

# 10 煤矿安全 Coal Mine Safety

## 在逆境中前行

### ——袁庄矿掘进二区打造安全高效区队侧记

截至8月14日,区队已安全生产5395天;今年1—7月进尺2356米,超计划进尺212米,并杜绝绝伤以上事故,工程质量优良品率达100%;近3年来,材料费节约100多万元。这是安徽淮北矿业袁庄矿掘进二区在当下煤炭“严冬”下的一串光鲜数字。

素有“打硬仗”之称的掘进二区,秉承“逆境中稳住,逆境中挺进”的区队精神,抓重点,攻难点,区队始终保持旺盛的工作状态,为企业的发展立下赫赫战功。

#### “一会三课”提素质

提升全员素质始终是掘进二区抓好安全生产的重头戏。近年来,该区积极探索安全培训的新路子,从实践中找“良策”,推出了“一会三课”素质提升培训法。

“一会”,即班队长以上管理人员恳谈会。该区每月分会召开一次恳谈会,分别对当月各项工作及个人进行总结、点评,查找不足,最后制定出针对性的下一步工作方案、措施。

“三课”,一是“现场流动课堂”。组织生产骨干、技术大拿不定期对重点岗位、重点工序

以“流动课堂”形式进行现场“一对一”、“多对一”的指导、演示、讲解,从而达到操作技能“快速提高”的目的。二是班前、班后10分钟“微课堂”。由于工作辛苦、人员分散,集中培训受到限制,为此,该区“化整为零”,推出了班前10分钟、班后10分钟“微课堂”,“微课堂”分别由值班干部和带班班队长对近期安全重点、防范事项和上一班、当班的安全生产情况、存在问题等进行分析、讲解、提醒,增强了职工安全防范能力。三是“班队长交流课堂”。通过每周一次的“经验分享”、“教训吸取”、“问题探讨”交流形式,使班队长们从中受益,取人之长、补己之短,提升了各自管理水平。

#### 攻坚克难超进尺

IV62采区原计划4年半完工,仅用3年半完成,比计划缩短1年,并创下月开拓掘进进尺105米的矿历史最好水平,且安全好、质量优;在过安全“拦路虎”的“陷落柱”中,实现施工工期、工程质量、贯通误差、安全生产4个“圆满”……翻开进尺“功劳簿”,近年来,该

区攻坚克难,逆境前行,攻破一个又一个坚固堡垒,啃下一个又一个“硬骨头”,接连创下骄人业绩。目前,该区是袁庄矿唯一一个掘进区,进尺任务重、工作压力大。

采访中笔者了解到,眼下,掘进二区施工的3个巷道均好似残酷的“战场”。

第一个是627风巷打“淋水战”。该巷道老塘出水,职工抬头接顶时,不仅身上要遭淋水,脸上也要饱受“洗脸”之苦,一个班下来全身都湿淋淋的。不仅如此,挖棚腿窝子也被水“侵扰”,往往是腿窝没挖好水就灌满,施工非常艰难。

第二个是627切眼打“疲劳战”。该切眼路程远、温度高、倾角大、条件差,职工易疲劳,为此,矿上还专门给施工人员每人补贴了400元的辛苦费。

第三个是6212机巷打“原始战”。因巷道瓦斯浓度高,不能放炮,7月份的一个星期里职工硬是用风镐代替放炮,一点点地“挖”着进尺,就是这样当月不仅没有影响进尺,还超尺32米。

截至目前,该区施工的3个巷道,在安全上实现了零工伤,进度上超出了计划、质量上

达到了优良品。

#### 挖掘潜力增效益

面对低迷的煤炭市场,该区过好紧日子,向挖潜要效益。

本着“废料巧用、短料它用”的原则,该区精打细算,不浪费一丝一毫。把爆破后的雷管脚线挑出好的用于捆扎、悬挂标志牌等,既实用又美观;把废旧锚杆焊接成井下物料架,既省钱又让材料摆放有序。

本着“经济适用、安全可靠”的原则,该区在IV62轨道上山施工中,针对中部巷道顶板与上部煤层间距小的情况,通过安全技术一体化论证,变“大材料”为“小材料”,将原“U型棚支护”改为“锚索网支护”,仅此一项节约材料费40万元。

该区还自建“维修小站”,对井下“U”型棚卡子和工具等零部件能回收利用的全部回收利用,每月修旧利废达数千元。据统计,该区在施工IV62综采采区3年中,通过工艺改进、技术革新、管理创新、修旧利废等手段,节约资金100余万元。(陈贤宇 葛强)

## 海孜矿“多管齐下”力保企业平稳发展

面对生产经营困难、市场形势严峻,安徽淮北矿业海孜矿以贯彻落实集团公司下半年工作会议精神为指引,紧盯全年目标任务不放松,抓安全、转作风、降成本,“多管齐下”增强矿井抵御风险能力,确保企业平稳发展。

**防患未然抓安全。**面对较长的安全生产周期,该矿加强职工安全思想教育,大力推进“五大保障”体系和矿井“六大灾害”防控保障体系建设,组织职工集中学习安全生产规程、制度及文件、通知、通报精神,做到应知应会、入脑入心,举一反三、触类旁通,积极克服“疲劳感、满足感、麻痹感”的思想,确保干部职工以“如履薄冰”的危机感投入矿井安全生产。同时,积极推行“安全事故预想”管理法,在每项工程施工前,设立预想主题,预想施工中可能出现的隐患和事故点,把未发生的事故当做可能发生的事对待,并展开集体讨论,制定合理的防范措施,努力将问题预想在现场,解决在现场,严防事故发生。

**转变作风严管理。**该矿持续开展反“三违”、反形式主义、反好人主义和“八查八反八从严”活动,按照“领导干部查管理、技术人员查规范、现场职工查操作”的原则,展开全方位、全过程、全覆盖矿井安全隐患大排查。重点加强764机巷瓦斯治理、Ⅲ1012工作面大倾角段安装及1033下工作面使大棚等头面的现场安全管理及顶板、斜巷运输和放炮等日常管理,对施工中发现的隐患问题,严格按照“五定”原则,进行限期整改。同时,安监处突出抓好“一通三防”和防突掘进工作的日常监督检查和周末特检,严查制度落实和干部值班、跟带班情况,并将检查结果与科区领导工资收入挂钩,确保“落实措施不推诿,执行决策不走样”。

**深挖内潜降成本。**该矿大力推广深挖内潜降成本,通过优化Ⅲ1014工作面设计,多回收煤炭资源20万吨,减少巷道投入2000米,减少材料投入1400万元;改进掘进机防尘喷雾系统,减少了水流量,降低了粉尘、提高了雾化效果,延长了设备使用寿命,减少新设备投入近万元。同时成立保运二区大修库、掘进修理组等“自制加工厂”,对风筒材料、托辊、开关、挡煤板、溜槽等配件材料进行集中自修,并实行材料、工资捆绑式考核,激发职工主动参与成本管理的积极性,上半年,该矿通过回收利用、修旧利废,降低支出630余万元,确保了矿井平稳运行。(姜秀梅)

## 杉木树矿业公司S3042工作面原煤产量再创佳绩

川煤集团芙蓉杉木树矿业公司N2492综采工作面由于雨季临时封闭,S3042小综采工作面成为该公司原煤生产的主战场,该公司克服了工作面地质构造复杂,三机设施老化陈旧等不利因素,7月原煤产量再创佳绩,达到34800吨,质量标准化达一级,获芙蓉公司质量标准化评比第一名。

该公司为保证S3042工作面稳产、高产,采取一系列激励措施。在三机管理上加强维护和保养,全月未出现因机械故障影响生产的情况;加强班组管理。对安全、质量、产量搞得好的班组,给予500元奖励;班组因操作不当,造成损失,除赔偿损失以外,处罚600元;班组出现受伤事故,处罚3000元;严格劳动纪律,保证出勤率。出勤达不到规定的,取消当月出勤奖,每出勤一次,给予20元奖励;强化考核。对每天、每个小班的任务进行严格考核,小班验收不合格的扣当天总工分的10%,第二次再验收不合格的扣当天总工分的20%。通过以上措施,充分调动了员工的积极性,原煤产量再创佳绩,员工收入位居该公司前列。(陈硕东)



河南能源新安煤矿不断创新理念,依靠科技进步,积极探索和推广应用支护改革新技术、新工艺、新材料,并根据各采区所受动压不均衡、水文地质条件不一致、巷道围岩性质不同的特殊状况,科学合理地采取不同形式的支护方案、方式,为矿井安全生产奠定坚实的基础。

图为8月3日,技术人员在该矿15110工作面现场检查可节约300余万元代替坑木替棚的新型铰接顶梁支护工艺。侯丹 王斌 摄影报道

## 亭南煤业:打好“攻坚战”确保“安全年”

8月11日上午,笔者在山东能源淄矿集团亭南煤业公司安全监察处值班室看到,七点五点安监员左宏强最近5天下井填写的问题通知单地点都是综采区现回采的205工作面,这是咋回事呢?

“目前,我们安监处七点五点安监员全部分工挂靠到基层区队抓安全,小左挂靠的是综采区。”安监处党支部书记王兵介绍说。

进入下半年,亭南煤业公司突出“安全第一”主基调,动员全体干部员工,牢固树立“安全目标是第一目标,安全工作是首要工作”的理念,全力以赴打好下半年安全攻坚战,确保全年实现安全年。

该公司强化安全工作重心下移,实行机关生产科室人员分工挂靠基层区队制度,要求下井期间对挂靠区队现场安全问题及隐患认真“扫描”,当班能处理的现场盯靠处理,不能处理的填写问题通知单,及时跟踪复查确保落实到位。“凡责任区内出现安全问题的人员,我们将落实连带责任严格处罚。同时,我们还利用内部的《安全简报》,每周对分工挂靠情况在全矿进行通报。”安监处处长杨小勇说。

## 任楼矿:抓住“牛鼻子”拧紧“安全阀”

“安排你们区的工作为什么没有完成?是安排得不合理?还是你们区根本没有重视,没有执行?什么时刻才能解决问题?”在日前的一次晨会上,皖北煤电电源股份任楼矿矿长彭继勇就安全生产问题的落实向某区长进行问责,该区长被问得哑口无言。这是该矿近期加强责任管理,对履责不到位的管理人员进行问责,强化执行力,力保安全目标实现的镜头。

面对矿井当前严峻的安全形势,该矿以贯彻落实《特别规定》为抓手,坚持“安全只有进行时,没有完成时”的理念,树立红线意识,拿出壮士断腕的勇气、意志和决心,向难题宣战,采取问责、督查、严管等措施,确保安全底线不突破。

#### 问责,让责任归位

针对部分管理人员对安全工作的复杂性、长期性认识不足,缺乏责任心,推诿扯皮、执行力不强;责任边界不明确,安全责任落实到位,安全问责不到位,安全压力没有真正传递到科区、班组等问题。该矿认识到,安全没有完成时,是永远的“现在进行时”,只有时

时细心、用心、尽心,刻刻知责、守责、尽责,下决心、下大力气才能真正解决安全问题。责任管理是该矿面对“肠梗阻”开出的良方,按照“谁主管谁负责,谁分管谁负责,谁操作谁负责”的原则,进一步明确了管理干部的责任,划清责任边界,层层落实安全责任,做到准确定位,靠实本位。为让管理人员切实做到“守土有责、守土尽责、失职问责”,该矿出台《任楼煤矿管理人员问责管理办法》,实行三级问责管理制度,即“问责职能部门、职能部门问责基层单位,基层单位问责班组。对工作落实不力、推诿扯皮的管理干部,依情节轻重,给予约谈、待岗学习,直至给予降职、撤职等行政处罚。

安全责任,重在落实。实行问责制度以来,该矿已有9名管理人员被问责,问题干部被“动刀”极大地震动了全矿管理人员。现在管理人员安全责任感更强了,下井更积极了,排查隐患更认真了,消除思想安全隐患,清除生产现场隐患,堵塞安全管理“漏洞”,各种失职行为明显减少,管理效能得到提升。

督查,让履职本位

#### 严管,让执行到位

“Ⅱ5110运煤斜巷耙矸机旁风筒脱节,耙矸机护栏损坏,需及时更换;‘四人联岗’单瓦检员赵某未签字,罚100元,王某(卡号5487)、陈某……等定位仪放置更衣柜中,责令4人进‘三违’学习班。”这是督查组进行通报的场景。

该矿深入开展督查活动,安全隐患督查主要有:对采、掘、机、运、通等专业进行专项督查,对井下安全管理上的薄弱时段、薄弱环节及地质条件变化较大的头面督查,对规程措施及有关安全生产管理制度落实情况督查等;劳动纪律督查主要有:对人员定位情况督查,对科区值班、跟带班及现场交接班督查,对干部纪律作风执行情况督查等内容。

督查采用不打招呼、不定时间的方式进行,发现问题严肃处理,做到“违章必罚,有错必纠”。为保证督查严肃性,规定发现督查人员徇私舞弊,故意瞒报的,一律按“三违”处理,累计2次以上者,按严重“三违”处理,取消督查资格,情节严重者,给予降级或撤职处理。

#### 严管,让执行到位

除现场存在的安全隐患。7月份以来,已组织开展各类检查活动18次,查出各类问题42条,均全部整改落实到位。

8月11日,在该公司巷修队中班班前会上,队长郑德学在排查安全薄弱人物时,发现刚休完假上班的巷道扩修工宋俊龙神色比较疲惫。经过仔细询问,当得知宋俊龙休假在家里盖房子比较劳累的情况后,郑德学没有让宋俊龙下井,而是安排其在地面进行卫生清理、设备防腐除锈刷漆工作。

加强班前薄弱人物排查和安全教育,实现关口前移,是该公司抓好安全的重要举措。他们规定值班队长、跟班班长和班组长作为薄弱人物排查的第一责任人,每班前都要严格按照规定的14种薄弱人物类型进行排查,切实把好安全“第一关”。同时,该公司积极围绕员工安全教育“做文章”,7月份以来先后组织开展讲述“我的一次违章经历”、征集安全故事、推行“三违”亲情帮教法等活动,有效强化了员工安全意识,为保证安全生产奠定了良好基础。(李学鸿)

## 钱营孜矿“创新型秀才”多起来

皖北煤电集团钱营孜矿“综采秀才”鲁翹,在近两年时间,先后有“鲁翹钢带整形机”等八项发明被推广使用。种豆得豆,种瓜得瓜,这是该矿重视培育“创新型员工”结下的“金果”。

优秀的企业是员工成才的学校。该矿把引领员工成才作为培训突破的“瓶颈”。通过对员工素质、矿井生产机械化程度和管理效能等诸多方面的综合分析,将过去的培训定位由实用型员工为主,向培训创新型员工为主升级。在方式上,改书本灌输为现场实践;方法上,改操作手把手为技能点拨;在内容上,改理论熏陶为智能开发。从侧重业务知识传授,向注重员工思维方式的开发转变,从而增强员工运用知识创新工作的能力。

员工有创新的能力,就需要展示创新成果的舞台。该矿的“金点子”征集常态化,《合理化建议征集本》每个班组都有,员工发明的“心有灵犀”,都能及时记录下来。矿每月组织工程技术人员,对征集上来的“金点子”进行鉴定,能推广的及时推广应用。并按季度对优秀者给予奖励。

为了让员工燃起创新激情,基层单位还用员工的名字命名技改成果。今年以来,先后有“鲁翹钢带整形机”、“朱胡涛护柱罩”、“李玉华快速出矸系统”等二十七项技改投入使用,为安全生产筑起“防火墙”。各单位把征集“金点子”作为杠杆,撬动了员工参与技术创新的热情,仅采煤事业部在上半年,就征集了36多条合理化建议,有12项获奖。

在培养“创新型员工”好氛围的熏陶下,一批技术型员工脱颖而出,采煤事业部的鲁翹就是其中的佼佼者,被工友称为“综采秀才”,因发明成果多,在不到两年时间里,先后得到企业超过1.3万元嘉奖。

作为现代化矿井,该矿使用的装备多是煤炭行业的先进产品,这些技能高超的设备,需要“对口人才”管理维护。该矿成立了18家“创新工作室”,不定期开展有针对性的技术创新活动。开拓事业部“玉华创新工作室”已组织开展技术交流5次、技术培训7次,完成11项技术攻关课题,其中《岩巷开拓工作面爆破参数修改》课题提高单进31%;机运事业部的“ABB创新工作室”于2010年9月30日挂牌成立,由电机钳工、设备钳工、焊工等四名工程师和三名技师组成。他们组织和指导技术攻关,大大降低了生产设备运行的故障率,仅降低进口电机维修费用就达300万元。(李继峰)

## 新三矿开足马力多出煤

冀中能源峰峰集团新三矿认真落实“7.28”“8.7”会议精神,以安全生产为前提,开足马力,多出煤、多供煤,以实际行动与集团公司共渡难关。截至8月21日,该矿已超产原煤8552吨。

该矿克服安全压力大、地质条件差、生产任务重等不利因素,通过晨会平衡解难题、职工班前会明任务,积极协调,合理组织生产。该矿在162303工作面和162704充填工作面,开展了“鼓士气、增干劲、创新高”班组劳动竞赛,制定了劳动竞赛考核办法,并将162303工作面每日推进度由3.5米调整到4米,162704工作面由原来的4天一个充填循环,调整到2天一个充填循环,每天进行统计并上墙公示,对完成任务的班组给予物质奖励,有效激发了职工夺高产的热情。针对162303中块工作面顶板压力大、底板软的实际,该矿将超前支护距离由10米调整到20米,提高高档段支护强度,为安全生产创造有利条件。采煤区安排中班职工提前一个小时入井,每日对底板凸起地段进行卧底,保证巷道正常高度。制定了出勤奖励措施,每月根据员工出勤天数,实行分阶奖励,提高了一线职工的出勤率。针对目前162508工作面遇到断层的实际情况,该矿安排有经验的技术人员现场盯班,制定由早班打眼放炮破顶,中夜班快速生产的措施,每日割煤始终保持在6刀的高效水平。(吴海良)

## 任楼矿:抓住“牛鼻子”拧紧“安全阀”

“我多次强调要严管干部,善待员工,为什么你们安监处、生产技术部、调度所的通报上,只字没提对科区长的处罚,只有对班队长、员工的处罚?”这是矿长彭继勇在一次安全生产会上的发问。

赢在执行。该矿要求管理人员树立执行意识,将“安全”放在天字号位置上,把思想与行动凝聚到“安全目标”上,不让执行力在自己这里打折扣,不让任务在自己这里延误,不让差错在自己这里发生。

针对一些干部开会不带笔、记录本的问题,该矿提倡把会议精神记下来,把会议安排的工作记在笔记本上按时一一兑现,没有反馈的,进行批评,保证事事有回音;执行不力的,严肃处理,做到件件事有落实,执行力大大提高。

现在,该矿千群正以“战战兢兢、如履薄冰”的责任意识,变压力为动力,解决安全“严不起来,落实不下去”的问题,以更加扎实的作风、更加有力的举措,把安全抓得更紧、抓得更实。(谢传伟)