

艺术作品重在与观众有效沟通

著名华裔画家徐鸣、邱白夫妇成都举办画展引起持续关注与赞赏



绘画艺术大师徐鸣和画家夫人邱白向观众介绍其生活及作品

■ 本报记者 王道海

成都是一个不缺新闻的城市，也是一个不缺艺术品位的城市。正当火热的盛夏时节，成都人却感受到一股来自艺术的清新之风——一场充满色彩魅力的画展甜蜜开展，台湾出生长大的女画家邱白，用她那令人神往的作品，为观众揭开了一幅幅细致轻盈的心灵美景。她和她的丈夫——著名华裔绘画艺术大师徐鸣，再度引起了人们极大的关注。

7月19日至8月18日在位于锦城大道的城事荟—城市主题艺术馆举行的《邱白——2014 成都城事荟艺术中心个展》，自开展以来一直在亮丽进行中，获得了观众的青睐与赞



徐鸣和方锦龙在活动当天合影

心性最是细致。”这是不少观众观展后的共识。邱白用女性的细腻，师法自然，笔随心动，她笔下的“花”繁复、绚丽、怒放、安静，不管是春夏秋冬，还是院落花坛，层层色彩和笔触呈现的都是自然的美。

记者了解到，服装设计出身的邱白，台湾新竹人，生于台北。一个偶然的机会，促成了她的画家梦想。当年徐鸣到台北办画展，负责接待事宜的正是邱白，风华正茂的两人因为艺术激荡出爱情的火花，邱白从此开始师从徐鸣走上绘画之路，并于 1999 年移居徐鸣所在的加拿大温哥华。

祖籍浙江奉化的徐鸣，1967 年赴新疆写生绘画，历时 13 年，在那个文化荒漠时代形成了雄厚的艺术积累。1980 年，他移居澳大利亚，1986 年又移居加拿大温哥华直到今日。自 1981 年在香港大会堂首个开展起，徐鸣已在大陆和中国港、澳、台，以及美国、加拿大、印尼、新加坡、菲律宾等国家和地区举办 30 次以上个展和艺术拍卖会，成就了自己在画坛上的大师级地位。

至今，徐鸣担任了联合国时间文化艺术发展基金会书画艺术委员会艺术总监，中国



著名国乐大师方锦龙在活动现场表演中

国际文化艺术交流促进会副会长、艺术总监，世界华人实力书画家协会副主席等职。他的两幅作品被选为北京奥运会邮票首日封，两幅作品被人民大会堂收藏；多家著名艺术机构和出版社多次出版徐鸣画集。他曾获得日本亚西亚国际美展、亚洲阿里西朗国际美展大奖多次；作品被加拿大等多家博物馆、美术馆及众多收藏家收藏。

徐鸣的艺术成就获得了广泛的认可。曾为徐鸣在北京画展亲自剪彩的徐悲鸿夫人廖静文撰文称他为“神韵画家”，并叙述了与他相识相知的经历：

“二十几年前，我去参加徐悲鸿先生在加拿大维多利亚美术馆画展时，认识了年华正茂的画家徐鸣，他当时住在温哥华，既画油画又画国画，在他的画室我看到他那扎实的素描功底，及优美的人体水墨画，与众不同的油画画风和色彩丰富的表达方式，他极尽可能地从客观自然中去表达主观的欲望。”

“九十年代初，在台湾历史博物馆悲鸿先生的画展上再次见到徐鸣时，他的画册里所呈现出的奇异性色彩的画风，令人耳目一新……他的大泼墨国画，已达到中国画的气韵



徐鸣作品一瞥

生动，笔墨情趣，诗情画意的至高境界。”

廖静文坦言：“我深信徐鸣绘画，在国际画坛上必将如日中天，成果非凡。”

正如业界论称：“在绘画语言的探索与形体塑造上，徐鸣表现出卓越的独创性，中西合璧在他的作品中得到了完美的呈现。”

记者在 7 月 31 日举行的系列活动中同时看到，为了助兴邱白此次的成都个展，中国著名琵琶演奏家，现代五弦琵琶代表人物，位居“国乐四大天王”之尊的方锦龙，这位曾获首届中国艺术节金杯奖、首届省港澳广东音乐大赛第一名的艺术大师，当天的现场表演包括他对于很多问题的见解，无不引起观众一阵阵热烈的喝彩和掌声，也为邱白女士的个展增添了异彩。

邱白坦率地谈到了传承与现代、艺术家与观众的关系等问题，她告诉采访的记者们，当代艺术虽是“舶来品”，但“东方表达”可以将两种文化背景融合，使作品充满国际元素。不过，更重要的是要做好艺术作品与观众的有效沟通。相信邱白女士定会与她的丈夫徐鸣大师一道，为中国也为全世界的人们带来更多更好的艺术享受。

公务员工资低是个伪命题

一段时间，“公务员工资低”成热门话题，这是以前不敢想象的。

为何当前出现“公务员工资低”的声音？首先，整风把公务员灰色收入和不合理福利暂时“整没了”，相对收益减少，因此既得利益群体不甘心自身收益受损而要求补偿。其次，近年来农民工工资迅速上涨，这让公务员群体心态失衡。因为在攀比盛行的中国，收入代表社会地位，“官本位”文化让公务员存在特权意识，如果收入被农民工超过，将会冲击传统社会等级意识和结构。最根本的因素在于，当公务员群体失去灰色收入与单位福利后，发现包括物价在内的生活成本太高，仅凭工资，生活质量会迅速下降，由奢入俭很难。比如春节期间有公务员称，过去过节都是单位发放或别人送年货，现在自己购买才知道支出这么大。

其实，“公务员工资低”是个伪命题，是这一阶层对改革的抵抗。事实上，公务员工资并不低而是物价过高。首先，按照国家统计局最近公布的数据，2013 年中国城镇居民人均总收入 29547 元，高收入组人均可支配收入 56389 元，中等收入组人均可支配收入为 24518 元，低收入组人均可支配收入 11434 元。

中国最近一次公布公务员平均工资是 2008 年的数据，平均工资为 33869 元/年，月工资 2830.75 元，这只是名义工资部分。即使按这个 5 年前的水平，也远远高于去年的中等收入组的可支配收入。按照 2012 年中国城镇非私营单位就业人员年平均工资 46769 元（月工资 3897 元）、及城镇私营单位就业人员年平均工资 28752 元（月工资 2396 元）算，公务员工资（非私营单位）在中国处于中上水平，仅比一些垄断性国企或者地产、IT 行业低。

事实上，中国几乎所有工薪阶层都感觉工资低，这是因为中国的房价与物价过高，也就是说，中国实际物价增幅超过了工资上涨速度。今年两会前夕，人民网一项调查显示，95.10%的网友对工资收入不满意。那么，为何公务员抱怨工资低可以用财政涨薪，而作为纳税主体的其他群体抱怨收入低却没有人关注且影响到政策呢？

当前的关键是中国实际通胀速度高于工资增幅。在过去若干年，货币政策、通胀预期与资产价格相互刺激，房价大涨带动各种价格上涨，使得资产拥有者受益，工薪阶层则承担了通胀。事实上，大部分公务员阶层在过去若干年能以低于市场很多的价格买到房子，他们从房产上的收益远高于其工资所得，这也是中国房产信息网与征收房产税的主要障碍。

中国政府应致力于控制物价，实现没有泡沫增长。现在中国物价在追赶美国物价，甚至一线城市房价比美国房价更高，这是一个严峻的社会问题，现在不是讨论给公务员加薪的时候，而是如何缩小中国贫富差距，控制通胀水平，实现收入的公正分配。否则，即使全民收入翻番，而物价涨得更多，人们也不会因为 GDP 与工资上涨而受益，这其实是一种隐性剥夺。（录文）

法国卡慕公司总裁到茅台葡萄酒公司考察

2014 年 7 月 22 日，法国干邑世家卡慕(CAMUS) 的第五代传人、老牌干邑企业卡慕总裁西里尔·卡慕（CYRIL CAMUS）到茅台葡萄酒公司考察，茅台集团总经理助理、茅台法国海玛酒庄董事长、茅台葡萄酒公司董事长钟怀利率公司高层热烈欢迎西里尔·卡慕一行的到来。

卡慕公司是法国著名的干邑品牌，诞生于 1863 年，它是全世界唯一的仍由家族管理的干邑世家，卡慕酒业集团是中国贵州茅台酒厂有限责任公司打造茅台“国际免税市场中国国酒第一品牌”的战略合作伙伴。西里尔·卡慕先生作为卡慕公司第五代传人与中国与茅台有着诸多的不解之缘，因此卡慕先生的茅台葡萄酒之行，更是让人备感亲切。

在钟怀利董事长的陪同下，西里尔·卡慕先生参观了茅台葡萄酒公司的生产发酵车



钟怀利董事长陪同西里尔·卡慕先生参观茅台葡萄酒公司的生产发酵车间、文化展厅、地下酒窖、茅台葡萄酒洞及国内在建的精品庄园。

间、文化展厅、地下酒窖、茅台葡萄酒洞及国内在建的精品庄园。钟怀利董事长详细介绍了茅台葡萄酒的发展历程，及生产的各个环节，西里尔对茅台葡萄酒生产中先进的意大利酿酒设备和各个环节倍感兴趣并仔细询问，藉此加深对茅台葡萄酒的进一步了解。



个城市。茅台葡萄酒公司与卡慕积极寻求强强联合，势必会使双方未来在销售网络建设和产品市场拓展方面取得合作共赢，再续中法战略合作伙伴在新领域的辉煌和传奇。

(张建忠)

挖潜 堵漏 开源 节流 北宿矿四举措为管理“瘦身健体”

进入今年以来，山东北宿矿把应对危机当做“必修课”，通过“挖潜、堵漏、开源、节流”四举措，减少应对煤炭市场“严冬”的重重压力，千方百计激活各类管理要素，向管理要效益，在危机中求发展。

挖潜：岗位就是利润源

该矿从管理、源头、提高职工积极性入手，增强职工主动性，鼓励修旧利废。首先按职责范围归口管理，谁回收谁撤物资，谁负责维修管理并制定奖励政策，解决了没有回收队的问题；其次制定了严格的考核制度，并下所有的周转材料设施全部建账管理都统计建账，堵塞了管理漏洞，做到账卡物一致。每季度清查一次，丢失的物资按原值进行罚款，扩大区队承包材料品种范围，凡能承包到区队的材料，全部承包到区队，承包材料达到全部材料的 80%，并严格按照考核奖惩制度落实，使区队自觉地使用旧料，解决了区队不愿领用旧料的问题，不但区队自己撤下来的物料用到下一个工作面、掘进头，其他区队回收的旧道木、旧金属网、金属梯、锚杆也是他们每个队抢着要的宝，就这样许多的物料在井下就实现了循环周转，减少了运输、提升环

节，节约了大量的人力、物力。

同时，该矿成立了以矿领导班子成员为主的修旧利废创效管理领导小组，领导小组下设考核验收小组。考核验收小组专门对修复好的物料设备进行验收，进一步明确了修旧利废单位维修范围和责任。上半年材料费比预算降低 845 万元，降幅 31.24%，仅占总成本的 8.52%。

堵漏：细节入手提质增效

该矿合理调整避峰填谷，在同等生产用电量的情况下，降低电费支出。日常生产过程中，进一步优化生产系统设计，做好设备选型，避免设备能力过分冗余，杜绝高耗能设备。根据井下通风实际需要，合理调整南风井主通风机前导器角度，使通风机运行更加经济。确保在井下生产开拓布局逐年延长，且综采和充采用电负荷大幅度增加，原煤产量基本稳定的情况下，矿井用电量、矿井综合电耗、矿井原煤单耗和吨煤电费在不增加的前提下基本稳定在可控范围内。

按时校验计量表，加强供电线路检查，及时清除闲置设备，降低电耗损失。规范对外转供电的管理工作，进一步健全外转供电管理

制度，坚决杜绝外供电欠款。同时，该矿后勤管理部门强化供水、供暖设备的维护，堵塞跑冒滴漏，做好节水、节电、节盐、节煤等工作，从细节入手堵漏提质量；加大水费、供暖费收缴力度，确保应收尽收，提高综合收费率。

开源：扎实迈好创收步伐

在“找能人、找市场、找项目”“三找”活动中，该矿职工食堂率先迈出了创收增效的第一步。5 月上旬，他们在满足职工正常就餐需要的同时，充分利用现有场地和资源，在食堂内部开办了小型粮油食品超市。目前超市出售日常生活用品 8 大类 40 余个品种。截至 6 月底，超市营业销售额达 2.8 万余元。该矿物业中心单身宿舍以低于市场价格的租金和水电暖物业费对闲置公房进行对外出租，解决部分职工家属的住房需求。物业中心对符合条件的租赁人员进行审核把关并签订房屋租赁合同。在解决职工住房问题的基础上，进一步增加经济收入。与此同时，该矿基建办、水电暖工区也组建建安工程队，推出修缮房顶、地面、墙面铺瓷砖等对外创收新项目。与枣庄矿业集团中兴建安工程有限公司签订了技术

服务协议，提供技术服务月创收 13 万余元；截至到 7 月份，该矿开展的“三找”活动，已对外创效 52.8 万元，进一步拓展了企业和职工的生存发展空间。

节流：省下的就是赚来的

该矿加强费用审批，压缩管理费用和非生产性支出，精简会议和各种活动，控制日常费用支出，对违反财经纪律、铺张浪费的开支坚持不予报销，坚决做到“费用支出有依据，限额定量不超标”。

最大限度地减少办公费用开支，提倡用内部网络共享和 OA 办公系统传递文件、报送材料和数据；对于必须用纸的，倡导双面使用不单面，既低碳环保，又节省开支。降低各单位报刊费的订阅，办公费、会议费比预算节约 10 万元。

细化接待管理规定，进一步规范单位租车费用。简化接待，对车辆运输费，坚持做到能合并的合并，能省就省的原则，业务招待费比预算节约 9 万元，降幅 74%。上半年十项可控费用预计比同期节约 8 万元，比预算节约 115 万元，降幅 53%。

(张秀娥)



享受稻花香民生基金二次补助的王婆婆和她老伴儿

声音，也是稻花香集团发展经济、改善民生、反哺于民的愿望，件件实事让百姓摸得着、看得见。龙泉政府将进一步规范基金的监督管理，让更多龙泉人民得到更好更人性化的关怀。（杨晓双）

住院二次补助，贫困家庭救助，教育突出贡献奖励……

“稻花香民生基金”惠及千家万户

“多亏了稻花香对我们的关怀，才让我们能安心住院养病。”7 月 28 日，笔者来到宜昌市龙泉镇卫生院采访时，龙泉镇青龙村居民王婆婆感慨地说。

去年 10 月份，王婆婆的老伴儿陈光贵由于肺积水在各地求医花费数万元。今年 5 月份陈光贵住进龙泉镇卫生院，两个多月医疗费用已达 1 万多元，这在以往对他们来说是一笔不小的开支，现在除了农村合作医疗报销的费用，“稻花香民生基金”给予二次补助，

住院至今他们才花了 500 元的“门槛费”。王婆婆还说，前两年自己因囊肿手术花费几千元，有了政府和企业的帮扶，自己仅花了几百元钱。在龙泉镇，像王婆婆家这样受“稻花香民生基金”资助的不在少数。

龙泉镇“稻花香民生基金”是由稻花香集团冠名捐助，是重点解决龙泉镇人民特别是困难家庭及其子女在就医、就学、就业等方面的民生关爱基金，基金每年总额为 100 万元，于每年 7 月 31 日前拨付到龙泉镇财政所。其

中，60 万元用于龙泉镇卫生院住院治疗二次补助，20 万元用于龙泉镇内贫困家庭一次性扶持救助，20 万元用于奖励在教育事业中贡献突出的教师和集体。基金从 2012 年成立以来，受惠群众达 3000 多人，今年上半年，仅龙泉镇卫生院治疗二次补助已惠及 594 人，惠及金额达 40 余万元。

龙泉镇党委副书记、镇长彭华说，如今的龙泉镇楼房多了高了，路好走了，水好喝了，花钱治病有地儿报销了……这是龙泉百姓的