



汉中卷烟厂不断提升班组管理水平

近期,陕西中烟汉中卷烟厂加大规范班组建设力度,组织开展各类岗位练兵、技术比武活动,在实践中锻炼班组,培养人才。以提升员工综合素质为着力点,通过“靠、学、比、查”四字诀不断夯实班组建设基础工作,促进班组管理水平提升。

“靠”就是生产稳定靠巡检,标准工作靠制度。围绕建设标准不断完善各项指标控制办法、交接班作业管理制度、巡回检查制度等;不断强化班组安全建设,健全安全生产责任制,明确安全管理职责;建立健全岗位职责和各项规章制度,结合员工专业教育培训提高个人综合素质和业务能力,推动班组建设向高标准发展。

“学”就是通过学习培训提高班组长和职工综合素质。积极输送班组长参加班组长培训班;聘请厂外老师进行精益生产、班组建设、工艺质量等方面的培训;邀请厂里标兵先进技术标兵为职工讲课;开展精益生产等方面知识竞赛及考试,提升职工学习意识。

“比”就是组织各种技能比赛及比武,不断提升职工业务素质。通过组织开展班组间的技术比武、质量控制、现场6S、设备关键时间段的保养等活动,达到相互学习、相互促进、共同提高的目的,营造“比学赶帮超”的氛围,形成“全员抓管理、人人重质量、齐心促降耗”的良好工作环境。

“查”就是每个月依据班组管理规范建设标准对班组工作进行不定期的检查和业务指导,结合安全、设备、现场等方面的考核情况对各班组工作情况进行评比;同时定期开展自查考评,有针对性地进行整改。

(雷浩 裴正 李哲民)

川渝中烟原料动态平衡管控机制运行有效

为切实做好原料保障工作,2014年以来,川渝中烟工业有限责任公司着力优化烟叶调拨结构,科学分析库存变化,合理配置资源,完善了烟叶“采购—库存—使用”动态平衡管控机制,达到了将原料库存总量控制在近35个月的预期目标。

根据2014年生产经营情况变化,川渝中烟在年初明确了“审慎推进、逐年调控,动态平衡,留有余地”的烟叶库存调控原则,提出要将库存水平保持在33个月使用量,最多不超过35个月的调控目标,并制定了相应的调控措施。经过几个月的调整运行,目前,该公司原料库存总量近35个月,基本控制在合理水平,实现了总量基本平衡。

为做好烟叶库存调控工作,川渝中烟在充分分析生产使用情况的基础上,展望两年后卷烟产品需求,着力优化烟叶调拨结构,调减非优质产区调拨计划及非优质烟叶调拨计划,基本实现了区域结构、等级结构和部位结构储备与耗用平衡;以公司数据中心为平台,搭建原料采购决策分析系统,分析并评估库存原料风险状况,为采购与使用提供全方位信息,并严格管控使用,加大库存原料养护力度和分析使用力度,确保库存原料风险可控,消化使用均衡;以产品需求为导向,统筹兼顾,合理使用储备资源,切实做到原料资源的高效利用,有效保障产品品质及风格的稳定性;构建物资—技术原料工作协同机制,准确把握产品真实需求,及时修正原料采购策略。

经过多方面努力,在全行业工业企业原料库存高位运行的情况下,川渝中烟做到了库存总量基本合理,原料结构基本平衡,除少量白肋烟和晒黄烟外,无“不适用”烟叶,库存原料资源风险可控,原料保障能力显著增强。

(长江)

北京卷烟厂:“节”出京城特色 “科”求平凡细节

张帅 吴勇

近年来,全国上下越来越重视环境保护问题,处在首善之地的北京卷烟厂,作为行业唯一一家坐落在北京的卷烟工业企业,也担起了保护首都环境的重任。2009年,北京卷烟厂完成了通州新厂的技改搬迁工作。在新厂设计和建设中,北京卷烟厂十分注重节能环保技术应用,努力打造“环境一流”的卷烟工业企业。

有目标

2014年是北京卷烟厂“中南海”品牌转型发展的关键之年,“提结构,稳增长,降成本,增效益”的任务十分艰巨。面对新的发展形势,深入开展节能减排降耗活动,坚持不懈控制成本费用,全力提升经济运行质量和效益,成为北京卷烟厂建设节约型工厂的奋斗目标。

据北京卷烟厂相关负责人介绍,2014年,其节能减排降耗工作的主要任务是:以节约增效为目标,以精益思想为指导,贯穿市场营销、产品设计、物资供应、生产管理、设备保障、能源减排、技改项目、预算控制等八个重点领域,着重抓好对标创优、项目课题两项任务,通过技术创新和管理进步,形成综合举措,抓大不放小,整体推进节能减排降耗工作上水平,并确定了节能减排降耗工作的“182”目标,即:

“1”——以“节约增效”为目标,全年确保实现节能减排降耗目标,力争有所突破。

湖南中烟强化物资团队建设 打造捷净供应链

近日,湖南中烟工业有限责任公司物资供应部围绕“13233”发展思路,积极调整工作思路和方法,通过学习引领物资团队建设,努力打造捷净供应链。

一是在培训中学习先进管理。组织开展了采购管理与战略采购培训,邀请国内知名采购管理专家讲授采购战略与公司战略协调内容,通过对华为采购模式的实例分析,重点讲解如何与供应商建立战略联盟关系,简化流程,实现供应链的一体化管理,降低采购供应风险,促进公司打造捷净供应链。

二是在竞赛中学习知识技能。积极为员工创造学习机会与条件,在公司首批评标师的招聘活动中,进行内部选拔推荐,组织备考学习书籍、资料,研讨学习交流,通过考试,推荐的五名同志全部聘为公司首批评标师。同时,该部门还将组织《党章》知识、企业文化知识竞赛等活动,激发员工学习热情。

三是在绩效管理中学习发展提升。接轨公司推行项目课题制,引入“项目管理”元素,以项目认领形式开展“清抽屉”活动、“材料辅料质量差异处理流程建设项目”、循环烟箱利用等,鼓励员工多学习、多思考、多行动,积极投身公司发展大局上来,让“13233”成为一种习惯。

四是在标杆引领、工作经验中学习先进典型。以优秀共产党员评选为契机,树立党员示范岗,大力弘扬党员先锋模范作用;推行“工作经验大家谈”活动,通过部门会议发扬和传播好的工作经验和方法,营造比、学、赶、帮的工作氛围。

(董红浩)

贵定卷烟厂流动式“机修小课堂”为职工“充电”

为不断提高青工设备操作及维修技术,近日,贵州中烟工业有限责任公司贵定卷烟厂二车间开设流动式“机修小课堂”,为青年职工“技能充电”。

流动式“机修小课堂”,即在车间生产设备出现故障停机时,车间技术员、机修工在现场进行故障排除时,充分利用维修的“实战”过程,由技术过硬的师傅担任“机修导师”,同时组织机台上处于休息状态的青工进行技能培训。通过流动式维修、教学、实操演示的形式,加强青工对设备故障判断技巧、关键部位快速维修、零部件拆装等实操知识的理解和掌握,为其“技能充电”。

据悉,该车间在持续开设流动式“机修小课堂”的基础上,还将对青工进行“无考卷”式测验,巩固学习效果。

(许维雄)

“8”——以精益理念为指引,深入推进市场营销、产品设计、物资供应、生产管理、设备保障、能源减排、技改项目、预算控制等八个环节的精益管理,减少浪费,避免损失,实现节约增效。

“2”——积极推进节能减排降耗对标工作,效率指标、成本费用指标、能耗指标、基础数据实现同比进步,部分指标要达到行业优秀工厂水平。积极推进节能减排降耗项目课题实施,通过管理创新和技术创新持续深入推进,在不断巩固成果的基础上,争取新的突破。

有分工

“在节能减排”工作中,北京卷烟厂安保部作为减排类的负责部门,不仅要考虑到一个灭火器“物尽其用”,其工作更是细致到连食堂排放的油烟都要“斤斤计较”,财务管理部副主任范震寰介绍道,“节能类、减排类、降耗类工作都有具体的部门负责,而且一管到底,都要像安保部管油烟那样细致负责。”

据其介绍,企业管理部是管理创新活动的综合管理部门,财务管理部负责节能减排降耗项目的管理和推进工作,工会负责经济技术创新项目和合理化建议活动的管理和推进工作,动力中心负责全厂节能类项目的推进工作,安保部负责全厂减排类项目的推进工作,生产管理部负责全厂降耗类项目的推进工作。

而其他各部门则是承担各类项目和创新活动的主体部门,负责各种形式创新项目

课题的申报、制定实施进度计划、组织项目实施、成果总结。各类项目和创新活动的配合部门积极参加各类项目和创新活动的实施,在负责部门的组织下做好有关工作。

在过去的2013年,在全体干部职工的努力下,北京卷烟厂圆满完成了年度节能减排降耗“135”工作目标。各部门干部职工以节能减排降耗项目管理为依托,完善工作体系管理,推进创新管理,深化基础管理,在多方面取得了新成效。2013年经专家委员会评审,北京卷烟厂共完成节能减排降耗课题45项,累计实现节约降耗4814万元。

经过十多年的持续努力,北京卷烟厂节能减排降耗工作形成了“基础平台、目标引领、项目管理、广泛参与”的多元化、层级化管理体系。

有探索

为了进一步强化节能降耗工作,从细节上推进节能工作的落实,北京卷烟厂提出了能源管理工作总体思路是“大处着眼,小处着手”。

大处,即注重文化引领,推进大型节能项目,开展课题研究,形成联动机制,营造节能良好氛围。小处着手则是通过程序控制、节点控制,加强对关键环节能源运行情况的信息搜集,及时分析、掌握运行中存在的问题,提出改进和完善措施,确保实现能源监控实时化。针对能源使用过程进行控制,从一些小环节、小问题着手,采取科学的改良方法节约能源,节约的点多了,就汇聚成大



红辽公司沈阳卷烟厂卷包车间做好“传帮带”工作

近年来,红塔辽宁烟草有限责任公司沈阳卷烟厂卷包车间维修班组在做好生产服务的同时,积极攻克技术难关,做好“传帮带”工作,培养出了一大批年轻骨干,如今已成为一支能吃苦、技术优、能打硬仗的维修队伍。图为“80后”技术能手尹昱正在对设备进行维修。

张静泉 摄影报道

江西中烟对井冈山、赣州两厂技改工作作出部署

近日,江西中烟工业有限责任公司召开井冈山卷烟厂技改项目工作领导小组第五次会议暨赣州卷烟厂技改项目工作领导小组第二十次会议。公司党组书记、总经理,并烟、赣烟技改领导小组组长郑伟主持会议并讲话。

并烟、赣烟技改指挥部紧紧围绕公司技改领导小组的决策,精心组织,狠抓落实,克服困难,做了大量卓有成效的工作。会议指出,当前技改工作仍然存在一些不容忽视的问题。并烟技改方面,由于施工现场地质条件十分复杂和天气原因,导致技改工作存在着不可预测性,一定程度上影响了工程进

度;同时,由于当前外部环境的变化,招标工作也未达到如期进度。赣烟技改方面,在项目签证、结算方面也存在一定的差距。

并烟技改指挥部要围绕以下四方面工作抓紧抓好:一是要全力以赴的完成整个施工图纸的设计、审核,力求完善不漏项。二是要全力以赴推进桩基工程,确保8月底正式开工,努力实现11月份主体建筑动工的目标。三是要全力以赴、精心规范、有序推进项目的招标工作。四是要全力以赴抓好工艺专卖设备选型及工艺参数的确定工作。

赣烟技改指挥部要紧紧围绕项目总体竣工验收的目标,不松懈、不懈怠,善始善

毕节卷烟厂:暴雨中的“战斗”

7月16日上午8点,贵州中烟工业有限责任公司毕节卷烟厂原料物资科办公室的门刚打开,一位承担辅料运输任务的外地物流公司驾驶员就一脸焦急地找到副科长黎怡军。“黎副科长,你看能不能帮忙协调一下我们运输物资的卸载问题。这批物资昨天就到厂里了,但雨一直没停,没办法卸货。可根据天气预报情况,未来一周还会连续降雨,我们不能再等了,其他地方的运输任务还在等着我们呢。”

“别着急,我马上想办法安排卸货。”黎怡军一边拿起电话联系仓库保管员,一边安慰着驾驶员,“因为这两天一直下雨,厂里的技改工作又没结束,现在厂里没有能遮雨的卸货平台,所以物资一时不能卸载。我们现在就想办法搭建临时的卸货平台。”

说着,仓库保管员的电话接通了,黎怡军

了解了仓库的具体库容和卸货存在的困难后,马上请示一大早就守在物资仓库进行安全检查的科长杨磊,商量搭建临时卸货平台的具体办法。

从7月14日开始,受强台风“威马逊”影响,毕节的雨就一直没停,再加上毕节卷烟厂的就地技改工作没有结束,辅料物资仓库卸货平台还没来得及安装遮雨设施。这导致这几天到厂的辅料物资不能正常卸货。

“一定要想方设法用最快速时间将物资卸载,一是不能耽误厂里的生产,二是不能让驾驶员朋友们一直等着。时间就是金钱。”杨磊了解了实际情况后,对辅料仓库保管员、叉车驾驶员说。杨磊知道,不仅装卸货物时间耽误不得,而且如能及时卸货,原辅料的含水量也会大大增加,进而会影响原辅料质量,甚至

会给卷烟质量带来隐患。

此时,大雨仍然如瓢泼一般,一点也没有要歇口气的样子。天上乌云密布,能见度极低。

情况万分紧急。管理人员、保管人员和叉车驾驶员、操作工没有犹豫,他们撑起雨伞、穿上雨衣,冒着滂沱大雨,用塑料布拉起了临时帐篷。为了避免大雨淋到物资,现场的工作人员还把运输车辆与临时帐篷之间的间隙用塑料布遮盖好。

雨大、风急。在卸货途中,还是有一些零星雨滴落到了辅料物资的外包装上。为了不让物资被雨水浸湿,保管员、共产党员罗向群拿着干抹布一边擦拭着滴在外包装上的水滴,一边指挥着卸货。

时间在一分一秒过去,现场人员的衣裤

鞋袜都湿透了,但没有人停下来,都在争分夺秒地抢卸物资。在大家的配合下,经过连续两个多小时的雨中突击,3车辅料物资的卸货工作顺利完成。

“真的很感谢你们,如果不是你们全体人员的帮助,我们根本不可能用这么短的时间把货物卸载完。”在瓢泼大雨中,驾驶员们心怀感激驾驶车辆离开了毕节卷烟厂厂区。

“今天,这场大雨给我们现场的全体人员上了生动的一堂课。这几年来,我们持续开展‘两个满意’活动,目的就是要更进一步做好服务工作,让我们的客户和用户满意。”物资卸载工作结束后,杨磊召集保管员、操作工等开了一个简短的现场会。“从今天的情况来看,我想大家已经了解了‘两个满意’的真正含义。”

(周敏)