

# 重任在肩勇担当

## ——记安徽淮北矿业“劳模”袁庄矿综采区区长李邓

“老矿综采机械化的开采,不仅是队伍素质的问题,还有生产系统的问题,工作压力确实很大!”近日,笔者采访安徽淮北矿业袁庄矿综采区区长李邓时,他道出这样的“苦水”。

他从“大矿”来到“小矿”,挑起老矿圆梦机械化开采的综采区“掌门人”的重担,并顶住压力,克服重重困难,迅速将机械化开采优势发挥出来,2013年,综采区成立的第二年就为企业完成80%的产量,并且节约材料费21万元,因而,“李邓”这个名字被“袁庄人”所熟知。鉴于工作业绩,当年,他被安徽淮北矿业授予“劳动模范”称号。

### 调令,重担压肩

2003年,毕业于安徽理工大学采矿工程

的李邓,怀揣梦想来到祁南矿综采区当上了一名技术员,在他的勤奋努力下,很快由技术员提拔为副区长。

2011年底,一纸调令将他调入正轰轰烈烈上马综采的袁庄矿,在短暂的适应环境后,李邓正式马上上任该矿首个综采区区长。上任后,队伍素质、人机磨合、生产系统等系列的现实问题摆在李邓的面前。“袁庄人正拭目以待”,怎么办?机械化开采,运转是关键。队伍素质提升已迫不及待,于是,综采区掀起了“钻业务、提技能、保运转”的热潮。那时,随处都能看到该区干部职工学习综采知识和钻研技能的身影,同时综采区机电队摸索出“一看、二听、三摸、四量”的《综采电气设备故障分析及排除方法》,为以后的综采开采打下了基础。

半年后,原先的“炮采素质”达到“准综采区”的水平。“这个区原来是个地地道道的炮



●李邓(中)在综采面与管理人员研究解决安全生产问题。

采区,对机械化开采一无所知,这也是我最担心的,现在可以松口气了!”李邓感慨地说。

### 吃苦,战胜困难

“队伍素质的提升只是一个好的起步,困难还会有许多。”李邓做好了思想准备。

担任综采区区长以来,李邓最多一个月下井25个,平时也在18至20之间,远远超出规定的每月15个下井任务。今年4月,袁庄矿综采面首次要过安全威胁大的“切眼”,此“切眼”落差大,倾角大,倾角达到了三十四五度,各方面如果考虑不周全,极易发生安全事故。在一个星期的过“切眼”中,李邓天天下井带班,每个班都在15个小时以上,死死盯

着现场,坐镇指挥。“切眼”顺利过去后,身心疲惫、体重下降的李邓长长松了口气,“一块石头”终于落地。

1959年建矿的袁庄矿,由于生产系统均按炮采出煤能力设计,主井提升能力受到限制,造成综采机“有力使不上”的问题,综采机只能保持每天的均衡生产,并且要确保每天机械都不出现故障,否则就会完不成当月的全矿产量,这让李邓很是头疼。为确保机械每天随开随转,李邓建立了机电队《现场24小时跟班检修制度》,做到机械停既检修、机械转人守候。综采开采以来,强有力的维修保障,使机械设备没有“罢工”现象。

像这样“盯现场”是李邓的家常便饭。有

一次,综采面机械设备出现故障,李邓连续10多个小时与工人一道处理故障,直到处理好他才放心地离开。职工说:“李区长,你事情这么多,修理机械故障有带班的在不就行了嘛,你何必这么辛苦?”“习惯了,在现场心里踏实。”李邓笑着说。

### 用心,工作出彩

“工作用心了就会有好的效果。”李邓坚持这样的真理。

由于袁庄矿煤层薄,引进的ZY4600—13/28型综采支架属老型号,支架没有“护帮板”,职工进入煤壁清理不安全。为此,李邓自行设计了造价低廉的土“护帮板”,有效预防了煤壁片帮的安全隐患。

为降低综采开采的灰分问题,李邓主动与矿地测部门联系,了解掌握煤层情况,开采中尽量控制煤层的层位,合理调整支架方向,最大限度地减少煤机“割矸”现象。

针对风、机两巷“抹帽”支护使用木料浪费的情况,李邓与区管理人员进行技术攻关,向技术创新要效益。采用短工字钢腿子和铁梁子相互支护的方式,替代原先木料当腿子既支撑力不强、又不能重复使用的支护方式,仅此一项每年就可节约10万元材料费。

狠抓工程质量,让质量保安促产。李邓制定了综采面支架一条线、煤壁一条线、电缆吊挂一条线的“线性”标准和风、机两巷巷道畅通无阻及地面无浮矸、无浮煤、无积尘、无淤泥、无积水、无杂物的“六无”要求等,使工程质量达到“三平二直一畅通”的标准。去年以来,该区月月被矿评为“标准工程”。

(陈贤云 唐世领)

## 绿色 文明 幸福

### 济二矿多角度多渠道打造和谐美丽矿井

面对经济和安全双重的压力,虽然有部分职工对外支援开发,但是山东兖矿集团济二矿依然关爱职工形成强大的向心力和凝聚力,多角度多渠道打造和谐美丽矿井。

### 绿色扮靓矿井

该矿将矿山绿化作为提升矿井环境

质量的一个重要部分来抓,每年春天对矿井进行绿化,做到点、线、面结合,科学合理配置花乔灌木与造型灌木,体现出多层次绿化景观。在该矿区能看到枫香、红端木、金丝楸等20多种树木,能欣赏到繁花似锦的工业广场风光。为保持美丽景色,该矿加大绿化工作力度,推行养管护制度,做到栽植与养护并重,使全矿绿化格局由平面向立体和多元绿化转变,实现了“三季有花,四季常绿”。

### 文明花开满园

该矿深入推进民主管理和群团工作,每年抓好职代会各项决议落实,讨论《安全工作意见和安全费用使用方案》、《财务决算及财务预算方案》、《矿井经营计划和投资方案》等涉及职工利益的重大问题,充分保障职工民主决策、管理、监督权利。扎实开展各类主题教育和“三减三提”活动。深入推进劳模创新工作室创建工作,扎实开展职工合理化建议活动,对各类“金点子”收集汇总、审核评比和命名推广,实现职工的建议建议向现实生产力转化。同时,高度重视信访稳定工作,职工讲文明懂规矩,该矿针对改革改制、对外开发等职工群众关注的热点问题,敏锐把握各种不良、不稳定的苗头,大力开展形势任务教育,重点加强改革期间重点单位、重要群体、重点人物的信息摸排,超前做好政策解释、教育疏导和应急预案,杜绝群体上访和越级上访事故的发生。加大社会管理综合治理和消防安全,加大治安巡逻,打击各类违法违规行为,促使文明稳定之花香溢矿山。

### 幸福和谐健康

该矿关爱弱势群体,让他们充分感受到幸福度。坚持有困必帮、有感必解、有难必扶、有求必应的帮扶原则,精心构建生活救助、医疗救助、教育救助等扶贫保障机制,对全矿所有的困难职工家庭建立档案实行动态管理,采取季度困难救济、节日登门慰问、领导干部与困难职工结对帮扶等系列行之有效的措施,让职工群众从细微处感受幸福温暖。从实际出发为职工做好事实事,每年对40岁以上的职工进行一次健康查体、对患病职工及时进行疾病治疗和工作岗位调整,并面向一线职工合理组织实施疗养休养,从2010年起,每月安排并下一线身体欠佳的职工到临沂煤矿温泉疗养院进行康复疗养。同时,积极开展党的群众路线教育实践活动,强化严细实的作风。厚爱优秀人才,广泛开展技能比武、创新创业、技术革新等活动,建立完善成果评价体系,月评月奖,及时发现优秀人才,激发广大职工学技术、争一流的工作热情,展示职工蓬勃向上,奋发有为的精神风貌。

(吴长芝)

## 小庄矿抓安全忙而不乱

入夏以来,陕西彬长集团小庄矿紧扣“安全建设”这一主题,坚持安全时时讲,安全用心做,安全大家抓的管理理念,通过查“三违”、除隐患,抓现场、促落实,保障安全工作忙而不乱的进行,进一步夯实了安全管理基础,提升了矿井安全管理水平。

为了正确处理生产转型任务和

安全建设两大关系,该矿要求各生产部室、区队竭力找准切入点,突出关键点,在每项工作开展之前,超前做好安全评定,制定出安全措施和防范办法,在开工前组织职工进行学习,逐步形成部室区队负责人大会小会讲安全,班组长现场领着安全干的运行机制,通过时时讲安全、常念安全经,使职工明确工作与

安全的重要关系。

结合生产建设现状,在紧盯各项施工进度、质量的同时,各职能部室牢固树立“安全第一”的准则,在施工中坚决以安全为重,对各项工作理性安排。尤其对安全工作用心想办法,例如充分利用安全大检查、专项治理活动、群安员上岗、零点行动等对安全工作严防死守,不仅查现场安全措施是否到位,岗位人员规范操作,还要查区队管理带班跟班,班前会是否按程序进行,更要特之以恒的查职工安全培训、查双述、查职工行为规范。

针对安全工作的特殊性和重要意义,该矿坚持安全工作党政工团齐抓共管,无论井下地面、生产生活,积极培养职工习惯性执行制度和行为准则的优良习惯。同时,党政领导带头下井查“三违”,除隐患,并确保入井解难题、有作为;积极发挥基层党支部、党员及团员青年的模范先锋作用,扎实开展“党员身边无事故”“我是党员我保安全”等活动,带动团员青年“上标准岗,干标准活”;另外,严格把好班前关、现场关和生活关。部室区队通过班前会、家访等形式及时了解职工的精神状态和班后生活,培养职工良好的职业爱好,有效消除不良嗜好带来的安全隐患问题,确保各项工作安全有序地开展。

(丁运华)

## 舞出矿工范

8月8日是全国第六个“全民健身日”。日前,安徽淮北矿业集团公司在袁店一矿举办“激情矿山”主题健身操巡回演出活动。

来自该集团中南片区的临涣矿、童亭矿、海孜矿、杨柳矿、许疃矿、孙疃矿和袁店一矿等7支代表队展示交流健身操技艺。参演队员迈着灵动的舞步,秀着多彩的舞姿,舞出了矿工积极向上的精神面貌。

王爱林 陈峙 摄影报道



## 聚隆公司向安全病灶“开刀”

山东能源肥矿集团菏泽聚隆公司为加强安全防范措施,提升安全管理的掌控力,采取措施向“安全病灶”开刀,筑牢安全防线。

该公司不断创新工作机制,加大作风转变督导检查力度,严格控制各类违章行为的发生,建立管理人员带班档案管理制度,定期不定期开展“安全袭击行动”,查管理人员跟班带班情况,查夜间安全巡查情况、查现场安全漏洞、查安全隐患情况。加大现场

管控力度,坚持安全检查日覆盖、专业检查旬覆盖、突击检查不间断,对管理人员检查过的地区出现较大隐患的,严格执行事故隐患倒推责任追究机制,追究相关人员责任。二季度,共组织安全巡查和检查8次,处理种类管理问题10多项,从而保证现场管理的质量提升。要求留勤人员三班倒,24小时巡逻不断线,同时加大治安巡逻密度和广度,提高“见警率”和管事率,严格排查厂区内可疑人员。

该公司组织安全生产“小案例”反思安全“大问题”。利用班前会、学习日等时间,组织各基层单位开展“现身说法讲安全”等活动,用身边事教育引导职工由“要我安全”向“我要安全”转变。举办以“案例警示促反思、强化责任重落实”为主要内容的安全宣教集中日活动,开展安全巡回宣讲,用鲜活的案例教育人,用真诚的情感感染人,激发职工对事故的恐惧感、对家人的责任感、对安全的敬畏感。在公司显要位置悬挂安全警示语,播放安全

## 青东煤业积极应对高温“烤”验

近期,随着温度的持续攀升,皖北地区地面温度高达38度。淮北矿业集团青东煤业公司紧急启动高温应急预案,通过制定高温安全作业措施、加强安全监督力度,细化防暑降温举措,抵御高温“烤”验。

科学组织生产。该公司倡导劳逸结合,充分考虑到高温因素对安全生产的影响,科学合理组织夏季生产工作,减轻职工的工作压力和劳动强度,把夏日生产的主要工作转移到“保安全、保健康、稳产量、降消耗”上。在保

证矿井安全平稳生产的前提下,让职工轻松度夏、安全度夏。根据夏季作业特点,该公司还重点加强了采掘工作面的防尘及防灭火工作,加大工作面、转载点以及大巷喷雾管理,降尘降温。对各采掘头面进行了地毯式安全隐患大排查,加强井下现场管理,提高工作面进风量。进一步强化矿井供用电管理,对大型机械设备及供电系统严格班排查、日巡检制度,保证夏季用电安全。实施瓦斯监测多点测量,实现24小时安全动态检查,消除事故隐

患于萌芽状态,确保高温期间各项安全监管工作及及时到位。

强化后勤保障。首先加强“高温”期间安全作业宣传力度,有效利用宣传牌板、广播、电子屏等宣传媒介广泛宣传防暑降温知识。公司工会牵头采用协安员分片包保的模式,深入基层科区开展“送清凉、送关爱、保安全、保健康”活动,在炎炎夏日为一线职工送去西瓜、绿豆汤、风油精等防暑用品,同时温馨提醒职工预防洗凉水澡、长时间吹空调等导致

的发烧感冒。物业科加强职工浴池的凉水供应,为职工准备冷热适中的澡水,对浴池中央空调和宿舍空调进行了一次全范围的集中检修,增加了洗衣房的洗衣次数,加大对食堂饭菜质量检查力度,确保职工上班可以穿上干净舒适的工作服,下班可以洗到温度适宜的澡水,吃上新鲜可口的饭菜,睡上一个凉快的舒心觉,为职工营造了良好的生活环境,让职工在炎炎夏日中保持精神的愉悦和身体的健康,夯实了安全生产基础。

(杨栗根 李亮)