

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

严管 + 真爱 自觉 + 制约

柴里矿“双加”管理文化促安全生产 11 年

日前,山东能源枣矿集团柴里煤矿“《双加》安全文化探索与实践》荣获第三届山东省政府企业管理创新成果奖。依靠“严管+真爱,自觉+制约”的“双加”管理文化,该矿实现安全生产 11 年,连续 17 年不发火、不封面,也因此成为该奖项成立 6 年以来枣矿集团第一次获此殊荣的矿井。

柴里煤矿是我国第一个厚含水冲积层下开采厚煤层的实验型矿井,水、火、瓦斯、煤尘、顶板“五害”俱全,安全管理难度极大。这样一座“先天不足”的煤矿却成为安全生产的标杆矿井,靠的就是“双加”管理文化的推动。

“经验告诉我们,安全管理没有任何捷径可寻,从严管理是我们制胜的法宝,矿井安全发展是职工最大的福利,只有解决了职工最现实的问题,职工才能认同企业。”柴里矿矿长徐永和尚说。

在严管中铸就大爱

“‘严管’是手段,‘真爱’是目的,我们一手抓对‘三违’人员的整治,一手抓亲情感化,每月开展树优抓尾活动,对优胜单位和末尾单位分别给予 5000 至 3 万元的重奖重罚;每年开展一次安全典范人物评选活动,对连续 10 年以上不违章的个人、连续 8 年不出事故的

班组和区队,分别给予 8000 至 5 万元的重奖;实施‘三违’罚款返还制度,对不重复违章的人员每季返还‘三违’罚款的 30%,三个季度均未重复违章的共返还 90%,鼓励职工向自我安全转变。”该矿安监处处长杨明介绍道。

来到柴里煤矿就能看到,“双加”管理文化宣传牌板上写着:为爱而严,由严到爱,严爱结合,把有形的管理化为无形的大爱,把安全文化内化于心、外化于形、固化于制。

为真正找到严与爱的结合点,笔者走进该矿巷修区,见到正在组织召开班前会的班长李强。

3 年前,李强还是区队有名的“违章大王”,常常是一个月违章五六次,赚的钱还不够交罚款。因为不好好工作,妻子离家出走与他闹离婚,一气之下母亲也重病住院,好端端的家庭散了架。区队领导得知情况后,第一时间赶去医院送去了救命钱,而后又多次赶往李强 80 公里外的岳母家一遍遍劝说其妻子回家。

几个月后,母亲康复了,妻子回家了,领导的帮助让这个濒临解体的家庭破镜重圆,李强的态度也来了 180 度的大转弯。不再游手好闲,而是积极主动、按章作业,成为同事信任、领导放心的骨干员工。

“只要你把心交给职工,为职工着想,以

心换心,让职工感受到严管理也是一种爱,职工就会拥护你。”柴里矿巷修区支部书记张如鹏说道。

制约背后的无为而治

“制度约束能够改变人性的弱点和惰性,但完全靠制度去规范人,约束人,很大程度上束缚了职工的工作主动性和创造性,只有找准制约与自觉的结合点才能激发工作的内在动力。因此说,一时的安全靠经验,长期的安全靠制度,持久的安全靠文化。”柴里矿党委书记刘永安说。

秉持着这一安全理念,该矿将安全作为对职工最大的关爱,通过多种手段提高职工的安全生产意识。

笔者走进该矿综采二区,正好赶上安全学习,大家在看该矿刚制作完成的安全微电影《期盼》。该片讲述了一个矿山安全问题青年(工亡职工子)在矿、领导、工友、家庭的关怀、帮助下,翻然悔悟,积极转变思想观念,纠正工作陋习,学习业务素质,自觉成长为一名优秀青年职工的故事。当片子结束时,整个会议室一下沸腾了,职工们争相发表自己的体会,表示“我们一定吸取电影中主任翁的教训,班中克服侥幸心理;有了这个电影的警示

教育,相信我们自己一定能管好自己;有了前车之鉴,我们的经验会更加丰富……”

随后,笔者又跟着职工们来到该矿的压煤村庄下首采工作面 23 上 605 工作面的材料道。这是一条近 900 米长的巷道,路面平整、光洁。笔者俯下身来,竟摸不到一粒直径大于 2 厘米的煤块或矸石,路面平滑得像水磨石;两壁的电缆吊挂整齐,间隔均匀;各类材料秩序摆放。

一名职工说,这条标准大巷是职工们利用业余时间自发组织创建的。整治路面的是 3 个生产班,吊挂电缆的是检修班,很多同志每天都是早来晚走,哪怕是整治 1 米路面,哪怕整改两个电缆钩子,都要力争做到高标准、精细化,领导在,干得好,领导不在,干得一样好。

了解到“真爱”的苦心,职工们对“严管”也更为认同。“柴里煤矿管理严格,我很理解、很赞同,再严也是为了职工安全。”该矿综采二区职工刘克国认真地说。

爱要爱得细致入微,严要严得有理有据。该矿的“双加”管理文化是与山东能源集团“超越文化”一脉相承、相互融合的。传承了儒家文化的精髓,而且融入了干部职工的集体智慧,“双加”管理文化不仅提升了安全生产水平,更牢牢拴住了职工的心。(刘光贤)

杨营煤矿推行重点工作挂牌督办整改销号制

“今天安排的 6 项重点工作每一项都有明确的分管领导、牵头部门和责任单位,要一项一项抓落实,督导组进行督办。”这是山东能源肥矿集团杨营煤矿矿长刘仲明在 7 月 22 日早上对 6 项重点工作进行安排部署,也是该矿推行重点工作挂牌督办整改销号制度的一个缩影。

为进一步强化重点工作督查督办力度,增强各级管理人员的执行力,该矿推行重点工作挂牌督办整改销号制度。该矿专门成立矿长督查落实小组,以督查分管领导和单位负责人为主,对重点工作落实情况进行梳理汇总,设立规范的整改台账,按照近期整改、限期整改、长期整改进行分类编号,跟踪督查,下督查单,整改一件,销号一件,确保责任落实到人、措施落实到位。同时要求督查工作要深入、认真、仔细,挖掘典型不遗余力,查摆问题一针见血,责令整改毫不客气,真正督出权威、督出实效,确保各项工作平稳有序推进。(张德斌)

新集矿区 GPS 控制网完成联测工作

根据安徽省测绘局要求,各地市 2014 年底完成现有坐标系统向 2000 国家坐标系统转换工作。日前,国投新集公司成功组织完成新集矿区大型 GPS 测控网联测工作。

矿区大型 GPS 测控网是连接各矿高级控制点的导线网,矿区测控网的建成对矿井的导线控制系统的检效和矿区长远规划有重大意义。此次联测将矿区 4 个 GPS 单参考站与矿区 2005 年 GPS 控制网联测,经过优化筛选、补充完善,重新构网联测,与周边多个省级 2000 系统参考站联网平差处理,解算转换参数,更新优化矿区地面控制网,为建立矿区 GPS 参考站网做好前期准备。

(许士卿)

孙疃矿以必胜姿态决战下半年安全生产

连日来,安徽淮北矿业孙疃矿从思想引领、强化培训等多渠道入手,精心部署,严格落实,以必胜姿态决战下半年安全生产。

截至目前,该矿已实现安全生产 1000 多天。面对矿井当前持续稳定的安全生产局面,该矿一方面利用矿、科区两级安全办公会、座谈会等宣讲企业面临的形势、任务与压力,解读淮北矿业、矿下发的各类安全文件,引导全矿干部职工自觉增强压力感和危机意识;一方面把今年以来淮北矿业、矿发生的各类安全事故进行整理,并制作成册下发到基层各单位组织学习,教育全矿干部职工深刻吸取事故教训,全力筑牢安全思想防线。另外,在三季度大力实施全员“安全素质提升”工程,旨在通过学习培训,在安全效果、质量标准化创建、全员安全素质等三个方面实现新突破。

为全面完成下半年各项目标任务,该矿进一步动员全矿上下以安全生产体系建设为统领,强化安全红线意识,严格制度落实。为此,该矿要求基层各单位利用班前会、科区安全办公会等多种形式组织全员学习《生命第一》员工安全意识手册,开展“安全为了谁?”大学习、大讨论活动;针对 7、8、9 月安全特殊时期,集中开展“集体升入井”及安全确认大落实活动;要求各单位合理安排当班生产任务,优化劳动组织,严禁疲劳作业等现象产生;且除零星人员外,所有入井班队,作业前必须由跟班干部、班队长和专兼职安监员组成确认小组,对所辖区域按照规定要求进行区域安全确认;确认的隐患要及时填写记录,并将排查隐患及整改情况汇报矿调度记录。同时,持续开展“反‘三违’、反形式主义、反好人主义”活动,严查各类不安全因素。另外,从生产布局、设计源头等多个方面入手,突出抓好“一通三防”和防治水工作,千方百计确保矿井安全生产万无一失。(张雯)



船景公司:抓好抽采进尺施工

7 月份,川煤集团广旺船景煤业公司抽采队克服队伍技术力量薄、淋水大、交叉作业多以及临时施工作业任务重等困难,狠抓队伍培训,抓好安全管理,优化

施工工艺,强化施工组织,在保证安全的前提下,成功施工抽采钻孔进尺 14947.95 米。

姚荣华 摄影报道



任楼矿:示范引领打造精品工程

皖北煤电任楼矿把安全质量示范工程创建作为下半年安全生产工作的主要抓手,深入推进“示范工程”、“示范科区”、“标杆科区”建设,通过政策激励、动态达标、典型示范等有力措施,全面打造

安全质量精品工程,确保下半年安全生产。

图为该矿管理人员对工程质量进行达标验收。

董志红 摄影报道

鏖战在“三伏”

8 月 5 日,时值中伏,皖北地区也迎来了入伏后的最高气温。早上刚到八点,气温已经飙升到 37 度,83 米高的安徽淮北矿业桃园矿生产系统的皮带走廊内一场没有硝烟的“战斗”正紧张而有序地展开。参加矿井检修的 26 名保运一区职工正伴随着一声声号子,徒手对皮带输送机进行皮带更换,这也是他们担负的矿井检修的其中一项。

16 小时内更换 300 米承重皮带,这无疑是个体力活,受施工条件限制,只能依靠简单的提拉工具,更多的是肩扛手拉。酷热的天气,让现场的每个人都汗流浃背,煤灰在皮带的每一次牵引过程中,不断地掀起阵阵烟雾,细小的煤尘颗粒很快就与汗水夹杂在一起,并随着汗水的加速流动而洒落开来。皮带在一米一米的向前铺设,职工的工作服湿了干,干了又湿,白花花的汗碱圈一层套一层,

“此次我们的检修任务不仅要更换生产系统一部皮带机皮带,还要对井下装载硐室皮带机皮带进行更换,同时还要加固敷设分煤器衬板,更换选矸楼放矸老虎嘴,以及主井上口卸载曲机处加抗轮……”满头大汗的运转队电修班长夏百龙向笔者介绍道。

“为保证安全,队里对每一个项目都明确了安全责任人及施工负责人,并提出确保施工安全、确保检修质量、确保施工进度口号”,负责现场施工的运转队队长李刚挥了挥汗,一口气喝完了一瓶矿泉水,急喘了两口气接着告诉笔者,“同时我们还要要求施工人员按照施工技术措施要求,从严、从实、从细,确保每一道工序都按章操作,每一步工艺都精益求精,每一步操作都标准规范。”

“更换皮带的关键是皮带接头硫化焊接工艺,要严格按照工艺标准,从皮带做头、浇注硫化、到现场冷却,要细化每个环节,不能因抢进度而影响硫化质量,绝不给安全生产留下任何隐患。”一直在现场进行施工把关的保运一区区长朱明辉向笔者强调。

“吃西瓜喽!”一声响亮的话语,让现场施工人员的劲头为之一振。为了防止高温期间施工,区里购买了矿泉水、西瓜,在检修间隙,让施工人员解暑、补充体力。紧锣密鼓一阵忙碌后,大家并没有来得及好好休息,又前往下一个施工地点……(陈敏奎)

陈蛮庄煤矿加强机电设备管理保安全促会战

日前,山东能源肥矿集团陈蛮庄煤矿 3402 工作面投产会战正酣,为确保会战顺利推进,该矿突出加强机电设备管理,保安全、促会战。

该矿坚持把设备当“人”看待,突出加强

机械设备预防性管理,严格落实每天不少于 2 小时的设备检修制度,把每台设备包机到人,及时发现设备隐患,超前处理。综机中心加大维修力度,提高维修质量,严把下井设备质量关,杜绝不合格设备下井。严肃机械

事故责任追究,对发生的机械事故,按照“四不放过”原则,认真分析,层层追责,严抓整改,提高设备运行效率,积极为 3402 工作面会战创造有利条件。

(冯守柱 李兵)

斌郎煤矿连续 27 年无瓦斯煤尘事故

截至目前,川煤集团达竹公司斌郎煤矿已实现连续 27 年无瓦斯煤尘事故,杜绝了重特大安全事故发生,实现了矿井安全发展、和谐发展。

斌郎煤矿属高瓦斯矿井,建矿 27 年来,该矿始终把瓦斯、煤尘治理工作作为安全生产头等大事来抓,严格执行“先抽后采、监测监控、以风定产”十二字工作方针,强化矿井瓦斯、煤尘治理工作,把瓦斯、煤尘事故消灭在萌芽状态,促进了安全生产顺利进行。

近年来,该矿牢固树立“事故可防可控、必防必控”、“瓦斯超限就是事故”、“瓦斯高值超限就是大事故”的安全管理理念,按照“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的十六字工作方针,不断强化了“一通三防”安全管理。该矿先后投入 600 余万元安装了集瓦斯数字监测、工业电视、信息网络为一体的瓦斯数字监控系统和瓦斯抽放站,坚持对矿井高浓度瓦斯进行 24 小时抽放不间断。实时对裂隙瓦斯涌出地带进行封、堵、排,把矿井瓦斯浓度降到安全系数以内,加

大风流,稀释巷道和工作面的积聚瓦斯,定期冲洗粉尘,消灭粉尘堆积,对防尘洒水管路、隔爆系统、爆破器材进行改造、更换、规范和完善。全面落实“一通三防”责任制和“一通三防”管理区域责任制,明确瓦斯、煤尘治理责任人,定期定时检查、考核、严格奖惩,同时坚持每月对瓦检工、监测工和防尘工进行一次现场培训,努力提高他们的综合业务素质,从而为矿井安全生产提供了可靠保障。

(周承红 潘广平)

贵州能化发耳煤业公司瓦斯发电厂正式发电

7 月 19 日,随着山东兖矿集团贵州能化发耳煤业公司辅助场地隆隆的机器声不断响起,该公司瓦斯发电厂正式发电。

该瓦斯发电厂是发耳煤业公司集节约能源、资源综合利用与环境保护于一体的环境保护工程,瓦斯发电项目总体规划 11 台 600 千瓦集装箱式、高压、自动化瓦斯发电机组。该公司根据瓦斯抽放能力和可利用瓦斯量,将电厂分为两期建设,一期工程于今年 3 月 8 日开始施工建设,7 月 14 日调试发电,7 月 19 日正式投入生产。

据悉,该公司一期瓦斯发电厂投入运行后,每月发电将在 140-150 万千瓦时左右,月纯利润达 40 万元以上。该电厂的投产,标志着该公司在瓦斯防治上由单纯的抽采向综合

利用的转变,实现了“以利用促抽采,以抽采保安全”的煤矿安全生产良性循环,在该公司做好瓦斯综合治理和利用,优化能源结构,保护生态环境,提高企业经济效益,改善煤矿安全状况等方面具有多重的社会效益和经济效益。

近年来,该公司把瓦斯抽采 防突工作作为瓦斯治理工作的重点,持续深入推进瓦斯治理工作体系示范矿井建设,促进矿井安全持续稳定发展。调整瓦斯治理模式,优化瓦斯治理技术方案,按照“应抽尽抽、抽采达标、效果检验、先抽后掘、先治后采”的瓦斯治理要求,不断加大瓦斯抽采工作力度。仅今年上半年,该公司完成钻孔进尺 18 万 m,瓦斯抽放纯度 834.8 万 m³,矿井

瓦斯抽采率为 52.9%。截至 7 月 21 日,该公司已实现了安全生产 2478 天,实现连续安全生产六周年和第六个安全年;自 2010 年以来,该公司连续三年被评为“国家级安全质量标准化煤矿”和“贵州省一级安全质量标准化矿井”称号;今年 7 月 4 日,被国家安全生产监督管理总局命名为“全国安全文化建设示范企业”称号。

兖矿集团贵州能化公司作为集团在贵州的煤电资源开发投资主体,拥有当地多处规划、拟建矿井,计划在“三五”末形成约 1200 万吨/年的建设规模,井下瓦斯抽采量达到 1.4 亿 m³/年以上,总装机容量达到 5 万千瓦,并积极审慎地论证和采用压缩、提纯、液化等技术,用于瓦斯发电、部分工业和民用,形成

煤层气一体化开发体系,瓦斯利用的市场和前景十分广阔。贵州能化公司自 2002 年成立以来,在毕节地区共投资建设了青龙煤矿、小屯煤矿、五轮山煤矿三对煤炭开采矿井,并分别配套建设了三座瓦斯发电厂;2006 年 2 月,两台 500kW 高浓度瓦斯发电机组在青龙煤矿成功并网发电,青龙煤矿二期 2 台 600kW 低浓度瓦斯发电机组、小屯煤矿一期 6 台 600kW 低浓度瓦斯发电机组项目相继实施;2014 年 1 月,五轮山煤矿 6 台集装箱机组调试成功,切实解决了矿方在噪音扰民、水源紧张等方面的顾虑和难题,为五轮山煤业瓦斯发电二期项目的实施奠定了良好基础。

(杨宝海 王艳芹 李明峰)