

董英：为传统产业的转型升级而战

现代大企业的做强做大和产业升级、发展转型，考验着主要领导者远见卓识、创新思维的勇气、智慧和应变市场的谋略、务实拼搏的作风。回顾云南冶金集团走过的道路，关键在于有一个坚强有力、运筹帷幄、求真务实、能打善拼的总公司领导班子及其“班长”。董英在云南冶金集团长达16年的领导岗位上，带领企业以创新进取的卓越思维和行动，走在国有大企业改革发展的前列，树立了行业发展的标杆，并对冶金这类传统产业进行了产业升级、发展转型和稳定生产经营的大胆探索和实践，不但为社会积累了一笔难得的物质和精神财富，也为其无悔的人生和事业增添了一抹亮色。

——题记

■ 本报记者 王剑兰 王道海

2013“中国企业十大人物”

1998年10月，亚洲金融危机愈演愈烈之时，在中共云南省委担任正处级领导干部的董英走出机关大院，出任云南冶金集团总公司副总经理、党委副书记。2002年11月，他升任云南冶金集团总经理、党委副书记；2008年1月和2009年1月起，又相继担任了集团总公司和改制后的集团股份有限公司董事长、党委书记；同时兼任中国有色金属工业协会副会长等职。

与亚洲金融危机同时爆发的，是云南冶金集团的生存危机。由原云南冶金工业厅改制组建的云南冶金集团，由于属于多是一些地方小企业和老企业，发展基础薄弱，历史负担沉重，且多在边远山区和民族地区，加上装备和工艺技术老化、落后，至1998年时，全集团明亏和潜亏情况极为严重，账面资产净值不到10亿元，仅是旗下的全资子公司昆明冶炼厂一家企业，最高负债额就高达5亿元，集团面临着破产倒闭的严峻考验。

从集团副总经理到集团总经理，再到董事长兼党委书记，董英在云南冶金集团主要领导岗位上持续奋战了16年，云冶集团也发生了令人称道的巨大变化：从亏损大户到中国500强企业，再到谋划世界一流企业；从落后的技术装备，到引领行业发展潮流的优强企业；集团营业收入从1998年的不到20亿元，到2013年突破400亿元，再到冲刺千亿企业……

云南冶金集团走出了一条科学发展、绿色发展、和谐发展之路，逐渐成为有色金属冶炼行业的标准制定者、技术输出者和行业引领者，为国民经济和行业发展做出了重要贡献，赢得了社会各方和广大股东、职工的广泛认可，也为冶金这类传统产业的升级发展提供了一个鲜活的样本。

云南冶金集团的成功，是广大干部职工共同奋斗的成果，也饱含着长期担任集团总公司主要领导职务的董英的贡献，他也因之成为了享受“国务院政府特殊津贴”专家，获得了“全国有色行业有影响人物”、“云南省劳动模范”、“云南省百名优秀企业家”、“中国诚信杰出人物”、“中国经济十大创新人物”等称号并入选“环境保护优秀企业家”数据库。

在2014年2月举办的第十九届(2013年度)中国企业十大新闻揭晓仪式暨第十届中国企业发展论坛上，云南冶金集团被评为2013年度“中国最具影响力企业”，集团董事长、党委书记董英被评为2013年度“中国企业十大人物”。

同期，经全国优秀企业管理专家委员会评选和专家组论证审核，云南冶金集团入选2013年度“全国十佳企业管理创新单位”和“全国优秀企业管理成功案例”，集团总经理、



● 云南冶金集团董事长、党委书记董英

党委副书记田永入选2013年度“全国十大企业管理创新人物”。

走出党政机关 转战经济一线

董英，1955年10月生，江苏武进人，教授级高级工程师。与许多同时代人的经历一样，董英1973年中学毕业后到四川苍溪县下乡插队，1977年通过千军万马挤独木桥的高考，成为恢复高考后的首批大学生，于1978年初进入昆明工学院选矿专业学习，从此开始了他人生的事业的新历程。

1982年1月本科毕业后，品学兼优的董英留校工作，担任昆明工学院团委主持工作的专职常委，其出色的能力获得认可与好评，1984年9月起先后进入中共云南省纪委、中共云南省委办公厅等单位工作，相继担任云南省纪委副书记专职秘书(副处级)、纪委办公室副主任兼专职秘书、纪委办公厅副主任、云南省委办公厅副处级、处级专职秘书，云南省委办公厅秘书一处处长、党支部书记，云南省委办公厅秘书处处长、党支部书记。并于1996年9月至1998年7月，在昆明理工大学经济管理研究生班完成了为期两年的在职研究生学业。

飞速发展的中国经济迫切需要勇于在经济一线指挥攻坚的企业家。人到中年的董英在国有企业最为艰难、云南冶金集团生计维艰的1998年走出省委机关进入云冶集团，自此开始了书写企业的也是自己的事业新篇章。

看似顺风顺水的董英，实际上有着坎坷的生活经历。少年时期的苦难、知青时代的磨砺和大学时代的奋斗，都随着岁月慢慢转化成一种勇气、睿智、顽强和哲思。虽然云南是著名的有色金属王国，但由于当年属于稀有

金属的铜、锡冶炼板块隶属于中央企业，加上钢铁板块也独立出去，当时的云南冶金集团麾下只有铝、铅、锌等基础金属的小企业和老企业。董英回顾说，90年代产业界正在进行“朝阳产业”和“夕阳产业”的讨论，很多人将冶金等传统产业划归为夕阳产业。面对这种争论，集团领导层坚定地认为：世界上只有“夕阳技术”，没有“夕阳产业”！根据这一信念，董英和集团领导们下定决心走出了极具战略意义的一步重棋：用先进实用技术改造提升传统产业，逐步实现云南冶金集团的产业升级和转型发展！

董英等云冶集团领导精诚团结，共图大业，以高瞻远瞩的审时度势和求真务实的苦干，系统运筹全集团数十个企业在新形势下的突围和发展。他们从抓管理、抓班子作风和队伍建设着手，从转变机关作风干起，廉洁勤政、率先垂范，加强集体领导，并以实施厂务公开、抓好行政管理、经营管理和分类指导等一系列措施，大胆地稳妥地推进集团企业的改革和发展，逐步建立和完善市场化的激励机制，积极地细致地解决好破产企业和富余职工的安置等问题，调动起广大职工为企业同时也为个人前途命运共同奋斗的积极性。经过艰苦细致的大量工作，1999年，云南冶金集团一反颓势，扭亏为盈，2000年起，集团主要经济指标持续稳定增长，优质资产率大幅增加，出口额在全省首次实现单户企业突破1亿美元，在全省40强企业绩效评价中排名第一。自此开始了云南冶金集团至今十多年的大发展历程。

锐意开拓进取 实现跨越发展

自到云南冶金集团工作以来，为了建设

创新型企业，大跨度提升企业素质和核心竞争力，董英和班子同事们果断调整经营思路，把引进吸收与自主创新有机结合，以先进实用技术的研究开发为主，加强新材料、新产品开发，加快工艺技术改造和产品升级换代，重点发展有资源优势、有市场的产品。并对集团的产业结构实施战略性调整，着力培育具有自主知识产权的专利技术，提升集团产业科技优势、生产技术优势和技术创新能力，并相继建立起集团科技进步委员会、博士后工作站，建立和完善科技进步管理制度和运行机制，在集团两级技术中心加强拥有自主知识产权项目的攻关研究和实施。

董英指出，云南冶金集团始终追求做“代表行业发展方向的领军企业”，始终追求“行业领先、世界一流”的目标不变。在这种思想的指引下，董英和集团总公司同仁们率领企业致力于外延和内涵扩大再生产，在十五期间投资近50亿元进行了大规模的技术改造和技术创新，坚定不移地实施五大战略，致力建设铝、铅、锌、锡、钛、硅五大产业，勇于“化危为机”，大胆实施低成本扩张战略，终于使“夕阳产业”焕发了青春，实现了大跨度发展。如今中国冶金工业的两面旗帜云冶集团旗下的云铝公司和驰宏公司，就诞生在朝阳产业和夕阳产业争论最激烈的时代，而这两家行业标杆企业的诞生，也历史性地奠定了云冶集团十一五跨越发展的基础。云南冶金集团十一五末的主要经济指标都比十五末期增长2倍以上，部分指标增长达4倍。而在中国经济呈现下行趋势中国企业界普遍困难的2013年，集团生产金属总量突破130万吨，其中有色金属突破110万吨，实现营业收入突破400亿元，连续三年跨越百亿元年增长台阶。

从董英到云南冶金集团工作以来，集团

从年销售收入15亿到不断突破50亿、100亿、200亿、300亿、400亿一个个大关，云冶集团走出了一条以改革应对危机，以改革促进发展之路，“十一五”以来共获省部级以上科技奖82项，其中国家科技进步二等奖3项，云南省科技一等奖7项，中国有色金属工业科技一等奖8项；获得授权专利339项，其中发明专利89项。至今云南冶金集团已连续12年进入中国企业500强且排名不断攀升，先后荣获了全国五一劳动奖状、全国模范劳动关系和谐企业、中国诚信典型示范企业、中华慈善奖、中国企业社会责任联盟优秀企业、全国有色金属行业AAA级信用企业等称号，在国内外的影响力和知名度不断提升。

增强创新驱动 力促转型升级

现代大型企业集团做强做大和发展方式的转变，主要领导者及其管理团队审时度势的高瞻远瞩、应变市场风云的智慧谋略和务实拼搏的实干作风极其重要。近年来，云南冶金集团董英董事长和田永总经理等集团一班人以创新进取的卓越思维和作为，率领集团公司一直走在国有大企业改革发展的前列，相继进行了一系列体制机制创新、管理创新、制度创新和文化创新，尤其是根据近两年来中国经济形势的新变化，带领云南冶金坚定不移地走好产业升级、发展转型之路，为全集团提升发展的水准和品位打下了重要的基础。

在今年1月中旬云南冶金集团召开的2014年工作会暨党委工作会上，集团董事长、党委书记董英在以“把握大势抢抓机遇，深化改革促优强，坚定不移推动集团科学健康全面协调发展”为主题的工作报告中，对企业的发展做出新的战略布置。他要求云南冶金集团要以十八届三中全会精神为指引，着力推进集团改革完善提升；以提升专业化能力为目标，着力加大集团管控转型步伐；以效益最大化为前提，着力夯实基础管理，努力提高营销工作水平；以优化提升为方向，着力抓好产业结构调整升级，努力提升服务产业发展质量；以优化产业布局为要求，积极稳妥推进产业项目建设；以提升产业发展质量为中心，着力增强创新驱动发展新动力；以作风建设为重点，着力提升党建科学化水平。表达了他和集团同仁们矢志推动云南冶金集团迈向发展新层次的不解进取。

董英曾说，“中国企业将要面对的是跨国公司的直接竞争，所以我们要在全球范围内来考虑竞争力的问题，包括市场规模、结构布局、海外战略等，但通过创新不断提升管理水平，是增创未来竞争新优势的关键部署”。他同时指出，按照“资源节约、环境友好、循环可持续”的产业发展原则，云南冶金集团把生态文明建设作为“转方式、调结构”的重要抓手，从战略上把握、整体上谋划绿色发展之路，加大在能源、资源等优势突出区域布局产业力度，积极推进一批节能环保技术示范工程项目建设，着力推进产业生态化。并将重点投资建设一批转型升级的产业重大项目，坚定不移地加速推进“双千亿”改革目标，确保以一定的规模优势，在新一轮经济复苏中抢占制高点。”

云南冶金集团正在从新的地平线上远航，董英也在经济一线成功奋战了16年后，于今年6月转战到云南省人大常委会工作，任职环境与资源保护工作委员会副主任(正厅级)，开始了书写人生和事业的另一页篇章。他留给云南冶金集团的那些重要的物质和精神财富，定将成为广大云南冶金人开辟新前景创造新业绩的一笔重要资源和鼓舞力量！

《企业家日报》

中国企业家的思想阵地 经济市场的冲锋号角

开创内容与形式的大型财经新报章