

门外汉做餐饮:从“速成”厨子到“速成”老板

谁说大款和厨子不能同体?芦苇就是这么一个例子,旁人常笑称:“他是大款里做饭做得最好的,是厨子里钱包装得最鼓的”。

芦苇听完总是一摆手哈哈大笑,在他看来,他这个“厨子”是速成的,这个“大款”更是速成的。

36岁的芦苇正值本命年,退伍军人、国企企断职工、广告经理、保险销售、厨子、老板,仅仅度过三圈生肖轮回,身上却拥有相当数量的标签。

如果将这些标签以岁月为方向,像多米诺牌依次推倒,就会发现有那么一碗面,将芦苇的人生分隔为了两截。前半截的标签零散繁多,后半截却只有两个:厨子与老板。然而,在芦苇看来,就是这仅有的两个标签,将延续完他余下的三分之二人生。

15岁入伍,曾在红旗下热血澎湃;19岁转业回到家乡南阳,在国企温水中郁郁不得志;28岁趁企业改制,咬牙以2.8万元买断14年工龄(工龄从入伍时算起);31岁前,跑广告、卖保险、开网吧,在商海中跌跌撞撞,寻找方向。

从时间纬度上来看,那碗改变芦苇人生的面出现在2008年。



2008年3月份,芦苇刚刚转手网吧,寻找新项目未果,带着女朋友去“天府之城”成都散心,顺便碰碰运气看有没有什么好项目。午饭时分,女朋友提出想吃四川的特色面点——担担面。于是,俩人边走边找,挑了天桥下面一家门面不大但异常热闹的面馆。

50平米的面馆塞满了食客,“味溜一味溜”,吃面声此起彼伏,排队买面的更是从店内排到了门外。芦苇点了一碗担担面,一碗牛肉面,尽管前面排着长队,可不到五分钟就吃到了热腾腾的面。

芦苇吃惯了北方的面食,初尝南方的面点,只觉得香辣爽口,辣中带麻,吃完后酣畅淋漓,就连一向对饭菜甚为挑剔的女朋友都

赞不绝口。芦苇当时突然灵机一动:北方人喜欢吃饭,但却很少吃过南方的面,如果把这家店复制到南阳,生意肯定不错。

当机立断,芦苇马上跑到店门前查看招牌上的信息,看看这家店是否可以加盟,马上便联系上了这家面馆的总部——重庆胡和记面庄。

就在去年,一档名为《嘿!小面》的纪录片登陆央视,重庆小面红遍全国。芦苇所联系的胡和记面庄,就是一家地地道道的主营小面的重庆面馆。

联系了胡和记后,芦苇当天下午便从成都赶到了重庆考察项目。其实,当时芦苇心中一直存在一个顾虑——自己根本不会做饭,如果加盟面庄,能行吗?

“盐少许,味精适量,油七分热”,中国餐饮里的烹饪流程向来模糊,这就决定了一个厨师的经验对于菜品的味道起了关键作用。也正因为这样,对于不懂厨艺的“门外汉”而言,做菜似乎是件困难的技术活,更别提让一个外行开餐馆了。

“胡和记的加盟商里有95%以上之前都没做过餐饮!”

在听到总部介绍时,芦苇很是吃惊:“难

道做一家面馆的门槛如此低?”

在详细了解后芦苇才明白,并非是面馆的门槛低,而是胡和记面馆的门槛低。这有什么不同?原来,餐饮连锁加盟中的重中之重便是将菜品口味标准化,在不同的连锁店中所吃到的口味必须保持相同。看似容易,做起来却并不简单。

加盟之后芦苇才发现,为了实现标准化,胡和记在细节下都下了功夫。使用调料时有专门的“量勺”,每一个碗中都标上了刻度用来指示汤的多少。做面变成了一项傻瓜式操作,在总部仅仅培训了一个星期,芦苇就能亲手做出和他之前吃过一样口味的牛肉面。

开业后仅三月,芦苇趁热打铁拿下了胡和记面庄的南阳总代,2012年再次出手拿下河南省代。

截止到目前,芦苇在河南省已经发展了70多家胡和记面庄,并且筹划在未来五年内扩大至500家。从“速成”厨子到“速成”老板,芦苇觉得:“经营好一家面馆和管理好几十家、上百家面馆的道理一样,都需要在口味与服务上用尽心思、下尽功夫,不同的是以前是自己这样做,现在是要说服更多人和自己一起这样做。” (桑界)

四川:六个方面重点推进公安改革工作

本报讯(记者周俊)7月29日下午,四川省公安机关全面深化公安改革工作会议在成都召开。四川省副省长、公安厅厅长侍俊在会上系统阐述了四川公安机关全面深化公安改革的总体思路,表示将从六个方面重点推进公安改革工作。

积极推进警务运行模式改革。围绕提升公安机关实战水平,构建高效顺畅的决策指挥体系、一体化的打防管控工作体系、服务实战的警务工作综合保障体系,破除影响和制约全省警务生产力发展的各种障碍和问题,全面整合警务资源,提升警务效能。

积极推进公安教育训练模式改革。通过构建“以战促训、以训促战、战训结合”的教育训练格局,建立起终身职业教育体系和全省统一组训机制,组建一支动态应急处突预备队,提升民警的实战能力和自我防护能力;统筹全省的警力资源、教育训练资源,在不增加警力编制的情况下,形成一支动态的机动辅助力量,确保能随时承担应急处突任务。

积极推进公安队伍管理改革。通过理顺队伍管理体制、创新队伍管理机制,强化队伍保障等改革举措,充分从从严治警与从优待警相结合,着力解决队伍管理中存在的职业精神不够强、职业特性不够突出、职业保障不够到位、警力资源配置不够科学、队伍创造力和动力不足等突出问题,建立符合人民警察职业特点和公安现实斗争的职业化、规范化、现代化的公安队伍管理体制。

积极推进科技信息化和运用机制改革。建立公安大数据中心、深化警综平台建设应用,建立健全公安信息化建设运营维护和监管体系为重点,通过深度整合信息资源,合理规划建设信息化工具,形成数据齐全、机制完善、运用充分、成效显著的信息局面。

积极推进社会评价体系改革。以完善评价体系建设、科学架构指标体系、注重评价结果运用为重点,将过去的以公安内部评价为主的单一模式彻底转变为科学合理的综合性的社会评价模式,通过科学的评价方式提高社会对公安工作的知晓度,增强党和群众对工作的理解、信任与支持。

积极推进执法权力运行监督机制改革。优化执法权力配置、完善执法监督机制、完善执法责任追究机制和改革创新警务公开为重点,通过推进司法体制改革,开展“法治四川”、“法治公安”建设,创新执法监督体系,着力解决当前执法主体不够专业、执法制度不够健全、执法行为不够规范、执法监督不够多元等突出问题,努力构建较为完备的执法制度体系、公安执法权力运行机制和执法过程监督体系,不断增强执法监督的权威性和实效性,提升公安机关执法公信力。

清风流古韵 魅力红豆村 “红豆集团探访红豆村”进入第二站——天下穹窿红豆村

■ 红轩

6月7日,“红豆集团探访红豆村”走进四川省威远县新场镇红豆村。红豆村因红豆树得名,地貌奇特,是世界唯一独特地质景观穹窿地貌。清风古寨雄踞在天下穹窿的最高峰,成为四川盆地南部岷、沱两江的分水岭。红豆村离县城38公里,离成都110公里,土地面积11.3平方公里,656户1820人,23个村民小组。村里满山遍野到处是红豆树,较大的红豆树就有200多棵。

红豆村历史悠久,古迹众多。从唐代石刻观音像,到后人猜不透的红豆大字岩,从自然天成的红豆大佛和千佛岩,到山中有田、田中有山的转山田,从悬在半岩中的清风洞,到半岩粮仓地主洞。一个个历史文化古迹,镌刻了岁月沧桑,流淌着脉脉古韵。如诗如画,徐徐展开,娓娓道来。

红豆村人文荟萃。从明末清初仁、威、资、荣四县会长称之为奇才的吴绍游,到为政清廉、两袖清风在婆城威远县当了十四年县令的李南晖,皆是一代俊杰,旷世奇才。尤其是李南晖,县令离任后就独自在青峰寨著书立说,并创办了青峰书院,传道播学,其主要作品为医书与长达三十余卷的周易书,为人类留下了十分珍贵的历史文化遗产和中医精华。现在,在青峰寺仍有10多块保存完好,记录李南晖传道播学的石刻碑文。

红豆村文化底蕴深厚。非物质文化遗产“牛灯舞”和镇上传承下来的龙灯、狮灯参加过中央电视台“星光大道”。盐都自贡到成都的盐马古道遗迹,至今保存完好。村里还有建于上世纪70年代的两条红旗渠,及保持完好的堰塞门和清峰碑记。

红豆村环境优美,生态原始。四周高山



峡谷,古岩雄伟;云雾缭绕中,洽矗入云天;幽深山谷,神奇莫测;茫茫林海中,涛声震撼;自然大佛,彰显雄风;悬崖深洞,引人入胜;巨石岩门,叹为观止;“伸羽凌霄”,神秘传说;可考古历史碑记,目睹传说中的金书等人文历史遗址景观,是独特性、复合性的旅游资源风景区,具有雄、奇、险、秀、神、雅、峻、幽八大特色。

红豆村具有得天独厚、自然天成的旅游资源和人文景观。村里的清风古寨历史悠久,远近闻名,清风古寨由清风寺、清风岭、清风书院、念佛堂、自然大佛、三道寨门等景点组成。而在清峰寺上看云海,见日出,赏月,观晚霞,瞧天空云彩,当属古寨风景之最。在山野森林中,赏野花,闻花香,听清脆的鸟叫声,空气新鲜,是沐浴的天然氧吧,感

受自然生态的无限乐趣。另在上面可观古寨旋均之貌——凤凰古寨;可见遥遥相望的神山——俩母山峰;可瞧高楼厂区烟囱直插云霄——川威厂貌;可赏盘龙归山——猪鼻山顶;可看九龙会师、万马归巢之地——九归寻母八角庙等风景线。

清风流古韵,魅力红豆村。有历史、有文化、有传统,有美景、有风情、有故事。壮哉红豆村,美哉红豆村。从江苏无锡到四川威远,红豆集团与红豆村因红豆而“千里有缘”,携手相聚。“红豆”为缘,文化为媒。红豆集团联合《扬子晚报》、新浪无锡、无锡电视台推出大型公益活动“聚走全国红豆村,大爱红豆万里行”,再次走进红豆村,红豆集团与红豆村的缘越来越深,情越来越浓……

东胡集开展安全生产检查整改专项行动

为落实涟政办发(2014)66号、涟安办发(2014)6号文件精神,江苏涟水县东胡集镇决定从7月1日到10月10日,开展为期100天的安全生产大检查、大整改活动,把安全生产工作提高到一个新水平,打造出平安祥和的新环境,促进经济社会的新发展。

加大宣传力度。开展安全知识进企业、进园区、进社区、进校园、进家庭、进农村等系列活动,使广大干群进一步增强安全意识,防患于未然。在集镇悬挂横幅10条,在农村张贴标语300张,向新闻媒体发稿3

篇。通过广泛宣传,使广大干群和个私业主对安全知识入心入脑,在生产生活中自觉遵守安全生产制度和法规。

制定实施方案。该镇按行业、分类型制定了切实可行的安全生产检查整改方案,并印发到村居、机关、学校和企业,做到监管无缝隙,检查到边角,整改动真格,查处不留情。

深入排查隐患。7月10-15日,该镇在7月份例行检查中,分企业、村居、三产三个组,深入企业车间、建筑工地、个体工商户、

人员密集场所等进行拉网式排查,发现一处危桥、二户无证经营农药、三根通讯线杆倾斜。有的竖立警示标志,有的现场下达整改通知书,限期整改到位。

落实整改措施。在安全生产检查中发现马厂水厂附近小桥为危桥,设立了警示标志,责成马厂村委会近期修复,经复查已整改到位。二户无证经营农药,已会同工商部门联手取缔。姜垛村境内3根通讯线杆倾斜,已通知有关部门,限期整改到位。

(杨立彬 陈裕)

■ 石长荣

每到双休日,几乎都能看到一个额头硕大的中年汉子,用电动车驮着一位老人,到社区、公园等地游览纳凉。他就是山东能源肥矿集团有名的大孝子,安信公司机修车间工人魏天成。

魏天成兄弟三个,三弟在肥矿集团泰山铝业公司工作,二弟在老家务农。1987年,父亲魏庆林从原肥城“务局救护大队”退休后,回到高唐老家与母亲一起生活。2008年5月母亲病逝后,考虑到父亲不会洗衣做饭且左眼失明,魏天成便建议父亲来矿生活,但没答应。直到2010年7月,才在亲友的劝说下同意来矿生活。

魏天成文化不高却爱读书,对中国的孝道文化颇有研究。他说,孔老夫子早就批评道:“今之孝者,是谓能养。至于犬马,皆能养。不敬,何以别乎?”认为子女是父母的遗体,没有父母就没有自己。所以,孝敬父母,是天经地义的事情,不能以为只要确保父母不缺钱

就算尽孝。

在这一思想指导下,对头上撒了种子就“长草”的父亲,魏天成不仅不嫌弃,反而极为心疼。把父亲接来矿上后,他做的第一件事就是帮助老人洗澡、搓背、刮胡子、剪指甲,然后内衣、外衣换一遍。为了让父亲生活得好,他和妻子孙云商量,把朝阳的明间让给父亲住,夫妻俩则搬到暗间里住。同时,将父亲的被褥、床单、枕头等全部换成新的,还准备了一应俱全的生活用具。为增加室内含氧量,调节温度、湿度,天成搬来吊兰、文竹等花卉放在父亲卧室里,并焊制了一口鱼缸,让父亲在春意盎然的环境里生活。

父亲年近八旬,牙口、肠胃都不好。为了让父亲吃出健康和精气神来,天成专门买来养生书籍,并以电视上的健康养生节目为指导,对父亲的膳食进行合理安排。早起一杯蜂蜜,晚

大孝子魏天成

上一包牛奶雷打不动。每顿早餐,他们都备好蒸包、鸡蛋汤、小米稀饭等让老人吃;中餐晚餐,不是西红柿炒鸡蛋,就是炖肉丸子让老人下酒,一周饭菜基本不重样。遇到吃肉或鱼时,天成总是把骨头、刺剔净夹到父亲碗里。近年来,父亲的牙齿掉了不少,爱吃水饺的他,死面水饺嚼不动,且不利于消化,天成便“发明”了用发面包水饺的手艺。同时把蒜捣成蒜泥,洒上盐巴、姜末、味精、香油、醋等调料,让父亲蘸着吃,把老人伺候得神仙一般。

在安排好父亲饮食起居的同时,天成还特别关心老人的精神生活和心理健康。针对上了年纪的人容易怀旧的心理,他经常利用闲暇时间让父亲讲述从事“矿山救护工作”的案例,回顾老领导、老同事的一些往事。当他得知与父亲感情笃深的救护大队老队长闫振玉仍然健在时,便驮着父亲专门来到闫老住处

让两人见面,场面十分感人。近年来,魏天成发现父亲经常提及已故亲人,认为必须引导父亲树立正确的生死观。于是,一方面向父亲讲现在生活条件好了,人均寿命增加了,鼓励父亲好好活着;另一方面引导父亲正确看待死亡,自觉忘掉死亡,特别是不要惧怕死亡。每逢清明节、十月一,天成便主动列个已故亲人的名单让父亲过目,然后买来香纸、贡品等,搀扶父亲到十字路口,朝老家方向祭奠亡灵,以表达哀思。爱听乡音,记住乡愁,是老年人的精神需求。为此,天成除经常拨通电话让父亲与在老家的叔叔、姑姑、弟弟等通话外,每年还带父亲专程回老家与亲友见面。平时,则隔三差五把父亲带到镇上一个高唐人开的豆腐摊前吃早点,为的是让父亲听听乡音,记住乡愁。

让父亲活出尊严和体面,是魏天成的一

800米井下话“三减三提”

——赴兖矿集团东滩矿井下采访小记

■ 王艳芹

红脸膛,大嗓门,敦实的身板,浓重的胶东口音,一说到“三减三提”话匣子就关不上……这是兖矿集团东滩矿矿长郭德春在800米井下给我们留下的深刻印象。

前不久,记者作为兖矿集团“走转改”小组成员到东滩矿井下采访,一同前往的郭德春矿长一踏进罐笼,话题就直奔“三减三提”。“减到谷底,提到峰值,现在东滩矿就是在努力用这样的极限推进‘三减三提’上台阶、见成效,把能降的成本减到最低,能增的指标提到最高。目前我们的主井是按照设计能力最大值提升的,前提是确保安全可靠。咱们坐的这个副井罐笼是光速提升的,把咱送这一趟光电费就是20多块钱,成年累月这么一算就不是个小数目,省出来的时间是钱哪!在两级公司度危求进这么严峻的形势下,打造核定生产能力750万吨的安全高效矿井,时不我待啊!”

感叹间,我们已来到井下。迎面从西翼人行车场走来了十几位职工,他们很自然地排成单列前行,秩序井然。望着几位工人渐渐远去的背影,郭德春朗声笑道:“咋样?走得齐吧!这可是突然碰到的,我们没做任何演练。你看看现代化的井下,一线职工能做到列队行走,为啥?矿井管理都已经内化于心了,推进‘三减三提’也需要这样的效果,关键是让职工从内心观念上树立起‘减’和‘提’的意识。比如副井提升,统一时间集中提升人员,不仅使设备有一个休息时间,而且能节省不少的电费,日积月累可是个大数目啊!真正把‘三减三提’理念内化到心里,把节约一度电一滴水一颗螺丝钉变成每个人的自觉行动,这才是‘三减三提’持续推进下去的目的。”

说到这里,郭德春的嗓子在略显幽暗的巷道里闪闪发亮,话题像通往远处的轨道一样,变得幽深而绵长:“东滩矿是兖矿集团的支柱矿井之一,在煤炭市场好的时候,支柱矿井意味着多出煤,出好煤;现在煤炭市场这么不景气,支柱矿井推进‘三减三提’求生存谋发展首当其冲的任务是科技创新。过去一个工作面通常是180-220米长,现在呢,我们把两个工作面合成一个,面长达334米,你知道这一个工作面能省多少钱吧?2800万!省下了大量的巷道支护材料、人工费、材料费,提升了安全系数,减少了煤柱损失,省下的那都是白花花的银子!东滩矿‘两面合一’最典型的是143下04工作面,在华东地区是第一面。”

郭德春咕咚咕咚喝下几大口矿泉水,用工作袖口抹一把嘴唇边的水珠子,继续说:“你知道科技创新在现代化的矿井开采中有多牛吧?我来告诉你。你看看我们现在井下这么大的范围,这么多系统,生产系统每天的故障率几乎是零,所以说,真正彻底改变现状的是最前沿的科技,通过科技创新,力争设备零故障。原来工作面落差十几米的断层,由于技术装备的局限性过不去,过不去就要分两个,这样一来就成了两安两撤,这一撤家就来麻烦啦,特别是一个工作面上百个支架近千吨装备,要浪费多少人力物力财力?现在通过技术装备升级,把以前的不可能变成了可能。我们井下比较典型的1307工作面,有一条落差大于16米的断层,按照传统的施工工艺,需要采两次,现在运用大功率高可靠设备一次就过完啦!你看,技术装备升级有多厉害,对不对?”

说话间,我们一行人已走到采用岩石作业线施工的南翼轨道下山,摸着液压式凿岩机、装岩机等高大设备,郭德春像见到老朋友一样亲切:“感谢这些家伙啊!有了它们,只需要两个人就能又轻松又准确地打眼、凿岩,装岩效率高,劳动强度低;还有正在试验推广的220千瓦大功率煤巷掘进机,这些特种设备的冲气和威力已逐步显现啦!”说到这里,郭德春兴致勃勃地向我们描述起未来新采区的设想:“以六采区为例,我们用颠覆性的思维,颠覆性的办矿理念来规划设计六采区,安装高速架空乘人装置、无轨胶轮车代替传统使用的有轨运输,运用环形设计理念,人员、物品、装备从井口下来按集装箱形式一站到站,等到明年你将会看到一个现代化的采区——六采区在东滩矿冉冉升起……”

贯心愿。为此,每隔三五天,他便给父亲刮一次胡子,洗一次澡;每隔十天半月,便催父亲换洗一次衣服,为的是让父亲重新找回“国家干部”的感觉。

除此之外,上班时,“爸爸,我走了。”下班后,“老爹,我回来了”,成了魏天成的生活习惯,为的是让父亲感受到自身存在的价值。吃饭时,天成故意绘声绘色地讲述自己的所见所闻,以博得老人开心;晚饭后,拉开棋盘下一个半小时的象棋,以开发父亲的智力;家里的大事小情,总得征求父亲的意见,尽量让老人拿主意。他经常对说:“过好一个今天,胜似两个明天”,鼓励父亲健康康康地生活。

考虑到父亲年事已高,为一旦走失便于寻找,天成专门制作了一张卡片,把夫妻俩的手机和家庭住址写在上面,装进父亲的上衣口袋里。

魏天成孝老敬老的事迹在矿区传为佳话。一些上了年纪的人经常以他为榜样,教育子女弘扬中华民族的孝道文化,牢记“老吾老以及人之老”的古训。