

有家装饰的掌门人何焯先生说早读课真能改变和提升员工的知识结构,继而提升员工的工作能力,既能使员工在工作中得到公司的培养,又能实现企业管理水平的总体提高。

# 文化聚焦

## 设早读课

提起早读课,总让人想起中小学校的朗朗书声,还有大学校园里随处可见低头看书的人,一幅幅记忆犹新的校园风景仿佛就在眼前。但本文介绍的早读课却不是发生在校园里的故事,而是在一家装修公司里管理人员的必修课。

每天上午八点半到九点这个时间,是福建装修巨头——福州有家装饰从老板到各专业组主管的早读课,每天早上八点左右就有不少员工赶到了公司,这些提前赶场的员工不是为了上班或加班,而是为了参加公司的早读课。有家装饰的早读课是伴随公司的创立而形成,公司老板何焯先生也雷打不动地参与每天的早读课,为了公司员工有书可读,有家装饰每月必买大量的图书,企业管理、市场营销、网络营销、励志创业、名人纪实等书籍应有尽有。公司上班时间是上午九点开始,九点之前则是早读课,有些是公司规定的必读书籍,管理层人人必读,读后管理人员还得写出读后感;有些书籍是员工自选,员工可以根据个人爱好做出选读。尽管那些自选读物公司并不要求员工写出读后感,但员工们都习惯了做好读书笔记。

对于装修公司规定上早读课的问题,在外人看来这是一个无关紧要的小事,甚至有人会觉得那是企业作秀。有家装饰的掌门

# 有家装饰公司逼着员工成长



有家装饰一部门管理人员在上早读课

人何焯先生对此深有感触,他说早读课真能改变和提升员工的知识结构,继而提升员工的工作能力,既能使员工在工作中得到公司的培养,又能实现企业管理水平的总体提高,在管理人员的带动下,有家装饰的基层员工也纷纷加入早读课的行列,这是促进企业发展和员工成长一举两得的好事。

虽然很多人都知道高尔基、但丁、培根等先哲都说过读书有用的至理名言,但在当下物欲横流的社会,许多人只把金钱放在眼里

情愿地参加了早读课,结果在自己加入早读队伍后很快就被书本上的知识给震醒,通过早读课的学习发现了自己先前知识的贫乏,很多日常管理岗位中存在的问题,有时在书本中就能轻易找到答案,后来自己也就积极投入到早读课的行列中。这名管理人员还指出,有家装饰的早读课已形成一种积极向上的气氛,员工们会把早读课当做自己谋求发展的充电桩,看到身边的同事通过学习取得了明显的进步,就会逼着自己在早读课里尽可能多吸取一些知识营养。

用早读课的方法逼着员工成长,在福州有家装饰已经是实施多年的育才计划,除了在早读课上自学外,有家装饰还每月安排主管级以上的员工参与专业培训,甚至安排成批管理人员到外地参加集训。把员工知识结构充实了,必然提升公司的管理水平,对企业的长远发展来说,员工的成长就是企业永久的核心竞争力。福州有家装饰的早读课还让笔者想起松下幸之助曾经对松下经营业务的说法,他说“松下是专门培养人才兼做电器生意的企业”,正因为松下把培养人才作为公司的头等大事,才有其享誉全球的辉煌。从一家拥有上千号员工的装修公司发展轨迹来看,有家装饰的早读课也功不可没,从这个在福州装修行业乃至全国装修行业都是独一无二的早读课,笔者看到了这个最新巨头的明天。

有家装饰一名管理人员告诉笔者,自己早起也感觉装修公司上早读课别扭,有些不

## 让关爱“益路”行走

十堰部件厂组织开展“我捐10元,为爱的明天”主题募捐

7月22日,东风德纳车桥十堰部件厂组织开展“我捐10元,为爱的明天”主题募捐。此次活动是该厂践行东风社会责任“润”计划和百万文明之诺“益路平安”东风爱心大行动的重要工作之一,也是全体车桥部件人用实际行动担起企业社会责任的重要体现。截至7月23日上午,活动共募集款项10496元。按计划,这些善款将汇入“东风公益基金会”,用于帮助因交通事故致残儿童安装义肢、进行恢复手术等方面。

为确保本次爱心义捐活动有序开展,十堰部件厂团委在工厂局域网发布了“我捐10元,为爱的明天”活动要求,号召广大团员青年、干部员工奉献爱心,践行公益。活动得到了广大员工的热心关注和积极响应,短短一天半的时间,共有833人参与捐



图为捐款场景

款,累计捐款10496元。据了解,东风德纳车桥十堰部件厂将以此次爱心行动为契机,号召广大员工及全社会车主用实际行动为中国文明汽车社会的构建贡献力量。(计德锐)

## 塑造先进文化 推动企业发展

——内蒙古草原之歌食品有限公司企业文化纪实

内蒙古草原之歌食品有限公司自成立以来,十分重视企业文化建设,并将企业文化建设纳入企业整体发展规划中。经过几年的努力,该企业的文化建设以自成体系。其中“为消费者提供安全放心,营养健康的保健食品”等经营理念已深入消费者人群中。

企业文化是企业的灵魂,是管理的最高境界,面向市场,用高层次文化来确定高层次的发展目标,是企业长远发展的大计方针。该公司意识到了这一点,该企业以市场为导向,以客户为中心,确立了“打造草原牛羊肉深加工第一品牌”的发展使命。围绕作好牛羊肉深加工,该公司在各部门、各车间提出了“树敢闯精神,建优秀队伍,创行业品牌”的企业整体发展思路。市场部根据企业的整体规划,把“拓展市场好,精诚合作好,星级服务好”作为部门的经营宗旨;生产部把“科技领先,质量领先”作为部门的主攻方向;企业的党组织、工会、人事部门,将企业使命、企业的价值观、行为准则的教育和培训,同企业生产经营紧密结合,并通过各种行之有效的载体开展企业文化活动,有效的推动了企业文化建设。

围绕企业发展这个主题,该公司构建企业文化,扎扎实实抓执行,认准一个“实”字,作到了一个“真”字,突出一个“效”字。

从企业领导班子到各基层,心往发展想,劲往一处使,真正作到了三同(目标同路,措施同步,责任同负)。

该公司把创建学习型企业活动作为培养高素质的员工队伍的重要载体,构建了“培训—考核—使用—待遇”一体化运行机制。每年都对员工进行培训等活动。全公司学习气氛浓厚“培训是最大的福利,管理是最大的关爱”等理念深入人心,锻炼和培养了一批思想进步和技术过硬的企业员工。

面对新形势、新要求,该公司注重企业文化建设与企业管理创新、制度创新相结合,把企业精神、经营理念与核心价值观转化为广大员工的动力和自觉行动,渗透到管理过程细节中。该公司开展系列活动,为员工营造和谐向上的人文环境,教育和引导员工树立正确的人生观、价值观,调动和激励员工为实现共同理想目标而努力奋斗,为塑造“常草原之歌”奠定文化基石,该公司还专门制定了科学、务实、严谨的一系列独特的企业文化建设规划,从坚持人性化、到完善制度文化、健全科学管理体系、从美化绿化生产生活环境到创建学习型组织,从加强企业形象建设到开展丰富的文化活动,活跃员工生活,陶冶员工情操。现在该公司已经形成自己的价值观——“尊重、服务、卓越、自信”。(明月)

## 国投新集口孜东矿 做实防暑工作 强化责任意识

“决不能让一名员工中暑。”这是国投新集口孜东矿工会对全体员工作出的承诺。7月26日,该矿为每位员工发放了防暑降温药品。

据悉,进入7月以来,口孜东矿矿区持续高温。口孜东矿工会采取特殊紧急措施抓好员工防暑降温工作,拨专款购买防暑降温药品,确保全体员工每人一份。并在副井井口设立防暑降温点,每天交叉对上、下井的职工们发送清凉饮料、绿豆汤、冰水、西瓜、牛奶等解暑饮品,使职工保持良好的精神状态和充沛的体力投入安全生产工作,确保高温状态下员工的凉风不停、清凉不断。

为确保防暑降温措施落到实处,该矿将防暑降温工作效果与基层区队领导的工作业绩实行挂钩考核,并规定,对漠视员工生命健康、不主动关心员工造成员工中暑者,对单位主要领导给予经济处罚的同时,取消其年终评先资格,对造成重大事故者予以免职。为更好地督促各基层领导不折不扣抓好防暑降温工作,该矿还特意把主要矿级领导、工会和公司驻矿纪委的电子信箱向全矿员工公开,员工可以随时通过电子邮件方式举报,以维护自己的合法权益。

防暑降温硬性规定出台后,极大地调动了员工的生产积极性,近段时间在连续高温天气下,全矿员工做到了心态稳、生产稳、队伍稳。员工感慨地说:“工会如此关心我们,我们没有理由不做好自己的工作。”(苏文龙)

## “励志书屋” 激发正能量

“读一本好书可以改变人生,具有正能量的励志书更是能够激励我奋发向上,这本书就具有这种魔力,我发自内心的喜欢。”西北油田雅克拉采气厂青工白萍手捧从“青年励志书屋”借来的新书《唤醒心中的巨人》,抑制不住心中的喜悦。

进入网络时代,读书的人越来越少,这已经成为不争的事实。

“戈壁滩上业余生活相对单调,很多青工沉迷于网络游戏,失去了理想和抱负,缺少了年轻人立足岗位、干事创业的激情和活力。新的历史时期,共青团工作要紧跟油田发展步伐,我们就是想通过为青工推荐优秀的励志书籍,引导和激励他们树立乐观积极的工作态度,爱岗敬业,实现人生价值。”采气厂团委书记龚雪琦道出了推出“青年励志书屋”的初衷。

“青工爱看什么书,我们就送什么书。”龚雪琦微笑着说。

“青年励志书屋”建立前,这个厂团委向一线青工下发了“青年励志书屋”好书推荐表,团员青年根据自己的喜好和参考网络上畅销书排行榜,每人推荐3至5本思想性、可读性较强的书籍。根据职工开出的“菜单”,厂团委为青工网购了《从容一生》《不抱怨的世界》《从你的全世界路过》《自由》《沉默的大多数》《唤醒心中的巨人》《风雨哈佛路》等书籍。这些书籍具有统一的标签,那就是励志向上,能够激发正能量。

“青年励志书屋”一经推出,立刻点燃了全厂团员青年的读书热情。随着读书活动的深入,采气厂团委将组织青年员工以读书交流座谈会、微评论等方式分享读书心得体会,引导团员青年树立“学以立德、学以增智、学以成才”的理念,进一步增强青年员工敬业爱岗的工作激情。

考虑到基层班站点多面广,这个厂团委还将采用“流动书箱”的形式,优选部分励志书籍送到基层偏远一线职工手中,让更多的青工爱岗敬业,励志向上。(蒋庆)

## 省政府研究室《咨询与决策》杂志社 专题调研组到稻花香考察

7月10日下午,湖北省政府研究室《咨询与决策》杂志社总编、社长胡建斌率“夷陵城乡发展一体化”专题调研组一行,到稻花香集团考察调研。

在夷陵区副区长黄光学、龙泉镇委组织委员李铭的陪同下,胡建斌一行先后参观了有所思食品公司和包装工业园主体办公楼。在有所思产品展示厅,胡建斌一行品尝

了有所思系列饮料,详细了解了产品种类、品牌建设等情况。在包装工业园主体办公楼13楼观光平台上,黄光学向胡建斌介绍了工业园区布局、生产经营情况以及正在建设中的龙泉古文化街。

胡建斌表示,稻花香集团发展速度快、品牌效应突出,为夷陵城乡发展一体化作出了重要贡献。(王俊)

## 2014(第五届)中国食品安全高层对话 创新非动发展 责任凝聚力量



## 双汇集团荣获“金箸奖” 中国食品标杆企业称号

7月17日,“2014(第五届)中国食品安全高层对话”活动在北京钓鱼台国宾馆隆重举行,活动现场揭晓“金箸奖”2014中国食品标杆企业名单。双汇集团凭借严格高效的食品安全管理体系及在消费者中间良好的口碑赢得了广泛认可,荣获2014“金箸奖中国食品标杆企业”,成为首批获奖的10家企业之一。

本届中国食品安全高层对话由新华网、新华社新闻研究所、经济参考报、中国证券报等机构联合举办,活动的主题为“创新驱动发展,责任凝聚力量”。为推动食品行业健康发展,强化食品安全责任理念,从

本届高层对话开始,设立“金箸奖中国食品行业标杆企业”和“金箸奖中国食品行业领军人物”等系列奖项。

据介绍,入选“金箸奖”年度食品标杆企业有着严苛的要求,不仅需要企业拥有完善的食品安全追溯体系和长期食品安全管控实践,更要拥有广泛的品牌社会认知度、美誉度和相当的影响力、号召力。而当天活动现场主办方公布的双汇集团获奖理由:“双汇集团,以‘消费者的安全与健康高于一切’为质量方针,不断加强上下游产业链控制力,把食品安全的生产能力提升到了一个新高度。”(本报记者 李代广)

## 锦江区第二人民医院搬迁 为群众提升服务效能

7月26日上午,锦江区第二人民医院搬迁揭牌仪式隆重举行,同时四川成都市锦江区首个“应急医疗公益救助点”在锦江区二医院正式成立。在正式成立之前,这个由该院护士队伍组成的“应急医疗救助小组”已经在周边社区服务了好几天了,受到了当地群众的交口称赞。在这之前的一天,在盐市口泰华商厦门口准备逛街的王太婆突然胸闷,有中暑迹象,正一筹莫展时,一瓶藿香正气液被送到了王太婆的手中。逛街中暑的王太婆,只是救助小组救助的普通群众中的一名而已。这个“应急医疗公益救助点”成立后,将为在成都盐市口和春熙路商圈逛街的群众带来一丝“夏日的清凉”。这群17、18岁的护士,正冒着酷暑守护着盐市口商圈群众的健康。

据锦江区二医院负责人李秀琴院长介绍,锦江区二医院成立于1956年,最近刚刚搬到盐市口大业路旁,为补充锦江区青石桥和督院街等片区公共医疗资源不足的状况,搬到盐市口商圈后,医院方感到在盐市口一带人流量特别大,如果发生紧急事件需要医疗救助,群众很难第一时间得到帮助。在与督院街社区领导和派出所商议后,锦江区二医院决定在锦江区成立首个“应急医疗公益救助点”,为附近的群众提供紧急医疗公益救助。

成都市锦江区二医院搬迁到督院街社区后,将大大改善以前督院街社区和盐市口商圈医疗条件不足的状况。锦江区二医院还在社区设立了老年活动中心,社区服务中心,为辖区居民建立健康档案。特别是刚刚成立的锦江区首个“应急医疗公益救助点”,将为

盐市口和春熙路这些人流量较大的商圈提供紧急医疗救助,值得全市推广。锦江区督院街派出所指导员王俊表示,盐市口商圈和大业路一带在节假日和周末的人流量特别大,经常有突发情况发生,这时候特别需要有紧急医疗救助服务,而派出所民警显然不具备医疗救助条件。锦江区二医院的“应急医疗公益救助点”成立后,是对以后的突发情况的一个有益补充,为保护人民群众的生命安全提供了后勤保障。记者了解到,锦江区二医院的“应急医疗公益救助点”成立后,将主要在节假日和周末等人流量比较集中的时间,在盐市口和春熙路设置多个“应急医疗救助小组”服务点,配备一些常用的非处方药,针对中暑、摔伤等紧急情况,为人民群众服务。

所集医疗、预防、保健、康复、社区卫生服务为一体的二级综合性非营利性医院。是成都市及六城区镇镇职工基本医疗保险定点机构。1985年以来先后被评为“文明单位”、“先进集体”、“爱国卫生先进单位”,并荣获“成都市优质服务竞赛奖”、“职工信得过医院”等称号。医院开设有骨科、内科、妇科、儿科、急诊科、口腔科、肛肠科、皮肤科、足踝外科、急诊科、中医科、耳鼻喉科等。因业务发展需要,原址面积受限,为补充锦江区青石桥、督院街等片区公共医疗资源,经市政府及卫生主管部门审核批准迁至锦江区向阳街38号(盐市口大业路旁)医院迁至新址后,面积1万余平方,4部直达电梯,4部自动扶梯,病床将扩大至200余张,还将专门设立老年病床100余张,专为辖区老年人服务,同时医院将引进CT、DR、核磁共振、全进

口四维彩超、全自动生化分析仪等高端检查检验设备,手术室采用全层流净化手术室,其中百级层流1间,千级层流2间、万级层流手术室2间,可满足各类手术要求。同时设立高级病房50间。

搬迁升级后的锦江区第二人民医院将一切以患者为中心的服务理念贯穿患者的整个就医体检过程,并设置患者就诊后反馈与意见平台,在全川首先开展“我为您服务,您为我打分”的就医体验模式,力争真正地做到医患一家亲。同时医院还将设立老年活动中心、社区服务中心,为辖区内居民建立健康档案,还将首次成立“临时医疗救助小组”在各社区以及人流较大商圈设立临时医疗救助点,解决人们的临时紧急就医需求。(本报记者 喻永国 实习记者 桂妮娜)