

以教育思维模式的创新 推进矿井安全稳定发展

安全教育作为保证安全、预防事故的重要手段,是一项理论化、系统化的工程,贯穿于安全生全过程,是企业 and 职工利益的重要保障。发挥安全教育工作的优势,寻求安全教育工作的内在规律,构建安全教育工作的新格局,是搞好安全生产的重要任务。煤炭企业要坚持以人为本,结合实际,转换安全认知角度,在创新上做文章,用全新的思维去认识和探索安全教育工作的新规律、新方法,增强安全教育的针对性、实效性、主动性和创造性,推进矿井安全生产持续稳定发展。

一、发挥舆论宣贯效应,安全教育要以情感人

感人心者,莫乎于情。要让职工认知安全的重要性,就要充分发挥教育的感化作用,充分利用外部因素实施强有力的介入,不断拓宽安全教育渠道,充分利用各种灌输手段,渗透心灵深处,转换心智模式,培育全新的安全认知,以职工自我为中心开展教育,由职工被动接受转为主动要求,使职工思想从“要我安全”向“我要安全”和“我想安全”转变,有效增强职工的安全意识,提升职工的安全理念。曹庄矿党委始终将职工的情感教育作为安全教育的主要手段,充分发挥“亲情、爱情、柔情”感化作用,犹如春风化雨,润物无声,使职工乐于接受、易于感化。摒弃了以往简单生硬的说教,换之以动之以情、晓之以理之“三情”激励手段,使教育形式更加柔和生动。在职工中着力开展“为社会尽责、为企业尽力、为家庭尽心”的核心价值观教育,强化广大职工“生命是父母健康之所系,孩子快乐之所依,家庭幸福之所靠”的安全理念,让职工在思想上意识到,安全不仅仅属于个人,而且还属于他人,属于企业、属于社会,强化职工对安全的认知和理解,增强企业荣誉感和社会责任感。突出安全教育“以人为本”的原则,借助亲情、爱情、柔情特殊的力量,创造性地把亲情关怀、家庭关爱、柔情抚慰用来稳定职工情绪,大力营造尊重人、关心人、爱护人的浓厚氛围。

二、运用制度约束作用,安全奖惩要以服人

安全制度的制定是为了更好地制约安全工作中的不安全行为。制度的执行在于严格,但是制度具有刚性,执行过程有时会使得职工产生抵触情绪和逆反心理,反而不利于现场的安全。针对这种现象,经过深入调查研究,分析市场和现场的变化,我们及时调整和完善制度规定,做到“坚持行之有效的、调整不尽完善的、充实新近发生的”,确保了各项考核规定始终坚持一条主线,不断丰满和,从而使奖惩制度规定的更加“适度、适情、适量”,真正做到了拿捏有效、尺度有准、奖有依据、罚有措施,使广大干部职工心平气和,无有怨言。我们根据职工违章率明显变化的实际,推出“安全奖家属代领制”,让职工的父母妻子知晓职工的安全工作情况,并且通过家属的督促更好地做好职工的工作,不断促进了职工安全状态的良好转变,职工的“三违”率明显下降,在源头上保障了安全,将企业的安全生产带入“人人关心安全、人人维护安全”的良性循环。

三、注重职业素质养成,安全培训要以能惠人

强化安全技术培训,建立长效培训机制,使培训的工作重点转移到强化职工安全意识和业务技术上,是增强职工安全意识,提高安全素质、保障煤矿安全生产的重要支撑。为此,必须从实际出发,采取多种形式、多层次、多渠道开展安全培训,培育本质型安全人,实现矿井的本质安全。多年来,矿党委致力于“学习型企业的创建,坚持“管理、装备、培训”并重的原则,建立起“365安全培训”体系,先后开设了由安全工程技术人员主讲的“安全讲坛”和专业技术人员主讲的“科技讲座”,充分利用安全大课堂、班前班后会、安全学习日等时间,通过“班前一刻钟”、“老说新听”、“互动问答”、“安全你我他”等形式,构建起了“以教培中心为阵地、以区队班组为主体、以自主学习为中心”的团队学习、个人学习、终身学习、全程学习的学习环境,着力培养“能知的、能会的、能干的”的“三能”员工。本着让广大干部职工知道“怎们去干、怎么去管、怎么去监督”的宗旨,通过用案例警示使职工做到“能知”,通过岗位培训使职工做到“能会”,通过技术练兵使职工做到“能干”。我们通过“书香曹矿”这个有效载体,把警示作用作为安全培训的重点,用无情的事故、血泪的教训震撼职工心灵,重敲安全警钟。

四、体现科学严谨精神,安全管理要以理达人

科学严谨的现场管理,是确保矿井安全的关键。传统的管理模式已经不适应现代企业发展的要求,需要煤炭企业进行创新,运用科学严谨的态度,从安全生产实践经验中总结提炼出来的各项规定、制度进行认真总结完善,形成符合现场实际的安全管理体系,提升安全管理水平,通过企业的自我约束和激励,促进企业安全发展。曹庄煤矿始终坚持标准化管理不松懈,坚持管理装备并举,不断强化现场质量整治和安全管理。特别是对“一通三防”、矿井防治水、顶板管理、提升运输等工作,不断完善各种管理制度和办法,采用和引进新的技术、设备和工艺,切实加强重点治理区域的管理,把隐患消灭在萌芽的状态。大力开展创造“精品工程”活动,深化整治治理,强化精品意识,着力建设“放心工程”和“品牌工程”,使各项管理真正落实到标准化上,打牢安全生产的基础。在标准化管理的基础上,积极引入和倡导现代企业制度相适应的管理机制,注重细节管理,把管理粗放向管理精细方面进行有效引导,在全矿干部职工中树立“无危为安、无缺则全”的安全精细化管理思想。

(作者系山东能源肥矿集团曹庄煤矿 徐瑞)

如何做好对分包的管控和服务

——记重庆金融街·融景中心项目总承包管理

工程进展

本工程较大的专业分包单位就有20多家,全部是由业主直接进行发包,工程款的支付以及工程结算均由业主完成,这对项目的总承包威信影响很大,管理难度也大大增加。为避免现场总承包管理失控,项目必须加大对专业分包的管控力度,进行强势管理。项目经过与业主的沟通后,确定了以下措施提升总承包管理力度和管理威信:

1、编制总承包管理手册

没有规矩不成方圆,项目部在分包进场前编制了详细的项目总承包管理手册,从分包队伍进场管理、安全文明、质量、进度管理到物资设备进场等所有管控要点都做了详细规定。管理手册得到业主和监理单位的高度认可,被作为合同附件编入到专业分包招标文件和施工合同中,使各专业分包从一开始就认识到总承包管理手册的严肃性和权威性,也使总包的所有管理行为变为按规定办事,有据可依,减少了分包对总包管理的分歧和疑义。

2、对专业分包进行进场交底

每一家专业分包进场前,项目都会邀请业主项目经理和总监理工程师一起对专业分包进行进场交底,专业分包的企业领导、项目经理及主要施工管理人员均要参加。在会上,针对工程实际情况和业主要求以及总承包管理手册的具体执行措施,会以PPT演示的形式进行逐一讲解,将总包的要求和目标清楚地传达到分包项目团队,同时也引起分包公司层面的重视。

3、确立总承包对专业分包经济文件的第一签字权

虽然分包的工程款由业主直接支付,但在与业主协商之后,项目成功争取到专业分包经济文件的第一签字权,分包单位所有工程款支付和洽商签证流程的发起,均需由总包第一个进行签字,如果总包未予签字同意,该流程不能向下进行。这样总包的威信得到了极大提高,现场的管理力度大大增强。

三、重视为分包服务,创造良性施工环境

项目总承包的职责不仅仅在现场的管理,更在于对各个分包单位的协调和服务,在项目后期,土建施工任务量逐渐减少,各专业分包陆续进场,现场几十家单位交叉施工,最高峰时施工工人高达1000人,如果不

能做好各家的协调和服务工作,现场就会一团糟。项目部清醒的认识到,必须创造一个良好的施工环境,才能推动项目的整体运转。因此,项目在现场主动放低“身段”,将土建施工优先变为土建配合专业。为了更快地推动工程进展,项目郑重提出了三项总承包服务承诺:

1、提高总包水平,科学安排,做到不偏袒。

到工程后期,各单位不可避免存在工作面交接、交叉作业等现象,为避免各单位交叉作业相互影响,项目部针对现场实际情况,定期组织各单位召开协调会议,听取多方意见,设身处地为分包考虑,确定合理的工作思路,杜绝现场的盲目与野蛮施工。同时项目建立了定期巡检制度,各专业施工单位主要负责人定期集中在现场,一起巡视工地,现场解决做法不明、施工干扰等问题,避免出现因配合问题耽误进度的现象。

比如,因现场施工场地极为狭小,工地两面是崖壁,两面是紧临公路,场内只有一块2000多平米的空地,项目管理需要每天绞尽脑汁的考虑在这仅有的空地上如何堆放各种材料设备。砌筑工程完成之后,幕墙施工进度就成了关键线路,而幕墙施工需要占用大量场地堆放单元体,项目主动把土建材料和设备移位腾出场地后,又指定专人做为协调员每天与各分包开会协商,动员其他分包利用幕墙使用场地的间隙腾挪、倒运材料设备。协调员每天守在现场检查材料进场堆放情况,因为只要有一家不按安排进场和堆放材料,就会导致第二天现场瘫痪,所有分包都无法施工。由于安排合理,结果用了不到6个月时间4万㎡的幕墙就完成了施工。

2、在总包与分包工序、作业面发生冲突时,总包无条件让让。

按照原施工计划,在工程封顶后,应首先做屋面防水、保温层和贴砖等土建工程,再由机电安装单位进行屋顶水箱、管道、空调设备安装。但当项目部即将施工时,安装单位的设备却提前到场了,而现场又没有多余的场地堆放设备。安装单位希望能先进行机电安装施工。各种设备、管线安装完毕后,土建施工只能钻到密密麻麻的设备和管线下面进行,很多地方只有40多公分的空间,工人只能趴在地上施工,施工难度大幅增加,人工费也会大幅增加,但为了总目标的实现,项目没有犹豫,当即决定由分包先施

工,困难留给总包单位来克服。

3、在总包与分包施工交叉,分包延误的工期由总包无条件抢回。

在配电机房的施工中,原计划机电安装单位完成后,土建再用15天进行涂料和地砖施工,但机电的配电柜安装延后了10天,项目没有推诿也没有找借口,重新组织安排,涂料和地砖工种分别采取相应保护措施同时作业,仅用5天就完成施工,保证了总进度没有延误。

行动永远最有说服力,三项承诺得到了各分包单位的一致认可,也得到了业主和监理单位的高度赞赏,整个现场逐渐形成了各参建单位相互理解信任,相互谦让配合的风气。项目部再因势利导,给施工表现好,配合好的单位“总包服务VIP”待遇,即如需使用垂直运输设备或现场堆放场地,总包优先安排,甚至比总包自己使用更优先。到了关键时刻,项目更会派管理人员为分包值班,确保分包的使用。

有了重压的管理,也有更好的服务,使得项目部在分包心目中获得了很高的威望,对总包管理给予了全面的服从配合。抢工虽忙,压力也很大,但现场忙而有序,气氛和谐,每家单位都能感觉到施工干扰小,成品保护压力小,工效更是得到了极大的提高。

最终,通过各单位的良好配合和奋力拼搏,金融街·融景中心项目优质高速的完成了全部施工任务,2013年11月,项目比原计划提前一个月,以金融街集团年度竣工内验第一名的优异成绩一次性通过了全部验收,正式交付使用。最终整个项目仅用时19个月,从结构封顶到竣工交付仅用时8个月。工程竣工交付庆功宴上,重庆金融街集团领导赞扬到:“融景中心项目是以金融街的品质要求,实现了万进的进度目标,二局三公司做得好,打了漂亮的一仗。”

金融街·融景中心项目圆满的完成了业主的全部目标,为业主创造了良好的经济和社会效益。在工程结算时,业主也对成都经理部金融街·融景中心项目部为完成目标不计代价的付出和超额的投入给予了高度的赞誉和经济补偿。所以,业主的目标才是我们的终极服务目标,总包的职责就是在完成自身工作的前提下,做好全面的协调与服务,确保业主目标的实现,从而完成项目目标和价值的实现。

(金融街·融景中心项目 陈军)

贯彻落实好“三重一大”集体决策制度 是治理项目亏损的重要手段

■ 周安才

根据中国铁建建(2014)73号文件《关于印发〈2014年中国铁建执法和效能监察工作指导意见〉的通知》精神,按照年初“四会”要求,围绕开展“亏损项目整治年”活动,集团公司治理亏损项目效能监察工作全面铺开。为把这项备受关注的工作开展得卓有成效,给广大员工有一个满意的交代,集团公司成立了以党委副书记、纪委书记为组长,纪委副书记、副总会计师、副总经济师为副组长,机关相关业务部门负责人为成员的效能监察工作领导小组,工作组的成员都是由集团抽调的业务精、能力强、工作硬、作风实、效率高的同志组成,真可谓:人员之多、力度之大、范围之广、要求之严、时间之久、前所未有。根据上级要求,笔者作为子公司的纪委书记,全程参与并见证了集团公司效能监察工作组对本公司亏损项目效能监察的全过程。发现造成项目亏损除项目管理不到位、施工组织不到位、合同执行不到位、资源配置不到位、成本控制不到位、工作责任不到位、关系处理不到位等客观因素外,造成项目亏损的一个重要原因,那就是“三重一大”决策制度不到位。

建立健全项目“三重一大”集体决策制度,是企业发展的需要,是项目管理的需要,更是员工生存的需要。党的十四届四中全会通过的《中共中央关于加强党的建设几个重大问题的决定》规定:“凡属重大决策、重要干部任免、重要建设项目安排和重大资金使用(简称“三重一大”)必须经集体讨论,不准个人或少数人专断”党中央这一决定,对于推进国有企业改革发展、加强国有企业领导班子建设、搞好国有企业党风廉政建设具有重要而深远的意义。

可是,有的单位在项目管理中,却没有很好地贯彻落实好“三重一大”决策制度。如:

工程任务的分配、外部劳务队的使用、大宗物资设备的采购、购买材料单价的确定、机械设备的租赁、工程款的支付、施工合同的签订、每月的验工计价、每次的大额财务开支,员工的工资奖金分配,重要规章制度的制订等必须提交项目领导班子集体讨论决定,上报上级机关审批同意后实施。因没有做到坚持制度,导致超计量、超计价、超拨款,重复计价,超额计价,不按合同计价、

不按单价计价,不讲原则、不照标准、不按程序、重复拨款,该扣回的款项不扣,该追回的材料不追,随意更改合同,随意补充条款,随意调整单价,随意提高工费,不通车、不上会、不研究、不提醒、不监督、不制止,业务部门只管办。这些都是项目个人或少数人说了算,导致项目权力失控,决策失误,行为失范等管理现象,造成项目亏损,给企业造成重大经济损失无不令人发指。

为什么会这样的管理现象,笔者认为,与上级机关没有监督,本机班子无法监督,基层员工不敢监督有着直接的原因。如何贯彻落实好“三重一大”集体决策制度,遏制项目亏损,确保企业效益增长,笔者以为,应坚持以下“五个方面”的原则。

一是项目主管领导要带头执行,是贯彻落实好“三重一大”集体决策制度的关键。

“三重一大”集体决策制度落实好不好,项目部党政主管领导人员是关键。党政主要领导能依法依规办事,做到凡事多沟通,多协商,自觉实行集体决策,就会对整个班子和项目起到带动和推动作用。因此,在推动“三重一大”集体决策工作中,最为重要的就是要提高项目主管领导人员的决策意识,营造良好的工作氛围。事实也证明,只要党政主要领导人员自觉实行民主决策,就会起到很好的表率作用,项目“三重一大”集体决策就会得到有效落实。如果项目部的重大问题,作为主管领导不事先通气、不上会研究,自己私下决定,一旦权力失控,决策失误,行己失落,不但企业遭受了重大损失,而且自己还不能受到保固。企业把管理资源、生产要素、市场订单、信誉窗口、创效源头……交给项目经理,作为远离大本营当一面的“最高将领”,就应该在工程安全上替人民负责,工期质量上替业主负责,信誉效益上替企业负责,薪酬利益上替员工负责,生态环境上替社会负责。就应自觉主动、自觉、带头贯彻落实好“三重一大”集体决策制度。

二是党组织要发挥职能监督,是贯彻落实好“三重一大”集体决策制度的基础。

一个项目不管拥有多么完备的制度和执行程序,如果忽视了监督,仍难以达到预期的效果。项目党组织应充分发挥监督职能作用,要把企业党风廉政建设的要求贯穿于项目管理各个环节之中,做到决策运行过程中的监督作用,以监督机制保证运行机制的正确实施。在监督过程中,摆正位置、实事求是、不

能道听途说、不能捕风捉影、不能扩大事实。在具体运行过程中要坚持做到,不事先充分酝酿不决策,不广泛征求意见不决策,不经过集体研究不决策。同时,要加强自身建设,不断提高思想认识,自觉贯彻上级领导精神,始终保持率先垂范,廉洁自律良好的精神状态。要加强项目法制教育,加强管理人员掌握党的方针政策、党纪法规,党对国企的各项规定及“三重一大”制度,不断提高项目管理人员遵纪守法的自觉性。

三是机关业务部门要严格过程监控,是贯彻落实好“三重一大”集体决策制度的根本。

基层单位“三重一大”集体决策制度没坚持,落没落实,坚持落实的好不好,这就需要机关业务部门定期不定期地深入到各基层单位进行检查。检查中,不能只听汇报,更不能浮光掠影、蜻蜓点水、走马观花,一定要深入现场,深入到职工群众中间去了解情况,查阅项目工程任务的分配、外部劳务队的使用、大宗物资设备的采购、购买材料单价的确定、机械设备的租赁、工程款的支付、施工合同的签订、每月的验工计价、每次的大额财务开支,员工的工资奖金分配,重要规章制度的制订等有关“三重一大”集体决策会议记录,参会人员签到表,分别找班子成员谈话了解“三重一大”集体决策情况,一旦发现执行不力、违反规定,项目主管个人决定的问题,要立即给予纠正,并责成限期给予整改,要坚决把问题消灭在萌芽状态,才能避免给企业造成损失。如果基层单位不予配合、不听招呼、一意孤行,要及时向公司分管领导和主管领导写出书面报告,说明情况,并提出处理建议。真正形成遇事有规则、决策有依据、行事有标准、过程有监督的项目管理氛围。是项目管理达到决策更加民主、执行更加有力、监督更加到位的要求。

四是纪检监察部门要加强执法监察,是贯彻落实好“三重一大”集体决策制度的前提。

要紧紧围绕集团公司“亏损项目整治年”活动和公司提出的“强基治亏创效”管理要求,持续推进亏损项目整治专项效能监察,杜绝新增亏损项目,特别是杜绝新上项目亏损;要规范效能监察流程,锁定重点领域、关键部位和关键环节,严密监督权力运行,强化事前、事中监察;要问效于企业管理、干部履责,促进项目建设和项目安全运行;要加强对不合格劳务队伍的清理;对于个别假公济私,侵蚀企业利益、祸害项目的,坚决彻

查;针对突出问题,堵塞漏洞,强化整改,加大责任追究力度,实现以惩促教、以惩促纠、以惩促建,切实扭转“干好干坏一个样”、“亏损多少也无妨”的状况,形成“创效光荣”、“亏损可耻”的浓厚氛围,同时,将案件查办工作引向深入,常抓不懈。

五是企业要严格责任追究,是贯彻落实好“三重一大”集体决策制度的保障。

凡属“三重一大”事项因决策失误给国家、企业造成重大经济损失以下行为必须追究责任:①不履行或不正确履行“三重一大”制度决策程序,不执行或擅自改变集体决定的;②未经集体讨论决定而个人决策、事后又不通报的;③未向领导集体提供真实情况而造成错误决定的;④执行决策后发现可能造成损失,能够挽回而不采取措施纠正的;⑤其他因违反“三重一大”实施办法而造成失误的。责任追究主要依据将“中铁二十三局集团有限公司领导人员问责暂行办法”第十七条“项目亏损区分标准及问责情形”规定:项目亏损是指因项目管理的责任性因素,实际开支的成本费用突破按规定、并结合实际编制的项目责任成本预算部分来给予处理。一般项目亏损,较大项目亏损,重大项目亏损,特别重大项目亏损和责任人要严格按照规定给予问责处理。

(作者单位:中铁二十三局集团八公司)

国药准字H46020636



复方氨酚烷胺胶囊

请在医生药师指导下购买和使用

海南亚洲制药有限公司生产

海南快克药业总经销