

恒源矿:党旗招展催奋进

“党旗招展扬征程,党徽闪闪催奋进”。面对安全、经营上的双重压力,皖北煤电集团恒源矿党委深化“四联并进”工作,畅通服务群众“最后一公里”,提高党员队伍素质,锤炼党员“先锋队”,加强作风建设,走群众路线,为矿井安全发展提供强有力的政治支持。

畅通“最后一公里”

该矿把基层党组织当作连接党心民意的“纽带”,贯彻各项政策文件的“最后一公里”,着力打造服务于矿“安全稳定、企业转型发展、职工群众利益诉求的服务型党组织”。该矿严格落实“一岗双责”、“党政同责”,持续深化“四联并进”工作,矿领导心系一线,与基层单位“联系”,每月参加联系单位班前会、隐患排查会,开展现场示范教学,矿长于进广给采煤一区隐患排查会,要反思过去、思考未来,查是否懂标准、是否按标准干、管理人员是否尽责履职,坚决与“三惯”思想作斗争,矿党委书记陈稼轩在综采二区隐患排查会上教管理人员用好安全确认的

“放大镜”、现场管理的“显微镜”、排除隐患的“聚光镜”、高瞻远瞩的“望远镜”、“四镜”;职能部门与12家生产二区单位结成联责对子,共担安全责任,每半月参加联责单位班前会、学习会,督导其值班带班、周末进矿等,帮助解决安全生产、技术管理等难题;支部与党员同“联促”,同促安全提升,党员与员工齐“联保”,齐保现场安全,23个支部签订《党支部与党员联保责任书》,590名党员签订安全责任书,立下安全“军令状”,并与员工结包保对子,对包保对象带业务、保安全,实现自保、互保、联保,密织立体式、全覆盖的党员安全网。通过上下联动、纵横互动、携手并进,畅通各项文件制度落在现场的“最后一公里”,“联”出安全月安全无事故的好风景。

锤炼党员“先锋队”

该矿重点在优化党员队伍结构上下功夫,坚持发展党员“八制”法,严格发展党员25步骤,把牢“入口关”,完善吸引生产二区党员

入党的工作机制,确保年度新发展党员中生产二区发展数量不低于50%,发挥“网上党建”、“微型党课”的平台作用,让党员学习突破时间空间限制,引导党员干部增强党性修养、提升业务素质,锤炼党性观念、改进思想作风,打造业务能力强、理论水平高的党员队伍;开展“四双五增”主题实践活动,通过大讨论、大宣教、大反思,促进全员思想大解放、观念大转变,齐心协力战危机;通过开展新党员百米井下入党宣誓、“红色经典电影展播月”活动、“微型党课”成果展等活动丰富党建活动载体,搭建党员交流、反思、共享、学习的平台;注重在生产实践中锻造党员队伍,各支部给党员划分安全“责任田”,党员佩戴党徽、党员示范岗“安全帽”等标志,在生产现场亮明身份,勤走动、勤观察、勤督促,处处带头示范,做到“五在前”,即遵章守纪做在前,安全生产走在前,遇到困难冲在前,遇到隐患排查在前,遇到问题解决在前,对责任区内的隐患排查、工程质量、班组建设等情况负责,切实履行“党员身边无‘三违’、无事故”的承诺,做

到一个支部一面旗、一名党员一盏灯”。

强化作风 行深走远“群众路线”

该矿将群众路线教育实践活动固成长效机制,行深走远“群众路线”,党员干部进一步转变作风,对照焦裕禄等先进典型的“镜子”,常反思检查不足,以“三严三实”为标尺,当坚定理想信念、为民服务、求真务实、廉洁自律的表率,培育雷厉风行的执行力,坚定地做好、做精、做细本职工作,改作风、汇民心、聚能量,以党员的先锋模范激发员工群众的热情和潜力;强化廉洁教育,强化制度执行,强化监督检查,通过“学廉”、“说廉”、“评廉”,勤打廉洁“预防针”,加大对管理干部、重点岗位、关键人员的风险防范力度,全面推行廉政承诺制,建立廉政档案,动态抽查基层单位制度落实、作风改进、工分考勤等工作开展情况,保障员工切身利益,强化对经营管理、工资分配等重点环节的监督检查,坚决严肃处理违纪案件,把权力关进制度的“笼子”。

(周静)

孙疃矿软硬兼施 严把高温时节安全

面对当前持续高温天气“烤”验,安徽淮北矿业孙疃矿细化措施,严格管理,确保矿井安全生产。

设置安全管理“硬杠杠”。针对七至九月天气异常炎热的实际情况,该矿要求全矿上下牢固树立“安全第一、生产第二”思想。面对繁重生产任务,各系统、各单位、各班组要始终保持一颗平常心,坚持做到不慌不忙,不骄不躁,不延点,实现生产秩序良性循环。同时,结合淮北矿业日前正在开展的“三反”活动,制定出台矿“三反”实施方案,明确目标、措施、方法和步骤,严查“三违”,严反好人主义和形式主义。为及时消除人的不安全因素,该矿要求班前会上,各单位值班干部要认真排查精神萎靡、注意力不集中等“11种安全隐患”;班中,跟带班干部、当班队长及职能科室人员等要加大班中安全巡查和安全监管力度,严查“手指口述”安全确认落实情况 and 职工班中违章作业、睡觉等“三违”行为等。同时,坚持从严治矿的原则,对各类检查验收、各类事故追查、对工作落实不力的单位和个人的安全问责一律从严处理。并鼓励安、技、调等职能部门要担当“老好人”,争当严格落实执行制度的“刀锋”战士,为基层科室作表率。

营造矿井安全生产“软环境”。该矿还采取一系列降温消暑措施,让职工清凉度夏。一是在井下各采掘工作面,通过调整风机供风量,增加供水管路等措施,确保施工现场的温度始终保持在26℃。二是对井口绞车房、变电所等地面重点岗位、要害车间的制冷装置进行严格管理,确保各操作间的精密仪器、作业人员免受酷暑干扰。三是开展形式多样的“送清凉”活动。除广播插播防暑降温生活小常识,对职工进行温馨提示外,还进一步强化“两堂一舍”管理,不断提高后勤服务质量。矿工会还组织矿妇协安员在上午九点至下午五点之间到煤管科、机厂、运输区等户外高温作业场所开展送西瓜、送绿豆茶等“送清凉”活动。截至目前,该矿已累计向职工发放西瓜5000多斤。(张雯)

象山矿井强化“三防” 筑牢安全防火墙

2014年,陕煤化集团韩城矿业公司象山矿井实施精细化管理结合本矿实际,采取“人防、物防、技防”管理,夯实安全基础,延长安全生产周期,确保实现全年安全生产。

人防夯实安全根基

在安全教育方面,该矿方法灵活、形式多样、因人施教,对症下药。对“三违”人员程序化帮教,并交纳安全抵押金,实行抵押金返还制。对不安全隐患,以师带徒、老带青负责帮带,职工与家属签订安全确认卡,职工与职工签订联保互保责任书,做到互保联保。在各基层单位班前会进行班前安全排查,开设了每日一题、每日事故案例安全培训,入井前、开工前安全确认,增强了职工安全意识。

物防实现物品本质安全

在安全生产方面,该矿在线监测装置、瓦斯监测仪器,采掘工作面全部使用锚索支护U型支护,小绞车全部采用地锚固定,材料码放采用了挂牌、标识、定置管理,采煤工作面安装了风水喷雾装置,采用沿空留巷支护技术,引进了3套综掘机,5套综采机,提高了安全生产指数。对运煤系统一条线,更换了皮带、皮带架,对绞车使用进行了设备加锁改造,对采煤工作面溜子道各转载点全部安装了全自动喷雾装置,掘巷道和采煤巷实现了消尘雾化,全方位保障了设备物品的本质安全。

技防实现安全闭环管控

在安全设防方面,该矿建立了全方位安全监控系统,在井下采掘巷、皮带巷、转载点和地面材料库、仓库、煤厂、场区大门、道路路口及各辖区、厂区、街道、走廊等重要地点安装了“电子眼”,实施了24小时全方位监控。根据施工现场、办公区、街道进出口的不同实施布局,特别是地面施工区、办公楼、财务部、工地死角及井下要害场所等部位安设电子监控探头70多个,在数字化生产调度指挥中心、安全保卫部等重要部门安装了60余台高清监控电视,全方位实施安全监控,保证了各个重点部位的安全管理监控到位,管理到位,从硬件上夯实了安全基础。(刘金星)

亲情撑起安全“半边天”



7月25日,安徽淮北矿业朱仙庄矿工会女工部正组织安全“小卫士”为矿工亲人表演节目,叮嘱安全。

该矿注重发挥亲情优势,定期组织“安全小卫士”“安全贤内助”来到车间、班组,开展“亲情保安全”主题活动,叮嘱矿工亲人按章作业,远离“三违”,用夫妻情、子女情撑起安全“半边天”。

王道玉 摄影报道

擦亮“安全之星”



7月23日,安徽皖北煤电刘桥一矿综采一区二季度安全明星光荣“登榜”。一月一标杆,一季度一星的做法有效提升了员工上标准岗,干安全活,当放心人的积极性;促进了矿井安全生产持续稳定发展。

吴辉 长松 摄影报道

文化,在创新中孕育和谐

——兖矿集团南屯矿文化建设活动见闻

文化软实力犹如春雨,润“心”细无声。山东兖矿集团南屯矿将文化建设融入管理之中,变“管理行为”为一场春雨润心的“艺术行为”,让约束内化为自发,让幸福催生为奋进,让管理迸发出强大能量,推动矿井转型提效科学发展。

近年来,矿井先后荣获全国先进集体、全国企业文化建设工作先进单位、全国企业文化建设工作创新奖、山东省文明单位、省级企业文化优秀创新成果奖、省安全文化建设示范企业、山东省最具幸福感企业等多项荣誉称号。

“精神文化”,让生活有滋有味

优美动听的旋律,整齐划一的舞步,每当夜幕降临,南屯矿文化广场上,一群群瘦削的矿工家属也纷纷从家中不断涌来加入这个队伍。除了健身舞,每天清晨,在文化广场上,几十位老老少少排着整齐的队伍,挥舞着扇子、剑、柔力球等伴随着抑或是气势恢宏的乐曲抑或是优美动听的舞曲操练起来。如果赶上元旦、春节、元宵、国庆等重大节日,您还会欣赏到鼓乐、秧歌、舞龙、旱船、毛驴等民间文艺表演和专题庆祝晚会。文化广场让整个矿区“舞动”起来,成为一道亮丽的文化风景线。

该矿目前有4000余名离退休职工,针对社区居民中离退休职工所占比例较大的现实,他们把那些热爱企业文化建设的业余文体活动骨干集中起来,成立了老年体育协会,根据个人特长、爱好,先后成立了书法绘画、太极拳(剑)、夕阳红舞蹈队、健身球等十余个活动团队,吸引了退休职工积极参与到广场健身活动中来。“起初,大家比较害羞,跳的人少,后来旁观的人多了,经不住舞蹈的吸引也跟着跳起来,每天跳得满头大汗,不失眠了,身体比以前好多了。”说起跳舞带来的好处,张大妈掩饰不

住内心的喜悦。随着全民健身活动火热开展,良好的文化氛围调动了群众健身积极性,大家逐渐融入进来,队伍从最初的几百人几千人,从一点都不会到现在每个人都能跳起来,矿区文化氛围悄然改变。

“安全文化”,点亮职工生命之灯

“每天听见你平安回家的脚步声是我心中最动听的节奏,你的安全生产是我最大的愿望,你的平安回家是我最大的幸福……”这是居委会孔凡慧写给一线丈夫程善鹏的一封信家书。

“只有保障安全,生命才有尊严”。该矿创新丰富安全文化载体,充分发挥亲情教育优势,构筑坚实的安全大格局。举办“三违”人员走访谈心帮扶活动,协管员、安监员从亲情角度算“安全五笔账”;举办“慈母话安全”、“童心嘱安全”、“一封家书给亲人”等活动,父母妻儿走进一线区队与职工面对面讲述幸福体会,阐释幸福感言,嘱托安全寄语;协管员常年开展“冬送温暖、夏送清凉”活动,逢年过节送汤圆、粽子、月饼等,并把精心排练的安全文艺节目送到井下,让职工牢记安全,警钟长鸣;不定期地组织女工和职工家属为井下职工赠送绣有“平安幸福”、“安全生产”等祝福语的毛巾,让职工时时感受到亲人的牵挂;积极开展社会主义核心价值观教育,培育职工“讲诚信当安全人,践诺言做安全事”的强烈责任感和使命感,让职工履职尽责,有尊严的工作生活;每月每季评选“安全十佳”职工、优秀班组长等,让职工争当安全标兵,幸福体会人生价值。

“亲情文化”,处处沐浴着幸福春风

职工的“幸福指数”既是企业运行状

况和职工工作状态的“晴雨表”,也是企业发展和人心向背的“风向标”。这个矿着力打造民生工程,大力创建亲情文化,让每位职工真正感受到生活的幸福和劳动的尊严。

倾听民声,提升职工满意度。他们进一步畅通渠道,畅达民意,建立“1461”信访机制,严格落实“三位一体”信访接待制度和初信初访“首问负责制”,及时准确地掌握职工思想动态,建立和完善快速协调处置体系,听民声、解民忧、化民怨。开展职工思想状况调查,发放调查问卷1000余份,排查各类思想隐患70余条。召开职工情感交流会4次,与200余名职工代表、技术人员座谈交流,有效化解职工疑虑。发放500份调查表,对“两堂一舍”、医院、通勤班车等后勤服务进行满意度测评,对职工提出的合理化意见建议及时进行采纳并予以落实。开展关爱外出创业职工家庭活动,发放“外出创业人员家庭信息联系卡”,建立健全家庭档案,定期组织协管员采取进入入户、电话联系的方式访查,了解并处理外出创业家庭的生活困难。

关爱民生,建造温馨幸福港湾。他们每年对全矿职工进行健康体检。坚持开展“安全尽责、生日祝福”活动,每年为7000余名职工送生日礼物。实施帮扶工程,扎实开展“两树一送三贴近”活动,今年节日期间发放送温暖资金10.29万元。组织开展“慈心一日捐”活动,捐款11万余元。组织二十余场次文化广场、节日系列庆祝活动,丰富了职工的业余文化生活。该矿荣获中国煤矿体育协会广场文化先进单位称号。积极创建“邻里和睦、治安稳定、环境优美、举止文明、风尚良好”的和谐社区。6月12日,在中国煤炭职工思想政治工作研究会组织召开的全中国煤炭系统和和谐社区建设研讨会上,该矿被授予“全国煤炭系统和和谐社区建设先进单位”荣誉称号。(陈倩)

斌郎煤矿安全劝导 筑牢安全防线

进入7月以来,川煤集团达竹公司斌郎煤矿工会女工委开展了“福至安全来,祸从违章生”为主题的安全劝导活动,对违章职工、习惯性违章行为、不按规定操作、不按规定穿戴好劳动防护用品的职工进行安全劝导。

该矿工会女工委组织家属安全协管员分8个劝导小组深入采煤、掘进、机电、运输、通风8个区队开展安全劝导活动。对各区队近期内出现的违章行为、习惯性违章现象、工作推诿扯皮、任务完成较差的职工进行点对点、面对面、一对一的安全劝导。家属安全协管员们各自拿出安全劝导本领,以婆婆嘴、豆腐心的温馨教育方式,不厌其烦,耐心劝导,多下及时雨,少放马后炮,采取各种安全攻心术对职工进行安全劝导。让职工消除抵触情绪,彻底治愈职工的安全麻痹症。家属安全协管员还在区队开展安全腰鼓、安全快板、安全有奖问答活动,积极向职工普及安全生产知识,提高职工的安全生产意识,营造良好的安全生产氛围。工会女工委主任潘清在采煤三队安全劝导活动说:“我们在井下各岗位操作中,一起不经意的违章作业,一时简单的粗心大意、一次心存的侥幸心理都有可能引发各种事故,都有可能酿成致命的错误和终身的遗憾。”

自安全劝导活动开展以来,安全劝导覆盖率达100%,职工受教育面达100%。(潘广平)

冯营公司 “清凉套餐”送员工

针对连续高温天气,河南能源焦煤集团冯营公司在员工中开展“送凉爽、送文化、送健康、保安全”系列活动,让职工在企业的“和风细雨”中感受到体面劳动的惬意。

为切实抓好防暑降温工作,使职工干劲倍增,保证高温季节产量不减,安全顺利完成生产任务。该公司工会女工委组织女工在职工餐厅设置绿豆汤供应点,让就餐职工喝上清凉可口的饮品;后勤服务中心将澡堂换水时间缩短,延长开放时间,使晚升井的职工能洗上清水澡,并要求干燥室把井下职工的脏衣服及时洗净烘干,使一线职工都能穿上干净的衣服;生活科在确保职工吃上可口饭菜的同时,投资安装了3台大功率空调和4台大彩电,确保职工在清凉舒适的环境里就餐;该公司工会开展“送文化”活动,为职工俱乐部、棋牌室、职工书屋安装了空调设备,让职工在工作后能有良好的休息放松环境。另外,该公司工会切实履行劳动安全卫生监督职责,开展暑期专项劳动安全卫生大检查,把高温作业、高温作业、露天作业和防暑降温通风设施作为检查的重点,发现问题及时监督整改,以确保职工安全生产。在此基础上,为丰富矿区职工文化生活,该公司工会组织文艺爱好者每周举办一场消夏文艺晚会,丰富职工的业余文化生活。

一系列措施的实施,保证了职工吃好、玩好、休息好,使职工的劳动热情高涨,生产、安全形势良好,有力地促进了煤炭生产。(王代华)

济二矿 擦亮“三面镜子” 构筑安全防火墙

兖矿集团济二矿采用“放大镜、显微镜、望远镜”三面镜子对安全工作进行督导,不断夯实安全基础,提高职工安全意识,构筑起安全管理的“防火墙”。

用“放大镜”看待问题,做到人人想安全。该矿将安全工作视为“基础工程”、“生命工程”,层层签订安全责任书,人人签订安全承诺书,使安全目标和指标层层分解到基层到每名职工。同时,坚持一季一度一主题,持续深入强化安全宣传教育,严警示、反三违、正行为、强培训,引导广大干部职工切实增强安全红线意识、底线思维,增强抓安全、保安全的责任感、使命感,为矿井的安全生产奠定了坚实的思想基础。

用“显微镜”排查隐患,实现人人会安全。在隐患排查中,该矿坚持“抓基础从小处着眼,防隐患从细节发力”的思路,加大隐患治理、红黄牌、重点“三违”的考核力度,加大对各类隐患的排查力度,将检查工作层层分解,细化到每个环节,责任落实到每个人,用“放大镜”强化细节,让任何一个细小的违章行为和安全隐患无处可藏,努力消除安全死角。

用“望远镜”制定措施,确保人人能安全。该矿建立完善的应急预案,突出精细化管理,超前规划、预先防范。强化安全风险评估,严格落实区队管理人员、工班长现场安全风险评估责任,优化规范评估程序,明确风险汇报程序和处置职责权限,切实做到有标可依、有据可查、有责可究,严防有程序不执行、有标准不落实,确保现场评估的实效性。(李曼)