

绽放煤海的最美“班组之花”

——记“最美安全班组”任楼矿综掘一区一队

近日,皖北煤电恒源股份任楼矿召开安全生产月暨二季度安全单位表彰会,矿领导为最美安全班组、最美安全员等获奖单位和个人进行了颁奖。综掘一区一队以推行“雁阵式管理”不断强化班组管理,抓实安全管理,班组无事故;深挖内潜提单进,成为进尺“排头兵”,一举夺得“最美安全班组”称号。

消息传开,引起广大干群的热议:“综掘一队安全无事故,工程质量优,被评为最美安全班组,我服气。”“一队进尺高是矿里的标杆,我要学习一队的‘管理经’,提高本队的管理水平和进尺水平,力争下个月也能被评为‘最美’”……

智慧浇开“安全花”

综掘一队深知安全是煤矿的头等大事,只有抓好安全才能促进班组稳步发展,树立了“靠别人管安全,事故难断;靠制度管安全,事故留有空间;靠自己管安全,安全持续

好转”的防范理念等,引导职工形成让理念引导行为的良好习惯,以提升班组安全自主管理水平为突破口,严抓“手指口述”安全确认、班组职工培训、安全联保互保等措施,夯实班组安全生产基石。施工中,严格执行安全联保互保,即以班组为单位进行安全联保;以同班作业的职工进行安全互保;当个人单独作业时,要与班队长进行安全互保。

“百年大计,质量为本”,质量是安全的保障。该队不断强化煤锚质量标准意识,提高锚杆、锚索的施工质量,并加大现场煤锚质量的监督、抽检力度,发现不合格的进行处理,以质量创示范,以质量保安全。

针对 II8222 外段风巷穿越 DF47 断层期间,顶板破碎、煤层松软、掉顶、超前片帮制约安全生产的问题,该队以顶板管理为重点,抓好重点时段、薄弱环节的安全管理,严守安全“底线”。采取短掘短支的支护举措,坚持“一排一锚”,人工挖一排打一排,超前补打顶锚杆,及时维护顶板稳定性。对顶板破碎带,

及时采用锚索代替锚杆配合 W 钢带加强支护;对帮部煤层松软区域,超前挂好防片帮网,先护后掘,超前支护帮部,有效预防了掉顶、片帮事故发生。同时增大了顶板岩层的监测密度,离层仪由每 50 米一个增至每 30 米一个,及时做好顶板下沉预测、预报,采取相应的防护举措,安全穿越断层带。

管理催开“生产花”

单进是衡量一个掘进班组战斗力的重要指标。如何发挥潜能,提高单产单进?该队设备维护、员工培训、优化组合、优化工时等方面解决这一“瓶颈”难题。综掘设备的运行正常与否直接决定进尺量。该队强化机电管理,把所有机电设备包机到人,提前排查设备隐患,提高检修质量,减少机电事故率,保证开机时间。合理安排工作,在地质条件好时主抓进尺,条件差时主抓安全与质量,实现安全生产两促进。加强员工培训,每天进行每日一题

学习,积少成多,不断提升员工素质。队长郝胜利介绍说:“我们按岗位和工作量每天给员工公平公正的打分,分值从 8 分到 12 分不等,让能干的多拿分,不能干的没市场,不搞平均主义,不吃‘大锅饭’,以经济杠杆调动员工的积极性。”并开展“小工转大工”工作,每月把工作积极、技能进步快的小工转为大工,从后路调到迎头工作;迎头大工连续被评为不合格的,多次没有完成任务的大工转为小工,调到后路工作。现在,员工由被动应战变为争着干、抢着干、比着干,由原来小班 5-6 排,夜班 15-16 排,提高到了现在中班 6 排、早、夜班 8 排,圆班更是达到了 22 排,单进得到大幅提升,得到吃“光荣餐”、照“光荣像”、“上‘光荣榜’”的待遇,成为各单位学习的榜样。

任楼矿以“最美安全班组”评选表彰活动,通过推荐选树、宣传安全先进典型,不断挖掘企业班组建设中的典型经验,激发班组活力,进一步提升了矿井班组安全管理水平。(谢传飞 孟凡强)

大淑村矿技术改造提效益

近日,河北峰峰集团大淑村矿深入开展科技创效活动,对综掘机的四联阀进行改造,节省了材料费四万余元。

由于该综掘机是经重新维修使用,四联阀经常出现问题,会造成溜子一运行时星轮一边快一边慢,严重影响了综掘机的使用和开掘进尺。通过该矿“邯郸杰出技术能手”郭春雨仔细观察,判断出四联阀内部出现问题,其中有一片阀组侧板磨损,漏油量增大,造成该阀压力输出减少,于是对其进行更换。更换时发现原来的配件和现在的四联阀不配套,四联阀组的排列顺序不同而且各阀组的接变头又不同。购买一个新四联阀需要四万多元,为节省成本,郭春雨便进行自行改制,制作接头弯头,改变两组星轮和喷雾泵的位置,最终解决生产难题,提高了经济效益。

(赵振考 付路兵)

新矿集团水煤公司实现连续安全生产 2800 天

近日,山东能源新矿集团水煤公司顺利实现连续安全生产 2800 天,创造了接管以来安全无事故的骄人业绩。7 年多来,该公司以建设本质安全型矿井为目标,在安全管理的探索和实践坚持“三个并重”,助推安全发展。

在安全教育上,宣传与身教并行。针对接管职工文化层次低、安全意识淡薄、业务能力和综合素质较差的实际,该公司确定了“充分利用现有资源,宣传与身教并行”的原则,组织各专业技术业务骨干编制了富有水煤特色的安全培训教材,采取集中办班、系统讲解、专题辅导等形式,组织职工进行系统学习,使职工牢记安全理念,明确行为准则,掌握操作标准,并推行“每训必考制”和受训员工“全考制”,考试成绩和个人收入挂钩等简便易行的办法,大大提高了职工的学习热情。同时,各工种评选出业务骨干,在班前会和工作现场开展示范培训,通过理论讲解与动作示范相结合的方式,引领职工进一步规范操作行为,提升现场操作能力。

在灾害治理上,预防与治理并重。在灾害预防上,该公司从技防与人防相结合入手,对监测监控系统进行优化升级,瓦斯、一氧化碳等有害气体全部实现了在线监测,提升、运输等生产系统及主要泵房、变电所实现了无人值守,人员、车辆实现了轨迹查询和跟踪定位,制定了高于国家标准的企业内部标准,并建立了从矿到岗位的五级灾害预防排查体系,针对安全隐患,提前制定防范预案,确保预防到位。在灾害治理上,该公司确立了“源头”治理的思路,将危险源消灭在萌芽状态。比如,高瓦斯矿井要实现安全生产,最彻底的办法就是把煤层的瓦斯抽出来,降低瓦斯浓度。按照这一思路,他们不仅健全了瓦斯抽采治理系统,创新瓦斯抽采工艺,使瓦斯日抽放量达到 16.5 万立方米,矿井瓦斯抽采率达到 92%,实现了高瓦斯矿井低瓦斯开采,而且建成了瓦斯发电厂,日发电量稳定在 6 万度以上,满足了矿井 60% 的用电需求,实现了瓦斯“变害为宝”,打赢了瓦斯治理攻坚战,也为企业赢得了可观的经济效益。

在安全管理上,奖励与惩罚并举。该公司对违章人员、责任事故的处理,不搞象征性地罚款,而是实施安全与干部职务任免、业务部门经济收入、安监员绩效考核、员工薪酬分配和岗位调整“四个挂钩”,加大处罚力度,确保当事人记得住、改正得好。为发挥经济收入的导向作用,推行了独立于岗位绩效工资之外的安全质量工资,占到总收入的 30%,改变了传统的“以量计资”考核方式,引导职工树立了“安全就是效益”的观念,调动了干部员工抓安全的积极性。

(欧阳宝塔 苏瑞忠 左亚鹏)



亭南煤业：“岗位描述”考核“升级”保安全

7 月份以来,山东能源淄矿集团亭南煤业公司综掘区进一步加强员工“岗位描述”考核力度,设计制作了“岗位描述”考核表,划分了“岗位描述”等级,制定了考核标准和奖励制度,并用红五星标注级别,引导

员工“闯关升级”,增强员工规范操作意识,保证安全生产。

图为 7 月 22 日,该公司综掘区员工宋国虎在粘贴红五星。

李学鸿 摄影报道



苦练三伏提升安全保障

7 月 22 日,兖矿集团兴隆庄煤矿救护中队开展“学练树”夏季练兵比武活动,队员们顶烈日、冒酷暑,苦练三伏。该队除了对救护队员进行军事队列、体能耐力、设备操作等“基本功”训练外,还组织队员

积极开展救援火灾、急救、抢险演练等活动,切实提高救护队员的实战救援及救灾能力。

图为矿山救护队员们正在进行模拟打风障演练。 岳毅 摄影报道

兴隆庄矿筑牢“雨季三防”大堤

“指挥部,指挥部,泗河河堤出现险情,水位超出警戒水位 10 厘米,请求救援,请求救援。”“明白,明白,请继续观察,救援队伍马上到达。”“随即刺耳的“三防”警笛响彻矿区,手持铁锹和铁镐的应急抢险队员从四面八方跑步集结。5 分钟后,百名全副武装的抢险队伍和随时待命的 10 辆“三防”专用车火速赶往矿井毗邻的泗河河堤……这是兖矿集团兴隆庄矿近期雨季“三防”实战演练的一幕。

雨季来临,为确保矿井安全度汛,该矿未雨绸缪筑牢“雨季三防”大堤。成立夏季“三防”领导小组,建立健全灾害预防、预警工作机制和汛期安全值班、应急处置工作,加强对矿区雨量观测站点、泗河水位观测站点、井下水仓入口水流量观测装置管理,完善河堤、沉陷区定期巡查、观测和信息报告制度。加强与当地气象、水文站的沟通联系,完善灾情信息快速发布机制,严格执行 24 小时安全生产、夏季“三防”双值班制度,强化灾害性天气和汛情灾情监测预警,密切关注天气预报,及时掌握汛情雨情,确保对灾害性天气和汛期水情信息动态掌握、及时发布、准确预警。加强水位监测和雨前、雨中、雨后堤防巡查监测,遇有险情,严格按照《煤矿危险情况停产撤人暂行规定》和《赋予煤矿调度员十项应急处置权实施细则》,果断处置,安全撤人。

该矿使用专门仓库备足各类防汛抢险物资,做到物资计划与账、卡、物相符,并及时上报《雨季防汛专用设备表》,安排专人负责管理,严禁随便发放。按照“谁检查、谁负责”原则,对库存的各类防汛水泵进行逐台检查试验,并记录在案。加强防汛队伍的建设,所有队伍严格执行汛期值班管理制度,由矿“三防”办统一指挥,确保抢险队伍可以随时集结、随时投入抢险。采取不定时间、不打招呼的方式,对井口、机房、变电所等重点区域,开展“拉网式”大排查、大整治,突出抓好水泵检查、供电线路检修、电气保护预防等基础性工作,确保排水和供电设备完好、系统可靠、备用能力充足。按照“有疑必探、先探后掘”的原则,积极开展地质预测预报,清楚掌握井下含水区域,定期进行测量分析,做到有疑必探,确保万无一失。

(谢红玲)

高标准 严考核 重奖惩 海孜矿安全质量标准化创建“加码提速”

“绝不凑数,绝不降低标准,绝对要奖到心动罚到心痛。”日前,在矿安全办公会上,安徽淮北矿业集团海孜矿领导以不容置疑的口吻,为矿井安全质量标准化创建工作设定了醒目的“底线”。

海孜矿是一队开采近 27 年的老矿井,自然灾害突出,煤层赋存条件复杂,加上水平延伸后,生产战线进一步拉长,安全质量标准化创建难度持续升级。针对这一情况,自 7 月 22 日开始,该矿在全矿范围内开展安全质量标准化上台阶活动,从创建文明环境入手,全面提升矿井安全质量标准化水平。

细化标准抓重点。针对矿井安全质量标准化创建现状,该矿坚持原有标准,继续实施精品工程创建,并把提升井下文明环境档次作为完善精品工程的一个重要抓手,对井

下实施了文明环境责任区划分,明确了各个头、面、硐室、巷道的创建责任主体。进一步细化文明环境考核内容和标准,从管线悬挂、到图牌板配置、再到生产备配件摆放和回收,直至各类垃圾处理,凡是与文明环境有关的因素都被纳入考核项目,核定了考核分数。明确规定,工程质量定级实行文明环境一票否决,只要文明环境检查低于 90 分的,一律予以降级。

强化考核严监督。该矿不断加大工程质量的监控力度,实行“2+2”考核机制,即每月由安监处牵头,对各单位的创建效果实施 2 次定期检查,2 次动态考核,定期检查上、下旬各一次,检查当日早会通知,矿领导带队,现场打分。动态检查也是上、下旬各一次,不定路线、不通知、不打招呼,工程等级最终由

四次检查分数加权计算后评定,一月一通报一奖惩。

连带奖惩促创建。着眼于最大限度地调动干部职工参与创建的积极性,该矿加大奖惩力度,提高奖惩金额。同时,积极推行安全质量标准创建责任连带追究,凡是不合格品超过规定底限的、文明环境问题整改滞后的,除责任单位外,分管领导、协管领导一律给予相应的罚款处理。该矿还将奖惩与管技人员和班队长的个人季度安全评优挂钩,以期最大限度地提升个人参与安全质量标准化创建的积极性。

此外,该矿还大力实施以点带面工程,每月选树出样板工程,由系统领导组织召开现场会,对创建经验实施推广,促进整体达标,整体提升。(邵敏)

致力破解危机“方程式” 恒源矿煤炭蝶变成钻石

同样是碳元素,承压小的变成了煤炭,而承受住重压的则华丽转身为钻石。面对安全和市场的双重压力,皖北煤电集团恒源矿瞄准“钻石型”矿井的目标,危中寻机,在承压中奋进,在逆境中突围,深挖内潜,强化管理,把危机的压力化作保安全的“稳固剂”、创效益的“催化剂”、强队伍的“动力剂”,致力破解危机“方程式”,推动“煤炭”在压力下蝶变升级为“钻石”。

保安全添加“稳固剂”

常照事故“反光镜”。该矿深刻汲取事故教训,健全完善安全岗位责任制,层层签订安全生产责任状和承诺书,开展“安全大反思”,从思想作风、安全管理、生产过程、工作职能、员工队伍上全方位反思和排查存在隐患,制定针对性的整改举措;按照新标准重新修订质量标准化标准,加大宣贯力度,确保人人熟知标准、事事按标准作业,强化安全监督检查,上半年,共开展安全质量标准化检查、安全专项检查等共计 46 次,查出的 2513 条隐患全部落实整改到位,实现采掘现场 24 小时不间断检查,机运、通修专业重点监督检查;每月对井下地面不定时间、不定地点开展“安全生产动态督查”,重点督察管理人员履职、

制度规定执行情况、岗位责任制现场执行情况。

常照隐患“放大镜”。该矿持续完善,深化五级隐患排查,二级隐患排查调整为由分管领导在办公会上汇报,并下发“五定表”,实施过程跟踪整改,四、五级全面推行“菜单式”隐患排查,根据隐患级别分配力量,逐个攻关、逐个化解,及时堵塞安全漏洞,将“三违”当作最大的隐患来抓,严格落实反“三违”制度,鼓励员工举报违章作业、违章指挥,着力实现“零违章”、“零缺陷”、“零盲区”、“零事故”。

创效益添加“催化剂”

以科技创效益。“降低巷道库存”、“巷道经济断面设计”等 14 项技术经济一体化课题稳步推进;改进风锚钻接工艺,全部实现煤帮帮部湿式钻眼;优化 II 617 上工作面设计,多回收煤炭资源 6 万吨;“巷道差异化支护”实行“一巷一策”,通过优化 451 风巷支护参数,炮掘月单进达 300m,节约支护成本 2.6 万元。

以物资创效益。优化物资管理,健全物资信息系统,对掘进系统大型管材、轨道、电缆、钢丝绳、单体等物资建立明细表,一周一公布,动态控制,优化物资储备,储备资金占用

严格控制在范围以下;扩展修旧利废深加工处理品项目,增加电缆槽板、管缝锚杆等修复,和巷道差异化支护相结合,在围岩压力较小的巷道中,使用废旧“U”型钢加工成的锚索托盘、旧皮带皮子加工的帮部柔性梁,工作面钢带回收率达 95%,上半年修旧利废产值 221.7 万元。

以工效创效益。通过“装备替换、技术简化、管理淘汰、机制配置”,严格人员编制,对运输机司机、看泵工和变电工等进行整合,变部分固定岗为巡回岗,取消掘进系统跟料员、验收员,保运科在-395 及二水平北翼安装两套集控装置,每个原班减少 12 个岗位工,真正实现“用人不养人,人员负增长”。

以煤质创效益。按照四六煤比不超过 1:1.2 的比例组织生产,强化过断层期间的管理,及时采取针对性卧底或挑顶技术措施,减“灰”提“质”,459 薄煤层综采面采用矮机型采煤机,减少底板破研量,“零容忍”脏杂物进系统,对原煤生产运输全过程进行责任界定,确保清洁生产,选煤厂加强洗选设备检修维护,开足马力加大入洗量,让原煤通过洗选身价倍增。

强队伍添加“动力剂”

该矿将全矿干群当作矿井的救“市”主,

通过强队伍,增强应对危机源动力。

强管理队伍。管理人员率先垂范,以“三严三实”为标尺,锤炼悟性、韧性,培植专注、专业、专攻“三专”,严格执行干部跟值班管理规定、周末进矿制度等,关口前移、重心下移,强化现场管理,全面推行“一线工作法”,做到情况在一线掌握、问题在一线解决、才干在一线增长,将心思花在保安全上,把精力用在降成本上,把功夫下在保生存上,发挥好“1+1>2”的团队合力。

强员工队伍。完善覆盖全员的职务、操作能力、技术职称三条人才成长“激励线”,建立员工信息档案,分类甄别,进行职业生涯规划,助力其沿着不同的“激励线”竞相成长;以导师带徒、“四个一”培训为载体,提升员工技能,目前,91 名初级工、37 名中级工、180 名高级工、12 名技师、3 名高级技师顺利通过职业技能鉴定成功“晋级”;给予大学生员工成长“倾斜政策”,完善大学毕业生到一线实习制度,鼓励专业技术人员兼任班队长、参与跟值班,“进一线、挑担子、重实践、快成长”,近年来,程伟、马力等 10 余名大学生矿工经过班队长岗位的磨炼,走上管理岗位。

(陈丽 周静)