

“授人以鱼不如授人以渔”

奥康联合多家温企开展“岗位”助学

温州慈善总会授予奥康“慈善岗位助学基地”

为培养大学生自立自强精神，提升大学生社会实践能力，帮助家庭困难学子顺利完成学业，7月11日，由浙江温州市慈善总会与市教育局、市人民教育基金会主办，联合市工商联共同发起，奥康、报喜鸟、兴乐等多家企业单位共同参与的——“温州市2014年大学生暑期慈善岗位助学活动”，在奥康总部正式启动。

据悉，作为特殊的社会实践活动，勤工俭学不仅是高校学生工作的重要组成部分，同时也是缓解学生家庭压力和提升学生综合素质的有效途径。此次，大学生暑期慈善岗位助学活动，旨在为爱心企业和贫困学生牵线搭桥，使贫困学生能通过自己的劳动获取学费和生活费。活动一经推出，便得到了奥康、报喜鸟、兴乐等12家单位的积极响应，将其共同为“温大、温医大、温职院、工贸、东方、科技”等院校的123名贫困大学生提供爱心岗位。其中，奥康更是承担了将近一半的爱心岗位。

据奥康相关人士介绍，本次大学生暑期



慈善岗位助学活动时间为：7月15日至8月底，为期1个半月。同时，在岗位配置上，奥康将根据学生实际情况，安排“电商客服、车间普工、终端销售”等多个工作岗位。而这些岗位均满足安全系数高，工作时间符合国家劳

动部门规定等多项要求。

活动现场，慈善总会还授予奥康“慈善岗位助学基地”牌匾，计划每年为温州市在校贫困大学生提供勤工俭学的爱心岗位。此外，奥康还与慈善总会、学校签订三方协议，明确三

方权利和义务，切实维护学生的经济利益与人身安全保障，也为此次勤工俭学提供了安全可靠的法律保障。奥康国际总裁王进权表示：“本次活动旨在给大学生提供一个自力更生的平台，为在校大学生搭建一个接触社会、了解社会、增长才干、展示才华的窗口和平台。”同时，他还承诺：“如果学生表现优异，符合奥康用人标准。毕业时，其将有机会收到由奥康发出的工作offer，成为奥康的正式员工。”

据了解，早在2007年，奥康就通过王振滔慈善基金会“爱心接力计划”，开始了对贫困大学生的关注。作为经国务院和民政部批准成立的国内首个以民营企业家人名字命名的非公募慈善基金，7年来，王振滔慈善基金会已累计投入5500多万元，共帮助了8000多名寒窗学子，最终实现上大学的梦想。而此次“大学生暑期慈善岗位助学活动”，亦将成为奥康全面打造自身公益品牌业的又一公益善举，迄今为止，奥康已累计向社会捐款1.5亿元。

(杨帅)



茅台保健酒业组织观看《文朝荣先进事迹》及《生命的红线》

7月3日上午，茅台酒厂(集团)保健酒业有限公司在11楼会议室组织观看新闻报道《文朝荣先进事迹》及安全警示教育片《生命的红线》。公司领导、各部门(科室)负责人、全体党员及入党积极分子共40余人参加了观看。

《文朝荣先进事迹》以贵州新闻联播的形式报道了文朝荣同志担任村支书期间为海雀村老百姓所做的好事、实事，体现了老支书文朝荣艰苦奋斗、无私奉献、愚公移山、造福子孙的精神。

安全警示教育片《生命的红线》由国家安监总局宣教中心为开展全国第13个“安全生产月”制作。该剧回顾了自21世纪以来，党中央、国务院关于安全生产工作所作的一些列重要指示、文件精神。回放了近几年来全国范围内发生的一些重特大安全生产事故的详

情，深刻阐述了安全生产工作这条生命红线的重要意义。

通过对两个影片的观看，全体人员为老支书文朝荣的先进事迹所感动，对安全生产有了更深的理解和认识。结束后，谭定鸿书记要求：全体党员及领导干部要把学习宣传文朝荣同志先进事迹融入到党的群众路线教育实践活动中，在全公司形成“远学焦裕禄，近学文朝荣”的浓厚氛围，全体党员要坚定信念、牢记宗旨，践行党的群众路线，在全面推进公司健康、可持续发展进程中发挥好先锋模范作用。同时，在工作中，大家要严格按照习近平总书记“发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线”的重要指示，切实把安全工作装在心里，放在手上，随时保持高度的责任感，安全工作，做到时时安全，事事安全。

(罗江琴)

省委“四化同步”示范乡镇试点建设调研组到稻花香考察

7月9日上午，湖北省委政研室副主任梅学书、政研室农村处处长李新玲率省委“四化同步”示范乡镇试点建设专题调研组到稻花香集团参观考察，梅学书勉励稻花香集团发挥产业优势，以产兴城，产城共进，促进龙泉镇“四化同步”建设。

在稻花香包装工业园主体办公楼观光平台上，梅学书一行俯瞰龙泉镇城镇建设全貌，夷陵区委常委、区政府副区长、龙泉镇委书记李泽刚向梅学书一行介绍了龙泉镇镇域规划与建设情况，及20年前后龙泉镇翻天覆地的变化，着重介绍了稻花香集团在龙泉镇快速发展中发挥的重要作用。

稻花香集团党委书记、董事长蔡宏柱主要介绍了龙泉古文化街规划，他说，龙泉古文化街集商业、餐饮、住宿、娱乐为一体，不仅有长廊游园、楼台亭阁、农家客栈、特色餐饮、古玩字画、奇石根雕、农耕文化展示、酒文化展示、民俗广场表演、宜昌土特产展销等“十位一体”景观，还有10万平方米水上乐园、高科技灯光秀、儿童乐园，建成后将成为极具特色的农耕文化体验和生态旅游区。

梅学书详细了解稻花香集团产业集



●蔡开云(右一)向梅学书(右三)、李新玲(右二)介绍有所思系列产品群和项目建设情况，得知稻花香集团工业旅游项目古文化街建成后，将带动龙泉镇第三产业快速发展并解决数百人就业，他对稻花香集团以产兴城、产城共进，为龙泉镇“四化同步”建设所做的贡献给予高度评价。随后，梅学书还参观了稻花香饮料产业项目有所思食品公司，肯定了有所思做诚信企业、放心饮料、良心市场的做法，并鼓励稻花香集团强化品牌建设，让湖北饮料走向全国。

宜昌市委副书记、市委农办主任周鸿，夷陵区委常委、区委办公室主任刘传钢，稻花香集团副董事长、总经理蔡开云，副董事长邓军，常务副总经理曾洋，执行副总经理刘运湘，董事会秘书长、行政总监陈菊安等陪同参观。

(吕元翔 张丽 文 / 图)

“快乐车间”让员工找到归属感

安吉明年实现规模以上企业的“快乐车间”创建全覆盖

工作一段时间后，听听柔和的轻音乐，尝尝美味小点心，让心情放松一下，给身体充充电，这样惬意的生活，在安吉企业里，普通的一线员工就能享受到。浙江省湖州市安吉县总工会自去年首推“快乐车间”创建活动后，已有60家规模以上企业创建成功，让员工快乐工作、体面劳动。

“刚开始打工时，一年要换很多份工作，现在算是稳定下来了。”外来务工者喻建中说，自己曾经是打工“跳跳族”，如今已成为新安吉人，因为公司创建“快乐车间”，让自己有了被关怀的感觉。

喻建中所在的浙江洁美电子科技有限公司是最早试点“快乐车间”的10家企业之一。县总工会当时出台的创建方案要求：增设背景音乐，创设工间休息室、谈心室，并加大对活动室、图书室、职工宿舍、职工食堂的投入。

洁美公司集吃、住、娱乐于一体的职工宿舍，配有独立的卫生设施、空调、热水器，无线网络全覆盖，还有宾馆式的探亲房。“快乐车间”就在工作车间旁边，企业根据自己的特点，摆放鲜花、设心愿墙，职工可随时进去休息，听听音乐、做做手工，喝饮料、吃点心。

员工幸福的“加油站”

“通过这个游戏我明白了，人的一生不是一帆风顺的，在失败和挫折面前，我们要保持一颗快乐的心！”刚刚从“进化论”游戏中PK下来的张万刚深有感触地说。

“在生活中遇到挫折、困难，如果我们都像在活动中那样积极面对，主动迎接挑战，决不放弃，那么我们就永远开心快乐。”

这是胜利石化总厂幸福教练都梅芳在机修车间开展EAP幸福培训课上的一个场面。胜利石化总厂24小时不间断生产，高危的工作环境和打破生理规律的上班方式，使得员工和家人承受了很大的压力。同时，该厂90%以上的员工年龄在35-45之间，上有老人需要照顾，下有子女需要抚养，生活压力也非常大。

“80%以上的员工在工作和生活中经常会感到疲劳，90%以上的员工有轻微焦虑现象，30%的人感到不幸福或不是很幸福。”2011年一次例行的思想现状调查结果让该厂领导吃惊不小。

如何让员工快乐工作、幸福生活成为了总厂领导关注重点。

下基层、入岗位、到家庭、深谈心、摸实情，总厂领导通过各种形式掌握了员工群众

的所思、所想、所盼。

成立职工“幸福工作站”，取得国家二级心理咨询师资格的三名员工兼任幸福教练，通过开通幸福热线，建立专题网页和QQ群，开设幸福课堂，幸福进基层等举措如一缕春风，化解了矛盾、解开了疙瘩、激发了活力。

“丰富EAP内涵，把‘幸福工作站’建成‘员工之家’，成为员工幸福的‘加油站’”。该厂党委副书记、工会主席高卫国在2011年“幸福工作站”挂牌成立时，是这样定位的。

“以前，我们有什么困惑、心里话都没有地方倾诉，现在只要有什么想不开的，可以找心理咨询师帮助解决。”该厂焦化车间解秋波就多次通过电话的形式寻求帮助。

幸福工作站成立来，共接电话咨询50余例，面对面咨询10余例，接待网上咨询40多例，提高了员工的幸福指数。

让全员接受幸福教育，全员过上快乐生活，一系列有针对性的“EAP·幸福课堂”讲座如火如荼开展起来。

大学生小李被分派到了倒班一线，认为自己的能力无法施展，一度情绪比较低落。“EAP·幸福课堂”就有针对性的对新入厂的大学生进行阳光心态教育，让每一名大学生了

解心态不仅能影响人的能力、还能决定人的命运。获得教育后，小李积极转变观念，从小事做起，现在他已经成为了生产技术骨干。

“健康心理、快乐人生”为主题的老年心理健康保健知识讲座，吸引了100多名离退休人员的参与，老有所乐、老有所为成为了离退休人员的追求。

听讲座、受教育成为了该厂干部员工的新时尚，传播了正能量，先后有2000多名员工听取了各类讲座，浏览幸福工作站网站4000多次。

“让阳光普照您所有的日子，让花朵开满您人生的旅途，感谢您多年来为总厂作出的无私奉献，在您的生日来临之际，祝您身体健康，万事如意。”每天过生日和结婚纪念日的职工都能收到这样的温馨祝福。“EAP·幸福工作站”里的“短信送祝福平台”，每天都会发出这样的祝福。目前，已将这样的短信送给了2000多名员工家属。

2014年二季度思想调查报告显示：轻微焦虑的人群下降了30%，感到幸福和比较幸福的人群提高了15%，“EAP·幸福工作站”成为了员工名副其实的“幸福加油站”。

(李崇辉)

十六年

我们一起走过

——写在新疆第一窖古城酒业7·8反省日

16年前的今天

成为古城人刻骨铭心的记忆

因为那一天古城成功改制

废除旧体制

成立了新疆古城酒业有限公司

那一天起

管理上建章立制、合并机构、精简人员

销售上转变模式、深入市场、厂商互动

技术上质量优先、调整结构、迎合市场

古城人的精神被无限地激发，放大！

那一年

9月18日正式挂牌成立

11月8日酿酒车间重新点火

古城人翘首期盼

新一轮的朝阳冉冉升起……

十六年

古城人率先扛起了引领酒文化的大旗

弘扬酿酒文化

创建新疆第一家传承酒文化的博物馆

连续举办七届新疆儒酒文化节

十六年

古城人坚守科技创新的理念

推行工艺改革

坚持传统工艺与现代工艺的相结合

推陈出新形成四大香型五大系列的格局

十六年

古城人立足市场开拓创新

坚持“雄鹰”计划

用心用情用智力精耕细作密植市场

营销网点遍及大疆内外

十六年

古城人创造了一个个历史奇迹

中国历史文化名酒 中国历史文化名酒

中华老字号 中国驰名商标

国家级工业旅游示范点、3A旅游景区

十六年

古城人以昂扬的斗志

不断前行、突破

默默地续写着一个个铭记深处的如歌岁月

克服了一个又一个艰难险阻

屹立于疆酒品牌之巅

十六年

古城以恢弘气势

的创业与砥砺奋进

深深地刻写着一段段不平凡的发展历程

拨动着一批又一批守望者的心弦

成为古城发展进程中永不枯竭的源泉

骄人的成绩背后

是一个个销售精英风雨无阻，奔波不息的身影

是一个个优秀工人任劳任怨、无私奉献的付出

是一个个管理人员勤勤勉勉、执着追求的信仰

是每一个热爱古城的人鼎力支持、关心关爱的结果

历史已经告诉我们

曾经的辉煌如何铸就

那么就让这辉煌的历史

定格成为瞬间的永恒吧！

今天

为了古城的和谐发展

让我们用青春和热血，用勤劳和智慧

承载着“酿造美酒，奉献社会，造福员工，贡献

地方，百年古城，流芳百年”的神圣使命

超越昨天 开创明天

共同续写古城更新更美的篇章……

(王桃花)

海宁首个“妈咪小屋”投入使用

7月10日，海宁敦奴联合实业股份公司“妈咪小屋”正式投入使用。这也是浙江海宁市首个专门为育龄、待产、哺乳期女职工提供服务的“妈咪小屋”。

在10平方米的“妈咪小屋”内，设置了空调、直饮水、两个可躺沙发等硬件设施，还配备了有关哺乳知识的宣传图片等，这不仅为妈妈们提供了一个私密的空间，也为准妈妈妈妈们创造了一个舒适的休息区域。

海宁敦奴联合实业股份公司现有女职工600人。近几年来，随着企业职工队伍中女性职工比重不断增加以及职工普遍年轻化，80后有育龄、待产、哺乳期女职工也随之增加。为了最大限度地满足女职工特殊时期的特殊需求，解决她们的后顾之忧，今年敦奴公司工会女职委广泛征求女职工意见建议，并在海宁市总工会、经济开发区总工会的指导下，筹建了女职工“妈咪小屋”。

海宁市总工会副主席吕孝尧表示，将继续拓展“妈咪小屋”建设，把关爱带进女职工集聚的企业。

(路琦 杨国祥)