

吃“光荣餐” 照“光荣像” 上“光荣榜”——任楼矿创新管理提士气、鼓干劲、促单进侧记

7月4日中午,刚升井的皖北煤电恒源股份任楼矿综掘一区职工虽然身上带着工作后的疲惫,内心却充满喜悦,个个脸上洋溢着幸福走进职工食堂去品尝“光荣餐”。

“光荣餐”是该矿的一项管理创新。日前,矿长彭继勇在晨会上提出:要让达到掘进标杆队的员工们戴“光荣花”、吃“光荣餐”、照“光荣像”、上“光荣榜”,让想干事、能干事、会干事、干成事的人既得票子又有面子。

一石激起千层浪。彭矿长的讲话在掘进系统引起强烈反响,各单位“提士气、鼓干劲、促单进”,力争吃上“光荣餐”。

定目标 提士气

“二队5月达到矿‘掘进标杆队’考核标准,员工收入提高了,看到别人腰包鼓鼓的,大家眼红不?只有质量、进尺、安全都提升了,工资才有保障,只要煤锚巷道达到夜班8排、早班6排、中班8排的单进水平,就能吃上‘光荣餐’。”在班前会上,综掘一区区长姚家

冯营公司工会“四心”教育入脑入心

河南能源焦煤集团冯营公司工会积极创新提高职工安全生产意识的新思路、新方法,从“四心”入手打造安全亲情文化建设,使安全亲情教育让职工入耳入脑入心,提高了广大职工的安全意识。

“事故案例触心”。该公司工会把全国各地发生的典型煤矿事故的教育光盘与自身发生过的一些事故教训编辑成录像片,利用区队班前会时间组织职工观看,让职工上下班时能够天天看,时时想,使职工进一步提高自身的安全意识,坚决杜绝违章作业。

“座谈交心”。实行“三违家属帮教座谈会”,在座谈会上,帮教人员注重从“三违”者心理角度,让“三违”人员谈出自己在“三违”中的心理过程,帮教人员指出违章带来的后果和给企业家庭带来的危害性,让职工家属积极参与

清凉套餐,清凉一夏

7月,骄阳似火,酷暑难耐。在千米井下,矿工们挥汗如雨,辛勤劳作,火热的工作激情更让井下持续“升温”。为做实防暑降温工作,山东能源肥矿集团梁宝寺公司特别推出“清凉套餐”贴心服务,给一线员工送去了夏日的丝丝凉爽。

甜味餐:西瓜送到工作面

“这西瓜,真够劲!”“大家赶快吃,吃完了就有力气干活了。”7月3日,在3408综采工作面机头处,当班员工正在利用吃班中餐的时间品尝着由矿统一配送到工作面的西瓜。

为解决在高温潮湿环境下员工体力消耗大的问题,该公司在要求区队合理安排工作量,保证员工休息的同时,从补充糖分的角度出发,启动了西瓜送一线活动。自7月1日起,由后勤部门负责,统一将西瓜按当班人数发放给所有区队,并装车运送至井下各作业地点。截至目前,已配送西瓜4万余斤,得到干部员工的交口称赞。

咸味餐:盐水榨菜炖体能

“有了这个运水车和背水桶,每天就不用背两个水壶下井了。”“是呀,每天再也不用排队去接淡水了。”7月4日,看着工作面刚提回来的一桶淡水,综掘三区员工梁伟和刘建心里乐开了花。

为了让员工身体能及时补充能量,该公司在员工饮水和班中餐上做了功夫,专门制作了运水车和背水桶。每天组织运搬区队向井下各个采区运送淡水。同时,该公司还在班中餐中多加一包榨菜,满足员工肌体的盐分需

兵传达彭矿长讲话精神,重点解读了吃“光荣餐”等激励举措,为当班员工加油鼓劲。

一队队长郝胜利也在三班班前会上动员全队员工积极投身到快速掘进队伍建设中。矿里的激励新举措,激发职工的热情,大家磨拳擦掌、跃跃欲试。7月4日中午班班长吴良德立下“军令状”:确保安全,确保质量,带领19名弟兄,认真工作、提高工作效率,确保进尺8排,力争吃上“光荣餐”!

盯现场 保安全

安全是煤矿的头等大事。如何在快速掘进的情况下确保安全是工作的重点。该区积极为掘进一队提供技术、政策支持:根据82煤分布、走向及结构特点,按照顶板岩性分析结果,对顶部支护锚索3根一组改为2根一组,间排距由1400毫米更改为1600毫米,每隔一排锚杆施工一组锚索,支护更科学;顶板离层仪安装位置由50米变为30米,及时了解顶板变化情况,方便采取相应加固举措。针

帮教,使“三违”帮教工作更具针对性,有效地降低了“三违”率,杜绝了重复“三违”现象。

“安全活动聚心”。紧扣安全主题,组织职工自编、自导、自演诗朗诵、歌舞、小品、快板等群众喜闻乐见的文艺节目,并经常深入到区队班前会、井口进行慰问演出,使广大职工在欢笑中受到了深刻的安全教育。该公司工会还经常举办安全有奖知识竞赛,并为职工发放《安全生产法规》等宣传材料和规章守则。

“井口暖心”。该公司工会进一步发挥女工的安全协管作用,组织女工家属、协管员冬天为井下一线职工送上一碗碗热腾腾的豆浆、鸡蛋汤,夏天,为职工送上消暑汤、西瓜,还为职工们缝衣钉扣,用关爱话语款款深情叮嘱安全,通过一系列井口送温暖活动,用真情温暖职工的心,用优质后勤服务促安全。(王代华)

求。员工们都高兴地说:“咱们矿领导考虑得真是太周到了,大伙儿干活也越来越起劲了。”

苦味餐:井下药箱保健康

7月19日,综掘三三区区长贾文忠在皮带顺槽带班时发现员工陈兵脸色通红,有中暑迹象。立刻将其送到通风处,并从小药箱中取来藿香正气口服液给他服下,很快缓解了症状。

针对井下空气潮湿,温度较高,员工易生病的状况,该公司在给各区队提供虎骨木瓜、风油精等防暑降温药品同时,要求井下各工作面必须配备防暑降温小药箱,并配齐配足各种防暑降温药品,以备不时之需。此外,要求管理人员入井检查时将其作为一项检查重点,对没有按规定配备的单位进行通报处罚,切实让小药箱为员工健康提供可靠保障。

清香味:各类茶水受追捧

“大姐,再加一桶菊花水。”“又喝完了?”“可不嘛!你制的茶水大伙都称好呢!”

在纯净水房,复杂的制水装备把不大的房间装得满满当当,车间女工日夜不停地提供着各种清凉避暑的茶水。在取水点,醒目的绿豆水、菊花茶、茶叶水等字样映入眼帘,排队取水的员工清一色的拿着军用水壶,根据所需享用适合自己口味的茶水;在员工餐厅的一角,8个保温桶一字排开,免费供应着绿豆汤、菊花茶等饮品,真正把服务送到身边,让员工吃着舒心,喝着放心。

“现在各类茶水都非常受‘追捧’,仅菊花茶每天就供应2吨!”该公司后勤部门负责同志说。(梁泽山)

力量,在党旗下汇聚——兖矿集团南屯矿创新党建工作侧记

“党的建设是企业发展的力量源泉,要把党的政治优势和组织优势延伸到矿井发展的各个方面,为矿井的安全发展保驾护航。”山东兖矿集团南屯矿各级党组织、广大党员用实际行动落实该矿党委提出的这一要求,无论是紧张有序的机关部室,还是热火朝天的生产一线,到处都有党旗飘扬,到处都有党徽闪亮,到处都有党员的先进形象,党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到充分体现。

紧贴中心工作“聚实力”

安全生产是煤矿的头等大事,该矿党政领导意识到:只有触动思想深处的警示,才能变为安全生产的实际行动。

基于此,该矿党委立足矿片发展需要,大力强化安全教育和形势任务教育,广泛开展“强化红线意识,夯实管理基础”安全主题教育活动,围绕全国第十三个安全生产月主题,大力宣传安全生产法律法规,普及安全知识,弘扬安全文化,推动安全教育进区队、进班组、进

社区、进家庭,大力营造浓厚的安全氛围。持续深化事故案例警示教育,通过观看警示教育片、典型案例剖析、事故反思大讨论等活动,引导干部职工算好安全“五笔账”,真正把安全红线作为“生命线”、“责任线”和“高压线”。

“通过观看桃子沟爆炸事故安全警示教育片,我认为一改过去的‘台上领导口干舌燥,台下职工昏昏欲睡’的弊病,通过这种教育方式,切实增强了安全意识,了解了违章指挥带来的严重后果,给家庭给个人带来的无比的伤痛……”该矿一线区队职工张相超发自内心的感叹道。

同时,该矿还分层组织开展“经济和安全形势都严峻我们怎么办”大讨论活动80余场次,上交活动总结120余份,发动职工“抒感慨、讲体会、有承诺”,切实提升干部职工度危求进的思想境界。组织召开管理人员、班组长、职工群众三个层次的安全座谈会,分别围绕“如何做好安全与生产、安全与效益、检查与服务、教育与奖惩、大事与小事‘五种关系’”、“如何在安全生产中发挥好‘兵头将尾’的作

对刚刚穿越地质构造带,帮部煤层松软,掘进机截割震动超前片帮的问题,对帮部进行人工刷掘,超前支护,有效避免片帮,保障了巷道成形和工程质量。管理人员抓好重点时段、薄弱环节的安全管理,靠前指挥抓质量,深入井下盯现场,反“三违”、反事故,夯实了安全根基。

抓管理 提单进

如何发挥潜能,提高单产单进?该队首先从工具投入上找到突破口:针对部分风动工具时间久、钻速慢、影响功效的问题,投入使用新的锚杆钻机,提高功效。面对EBZ-132型掘进机功率小、破岩能力差的问题,该队以勤检查、精检修来解破,充分利用截割时段加强掘进机检修,保障设备完好,发挥设备潜能。“好钢使在刀刃上”。该队优化劳动组合,集中生产骨干、技术力量主攻迎头施工,提高工效;做好平行作业,利用截割间隙集中准备支护材料。大家锁定目标,齐心协力,每人多干

一点,每个工序优化一点,积少成多,单进由原来每个小班5—6排,圆班15—16排,提高到了现在中班6排,早、夜班8排,圆班更是达到22排,单进得到大幅提升。

综掘一队夜班员工完成8排任务,被安排吃“光荣餐”,大家感到十分骄傲。“没想到矿里对我们这么好,‘光荣餐’很丰盛,白酒、啤酒都有,饭菜花样多,味道也不错。”“班长,我敬你一碗酒,谢谢你带领我们提高单进,得到吃‘光荣餐’的机会。”“我们可要好好好干,争取天天完成进尺任务,天天能吃上‘光荣餐’”……大家你一言、我一语,脸上写满胜利的喜悦。

综掘一队连续两个圆班吃上“光荣餐”的消息在矿井传开后,激发了各单位职工“赛进尺、赛安全、赛水平”的热情,各队暗下决心,提单进、夺标杆,力争也能坐“光荣席”,吃“光荣餐”。下一步该矿还将让标杆队职工戴“光荣花”、照“光荣像”、上“光荣榜”,引导职工学先进、赶先进,不断提高矿井掘进水平和管理水平。(谢传飞 孟凡强)



淮北选煤厂:普法宣传进班组

7月11日,安徽淮北矿业淮北选煤厂普法宣传员走进基层班组宣传安全生产法律法规、工伤保险、职业病防治以及社会主义核心价值观等知识。

该厂在抓好企业生产经营的同时,注重培养法律信仰,推进依法治企,提高职工学法、懂法、用法意识。

韩晓兵 摄影报道



送清凉到班前

7月9日,安徽淮北石矿矿业工会组织协安员在掘进班前会开展了“战高温,送清凉,保安全”送清凉活动,在炎炎夏日为一下矿工

送西瓜、绿茶等清凉饮品,并叮嘱他们按章作业,做到安全文明生产。

刘瑞 摄影报道

用,提高班组管理能力水平”、“如何增强危机、责任、处险、落实、勤奋五种安全意识”进行座谈讨论,切实激励广大干部职工坚定信心,立足岗位,保安全促发展。

拓展主题活动“增活力”

“在建党93周年到来之际,我们来到金锚合成材料厂废料堆里‘淘宝’,使我在思想上得到了锻炼,增强了度危求进的责任感,我将把这次义务劳动的热情融入到下一步工作中去,为矿井持续发展贡献一份力量”。该矿财务科党员刘雷边干活边表达内心的想法。

该矿不断拓展党建活动载体,使党建工作在创新中发展,在创新中完善,不断增强服务矿井发展的能力。七月份,该矿启动开展“立足岗位做贡献,闯关度危促发展”党员献礼月活动,召开庆祝建党93周年暨表彰先进大会,提出加强和改进新形势下党建工作的新要求、新举措,把生产经营难点、改革发展重点、职工思想疑点作为党建工作着力点,强化艰苦奋斗教育,引导党员干部职工树牢勤俭办企业理念,积极投身“降本降耗争先锋”、“百元个人、千元班组、万元区队”建设节约型矿井教育活动和“转型提效、科学发展、艰苦奋斗、企业建功”等活动中来,当先锋,做表率,节约挖潜,降本降

耗。结合“一区两岗”创建开展当安全先锋、义务劳动、岗位练兵、献计献策等活动,展示党员先进性。开设“党的光辉历程”专栏,利用广播、电视、文化广场大屏幕等媒体,播放红色影视教育片,上一堂以“立足岗位做贡献,闯关度危促发展”为主要内容的党课,开展“学党史、知矿情、促发展”活动,增强广大党员的政治意识、大局意识、责任意识和党性意识。开展以“爱党、爱国、爱矿、爱岗”为主要内容的庆祝建党93周年板报展。走访离退休老党员、老干部和困难党员,了解他们的实际困难,及时为他们排忧解难。开展“时代楷模”朱彦夫先进事迹学习活动,凝聚矿井发展的正能量。

构建和谐环境“显魅力”

“和谐方能凝心聚力,和谐才能催生发展”。和谐是一个企业发展的制胜法宝。

近年来,该矿党委致力打造和谐环境、和谐劳动关系,着力解决职工关心的热点、难点问题,每年都重新摸底调查困难职工情况,做好困难帮扶、解决职工的后顾之忧,“让每个职工的幸福不掉队”。

“孩子走到学校之后,给他宿舍的这些同学一交谈,非常羡慕咱们这边对人才的培养工作,对教育的重视程度,我们作为家长和孩子

齐唱“安全戏” 共编安全网

——山西焦化推进安全文化建设纪实

在6月安全生产月活动中,山西焦化党政工团以“强化红线意识、促进安全发展”为主题齐唱“安全戏”,通过开展各具特色的文化活动,不仅让职工切身参与到安全活动中来,而且深入推进了公司的安全文化建设。

首届安全微电影征集活动,是山西焦化今年在安全管理与安全文化建设上的一个重要探索与实践。安全微电影的征集,得到基层单位的积极响应,各单位以生产生活为背景,以职工为主角,结合日常行为规范,精心自编自导自演的8部安全微电影,原生态地演绎了一幕幕安全的悲喜剧,在该公司内部媒体滚动播放,在广大干部职工中引起强烈反响,让职工深切体会到安全工作的重要性、必要性。

“安全只有适合大众的活动,才有生命力,才有影响力。”基层职工老李说。山西焦化党委宣传部、新闻中心发挥宣传优势,借用广播、电视、新闻网、报纸等四大媒体,做为宣传平台,悬挂安全标语、播放安全警示教育片、刊登基层安全工作动态及安全先进人物事迹,并对各类安全活动进行了全程参与和报道。与此同时,公司相关部门纷纷结合实际,组织安全演讲、宣讲赛、摄影展、征文、画展等活动,广大职工热心参与,情绪高涨。焦油加工厂举办了以“安全工作重在教育还是重在预防”为辩题的辩论赛,电气公司举办了“知责、履责、严守安全红线”主题演讲赛,铁运公司组织进行了以“强化红线意识,促进安全发展”为主题的安全演讲赛活动,通过各类比赛,增强了广大职工对安全生产的关注和再认识,强化了职工的安全意识,编织了安全文化网,使职工视觉上有触动,行动上有实践,安全文化深入人心。

在编织安全文化网的同时,狠抓安全文化培训教育不放松。山西焦化举办了2014年群众安全监督员培训班,通过对典型事故案例进行剖析,教育广大群监员们要尽职尽责,确保在自身无违章的前提下,切实做好群众安全监督工作,强化群监员责任感、使命感,为发挥好安全监督作用起到了重要作用。期间对铁运公司、建安公司、电气公司等单位职工进行年度安全培训,培训达1100余人次;分别举办了起重司机、压力容器作业人员、安全管理人员等培训班,提升了职工安全素质,优化了安全生产环境。

突发事故模拟应急演练活动如火如荼展开,将安全生产月推向了高潮。组织开展了应对各种突发事件公司级综合预案演练,根据今年雨水多的实际情况,山西焦化首次在焦化厂举行了防洪防汛工作应急演练,为做好雨季期间的防洪防汛工作进行了有益的探索与尝试。“通过演练,我们才知道预案中存在的缺点和不足,看来光说不练是不行的。”一位参加演练的中层干部道出了心声,也对演练活动给予了充分的肯定。同时,山西焦化和洪洞县联合在甲醇厂举行了重大危险源4#成品罐泄漏事故应急救援演练活动,充分考验了公司各部门面对突发状况下的应急救援水平,达到了加强应急救援队伍建设,增强职工风险防范意识的目的。各单位也积极响应公司号召,紧密结合单位实际,组织开展了应对各种突发事件专项预案演练及现场处置方案演练活动9次。

山西焦化以文化渗透,筑牢安全文化建设根基,推动企业安全、和谐、健康发展,极大地调动了干部职工的积极性和创造性,增强了职工队伍的凝聚力和战斗力,以实际行动行走在企业安全健康和谐发展的征程上。(郭慧英 李彦)

都非常感谢咱们南屯煤矿对我这个家庭的关怀帮助和支持”,考取了广东中山大学的董海一家在领取了一万元奖学金后激动地说。

另外,该矿还大力加强民主管理和民主监督,每月组织矿务公开联络员对基层单位工资奖金和关系职工切身利益的事项进行全面覆盖检查,对检查结果进行通报,各基层单位做到区(科)务每天一公示,每月一上墙,让职工一目了然,广泛参与监督。加强党风廉政建设和工作,加大廉洁风险防范管理力度,认真贯彻落实中央“八项规定”和集团公司《关于改进工作作风、厉行勤俭节约、反对铺张浪费的暂行规定》等制度,营造风清气正和谐环境。进一步畅通渠道,畅达民意,建立“1461”信访机制,及时准确地掌握职工思想动态,建立和完善快速协调处置体系,听民声、解民忧、化民怨。开展关爱外出创业职工家庭活动,矿工会女工委统计发放“外出创业人员的家庭信息联系卡”,建立健全家庭档案,定期组织协管员采取进入家门、电话联系的方式访查,了解并处理外出创业家庭的生活困难。大力加强社会主义核心价值观教育,深入开展第六届中国“感动兖矿”人物评选活动。开展“中国梦·兖矿梦”主题教育活动,激发职工群众追梦、圆梦的热情与动力,在矿区形成了“矿井和谐建设人人有责、和谐矿井成果人人共享”的生动和谐局面。(陈倩)