

# 10 煤矿安全 Coal Mine Safety

## 党徽在矿山闪耀

### ——记国投新集二矿固定队队长梁峰

如何让基层党员作用充分发挥出来？如何更好地保障矿井“抽、压、提、排”系统高效运转？如何制定科学合理的规章制度，真正让职工接受？

自从担任新集二矿固定队队长之后，梁峰就时常把这几个问题揣在心里，一有空就琢磨琢磨。有时候开班前会，他还会把这些问题拿出来，让大家一起讨论讨论，共同谋求解答。在大家的眼里，梁峰是个精力充沛、工作较真的人。

#### 用“钻”劲，勇攀技术高峰

近一段时间以来，梁峰一直坚持参加公司及矿党的群众路线教育实践学习活动，还写了学习心得体会，他总愿意“挤”出时间关注时政。他认为只有讲政治，不断学习，才能保持工作斗志和锐气。

在业务方面，梁峰也特别爱琢磨事，有一股“钻”的精神。用他自己的话说“我就是和机电有缘，和设备打了一辈子的交道，没有‘钻’劲，设备检修维护质量就跟不上去。”多

年来，梁峰养成了拆装设备部件的习惯，就是这个看似不起眼的工作习惯，却将其业务技能与设备更新换代同步融合，练就了过硬的故障处理能力。2012 年 7 月，新集二矿副井绞车主电机更换完毕，调试过程中，重载电枢电流明显比偏大，连续紧停，严重影响副井安全提升。电控厂家 ABB 公司及上海电机厂家工程师多处排查，咬定连续紧停是负载变化引起，与他们提供的设备无关，要求梁峰签字确认。梁峰拒绝了厂家的要求：“存在问题不找出原因，不解决问题，我不会签字，我要对企业负责、对矿工的生命负责。”当时他的心里真的没底，只能靠一步步摸索，梁峰回忆起这件事，眼神中透着一股坚定的神采：“我其实也并不比别人高明，靠的就是一股钻劲。”他笑着说：“你知道吗，那段时间光是查阅技术资料，我就看了有 6 万多字，在密闭高温的设备仓一干就是 6 个多小时。”在检查到励磁绕组接线时，梁峰发现接线处与原图有极微的变动，多年的经验告诉他问题就出在这里。经厂家技术人员测试，最终确定是由于励磁绕组出厂接线接反造成磁场抵消减弱，导致

电机电枢电流偏大。当处理完励磁绕组接线，再次试车时电机恢复正常运行。ABB 公司和上海电机厂家工程师向梁峰连连称赞，竖起了大拇指。

#### 工作有思路，工作不含糊

担任固定队队长多年来，梁峰那份认真执着的工作精神从未改变。“我发现，有些时候我和班队长在班前会上讲规程措施、提工作要求，看似大家都听进去了，但实际操作过程中表现得却不尽如人意。要求有十分，大家都都答应按十分的要求去做，但实际结果往往就只有七八分。”梁峰看在眼里，记在心里。

为了解决上述现象，梁峰开始想方设法查找问题根源。他主动走近身边职工，在工作之余和他们谈论区队建设的一些问题。时间久了，职工们慢慢地愿意把一些真实想法说给他听，主动提出安全生产合理化意见和建议。

“从群众中来，到群众中去”，这不仅仅是

句口号。梁峰要求队里的党员都要善于倾听职工真实的想法，多和职工沟通。好职工是带出来的，多让职工发挥主观能动作用，多让党员发挥引导作用，党员不能只自己努力干活，还要带头扮演安全生产的“主心骨”角色。

在新集二矿，梁峰所取得的成绩有目共睹，名气也很响亮。在职工眼里，他是值得信任、信服、信赖的人。平日里，梁峰和职工们像兄弟一样相处，谁家要是有困难，他总会第一时间伸手援助。谁在队务管理上有什么好建议，他也会积极接受采纳，职工都亲切地称他“老梁”。“梁队长不仅精通电气自动化控制、高压供电及 PLC 编程，还对液压机械颇有研究。在管理上他也总能把所有的事考虑得很周全，游刃有余地开展各项工作。他是我的良师益友，我们年轻人有很多东西要跟他学。”固定队电气技术员童蓓蓓佩服地说。

“技术工人的身份才是对自己最好的定位，搞技术让人感觉踏实，用心去做，从动手动脑中实现人生价值，我觉得很有意义。我是党员，我奉献，我快乐。”梁峰如是说。

（许士卿）

## “芝麻”虽小 “药效”大

### ——兖矿兴隆庄矿回收队修旧利废实现双赢侧记

7 月 1 日上午 10 点多，烈日炎炎。“20×20 厘米的旧锚杆牌，市场价格每个 14.2 元。我们今天一个班，总共检出来 60 个，这样就为矿上节约了 852 元。”

“井下升井的风钻钎子虽然报废了，但可以把它截成小段，加工成迎头橛子等小工具，我们队每月仅修复的托辊、吊架就可为矿井减少投入 7000 余元，别看都是一点点的小东西，‘芝麻’虽小但是‘药效’大……”兖矿集团兴隆庄矿回收队队长李光泉在该矿废料场带领职工一边拣选废料一边介绍。

在阳光的照耀下，汗水顺着他的脸颊往下滴。

为减少资源浪费、降低生产成本。该队从降低采购成本、降低储备资金、降低材料投入、降低用电量 4 个方面细算节约账，在全队职工中开展“节支降耗、人人有责”大讨论，围绕“省下的就是自己的”、“人人都是经管者，岗位就是利润源”等经营理念展开讨论，引导和教育职工勤俭节约过紧日子，做到懂节约、会节约。

从身边点滴事情做起，该队全面普及了勤俭节约的有关知识，人人“从我做起、从点滴做起”，节约每一张纸、每一度电、每一滴水，少产垃圾，多旧物利用，全面牢固树立资源节约意识，强化节能降耗观念，比如出门随手关灯、不扔笔管，更换笔芯。打印材料初稿时，可利用反面有字的纸，节省打印成本，注意在文件资料上节俭等等。通过从细节入手，把节能活动做到了更加细化、具体化。凡是发现浪费现象，马上批评教育，并在回收支撑点——“奖励”上下功夫，坚持谁回收，奖励谁，奖励金额与回收数量成正比，多回收部分在正常奖励基础上提高奖励百分比。这一举措杜绝了个别班组以往平均分配或领导拿“大头”、职工拿“小头”分配的模式，真真正正让大家尝到回收的“甜头”，激发了职工的回收积极性。

该队针对各班组用料实际下发回收明细，各回收点对回收人、物品、数量、日期详细记录，做到清晰明了，月底统一汇总核算、兑现奖励。坚持“谁回收、奖励谁”原则，回收物品大到皮带、钢梁，小到闸阀、道螺丝，所有回收物品的奖和罚都做到“明码标价”。奖励标准向苦、脏、累、险回收岗位倾斜，所有奖励坚决不吃大锅饭、不搞平均主义。单位按照回收指标分解情况监督、考核，确保公开透明、公平公正，坚决奖罚到人，激发了职工自觉自愿回收、想方设法多回收的热情。

开发节约技术，创新推动节能工作。该队积极在生产过程中创新工作思路，培养职工自主创新能力，深入开展经济技术创新合理化建议活动，“五小”活动和创建节约型班组活动。各班组每年成立 QC 小组，重点开展以改进质量、降低消耗、提高效益为主要内容的现场攻关活动，把职工的创造力引入到科技进步、创新发展上来，并充分发挥劳模先进、能工巧匠、技术带头人的示范引领作用，取得了一批节能降耗创新成果。

王玉健是该队维修组的一名班长，每天工作结束后，他会带领全班人员在施工现场进行“淘宝”，不管设备的大小，只要遇到可用的材料他们就会分类、进行挑选、修整，进行二次使用。“在我们手里，所有的废料都有可能成为‘宝贝’，一个不起眼的锚杆或锚杆帽，我们都会捡起来放到废料架上，妥善保管以备不时之需，这也算是延长了设备的寿命。别小看这些东西，算下来我们班组仅 6 月份就节约了材料费 2 万元。”王玉健说。

（谢红玲 尹大为）



## 济二矿“导师带徒”促青工成才提速

为进一步推动青年职工的快速成长，全面提升操作技能，兖矿集团济二矿在“导师带徒”活动中注重带在现场，将安全操作技能按流程进行现场解剖，使徒弟真正达到“在干中学、在学中干、学以致用”的目的，促青工成才提速。

图为该矿优秀技能人才正在传授电器原理。

李美 摄影报道

## 菏泽聚隆公司开良方治“懒散病”

在山东能源肥矿集团菏泽聚隆公司的宣传栏上，贴着这样一张通报：“因李某工作懒散，在规定时间内没有完成工作，也没有及时汇报，严重违反了公司‘四小时复命制’的管理规定，对此，给予罚款 50 元”。

据了解，这是该公司强化组织纪律管理实行“四小时复命制”的一个缩影。针对个别员工和管理人员工作中存在拖拉、疲沓、工作不到位的现象，为对症下药治“固疾”，公司创新管理模式，强化劳动纪律，治疗“懒散病”。该公司推行工作写实制度，要求员工把

每天的工作情况按节点记在写实本上，每周进行检查点评，对工作不实、记录不清、字迹潦草的进行严肃处理，调动了员工工作积极性。

在安全隐患排查方面，该公司巧用“三镜”查隐患，用“显微镜”查找隐患，首先工会人员从员工的思想行为上入手，严查员工思想隐患，充分利用 QQ 群、电话、家访等形式抓好员工思想隐患预防。施工现场采取走动式管理，采取动态检查和分时段检查相结合的办法，透过“显微镜”查找施工现场存在的

安全隐患。用“放大镜”评估隐患，剖析隐患产生的原因，分析可能产生的后果，按照一般隐患、紧急隐患和重大隐患等不同类别采取不同措施，对不能及时消除的隐患制定计划及整改时限，复查落实情况；用“反光镜”防范隐患，增强员工安全意识。该公司结合事故案例，逐级开展安全警示教育，充分利用安全活动日、班前班后会、政治学习日等形式，提升干部员工处理隐患，防范事故的安全意识和技能。

（郑静）

## 陈蜜庄煤矿自制锚杆拉直机修旧利废

“买一根新锚杆 50 多元，现在我们 5 分钟就能把一根弯曲的锚杆拉直，一天拉直 70 根，一天下来能为矿上节约 3500 多元的材料费。”山东能源肥矿集团陈蜜庄煤矿综机中心张树合说。

6 月中旬以来，该矿综机中心结合矿上强化管理的形势要求，发挥自身优势，加大自制加工、修旧利废力度，自制了锚杆拉直机，修复旧锚杆。锚杆拉直机采用液压动力，只需一人操作手把，一人进行锚杆固定就可

完成锚杆拉直。锚杆拉直机操作简单、拉力大、安全稳定，还能较好的保护螺纹。每天拉直 70 根，减少了新材料投入，实现了锚杆重复运用，运行半月以来，节约资金 6 万余元。

（冯守柱 王磊荣）

## 幸福的基石是安全

### ——杨村煤矿实现安全生产八周年探秘

安全是幸福的前提，安全是幸福的基石，在山东兖州煤业杨村煤矿干部职工心中已根深蒂固。他们用理念、科技、培训和管理“四把”利剑，铸就幸福的基石——安全，打造幸福杨村升级版。截止到 6 月 29 日，该矿实现安全生产八周年。

#### 理念——铸就安全魂

春天走了还会再来，花儿谢了还会再开。然而，生命对每个人都只有一次。杨村矿创新形式、因势利导，切实增强安全宣教的时效性。“向有效的措施要质量、向可靠的质量要安全、向全面的安全要效益、向扎实的作风要成效、向责任的落实要业绩”，每季一个主题、每月一个专题，每周一期宣讲材料。该矿结合不同时期、不同时段、不同重点，有计划、按步骤、分专题，有序开展形势任务教育，教育引导干部职工摆正安全与幸福的关系，树牢“先安全后生产，不安全坚决不生产”的安全理念。

为强化安全教育，该矿党政首次用“决定”的形式联合下发《关于加强和改进安全生产宣传教育的决定》，让干部职工充分认识加强和改进安全生产宣传教育的重要性和紧迫性，不断提高矿井安全生产管理水平，筑牢干部职工的安全思想防线。印制 4000 本《安全生产常用术语》小册子，人手一本，方便职工随时学习。同时，将采掘区队办公楼命名为“平安楼”，赋予安全内涵。让职工每天走出

什么是幸福？吃穿不愁、金榜题名、花前月下、拥有财富……会有成百上千种答案。作为矿工，能够体面工作、安全升井、高兴回家、享受生活，这就是最大的幸福。

“平安楼”，穿过“平安园”，踏上“平安路”，登上“平安桥”，让干部职工在“大安全”的视觉氛围中工作和生活，安全宣传耳濡目染，安全理念入脑入心，广大职工人人争做安全生产的有心人、细心人、放心人，形成了你争我赶“赛安全”，抢占安全“制高点”的良好氛围。

#### 科技——搭建安全桥

干过薄煤层的采煤工戏称工作面是“两块石头夹着一块肉”。在一米高的空间里用大锹掘煤，劳动强度大，危险程度高，顶板、放炮事故不断。“一定要让工人从繁重的体力劳动中解放出来。”煤业公司领导下了命令。

2008 年初，煤业公司将这一重任交给了杨村矿，从此拉开该矿薄煤层机械化开采的探索之路。矿长亲自挂帅，抽调精干力量，成立了供电、通风、供应、人力、调度、协调六大专业小组，联合科研单位、大专院校、生产厂家，从设备的研制、论证、安装、调试，越过一

个个沟壑，研究出一个个对策，破解一个个难题，一场攻克世界性难题的战役在杨村矿打响。几年间，该矿领导和各科室负责人带领技术攻关小组 9 赴东北、7 赴宁夏，上演了一部现代版的“闯关东”。功夫不负有心人，2010 年 1 月 19 日，中国煤炭工业协会在北京组织的科技成果鉴定会上得出结论：杨村煤矿“一米以下含硬夹矸薄煤层安全高效综采成套装备与技术”达到国际领先水平。

几年来，该项实验累计投入资金 2000 多万元，打造了一座座钢铁长城，圆了采煤工扔掉大锹拿着遥控器就能割煤的梦想，更为采煤工撑起了安全的蓝天。

#### 培训——练就安全肌

“赵传鲁考试嘉奖就能领到一万多！”一时间，该矿机电工区副区长赵传鲁成了大家羡慕的红人。原来，他在煤业公司区队管理人员安全知识考试中获得优秀个人一等奖，煤业公司奖励他 6000 元，杨村矿又奖励他 3000 元，加上奖励给所在单位的 3 万多元，赵传鲁收获颇丰。

这些都得益于该矿开展的“全员大教育、安全大培训、素质大提升”活动。该矿党政认为：要想保证安全，干部职工的素质必须提高，教育培训要跟上。为此，每年拿出 200 万元设立培训基金，重点强化各岗位工种的人员培训。持续开展了“全员安全培训年”和“超越杯”职工岗位技能大比武活动，有效激发了

## 新矿集团“七项制度”保汛期安全生产

随着汛期来临，山东能源新矿集团出台七项“硬性”制度，切实加强矿井防治水管理工作，确保安全度汛，实现汛期安全生产。

**重点排查制度。**该集团细排检查点，对“井田范围河流、积水坑、地面斑纹、煤层及含水层露头情况，井下采空区积水情况，断层构造防水煤柱、隔离煤柱留设情况等”七个检查点进行拉网式重点排查，对排查出的隐患和问题落实“措施、责任、资金、时限、人员和预案”六项整改要求，并将排查情况和整改方案存档备案。

**定点巡查制度。**严格执行汛期井上下水害隐患巡查制度，对“地表水系、积水区、煤层露头区和矸石山、堤坝、滑坡体以及水仓、泵房、矿井涌水量观测站”等地点进行巡查，重点部位实施 24 小时不间断巡查，雨中雨后加点、加时巡查；严格执行“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则，及时观测矿井涌水量，及时分析处理，及时做好疏排水系统的检查维护。

**“三防”检查制度。**严格落实《煤矿安全规程》和《煤矿防治水规定》等煤矿防治水制度和规定，防洪、防汛、防雷电，依法生产。企业先后组织对主井多级排水泵进行检修测试，保证水泵在雨季涌水量达到最高点时能同时抽排水；对井下主水仓、吸水井、沉淀池和地面排洪沟进行全面检查和清理，防止泥沙淤积影响矿井排水能力；进行避雷装置检测，确保装置性能稳定；对矿井高低压电气设备供电线路进行全面检查，对供电系统整定值进行全面检查和校验，确保雨季电气设备的安全运行；开展安全生产自查、自纠行动，严防物的不安全因素和人的不安全行为；加强矿井水、火、瓦斯、煤尘、顶板应急救援知识的培训，引导每位员工熟记灾害特征、熟悉救灾措施、熟知避灾路线，提高自救互救能力。

**应急处置制度。**严格执行“逢大雨暴雨停产撤人”和“调度室 10 项授权及 3 分钟通知到井下”等规定，紧密联系气象、水利、防汛等，第一时间掌握汛情，充实完善汛期各项应急预案和现场处置方案，完善预报预警工作机制。

**科技保障制度。**大力推进科技保安，推行井下排水无人值守，供电远程操作、水位（水量）自动监测，实现井下无人则安。组织物资储备，积极备足水泵、水带、排水管等应急抢险物资，专用仓库保管，专人管理；并配备专用铲车和运输车辆，出现应急情况时必须保证物资、铲车和运输车辆及时出发。

**汛情报告制度。**严格执行雨季期间调度汇报制度，及时掌握矿井涌水量、降雨量等水情资料，填写矿井汛期水情调度表，每天一汇报；加强对矿井涌水量的观测和分析，定期对历年矿井涌水量与相关因素进行分析总结，对比进行分析预测，发现异常及时处理，每周一汇报。

**责任落实制度。**严格落实领导带班下井制度，对矿井地测防治水的监测、监控重点场所实行 24 小时观测，集团公司、矿井班子成员和“三防”办公室人员分组 24 小时值班并及时调度协调。在此基础上，组织各矿配备不少于 20 人的备勤人员，10 分钟可集结到位，负责特定时段、特定地点及矿井发生异常后的检查、巡查和应急处理。严格执行责任追究制度，对汛期防治水措施落实不力的权属单位，季度地测质量标准化考核降级处理。

（高颖敏 翟金伦）

#### 干部职工学安全、提技能的热情。

目前，该矿全员参训率、考试合格率、脱产培训率、持证上岗率均达到 100%。在 2013 年 4 月煤业公司地面区队管理人员统考中，杨村矿夺得团体第一名。在集团公司抽考中，该矿机修厂以平均 98 分的成绩获团体第一名，其中水电暖工区区长王传琴以 100 分的优异成绩夺得个人第一名。

#### 管理——铺就安全路

翻开该矿每年的 1 号文，都是安全生产的“最高指示”和“尚方宝剑”。厚厚的文件中“安全奖罚和责任追究”、“安全风险抵押”、“挂‘红黄牌’和‘督办牌’”、“‘红黄牌’区队、‘五好’班组安全竞赛”等制度越来越细，奖罚也越来越严。

该矿安监处党支部书记于汝山给笔者算了一笔账，就拿副处长王坤林来说，每少查 1 个隐患罚款 50 元，少上一个中夜班罚款 50 元，少抓一个“三违”扣 1600 元安全抵押金的 50%即 800 元，少挂一个红黄牌扣安全抵押金的 20%即 320 元，安监处有 1 人完不成查“三违”指标，还要扣王坤林安全抵押金的 20%即 320 元……一个“严”字道出了 1 号文的严肃性，也为安全架起了不可触摸的“高压线”。

该矿提出对安全生产失误“零容忍”，对小隐患大分析，安全上出了问题，让管理人员丢“面子”，丢“票子”，丢“位子”。空前的安全高压态势也为干部职工戴上了“紧箍咒”。（刘伟）