

龙煤集团陷巨亏黑洞

东北最大的煤企龙煤集团已经站在生死存亡的边缘。在去年亏损超 23 亿元后,龙煤集团今年前四个月再次亏损 22 亿元。为了拯救似乎已无路可走的龙煤集团,政府欲输血 30 亿元缓解其流动资金困难。但这看似饮鸩止渴。

龙煤集团职工太多陷巨亏黑洞

煤炭市场仍旧在继续恶化,东北最大的煤企龙煤集团已经站在生死存亡的边缘。在去年亏损超 23 亿元后,龙煤集团今年前四个月再次亏损 22 亿元。而在陷入巨亏的同时,龙煤集团还要养活多达 24 万名员工。

实际上,从去年开始,龙煤集团下属各煤矿就不断下调工资,并出现了拖欠工人工资的情况。今年以来,这种情况变本加厉。有的煤矿已经三、四个月没有下发工资,部分煤矿科长工资也已经降到了 1000 多元。

尽管现实已经如此惨烈,但是龙煤集团仍有不少人浮于事的现象,好多工人每天刷卡没活干,却照领工资。但作为一家历史包袱沉重的国企,承担着就业等问题,精简人员也是说起来容易做起来难。

为了拯救似乎已无路可走的龙煤集团,政府欲输血 30 亿元缓解其流动资金困难。但这对于包袱沉重的龙煤集团来说,能有多大效果呢?

业内人士认为,政府输血也仅仅是解燃眉之急,解决不了根本问题。龙煤集团如果不借机改革,恐怕仍旧支撑不了太久。

近期,以神华为代表的大型煤企再次下调煤价,煤炭市场没有任何好转的迹象,煤价仍在不断探底,龙煤集团该如何度过这场生存危机?

各煤矿拖欠工资 8 亿元

“以前是每个月月末发工资,现在延后 20 多天,45 天 -50 天发一次,还不会全额发。”龙煤集团鸡西分公司某煤矿工作人员王峰向记者表示。

王峰是矿上一名正科级干部,以前基本工资三四千元,现在各种奖励没有了,上个月工资也只开了 1447 元。“工资从 2013 年 10 月份开始不断减少,今年三、四月份开始就剩下这些了。”王峰表示。

据他介绍,尽管煤矿已经陷入巨亏,但鸡西分公司在整个龙煤集团情况还算稍好一点的,其他三个更惨。鸡西分公司一共有 13 个矿,但现在仅有 2 个矿盈利,其他都是巨亏,前 6 个月大概亏了五六千万。

“我们矿”以前是龙煤的标杆矿,省领导检查都来这。”王峰说起来颇为悲观,以前人均工资五六千元,现在人均也就两千多元。

据了解,在龙煤集团,副处以上的领导都是拿年薪的,但前提是完成盈利指标,现在都处于亏损状态,所谓的指标根本也完成不了,自然也拿不了年薪。

由于工资太低,而且常常不能按时发放,对于普通的工人来说等于没有了经济来源,没办法养活老婆孩子,每个矿上都是一些技术人员辞职去了新疆、内蒙、山西等地去谋求新的工作,但是没技术的只能硬撑着等市场情况好转。

“每个月开一千多块钱,对于养家糊口还需要还贷款的工人来说,很难生活。”一位七台河矿务局的工人很无奈地告诉记者。

就像王峰所说,他们煤矿还算“不错的”,鹤岗分公司各个煤矿的情况更加糟糕,已经有三个月没有发工资了。

龙煤集团鹤岗分公司的工人鄂巨龙向记者表示:“4 月份工资到现在还没有发。所有补贴都没有了,3 月份也只发了 1800 块钱。”

此外,记者采访的多位龙煤集团下属煤矿的工人均提到了拖欠工资的问题。

据了解,双鸭山分公司自 2013 年中旬开始拖欠下属各煤矿工资,停发各项生产、安全奖励,工资仍不足的情况下按百分比开工资,井下一线生产工人平均工资不足 2000 元,地面人员平均工资不足 1000 元。

截至今年 4 月底,龙煤集团旗下鸡西、鹤岗、双鸭山、七台河 4 个煤炭公司已欠付工资 82 亿元。

2004 年,黑龙江省启动了鹤岗、双鸭山、七台河、鸡西等四个煤炭集团的整合,成立了黑龙江龙煤矿业(集团)有限责任公司。但是,这四个煤炭集团由于历史负担沉重,2003 年亏损 3.5 亿元。到 2004 年重组前已经资不抵债。

带着诸多历史遗留问题重组后的龙煤集团并没有达到预期的效果。根据公开资料,2005 年龙煤集团就被曝出拖欠工人工资,最多的个人累计拖欠工资达 60 个月,被工人自嘲为“自费上班”。但是,当年 5 月份,拖欠工资问题得到解决。

香颂资本执行董事沈萌向记者表示,龙煤集团原本是打算进行现代化重组,但受限于经验和资源,不是很成功,现在煤炭行情又差,公司的状况也不是很恶化。

闲人太多领导太多

尽管已经陷入业绩巨额亏损、工资也无法足额发放的境地,但龙煤集团却仍旧有不少闲人。

“好多工人每天下井刷卡,不用干活每个月领工资,井上这样的情况也不少。”鄂巨龙表示,矿上闲人太多了,尽管一直有文件下来说要精简人员,但是也没有具体行动。

据他透露,矿上有的部门只有四五个工人,却有 20 多个领导。一个科级单位,能安排上领导的都给安排上了。没用的部门也不少,还有好多附属衍生企业,多数都处于亏损状态,也拖了龙煤集团的后腿。在鄂巨龙看来,龙煤的用工成本确实太高了。

王峰也表示,职工太多,包袱太重。像百万吨的煤矿,一般只有几十或者几百人,但龙煤这样的矿则多达三四千人。从去年龙煤集团的经营状况恶化之后,有不少煤矿出台了精简人员的文件。

“减员出台具体方案了,但不好实施,说起来容易做起来难。鸡西分公司一共有 2200 多人,要裁员 700 多人,但一直没有动静,据说年底会实施。”王峰说。

据了解,作为黑龙江省属最大国有企业,同时也是东北地区规模最大的煤炭企业,龙煤集团在册职工多达 248 万人。

2013 年,龙煤集团亏损 234 亿元。今年一季度,其再度亏损 16.22 亿元,而今年前 4 个月已经亏损 22 亿元。

应该说,这与整个煤炭市场不景气,煤价跌跌不休脱不了关系,但是龙煤集团之所以亏损的如此严重,也与其自身的特殊情况有关。

据悉,上述 4 个煤炭集团在资源整合后的这十年期间,并没有展示出优势,不但停滞不前,反而还倒退了。由于煤价不断降低,各个煤炭集团都在千方百计降低煤炭成本,蒙煤、晋煤、进口煤大量冲击着煤炭市场,而龙煤集团的煤炭成本太高,根本没有竞争力。

龙煤集团认为这是“整个煤炭行业经济严重下行与历史矛盾和问题等多种因素相互叠加的结果”。

除此之外,龙煤集团也提到,公司历史形成人员多,人工成本负担较重,再加上企业承担的社会负担重,2013 年支出达到 16.3 亿元。

龙煤集团还表示,其人工成本高,占支出的 60%以上,也是全行业最高的。

“由于是老矿区,有的煤矿相当于一个城镇,包括家属在内就几十万人,包袱太重。”面对龙煤集团的困境,王峰如是说。

中国煤炭工业协会有人士也向记者表示,龙煤集团作为老煤企,人员包袱太重。而且大国企也承担着一一定的社会责任,解决就业也是重要的一项,轻易裁员容易引发问题。

饮鸩止渴恐难治本

由于煤炭市场不断恶化,各地政府出手相救已经屡见不鲜。黑龙江也不例外,但是直接砸钱解救的却也并不多见。

6 月 23 日,黑龙江省政府办公厅印发《黑龙江省促进经济稳增长若干措施》。这些措施主要集中在推进重大基础设施建设、深化资源配置市场化改革等 8 个方面。《措施》明确提出,推进龙煤集团深化改革,支持鸡西、双鸭山、鹤岗、七台河四煤城转型发展。

《措施》还提到,推进龙煤集团深化改革,完善各分(子)公司法人治理结构,各分(子)公司实行独立核算、自主经营、自负盈亏。省、市政府采取减负担、化债务等措施,支持龙煤集团解决实际困难。省政府多渠道安排 30 亿元缓解龙煤集团流动资金困难。

此外,7 月底前,将原属龙煤集团负责的“三供一业”和 42 所医院全部移交所在地政府,医院享受公立医院政策。优先给后续资源不足的煤矿企业配置资源。

在地方政府纷纷救市的背景下,30 亿元算得上巨额输血。但是对于已经陷入巨亏的龙煤集团来说,能有多大效果呢?

王峰认为,龙煤集团的各种成本都太高了,政府输血也仅仅是解燃眉之急,解决不了根本问题。

同时,据鄂巨龙介绍,今年鹤岗已经有 2 个矿停产了,分别是兴山煤矿和振兴煤矿。一是因为这两个煤矿井下煤已经不多了,二是开采起来成本太高。

不得不提的是,由于龙煤集团的多数矿井生产年限较长,多数矿井受地质灾害威胁较重,安全方面的投入也在不断增加。

此外,鄂巨龙还提到:“现在龙煤有些煤矿的采煤机器还是很老式的,总是亏损也没钱改进设备。”

实际上,尽管龙煤集团已经处在生死存亡的边缘,但是煤炭市场仍在继续恶化。继 6 月份下调煤价后,神华集团 7 月初又变相降低煤价,在其带领下,各大煤企相继下调了煤价。

对于人力成本和生产成本都很高的龙煤集团来说,新一轮降价恐怕将带来更为沉重的打击。已经不堪一击的龙煤集团,已经



到了必须要改革的时候。

沈萌也认为,龙煤集团要以短期输血为抓手,就此启动企业转型升级,不然这种打吗啡式的救助,非但无益于问题的解决,还会吸食成瘾,最终导致更大的恶果。

但是,对于老牌国企来说,在重重困难面前,改革可谓举步维艰。

鄂巨龙表示,尽管已经陷入如此困境,但领导的思想还没有从根本上转变,有些领导不愿意改革,一旦有变动,有可能会触及他们自身的利益。

中投顾问煤炭行业研究员邱希哲也向记者表示,像龙煤集团这样面临生存困境的国企还有很多,很多地方政府都在为传统巨头的转型升级而发愁。其也认识到靠简单输血已经解决不了任何问题,但企业转型升级又涉及诸多利益相关者,推动起来难度非常大。加之行业环境大幅恶化,地方政府想要摆脱这一包袱只能通过深化国企改革、整合地方国企来解决。

黑龙江省政府出手营救

黑龙江省政府开始对该省最大的煤炭国有企业展开营救。连续两起矿难,这让原本已经巨额亏损,甚至难以为继的黑龙江龙煤矿业控股集团有限责任公司(下称“龙煤集团”)更加“步履维艰”。

龙煤集团双鸭山分公司一位人士对记者表示,现在龙煤的日子真是不好过,省政府也应该把龙煤的现状摆在桌面上谈一谈了。

在去年全年净亏损 234 亿元之后,今年一季度,龙煤集团再度亏损 16.22 亿元,企业的资信等级也被连续下调。作为黑龙江省属最大国有企业,同时也是东北地区规模最大煤炭企业,龙煤集团在职工工超过了 20 万,其生产经营直接关系到当地的财政收入。在此形势下,黑龙江省政府开始着手救助龙煤集团。

龙煤集团的生存困境也凸显出当下东北三省多数企业,在传统行业衰退而新经济增长点还没培育起来的情况下所面临的出路问题。

主业“失落”

龙煤集团下设 12 个子公司,主要包括黑龙江龙煤矿业集团股份有限公司(下称“龙煤股份”),以及鸡西、鹤岗、双鸭山、七台河 4 个矿业集团,另外资产还有新疆能源公司、瑞隆公司以及盛安民爆、地质勘探、机械装备、工程设计、矿山建设 5 个专业化公司。不过,资源匮乏、接续不力已经成为龙煤集团面临的主要难题之一。记者获得的资料显示,龙煤集团下属煤矿开采时间长、赋存条件差,平均采深超过 800 米,生产成本连年增长。同时,在四大矿区中,七台河已被国家列入资源枯竭城市,鹤岗被列入资源濒临枯竭城市。

更为严重的是,在煤炭产业“失落”之后,龙煤集团的其他产业就成为公司沉重的包袱。在发展煤炭生产同时,还配套形成矿区铁路、机械加工、地质勘探、水电通讯、建筑建材、砂石和瓦斯发电、火工、林业等多元产业。

龙煤集团旗下的七台河龙洋焦电有限责任公司(下称“龙洋焦电”)是为延伸产业链条专门建设的焦化企业,然而在煤炭行业拐点乍现的 2012 年上半年,龙洋焦电即已出现巨额亏损,当年前 6 个月的利润亏损达到 3067 万元。时至今日,更是到了关门停产的边缘。

“主业采煤,辅业几乎没有,零星几个,也是面临严峻市场形势,经营不善,难以对主业形成补充和拉动。”龙煤集团称,公司现在面临老矿区、老企业的经营困难和稳定问题。

在去年全年净亏损 234 亿元之后,今年一季度,龙煤集团的营业收入仅为 77.1 亿

元,净利润也再次创下亏损纪录,跌至 -16.22 亿元。大批货款难以收回,1-3 月份,龙煤集团回款总额 4344 亿元,同比减少 25.31 亿元;回款率 83.20%,同比下降 18 个百分点。作为东北地区最大的煤炭企业,龙煤集团在册职工 248 万人,巨额亏损不仅将严重影响企业的生存,而且会影响到整个黑龙江省的经济发展与稳定。

大营救

现在如何扭亏也就成为龙煤集团需要解决的最大问题。而为了改善业绩,龙煤集团已多次向黑龙江省政府寻求帮助。

在龙煤集团 2014 年八项外部扭亏措施中,其明确提出要“充分利用黑龙江省政府给予本公司的一系列支持政策优势,减轻公司的亏损”。

此前龙煤集团争取地方救助之一是缓交 2014 年上半年的养老保险金,向省政府争取继续缓交下半年养老保险金的政策;另外,由省税务部门统筹考虑公司历史上有争议的税款问题,应协商约定,不予强行征收;再者,由省政府牵头积极向国家争取政策支持,解决公司历史上 18 个政策性破产矿的经常性费用、离退休管理机构经费及统筹项目外养老金、医疗保险、企业办社会等资金缺口。

龙煤集团还提出,将公司办社会机构一次性移交地方政府;尽快取得双鸭山东荣四矿采矿权和永庆探矿权;由省国土资源厅尽快研究办理东辉矿权转让事宜,以及向省政府争取对龙煤股份拉动就业和产业转型的投资项目政策扶持,从省政府产业项目发展资金中向企业注入资本金。

最新的消息显示,对龙煤集团的救助正在升级,黑龙江省政府开始介入。

5 月 15 日,黑龙江省委副书记、省长陆昊主持召开会议,就龙煤集团当前遇到的困难、问题以及下一步改革发展措施进行专题研究。

黑龙江省市计划对龙煤集团“三供一业”(供水、供电、供热及物业)移交、厂办大集体改革、矿区医院整体移交并享受公立医院政策、社保和退休职工社会化管理移交以及优良矿产资源配置、加强市场拓展、延长煤炭生产产业链、大力发展煤化工产业、增加流动资金等给予支持,帮助其减轻负担,增强竞争能力。

同时,本次会议也强调,当前龙煤集团要加强安全生产、强化经营管理、加大预防和惩治腐败力度、推动优质资产合作盘活存量。

寒冬未尽

“收税的时候想到龙煤,在省里急需资金的时候想到龙煤,在开展大型活动的时候想到龙煤……”

这些风光的背后是龙煤矿工兄弟在井下抛洒如雨、夜以继日地干活。今年龙煤集团业绩低迷,市场竞争激烈,省政府不拿出推进龙煤改革向前的方案,就应该为我们想办法、谋出路,才能安民心。”上述人士说。

龙煤集团官方网站消息显示,公司 5 月 17 日召开关于“认真贯彻落实省政府专题会议精神”的会议,称“这不仅龙煤发展史上具有里程碑意义的会议,它也标志着省委省政府对龙煤重视和关注进入了一个新时期”。而在煤炭营销工作方面,龙煤集团认为,当务之急就是要在煤炭销售和回款上打开局面。

在煤炭成本高企、价格持续下跌时,三天两起矿难更使龙煤集团的经营“雪上加霜”。5 月 11 日,龙煤集团双鸭山分公司安泰煤矿发生顶板垮落事故,造成 3 人死亡。在此之前的 5 月 9 日,龙煤集团七台河分公司铁东煤矿新铁矿区发生井下事故。国家安全监管总局信息显示,龙煤集团新铁煤矿“5·9”瓦斯爆炸事故,造成 2 人死亡。

龙煤集团 42 个煤矿,均属于高瓦斯矿井,其中有 19 个煤矿存在冲击地压隐患,安

全成本投入高。集团所属鹤岗煤矿曾在去年 3 月连发两起矿难,后续影响至今难以消除。龙煤集团走出寒冬仍需时日。

整个煤炭行业持续低迷,以龙煤集团旗下焦化业务为例,光大期货研究员唐嘉宾表示,焦化企业的生存环境还会继续恶化下去,尽管目前国内焦化行业在调结构、淘汰落后产能,并且尽量减少新增产能,但这需要很长一段时间才能把供需结构调整到正常轨道。

龙煤集团上市坎坷三度折戟

IPO 审查之前突发煤矿安全事故,仿佛是龙煤矿业集团股份有限公司(以下简称“龙煤集团”)上市之路上的魔咒。

日前,中国证监会 2013 年度首次公开发行股票申请终止审查企业名单,沪市新增终止审查企业中,龙煤集团赫然在列,终止审查决定时间为 2013 年 3 月 20 日。这意味着龙煤集团谋求上市的八年中,第三次无功而返。

黑龙江国资委办公室刘主任对记者称:“之前龙煤正在争取将好的矿产资源注入上市公司,同时剥离不良的煤炭资产,做了很多准备工作。”

但最终,在 IPO 财务自查核查进入尾声之时,龙煤集团撤回了材料。据龙煤集团一位内部人士称:“这与今年三月份接连发生的两起煤矿安全事故有直接关系。”

矿难频发

3 月 11 日,黑龙江省龙煤集团鹤岗分公司振兴煤矿发生溃水溃泥事故。仅仅四天后,3 月 15 日龙煤集团鹤岗分公司峻德煤矿综采一队工作面发生冲击地压事故,冲击地压已确认造成 3 人死亡。

“龙煤集团上市受阻,除了安全事故频发外,去年煤炭形势下行,龙煤经济效益也下滑较多,很多方面都具有不确定性,这也是重要原因。”上述黑龙江国资委刘主任说。

龙煤集团经营黑龙江省 4 个煤城的 41 个国有重点煤矿,据此前龙煤集团公布的份汇报材料,其所有煤矿的安全欠账就达 376 亿元。之前,还有业内人士指出,龙煤集团成立八年未投产“新矿”,煤炭产量也未有提升,企业效益逐年下滑,资源持续紧张。

“新矿”均并在建设阶段,需要一个长期培育的过程。资源紧张也是个大问题,目前龙煤已经出现了资源枯竭的情况,仅有可采储量 29 亿吨,虽然在内蒙古和新疆有开拓煤炭资源,但主要靠老煤矿产煤。”刘主任说。龙煤集团内部人士则称龙煤现在正在谋求转型。

龙煤集团作为东北最大的煤炭企业,去年上半年盈利下降达 80%,对下半年直接预亏 8 亿。一位券商煤炭行业分析师表示:“现在不是龙煤上市的最佳时期,龙煤业绩情况、煤矿安全等各方面条件还不够成熟。”

上市之路坎坷

龙煤集团原主体于 2004 年 12 月 26 日正式在哈尔滨挂牌成立,由长期分散经营的黑龙江省内四大国有重点煤矿企业联合创办。刚成立不久,龙煤就曾计划赴港上市,着手进行股份制和存制企业的改制,并计划引入日本伊藤忠、韩国浦项、鞍钢、中煤、中国五矿、华能、黑龙江省电等 7 家战略投资者。

这项原预期于 2006 年赴 H 股上市的计划,因旗下一起重大矿难事故而泡汤。2005 年 11 月 27 日,龙煤集团七台河分公司东风煤矿发生爆炸事故,造成井下共 171 人死亡,该事故为煤尘爆炸。

四年之后,龙煤集团重整旗鼓,通过国有股权转让成立龙煤控股集团,于 2009 年 6 月底获得中科招商创投近 5 亿元的投资后,上报相关 IPO 材料,再度冲刺。根据此前报道,龙煤集团的管理层预计上市募集资金 60 亿~100 亿元,这笔资金主要投向龙煤规划的煤电化大项目,以加快促进龙煤集团产业结构和产品结构的优化。

然而悲剧重演,仍是一场大矿难让这场上市计划突生变故。2009 年 11 月 21 日,龙煤集团鹤岗分公司新兴煤矿发生特大瓦斯爆炸事故,最终确定该事故共造成 108 人死亡。根据调查,新兴煤矿井下许多探煤巷发生煤与瓦斯突出事故,遇火发生瓦斯爆炸波及全矿井,是发生这起事故的主要原因。

“百人安全事故在一个煤企发生两次,时间仅仅相隔四年,这是非常罕见的。龙煤集团整改效果不佳。”上述煤炭行业分析师说。

根据相关规定,上市的煤炭企业 3 年内不能有重大事故。自 2009 年龙煤上市折戟后,龙煤集团只能进行重新整改,三年后的 2012 年,龙煤集团又一次悄然出现在证监会公布的拟 IPO 企业大名单中。

然而事与愿违,上市计划三度搁浅,今年龙煤仍未逃离上市前发生矿难的“魔咒”。龙煤集团内部人士说:“黑龙江当地煤矿地质条件复杂,生产条件不是很好,开采面多,特殊的开采环境,这些都是导致安全事故频发的客观原因。”