

2 焦点 Focus

2014 年《财富》世界 500 强排行榜发布 河南省唯一本土上榜企业

河南能源化工集团位列 328 位

■ 本报驻河南首席记者 李代广
通讯员 周健

日前,《财富》中文网与英文网同步全球发布 2014 年《财富》世界 500 强排行榜,河南能源化工集团以 2013 年 357.618 亿美元的营业收入位列 2014 年《财富》世界 500 强第 328 位,成为河南省唯一本土上榜企业。

《财富》世界 500 强排行榜一直是衡量全球大型公司实力的最著名、最权威的榜单,被誉为“终极榜单”,由《财富》杂志每年发布一

次。《财富》中文网显示,2014 年,《财富》世界 500 强的入围门槛达到 237 亿美元,较上年提高了 5 亿美元。我国上榜企业已连续第 10 年增加,共有 100 家企业上榜。在上榜的 11 家以煤炭生产为主的企业中,河南能源化工集团位列神华集团、山西焦煤集团有限公司、冀中能源集团、山东能源集团有限公司、晋能集团之后,表明该集团在中国能源企业中的竞争力依然非常强劲。

河南省是煤炭资源大省,省委、省政府致力于加快建设亿吨级煤炭基地,巩固和提升

该省在国家能源战略中的地位。为应对复杂经济形势,作为调整优化产业结构、打造河南经济升级版的重要举措,2013 年 9 月 12 日,省委、省政府立足全省改革发展大局,审时度势推动原河南煤化集团和义煤集团战略重组为河南能源化工集团。重组前的原河南煤化集团已是河南最大的工业企业,在 2011—2013 年期间,已连续 3 年荣登《财富》世界 500 强排行榜,分别排名 446 位、397 位和 404 位。

目前,河南能源化工集团旗下包括煤炭、化工、有色金属、装备制造、物流贸易、建筑矿建、

现代服务业等产业。拥有在岗职工 20 多万人,下设 490 余个子公司,其中大有能源、银鸽投资在沪上市,九天化工在新加坡主板上市。

河南能源化工集团也是我省首家资产、营业收入双双超 2000 亿元的企业。截至去年年底,河南能源化工集团总资产为 2694.55 亿元,营业收入为 2203 亿元,煤炭产量达到 1.06 亿吨。据最新统计,截至今年 5 月底,河南能源化工集团资产总额达 2697.7 亿元,今年前 5 个月累计实现营业收入 817.7 亿元,实现煤炭产量 4455.7 万吨,总体保持持续健康的发展态势。

焦裕禄精神在矿山闪耀

——米村矿机电二队副队长冯建周印象

■ 本报记者 任二敏 通讯员 王泽芳 张清丽

从一名普通的机修工干起,33 年来,凭着一种献身矿山的精神和执着的敬业态度,他扎根基层,用青春谱写着一曲奉献之歌,在矿山上下留下了一串串闪光的足迹。他就是米村煤矿机电二队副队长冯建周。

沉入基层 他赢得了信赖

冯建周的工作主要是参与维护大型固定设备以及宋村风井、锅炉房、压风机房、副井车房、平地变电所等地机电设备及线路的维护和检修,其工作直接关系到矿井的通风、副井提升及斜井运输等的安危,可谓牵一发而动全身。

身负重任的冯建周天天“沉”在这些岗位,时时盯着关键场所那些宝贝设备,生怕有个小小闪失。为了不让任何职工带着思想隐患上岗,他还经常走访职工家属,这也成了他工作中密不可分的一部分。他坚持在基层与职工打成一片,身先士卒,迎难而上,成了队里脏活、累活、难活攻坚的带头人。他从不以队领导自居,常常对身边的工人说,大家都是兄弟,互相照顾、互相帮助,共同把工作搞好是目的,企业的日子好了,才会有我们自己的好日子。冯建周以自己的言行让职工们满意、信服,同时自己也赢得了大家的信赖。

扑下身子 他干出了成效

职工认干不认说。干部称职不称职,不是看他怎么说,而是看他怎么干!职工群众心里明澈得如一面镜子,谁真正做事、尽心尽力,一目了然。除了生病,冯建周坚持每天都下井,早下晚上,在他扑下身子带领下,其所在的连队安全生产各项指标在集团公司都名列前茅,他也连年被评为先进工作者。

冯建周积极参加各项技术革新和攻关活动,全面提高自己的业务能力和综合素质。2012 年 12 月冯建周组织领导了对副井操车系统进行技术改造,改造后效率极大提高,一人即可操控,操作工只要轻按按钮,矿车就会自动被推进罐笼,安全门自动打开或闭合。

在去年一次重要的机电设备检修安装中,时间紧,任务重,为确保工程质量,冯建周班班深入现场,指挥调配。那段日子他经常年在井下呆就是十几个小时,常常光着膀子在现场和工人一起挥汗如雨紧张的工作着。在安装体积大、分量重、不易运输的设备时,冯建周就光着脊梁和工友们一起忙碌,肩膀磨破了,手磨烂了也浑然不顾,跑前顾后,直到把设备完全安装好,他才上罐升井。原计划半个月的安装,在冯建周和他带领的突击队拼搏下,只用了 10 天就圆满完成了全部任务。

敢于担当 是他的本色

冯建周还有一个特点就是敢于担当,敢打硬仗。过硬的技术练就了冲锋在前的不服输性格,矿上哪项机电工程任务重、责任大,哪个设备是新技术,不易接手,都是他主动请缨。2013 年他先后主导了安装压风机冷却塔、宋村风井水泵、更新改造南井变电所等重要工作。多次参与安装改造设备及突击任务,冯建周带领的团队都能够圆满地完成各项任务,屡次获得上级领导和同事们的赞扬。在他的带领下机电二队设备完好率、安全和质量标准化等指标连年达到郑煤集团公司同类型区队先进水平。

就是在矿上进入停产检修期间,冯建周也天天下井和职工一道细心研究、观察琢磨改造革新技术。面对这样的带头人,全队职工兄弟们的心理由衷地佩服:冯队啊,是我们搞好工作的支柱和动力,他舍身忘我的精神已经融入我们职工兄弟们的心里……

凡人琐事 他身上闪耀着一种精神

“我们都怕冯队下井,因为他爱‘找茬’!”很多职工都这样评价他。说冯建周爱找茬,那是因为他对现场安全质量把得严、抠得细。只要下井,整个机电二队工作场区他都要溜上几遍,机电设备运行情况如何、机电线路悬挂是否合规、甚至连工具摆放他都要指点一番,有些职工看起来很小的事,在冯建周眼里都是大事!用他的话说就是“安全无小事”。

有一次,夜班快收工了,一个工人为了赶进度想早升井,没有按照要求填写好岗位记录。冯建周在巡查中发现后及时予以制止,并盯着那位职工一点一滴地开始,规规矩矩地写好记录,反而用得比平时长了一倍的时间。“挑毛病,找茬不是目的,目的是盯住质量、把好安全。”冯建周从容坚定地說。

身为副队长,他把职工当成自己的亲兄弟,常与职工促膝长谈,了解和掌握职工的思想动态,及时解决职工生活和工作中的实际困难。年初,职工小王患病,卧床不起,他多次前去看望,并带头向小王捐款捐物,小王及其家人深受感动。

冯建周的言行正如他工作的矿山——朴实无华,却低调的閃耀着乌金的光芒,可以深深体味到煤矿工人的朴实、平凡和无私。50 年来,发源于中原大地,被我们年年学习的焦裕禄精神在矿山閃耀着顽强的光芒!

浙江团省委在奥康成立全国首家企业“社区少工委”

奥康公益夏令营 招收温州籍留守儿童20名

■ 张君义

7 月 9 日,奥康第五届员工子弟夏令营在小候鸟的欢声笑语中正式开营了,来自全国各地 350 名小候鸟齐聚一堂将在奥康夏令营度过一个愉快、安全的暑假。作为奥康关爱员工的创新之举,此次夏令营还招收了 20 名温州籍留守儿童,将对小候鸟的关爱从企业内部延伸到全社会。

活动当天,浙江团省委宣布在奥康成立“奥康社区少工委”,旨在为夏令营里面的少先队员提供一个议事的平台,让小候鸟在议事的过程中增加主人翁的意识,参与到奥康管理中,并通过体验和实践培养小候鸟的独立能力和创造能力。据悉,“奥康社区少工委”是全国唯一一家企业社区少工委,它的成立将实现家、学校、企业三位一体的“无缝式教育”,保证少先队员在企业社区健康成长。

“暑假期间,员工子女处于无人监管状态,容易发生各种意外,这也让很多员工忧心忡忡,现在员工的子女进了夏令营,员工的忧心自然就变成了开心。”据奥康董事长王振滔介绍,今年夏令营在保留一些常规学习内容之外,还增加了更多社会实践和亲子互动活动,致力于让



● 温州大学党委副书记牟德刚还授予奥康为“温州大学社会实践基地”称号。

孩子度过一个最有意义的夏令营。

作为关爱员工的创新之举,奥康员工子弟夏令营已经连续举办五届。五年来,夏令营累计投入 300 多万元,为 1500 多名小候鸟系上了暑假“安全带”。奥康举办夏令营的关爱之举也赢得了社会各界的广泛专注,温州大学的学生在得知奥康的爱心之举之后,纷纷联系奥康,表示愿意义务支教奥康夏令营。活动当天,温州大学党委副书记牟德刚还授予奥康为“温州大学社会实践基地”称号,并承诺:只要奥康举办员工子弟夏令营,温州大学



● 奥康董事长王振滔为员工颁发了由王振滔慈善基金会提供的“职工子女教育计划”助学基金。

每年都将派出若干名义务支教学生,帮助更多的“小候鸟”安全度过暑假。

开营仪式当天,奥康董事长王振滔还为员工颁发了由王振滔慈善基金会提供“职工子女教育计划”助学基金。据了解,“职工子女教育计划”旨在感谢广大职工对奥康的辛勤付出,支持职工子女的文化教育事业,鼓励职工子女提升文化水平,并为职工分担经济负担。根据规定:员工只要在奥康工作满一年,其子女在今年考上高中或专科以上学校的,便可根据自身情况获得由基金会提供 1000



● 夏令营里小朋友们。

元至 5000 元不等的奖学金。

奥康连续五年举办员工子弟夏令营的举动在全社产生了广泛影响,有关学者表示,外来务工人员为城市发展作出了巨大贡献,他们的汗水繁荣了城市,方便了市民的生活,城市不能忘记他们。他们的子女理应享受到城市更多的温暖和关爱,关爱“小候鸟”可解温州外来务工人员后顾之忧,让外来务工人员安心工作。关爱“小候鸟”也彰显了温州的爱心和包容,有助于提升城市的形象,吸引更多的人才。

为品质而战 为金牌而战

——东风德纳车桥十堰部件厂“质量金牌班组”劳动竞赛纪略

■ 计德锐

近日,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂三车间前底板班班长曾虎手捧着“质量银牌班组”的牌匾乐得合不拢嘴,和他一样感到高兴的还有一车间轮毅班等 14 个班组的班长们,他们获得了“质量铜牌班组”的称号。

“开展‘质量金牌班组劳动竞赛’就是针对工厂严峻的质量形势,充分发挥生产班组质量管理‘桥头堡’的作用,进一步调动生产一线班组员工的积极性、主动性和创造性,不断提升工厂产品质量,打造工厂核心竞争力”。在谈到开展“质量金牌班组”劳动竞赛活动初衷时,东风德纳车桥十堰部件厂党委书记、工会主席陈正权如是说。

劳动竞赛 让品牌意识扎根

2013 年 4 月,东风德纳车桥十堰部件结合工厂“质量提升年”要求,在全厂 15 个生产性班组中组织开展了以“争创质量金牌班组、持续提升产品质量、打造工厂核心竞争力”为主题的“质量金牌班组”劳动竞赛活动。旨在通过劳动竞赛活动,强化班组质量自主管理能力,引导一线班组严格执行“不制造不良、不接收不良、不流出不良,工艺纪律和检查纪律执行 100%”的要求,全面提高产品质量,提升产品交检合格率,降低用户抱怨,打造一批质量信得过的质量金牌班组,确保工厂质量中期事业计划和年度质量指标的达成。该活动以一线生产班组为单元,内容包括:组织开展客户意识教育、“小指标”提升、班组质量自主管理、岗位技能提升以及 QC 攻关等一系列品质提升活动。

活动伊始,该厂工会会同质检部门制定了活动评价标准,内容涵盖班组标准建立、检查项目设置、4M 变更、重点工序管理、基本技



● 图为十堰部件厂厂长王鹏为获得荣誉称号的班组代表颁奖。

能训练、自主改善、指标达成等 9 个方面,评价标准满分为 100 分。竞赛活动小组依据标准,每季度对车间申报的班组进行评价打分,半年进行一次总结交流,每年进行一次评比和授牌。得分达到 85 分以上的将被授予“质量金牌班组”,得分达到 80—85 分的将被授予“质量银牌班组”,得分达到 75—80 分的将被授予“质量铜牌班组”,没有达到质量铜牌班组的班组,质检科将和相关部门一起进行分析,查找原因制定追赶措施。同时,竞赛规定班组质量荣誉名称不实行终身制,被授予荣誉称号的班组如果出现批量质量事故,将被收回已经授予的荣誉牌,进行重新评比。

你追我赶 夺牌在行动

自活动开展以来,各班组纷纷结合自身实际,不断创新工作思路及方法,创造性的推进“质量金牌班组”劳动竞赛活动。例如,一车间轮毅班通过开展质量提升大讨论、质量警示教育、质量改善,实施堵不良激励机制,充

分激发了全员点检防错、堵不良的积极性,大大降低了后工程不良风险;三车间前制动底板班以争创“质量金牌班组”为目标,通过开展“四步工作法”,即:严格对照创建要求,完善班组标准作业;明确质量管理重点,做好班组日常检查;开展不良统计分析,实施要因对策管理;持续开展改善活动,不断提升产品品质。

班组自工程不良率由活动前的 640PPM 下降到现在的 360PPM,质量管理评价得分也由活动前 61 分提升到目前的 83 分。六车间支架班通过实行三级制造过程质量墙和两级管理过程质量墙的管理模式,坚持本质化改善,强化过程管理。同时,创造性地推行了“班组质量日”活动,提高了全员参与现场改善和质量控制的积极性,为提升产品质量夯实了基础。2014 年 1—4 月份,班组自工程不良和后工程不良同比下降了 21%和 46%。

与此同时,各单位还十分注重汇聚员工的改善智慧和创新热情,集中力量开展质量

北宿矿:念好“四字经” 趟开解困路

■ 张兴茂 付寿伟

今年以来,面对异常严峻的经济形势和薄煤层老矿的发展困局,兖矿集团北宿矿积极围绕“转、调、减、增”做文章,创出了度危求进、逆势求生的新局面。上半年,这个矿内部利润比考核计划减亏 20.38%;商品煤成本比考核降低 52.85 元/吨。

注重引导转变观念。面对当前异常严峻的形势,这个矿紧紧围绕度危求进、深化改革、对外开发“三大”宣传重心,举办了“认清形势提高认识,履职尽责服务发展”形势任务报告会,扎实开展了“北宿煤矿明天怎么办”、“支持走出去、转战转龙湾”等系列形势任务教育

活动,进一步增强了干部职工的危机意识、忧患意识、机遇意识、责任意识和艰苦奋斗意识,营造了被困求生找出路、度危求进谋发展的强势舆论氛围。

拓宽渠道调思路。面对逐年减少的煤炭储量和日益沉重的发展压力,北宿矿积极调整发展思路,确立了稳本部保效、拓外部增效的基本发展方向。多次召开创收增效专业会议,广开创收创效思路,开展“找能人、找市场、找项目”活动,制定了对外创效工作管理考核试行办法。筹备实施闲置资源对外租赁事宜,引导地面生产及后勤单位向社会抢市场、增收入、创效益;由分管领导带队远赴山西草垛沟煤矿等地调研,为今后对外承包搜

集信息;矿食堂于 5 月份开设内部超市,截至 6 月 20 日,完成销售收入 2.4 万多元;今年 2 月份起,为枣庄中兴公司提供技术服务月创收 13 余万元;自 2013 年 9 月份起,已在转龙湾煤矿累计创收 1580 万元。

另辟蹊径减支出。在保障安全的前提下,在反复实验、论证的基础上,对压力较小回采巷道取消了锚杆掘进支护,对压力较大半煤岩巷道采用回收金属网支护顶板、用金属梯替代金属网支护两帮,对全岩巷道采用回收金属网支护巷道顶板,2013 年投入较上年同比减少 34.53%;今年以来比上年同期减少 43.15%。通过优化半煤岩巷道断面、半煤岩巷两帮支护参数,年节支 100 余万元;落实切眼

施工煤矸措施,年回收掘进煤 6 万多吨。采取避峰填谷、调整井下皮带运行时间等措施,1 至 5 月份矿井总电量同比减少 21.48 万度,节约电费 15.47 万元。

回收复用增效益。该矿大力推行内部市场化管理,本着“节奖罚超”的原则,实行回收旧件物料、报废物资归口管理,对领用修复物资单位按原值 40%考核费用,对自行修复使用材料单位按原值 5—20%给予奖励,对回收、管理井下直接周转设施单位均按原值 1%给予奖励,激发了回收复用材料的积极性。采取设备、单体支柱租赁模式,提高设备设施周转使用率,降低设备占用和资金占用成本。1 至 6 月份,修旧利废、回收复用累计节约资金 719.22 万元。