

上半年 33 名车企高管辞职 一汽夏利高管集体大换血

据同花顺数据统计,83 家汽车制造业上市公司中,今年上半年共有 33 名高管人士辞职,辞职原因多是“因个人原因”或“工作需要”,涉及的企业有 21 家。而去年上半年,仅有 8 家公司发布了董监高人士辞职的公告,涉及人数为 11 人。今年增加了 13 家,同比增加 162.5%;新增人数为 22 人,同比暴增 200%。

涉及的整车企业有长安汽车、金龙汽车、安凯客车、中国重汽、宇通客车、上汽集团、一汽夏利、比亚迪、一汽轿车等。

“上市公司对于高管离职的原因多数都以个人原因作为离职原因‘范本’,其实这中间部分是个人自愿离职,也有高管是被公司解聘的。”有不愿具名的业内分析人士告诉证券日报记者。

今年车企高管人士的辞职由 1 月 11 日一汽轿车独董辞职拉开序幕,6 月份的辞职人数最多,8 家公司 9 名高管辞职。其中,两家公司的董事长辞职,分别是上汽集团和金龙汽车。

5 月份,上汽集团发布公告称,公司收到董事长胡茂元提交的书面辞职申请。胡茂元由于到龄退休,申请辞去公司第五届董事会董事长、董事及董事会战略委员会主任委员、董事、董事及董事会战略委员会副主任委员职务。金龙汽车则宣布,因公司国有股权拟划转的原因,公司董事长谷涛辞去公司董事、董事长职务。

也有个别上市车企,如一汽夏利多位高管离职。“一朝天子一朝臣,有的车企主要领导人更换,会带动一批高管离开公司。”上述人士表示。

相比多数公司只是个别董监高人士辞职,一汽夏利高管团队则来了个大换血。

4 月 1 日,一汽夏利发布高级管理人员变更公告。公司第六届董事会第三次会议审议通过了以下议案:选举张鸿儒为公司第六届董事会副董事长,聘任田聪明为公司总经理;经田聪明总经理提名,董事会决定聘任金叙龙为公司副总经理。

与此同时,林引提出辞去公司第六届董事会董事、副董事长及董事会下属委员会委员。王刚提出辞去公司第六届董事会董事及董事会下属委员会委员、总经理职务,陈培玉提出辞去公司副总经理职务。韩庭武提出辞去公司总会计师职务。四人辞职的原因均是因工作需要,辞职后均不在公司担任任何职务。

对此,上述分析人士认为,“车企中随着主要领导人的更换,带动一批高管离开公司的现象不少。尤其是在合资企业中,这种现象更加明显。这种大换血式的变动并不稀奇,很普遍,其他行业也有这样的情况。”

“上市公司对于高管离职的原因多数都以个人原因作为离职原因‘范本’,其实这中间部分是个人自愿离职,也有高管是被公司解聘的。”有不愿具名的业内分析人士告诉证券日报记者。

今年车企高管人士的辞职由 1 月 11 日一汽轿车独董辞职拉开序幕,6 月份的辞职人数最多,8 家公司 9 名高管辞职。其中,两家公司的董事长辞职,分别是上汽集团和金龙汽车。

5 月份,上汽集团发布公告称,公司收到董事长胡茂元提交的书面辞职申请。胡茂元由于到龄退休,申请辞去公司第五届董事会董事长、董事及董事会战略委员会主任委员、董事、董事及董事会战略委员会副主任委员职务。金龙汽车则宣布,因公司国有股权拟划转的原因,公司董事长谷涛辞去公司董事、董事长职务。

也有个别上市车企,如一汽夏利多位高管离职。“一朝天子一朝臣,有的车企主要领导人更换,会带动一批高管离开公司。”上述人士表示。

相比多数公司只是个别董监高人士辞职,一汽夏利高管团队则来了个大换血。

4 月 1 日,一汽夏利发布高级管理人员变更公告。公司第六届董事会第三次会议审议通过了以下议案:选举张鸿儒为公司第六届董事会副董事长,聘任田聪明为公司总经理;经田聪明总经理提名,董事会决定聘任金叙龙为公司副总经理。

与此同时,林引提出辞去公司第六届董事会董事、副董事长及董事会下属委员会委员。王刚提出辞去公司第六届董事会董事及董事会下属委员会委员、总经理职务,陈培玉提出辞去公司副总经理职务。韩庭武提出辞去公司总会计师职务。四人辞职的原因均是因工作需要,辞职后均不在公司担任任何职务。

对此,上述分析人士认为,“车企中随着主要领导人的更换,带动一批高管离开公司的现象不少。尤其是在合资企业中,这种现象更加明显。这种大换血式的变动并不稀奇,很普遍,其他行业也有这样的情况。”

河北召开国企产学研协同创新洽谈会

本报讯 (记者 杨会民)7 月 4 日上午,河北省首次重点国企产学研协同创新洽谈会在天津召开,28 家省国资委监管企业和北京科技大学、东北大学等 20 余家科研院校就科技创新项目展开了对接、洽谈。洽谈会上,河北钢铁集团、冀中能源集团、开滦集团与相关科研院校签署了 7 项技术创新合作协议。

此次洽谈会上,28 家省国资委监管企业发布了 120 个技术和成果需求项目,主要集中在冶金、化工、医药、煤炭等领域。北京科技大学等 20 余所高校发布了 100 多项科研成果,涉及产品升级、节能减排、安全生产等。签约的 7 个合作协议中,包括高炉余压、余能利用和精细煤化工产品开发等,将对河北省钢铁、煤炭等传统优势产业优化升级发挥带动作用。

零售企业向 O2O 转型 需要创新人才和数据分析人才

深圳新闻网消息,6 月 26 日,第二届中国零售连锁业人力资源高峰论坛在广东清远召开。150 余位来自不同企业的人力资源精英齐聚一堂,以跨界转型、HR 顶层设计为主题,共同切磋交流。

在开幕致辞上,深圳市零售商业行业协会执行会长花涛表示:“在跨界的背景下,企业对人才的需求变得愈发复杂甚至是模糊,跨界人才成为稀缺资源,企业很难找到跨界发展需要的现成人才,觅人才难、发展人才难,成为跨界背景下人力资源管理的双重难点。”

传统零售企业面临转型

随着互联网行业的蓬勃发展以及大数据时代的来临,行业间的跨界转型成为一个大趋势。中山大学岭南学院张宏斌博士指出:“21 世纪的竞争,不再是企业与企业之间的竞争,而是供应链与供应链之间的竞争。”张宏斌常年致力于“信息管理、供应链管理”的研究工作,他认为,目前,中国零售业面临三大发展与变革。

沃尔玛与日本 7-11 的供应链协同方式

一家优秀企业的背后一定大量的优秀人才作为支撑,对“三十而立”的正泰集团来说尤其如此。

从 1984 年创业至今,正泰集团已成长为中国工业电器龙头和新能源领军企业。30 年来,正泰一直将人才战略作为企业可持续发展的战略之一。尽管近几年中国经济增速整体有所放缓,但正泰的人才队伍和员工规模依旧逆市保持稳健增长势头。

据统计,正泰集团现有员工近 3 万人,2014 年上半年较 2013 年增长 2500 余人,2013 年较 2012 年增长 2000 余人,近两年员工规模累计增长 17.5%。

在众多企业感慨“员工不好招、队伍不好带”的今天,是什么样的理念与做法让正泰能够吸引人才、留住人才?

“人,是企业最宝贵的财富”

有一个正泰版的“三顾茅庐”故事在员工中广为流传。创业初期,公司缺少经验丰富的工程技术人员。为此,正泰集团董事长南存辉以温州人“白天当老板,晚上睡地板”的精神,三番五次去上海请退休工程师“出山”。精诚所至,金石为开。几位工程师最终放弃了悠闲的退休生活,先后来到“前店后厂”的乐清县求精开关厂(正泰集团前身),为企业的发展奠定了坚实的技术根基。

科技类人才对正泰的发展尤为重要。为了适应企业发展战略,正泰还实施了五个“千人”计划(即培养高级专业人才、中高级技能人才、管理人才、研发人才、营销人才各 1000 名)。“在五个‘千人计划’中,科技类的人才占约一半。

公司还针对关键岗位或市场稀缺性高级人才,特意设立‘工资特区’,采取特殊的薪酬与福利制度。”据正泰集团相关负责人介绍,“除了科技人才,公司也非常重视营销、管理、生产等各类人才,实施多渠道的人才引进联动机制。”

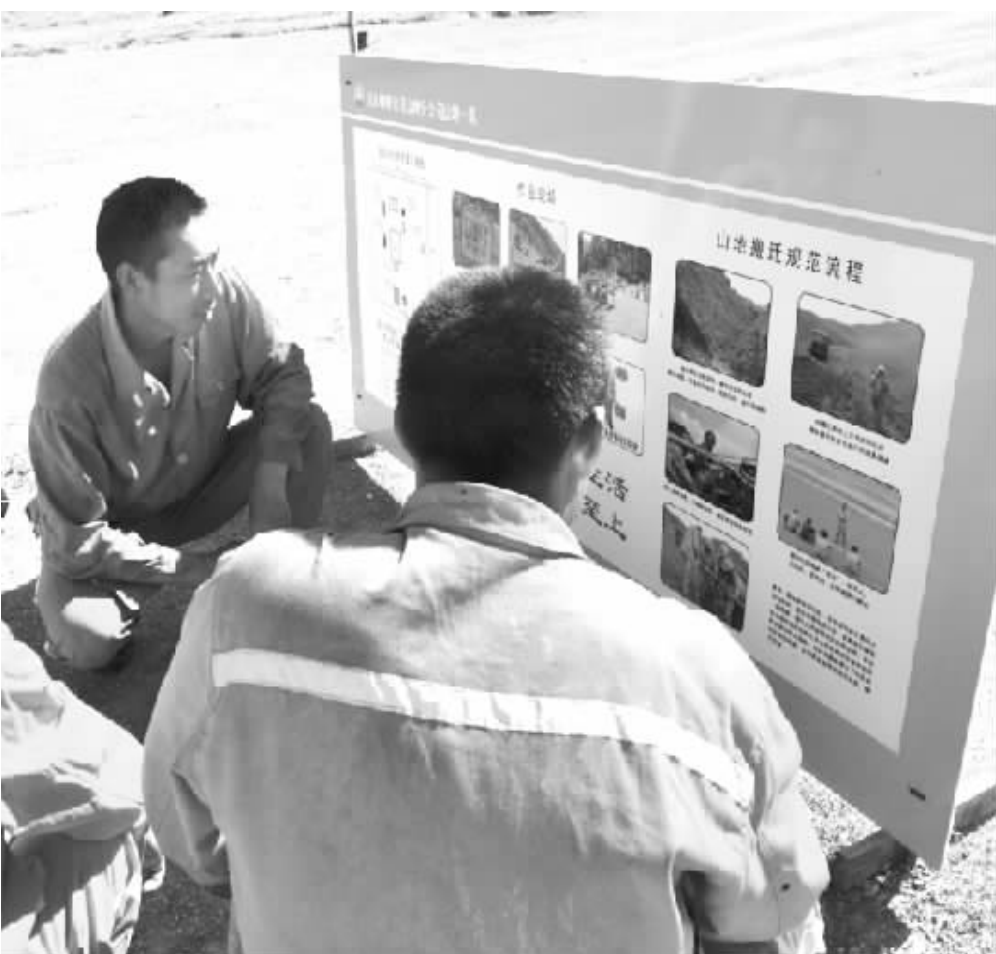
公司每年通过校园招聘、社会招聘、网络招聘、猎头、项目合作、专家推荐、境外合

安全行为目视化 施工作业更规范

作为川庆物探公司在北疆的一扇窗口,川庆物探山地一队常年在准噶尔盆地南缘和天山北麓进行艰苦卓绝的石油地震勘探作业。在作业过程中,山地一队同时接受着来自川庆公司、物探公司以及新疆油田分公司互通而又有别的安全管理理念和文化。多年来,通过不断总结和提炼,山地一队逐步形成了自身的安全价值观、危机意识、工作作风和管理特点。

安全经验图例上墙,是该队今年安全文化建设的一个新举措,主要针对各生产班组部分季节性用工文化较低、理解与接受能力较差等特点,以图画形式进行表达。安全经验图例涵盖操作流程规范、劳保用品穿戴、营地及生产现场布置等要求,同时采用指向性强的 FLASH 动画,作为安全文化新的传播介质,抑制了职工轻视安全管理产生的侥幸心理。

2014 年该队承担的准噶尔盆地南缘安集海背斜三维项目,自 5 月 28 日开工以来,始终保持了零事故、零伤害、零污染的 HSE 管控指标。 (张野 屈永志)



川庆物探山地一队员工在查看安全经验图例。

了这一步,如大家所熟知的啤酒与纸尿片购物,便是通过大数据分析而来。通过大数据建立模型,分析消费者习惯,将为零售业发展带来极大的改变。

两类人才最受青睐

“2025 年的零售,你做好准备服务 00 后了吗?”来自怡安翰威特的人才管理咨询中国负责人陈果在开讲前抛出了这样的问题。

随着市场环境的变化,零售业顾客也逐步发生变化,同样,传统零售企业的竞争优势也在迅速消减,无论是基于市场环境的变化抑或其他,传统零售转型势在必行,但在这一过程中的劳动力或人才管理也在面临着极大的变革考验。

据怡安翰威特数据显示,2013 年,国内零售行业员工薪酬年均增长率高达 8%;另一方面,零售行业劳动力流失率却高达 30%,远高于全行业 14%的平均水平。

对于这一数据,陈果表示:“这一现象与零售行业薪酬起点低有关系。由于薪酬基数低的缘故,劳动力并不乐意进入或长期留在



占工资总额 2%以上。公司还于 2006 年建立正泰网络学院 E-learning,开通 700 余门课程;并根据企业运营管理和业务特征,分职类、分层级自主开发 800 余门面授课程,建立具有正泰特色的课程体系,员工可根据职业发展路径选择适合自己的课程,从而更好地实现职业生涯发展。

在内部培训基础上,近两年来,公司已向上千名技能熟练、忠诚度高的岗位员工提供大专、本科学历教育。同时,每年输送大批员工参加各类专业研修班。为提升管理队伍的综合素质,公司已输送数百名优秀管理干部参加高等院校硕士研修班。

“与此同时,我们还把学习培训资源延伸到产业链的上下游,组建了专门的培训团队,已对数百家经销商与供应商企业开展内部培训帮扶提升。”

正是因为正泰始终坚持“知识推动进步,学习造就未来”的理念,员工的学习积极性得到了进一步激发,正泰也因此获得了“全国学习型组织十佳标兵单位”的称号。

“人尽其才,才尽其用”

南存辉曾在一次报告会上被一位学生问到如何在理论型人才和实践型人才中进行取舍。他用两个小故事做了侧面回答。

第一个故事是,造房的木匠师傅伐木,专选又直又大的树木,因为他要的是栋梁之材。而一个搞工艺美术的大师,则对那些奇形怪状的‘歪脖子树’情有独钟,因为那正是做木雕、根雕艺术的理想材料。

另一个故事是,画家们要画出一个人的光辉形象,而被画的对象是一个少了一只眼、瘸了一条腿的人。很多人都被难住了,而其中有一位聪明的画家画了一个持枪打靶的姿势,令人拍案叫绝。

两个简短的小故事,体现的是正泰“用人之长,避人之短,人尽其才,才尽其用”的人才战略。

为确保“人适其岗,职能相符”,鼓励员工专精所长,依据岗位性质和工作特点,正泰建立了管理、专业技术、营销、生产、支持服务等 5 个职系 32 个职类的职业发展体系,各职类由高到低划分为专家级、高级、中级、助理级、员级 5 个职级 20 个职档。每个员工都可以根据个人的特征、职业兴趣与专长选择最适合自己的发展路径,并通过测评、竞争上岗、岗位轮换等方式帮助员工实现个人发展。

据统计,正泰每年平均有 25%左右的人员能获得专业等级的晋升,15%左右的骨干人员获得管理岗位晋升。

来自浙江省浦江县农村的寿国春,1989 年进入正泰时只是一名普通的电工。通过潜心钻研,他参与研制的 CJX2 系列交流接触器在第 44 届尤里卡国际发明博览会上荣获金奖。后来,他又成长为一名出色的职业经理人,并获得了公司的股份。在正泰,像寿国春这样从普通员工到成为正泰“股东”的人为数不少。

南存辉曾在各种场合多次表示,“不是正泰养活了几万名员工,而是几万名员工成就了正泰!”从企业经营管理层到普通员工层,正泰重视每一个人才的发展。

坚持人力资源是企业“第一资源”的理念促使正泰在引进人才的基础上,不断完善对人才的储备和培养机制,为企业可持续发展提供了重要的智力保障。 (佚名)

福布斯发布最贵 CEO：麦伯良杨元庆分居 A 股和中资港股榜首

新京报消息,7 月 7 日,福布斯中文版发布 2014 年中国上市公司 CEO 薪酬榜。中集集团总裁麦伯良以薪酬 870 万元位居 A 股薪酬榜榜首,联想集团 CEO 杨元庆以 1.3 亿薪酬位居中资港股 CEO 榜首。

这份中国上市公司 CEO 薪酬榜,范围包括 A 股和中资港股上市公司中,从上市公司获得薪酬超过百万的 CEO。

整体来看,A 股上市公司中,2013 财年薪酬过百万元的 CEO 人数达 363 位,所得薪酬总额高达 6.9 亿元,人均薪酬达 189 万元。

中集集团总裁麦伯良以 870 万元位居榜首,较 2012 年的薪酬 998 万元,尽管有所下降,但近三年均是 A 股薪酬榜前三名。

麦伯良薪酬之高在其他榜单也有所体现。据媒体报道,从今年披露的央企上市公司薪酬榜来看,麦伯良不但夺取了央企上市公司总经理薪酬之冠,在所有已披露上市公司企业总经理薪酬中也居于首位。

福布斯称,由于这两年经济形势放缓影响到公司业绩及股价,A 股 CEO 平均薪酬“原地踏步”,同时,中资港股公司中薪酬过百万的 CEO 人数也在减少。

尽管如此,上榜中资港股 CEO 的薪酬总额高达 12.45 亿元,较上年小幅度增长,平均薪酬也提升至 549 万元,接近 A 股上市公司 CEO 的三倍。

其中,联想集团的杨元庆和中国旺旺的蔡衍明分别以 13022 万元和 10485 万元保持了第一名和第二名的位次,成为“亿万 CEO”。自 2011 年起,杨元庆一直蝉联福布斯“中国最贵 CEO”的中资港股 CEO 薪酬榜。联想集团年报显示,杨元庆去年薪酬达到 2136 万美元(约合人民币 1.33 亿元),较 2012 年的 1460 万美元年薪大幅上涨 46%。 (梁薇薇)

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下
购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产
海南快克药业总经销