

突出重、严、能、实,狠抓反腐倡廉强化作风转变

■ 王卫东

习近平总书记系列重要讲话,深刻阐述了党和国家发展的重大理论和实践问题,是全党统一思想、指导实践、推进工作的科学指南,为我们推动科学发展、深化改革开放、加强党的建设提供了强大思想武器。深入学习贯彻习近平总书记一系列重要讲话精神是当前首要的政治任务,应坚持学以致用,紧密联系行业改革发展大局和工作实际,把讲话精神作为谋划“三大课题”、树立“五个形象”的总纲领,将其贯穿到打造现代卷烟流通企业领先者的具体实践中,切实用讲话精神完善发展思路、破解发展难题、强化作风转变。尤其是在加强作风建设和反腐败工作方面,要突出“重、严、能、实”。

在形势判断上,突出一个“重”字,充分认识反腐倡廉的重大意义

在十八届中央政治局常委同中外记者见面时,习近平总书记就坦言,新形势下,我们党面临着许多严峻挑战,党风存在着许多亟待解决的问题,尤其是一些党员干部中发生的贪污腐败、脱离群众、形式主义、官僚主义等问题,必须下大气力解决。他反复强调,“物必先腐,而后虫生”。从国际上看,一些国家因长期积累的矛盾导致民怨载道、社会动荡、政权垮台,其中贪污腐化就是一个很重要的原因。新一届中央领导集体把党风廉政建设和反腐败斗争提到了新高度,对解决作风和腐败问题始终保持清醒认识,采取从中央政治局做起,以上带下,

为什么老板们都喊累?

■ 张国祥

老板累,众人皆知,老板忙,无人不晓。老板累到这样的程度——从开厂到现在五年了没有休过一天假,出差超过一周,员工就不知所措,老板十天不回来员工就要辞职,这于我真是闻所未闻!老板忙到这样的程度——手机三天不开,员工请示工作客户联系业务的短信居然有一千条之多,这于我无异是天方夜谭!

一家企业的运转系于老板一人,一家企业的生存靠老板一人,这样的企业如何持续?这样的企业如何壮大?我听了真是为他们捏了一把汗!作为一名企业管理咨询师,我为中国中小企业这样的管理现状感到揪心!

为什么老板们都喊累?有人这样回答:我的企业没有人才,我的员工没有执行力,我公司地处偏远找不到好干部。在我看来,这些回答都停留在浅层和表象,不是问题症结所在!老板累的真正原因是不相信员工!是不放心!我好不容易辛辛苦苦积攒了一桶金,才创业成功,企业的一切都是我个人的,我怎么能随随便便假手于人?人账物、进销存等等企业的大小事务最终拍板都只能我老板一人说了算!这样办企业,不累才怪!“不放心”是老板累的最大原因。

其次就是不会用人。不会用人体现在不会找人、不会识人、不会安排人在合适的岗位。为什么中国溜须拍马之徒甚多?就是爱听好话的人太多。老板选人首选顺不顺眼、听不听话,请问那些有才之士谁肯轻易俯首称臣?即使你不三顾茅庐,至少也要礼贤下士吧?否则谁肯为你卖力?偏偏这么怪,越是小的企业,老板架子越大!这样的企业,老板不累才怪!

第三是不会授权。很多人做了老板,其实并不知道企业是什么样,企业是如何构成的,他不知道企业绝大多数工作都是可以假手于人,都是可以分类分级分时授权全体员工完成的。很多老板也懂得授权的重要,但就是不知道如何授权。多数人的经历就是“一放(权)就乱、一收(权)就死”。其实解决这个问题很简单。让专业的人做专业的事,你找一个专业的顾问,花上一点时间,这一切症结都可迎刃而解。

第四是不会分钱。也有不少老板会用人,也会授权,企业发展也不错。可是等到企业有一定规模之后,元老离开了,能人请辞了。原本有人替老板分担的工作因无人接替,老板不得不亲自上阵,一上阵就又回到了忙乱不堪、身心交瘁的境地。

老板要想不累,其实不难。首先改变你的观念,其次找到好的教练帮助你企业打造一套公司化运作系统,摆脱对老板的依赖、对能人的依赖,老板只要握有发动这个系统的钥匙就好了。让系统帮你管理企业,让系统帮你赚钱。

以身作则,促进各级领导干部带头发挥表率作用;以解决突出问题为切入口,以群众路线教育实践活动为契机,切实转变作风;坚决查处腐败案件,坚持“老虎”“苍蝇”一起打;把权力关进制度的笼子里,强化监督,促进权力规范运行等系列举措,得到了人民群众的积极评价。

这次中纪委三次全会上,习近平总书记进一步告诫全党,中国历史上因为腐败导致人亡政息的例子比比皆是,要求全党同志要深刻认识反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性,以猛药去疴、重典治乱的决心,以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气,坚决把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底。为保证行业严格规范、清正廉洁、风清气正,国家烟草局反复强调要坚持“一个制度,狠抓三件大事”。对此,我们深刻认识到,抓不规范和腐败问题意义重大,如果抓不好,将严重影响烟草行业的长远发展。“为政清廉才能取信于民,秉公用权才能赢得人心”,只有坚定不移地把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入,才能保持党的肌体健康,才能实现十八大确定的各项目标任务;只有坚持不懈地促进严格规范,强化党员干部讲诚信、懂规矩、守纪律,杜绝腐败问题出现,才能促进行业持续稳定健康发展。

在总体要求上,突出一个“严”字,尤其要从严管理党员干部

习近平总书记强调,党要管党,首先是管好干部;从严治政,关键是从严治吏。当前,党员干部队伍中仍然存在规范意识淡薄,跟进落

实缓慢的情况,上面抓一抓就紧,不抓就松垮下来;动一动就活,不动就懈怠起来,个别党员干部自我约束、自我管理、自我规范的能力不足。这就需要我们坚持“严”字当头,对党员特别是领导干部严格选拔,严格管理,严格监督。

在干部选拔任用方面,习近平总书记鲜明提出并系统回答了“怎样是好干部,怎样成长为好干部,怎样把好干部用起来”这三个干部工作的根本问题,特别是提出了信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁这五条好干部的标准,为我们做好干部选拔工作提供了根本遵循。

在从严治吏方面,首先要强调的就是理想信念的重要性。习近平总书记将理想信念比作共产党人精神上的“钙”,没有理想信念或者理想信念不坚定,精神上就会“缺钙”,就会得“软骨病”,这些话形象生动,一语中的。坚定理想信念,要绷紧“规范”这根弦,坚持做到“四个服从”,即个人服从组织,少数服从多数,下级服从上级,全党服从中央,这是我们党最基本的组织原则,也是最基本的组织纪律;要坚持做到“三严三实”,即严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实,这是新时期作风建设的新要求,是党员干部的修身之本、为政之道、成事之要。其次,要严格管好“一把手”这个关键。善禁者,先禁其身而后人。作为手握权力的“一把手”,要时刻高举公正廉洁的大旗,敬畏权力、慎用权力、用好权力,做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋;要时刻注意拒腐防变,自觉做到警钟长鸣,不为名所累,不为利所缚,不为欲所惑,牢固树立领导干部良好形象。再次,要加强制度执行,坚持民主

集中制和党内组织生活制度,落实廉政谈话、考核监督和党风廉政建设责任制考核制度,坚决执行请示报告制度,让规章制度成为从严管理干部的硬约束。

在机制建设上,突出一个“能”字,强化职能部门监管和制度建设效能

反腐倡廉必须常抓不懈,拒腐防变必须警钟长鸣。反腐倡廉法规制度建设既是大连烟草法治建设的重要方面,又是惩治和预防腐败体系建设的重要基础,更是做好反腐倡廉工作的重要保障。建立不敢腐的惩戒机制,不能腐的防范机制,不易腐的保障机制,需要充分发挥机关各职能部门的监管职能,强化制度建设效能。办公室、人劳处、计划处、专卖内管等职能部门在企业管理过程中既是主体责任部门,又是监督检查部门,要明确定位、厘清职责,切实承担起职责范围内的监督检查职能,与纪检监察部门合力构建双重监管模式,提升预防和惩治腐败的监管效能。纪检监察部门既要推动大连烟草党风政风建设,又要督促检查相关部门落实党风廉政建设各项工作任务,加大监督检查力度,坚决查处违规违纪行为,对发现的问题与责任部门联合下发整改通知书,限期整改、定期检查,彻底杜绝违法违纪违规行为。

在作风转变上,突出一个“实”字,严格落实中央“八项规定”

习近平总书记告诫全党,如果不坚决纠

正不良风气,任其发展下去,就会像一座无形的墙把我们党和人民群众隔开,我们党就会失去根基、失去血脉、失去力量。他一再强调,不正之风是滋生腐败的温床。中央“八项规定”实施一年来,党中央率先垂范,各地各部门坚决贯彻执行,取得了重要的阶段性成效。在执行中央“八项规定”过程中,我们坚持以实事求是、务求实效为标准,紧密结合党的群众路线教育实践活动要求,强化顶层规划、强化制度建设,制定下发了《大连市烟草专卖局(公司)改进工作作风密切联系群众具体规定》,对与改进作风密切相关和企业运行发展实际联系紧密的9个方面、17项具体内容进行了进一步量化和规定,先后修订、完善了《大连烟草领导班子成员联系点制度》、《大连烟草会议管理办法》、《大连烟草外出业务考察管理办法》等10项规章制度;对改进调查研究、精简会议活动和文件简报、规范车辆配备使用管理等8个重点领域进一步严格标准、强化监管;针对当前社会关注和群众反映的重点问题,如新建楼堂馆所、清理办公用房、领导干部兼职管理等8项问题进行了集中整治,取得了实实在在的成效。然而,作风建设只有起点,没有终点,大连烟草将不断健全改进作风长效机制,始终以人民群众满意为标准,以上带下、心系群众、克己奉公,让作风建设新成效,成为打造现代卷烟流通企业领先者的新力量。

[作者为大连市烟草专卖局(公司)局长(总经理)]

浅谈新时期基层工会工作的创新

■ 贾南伟

基层工会组织作为党与职工群众联系的桥梁和纽带,是职工利益的代表者和维护者。习近平总书记在同全总新一届领导班子集体谈话时的重要讲话,明确了在实现伟大中国梦新征程中工会工作的前进方向、根本任务,是对新形势下我国工会工作大政方针的又一次集中阐述,为我们做好工会工作提供了政治基础和思想基础。因此,只有适应新时期发展的需要,不断创新工会工作方法,才能增强工会工作的活力,在推进企业改革和发展进程中发挥积极作用。

当前基层工会工作面临的问题

随着企业改制改革的不断深入,当前企业工会工作存在思想观念转变不够及时、创新意识不强、工作方法相对滞后等问题,直接影响了工会工作的正确开展。

(1)思维观念缺乏创新。“职工之家”是维护广大职工各项权益的一个重要平台,长期以来许多人却片面的把它理解成职工的娱乐之家。这也难怪,很多企业工会一搞活动就是唱歌、拔河、球赛等诸如此类,很难突破老框框,缺乏结合生产实际的技术类活动项目,久而久之职工认识上出现偏差,导致参加各种活动消极,严重影响了工会工作的正常开展。

(2)维权机制不够完善。维护职工合法权益,是工会的一项基本职能,但在实际工作中,部分工会干部因为忙于应付事务性工作,没有认真履行各项职责,职工的思想动态不能得到真实的体现,职工的合理诉求得不到合理的表达,往往是出现矛盾才想到维权,没有从源头上维护职工的权益,归根结底是没有建立完善的维权机制来保障和维护职工的合法权益。

(3)干部素质有待提高。工会工作能否有新的突破,适应企业发展的要求,工会干部素质是关键。有些工会干部墨守成规、安于现状,不思进取;有的工会干部平时不注重学习,政治、法律、经济观念淡薄,始终跟在企业发展的后面亦步亦趋,与企业生产经营发展和职工利益诉求不协调。

基层工会工作需解决的问题

工会工作要推动企业改革发展和生产经营管理,必须贴近企业、贴近职工,通过不断创新工作方法,切实履行自己的职能,促进企业稳步发展。这就需要我們及时解决当前存在的几个问题。

(1)工会工作方法要有创新。要转变工作作风,经常深入车间、班组、职工中,多进行思想调查研究,及时反映职工的意愿和要求。工会干部进行思想调查研究能够畅通上下联系渠道,及时为领导反馈员工信息,同时可以协

同企业党政做好疏导工作;针对职工群众思想中的“焦点”、“疑点”等问题,进行超前的预测性摸底,突出维护的源头性;通过与职工群众的广泛接触,可以集思广益,开阔视野,更好地开展工作。

(2)企业民主管理要有实效。要充分发挥企业民主管理的作用,切实抓好企务公开工作,要定期或不定期将单位的资金使用情况、职工工资发放情况以及其他职工关注的“难点”、“热点”问题公开,要通过《工会法》和《劳动法》的宣传和落实,促进企业民主管理制度的建设,保障职工的知情权和参与权,充分发挥职工代表在企业民主参与中的积极作用,推进企业管理创新,促进企业提高现代化管理水平。

(3)工会干部素质亟待提高。企业工会必须选拔培养一批素质高的工会干部,使他们在政治上、思想上、行动上和企业的发展保持一致,为了适应新形势的要求,企业工会人员除了熟悉掌握工会业务知识外,还应注重学习经营管理知识,并善于将工会工作与单位的中心任务紧密结合起来,同时在实践中不断提高组织管理能力,加强全方位的协调能力。

提高工会为职工服务的能力

作为党联系职工群众桥梁和纽带的工会组织,在新的历史时期,企业工会只有摆脱旧的工作模式,以与时俱进、开拓创新的精神开

展工作,才能适应企业发展的需要。

(1)注重思路创新。创新工作思路,必须从推进改革、促进发展的大局出发,结合企业的工作重点和工作中心,一方面,以维护职工权益作为开展一切工作的出发点,另一方面,把推动企业发展作为维护职工权益的途径和渠道,通过企业的发展使职工权益得到更好的维护。

(2)强调内容创新。工会工作必须坚持“三贴近”,即:贴近中心、贴近企业、贴近职工。重视和抓好“四个结合”,一要把维护企业整体利益与依法维护职工具体利益结合起来。二要开展工会特色活动与服务于企业生产经营活动结合起来。三要工会维权与维护社会和谐稳定相结合。四要把关心职工生活疾苦与提高职工思想觉悟和技术素质结合起来。要通过开展技术比武、技术练兵和技术创新活动,为企业转型发展增加动力。

(3)提倡服务创新。工会各项职能的履行,一要为生产经营服务,组织和引导职工积极参与新技术创新活动,鼓励职工立足岗位提出合理化建议、搞小改小革、发明创造;二是为职工群众服务。关心职工的工作和生活,反映他们的要求和呼声,承担起“第一责任人”的职责;三是为基层服务,加强沟通和联系,经常深入基层、深入群众,真心实意为职工服务,让职工感受到组织的关心、“家”的温暖。

实践证明,在新的历史时期,企业基层工会只有彻底摆脱旧的工作模式,以与时俱进、开拓创新的精神开展工作,不断创新工作思路、服务理念,才能更好地调动广大职工的积极性、创造性,才能不断增强工会组织的凝聚力。(作者单位:山西三维集团股份有限公司)

工会主席要做职工群众的知心人、贴心人、暖心人

■ 何爱华

工会主席应该是员工的知心人、贴心人、暖心人,因为工会主席是员工选举的,是广大员工意志的选择。担当这个职务不容易,当好更是不容易,因为这个岗位意味着责任、艰辛,也意味着默默地奉献。作为基层工会负责人,我秉承职责在企业工会这方舞台上尽最大努力实现自己的价值,并履行法律赋予的使命和责任。

加强政策理论学习,保障有法可依

1、学习会议文件精神。工会负责人除认真学习党的理论方针政策,还要认真学习上级工会会议、文件精神,不断提高自身的文化素质、思想素质、政治素质等,从而在工会实践中贯彻执行、正确运用,有力推动工会工作新的发展。

2、学习教育管理理念。作为工会负责人,在服从服务于企业大局的形势下,结合从事职工教育培训工作的特点,主动加强对教育管理理论的学习,善于吸收新的成人教育信息,了解成人教育动态,在基层党组织的领导下,协助行政抓好员工的教育、培训工作,既要当好党政的参谋助手,又要独立自主地开展工会工作。

3、掌握法律法规知识。工会负责人还应熟识《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《劳动法》《劳动合同法》《妇女权益保障法》等法律法规,把握当今和今后一个时期工会改革和建设的主要任务,处理好深化改革和贯彻实施《劳动法》给工会带来的新情况、新问题。同时运用法律这一有利武器来协调处置各种矛盾,在参与中做好维权工作。

完善民主管理,深化政务公开

1、探索民主形式。工会从民主政治建设入手,在坚持实施各项企业民主管理制度的同时,认真履行工会基本职责,并就职工关心的热点难点问题,积极收集职工反映的问题及合理化建议,维护职工的合法权益,充分调动职工的工作积极性。如开展教研组长公开竞聘,经过宣传动员、民主推荐、竞聘演讲、民主评议、组织考察等环节进行差额选拔任用。

2、推进政务公开。政务公开是基层民主政治建设的有效形式,其内容要紧紧抓住单位的重点、难点以及热点,特别是涉及单位整体利益和员工个人利益的,如经费收支、评先评优、选拔聘任、职称评定、绩效考核、改革发展等重大问题,都统一在公告栏内予以公开公示,接受员工群众的监督、批评和建议。

抓好凝心工程,注重人文关怀

1、深入基层,倾听意见。工会是群众组织,工会负责人是员工信赖的人,因此,深入员工之中,密切联系党群关系,做好员工思想工作,疏导理顺员工情绪,提升员工士气就是经常性的工作。碰到员工有思想顾虑时,工会主席应当是第一个知情人,第一个介入者,第一个开展相应工作的人,同时也应该更多从员工的角度去为他们着想,尽可能地做到急员工之急,想员工之想,忧员工之忧,这样与员工就会有更多的共同语言,沟通交流才能产生共鸣,擦出火花,为做好凝聚员工工作起到事半功倍之效。

工特别是长期驻外的销售公司、打假办员工家属,每半年特地安排一周的探亲时间。既体现人文关怀,又注重心理疏导,使员工身心得到健康,家庭能够多一份温馨。(3)开展走访慰问活动。员工生病、住院、结婚、亲人逝世等,工会都及时组织前往探望、安慰、吊唁。对调离和退休员工均召开欢送会。做好“115员工爱心基金”和“困难补助”申报工作,尽可能减轻员工家庭经济负担,充分体现集体的关怀和温暖。(4)重视女职工工作。单位女职工占员工总数的百分之六十。根据她们的心理特点、年龄特点,在平时工作中有意的放矢地开展思想工作。以平等、尊重的态度去对待她们,用真诚的情感去激励她们,用信任与理解去鼓励她们,发现她们每个人的优点。不仅做到团结每一位女职工,相互尊重,相互信任,更应做到容人之短,用人之长,谅人之过,待人有情,从而建立起健康的人际关系。

创新工作形式,提升工会工作水平

综上所述,我认为工会负责人应当努力做到《中国工会章程》中对工会干部的要求,从实际出发,创造性地开展一些,在继承优良传统的基础上,要思考更深一些,眼界更宽一些,要求更高一些,不拘泥于固有做法,不故步自封,不骄傲自满,要不断创新和进步。以凝心工程为抓手,做到表率作用带动凝聚力,融入基层形成凝聚力,真情服务体现凝聚力,倾注心血办好“员工之家”,永远做职工群众的知心人、贴心人、暖心人,以员工的满意度来检验和改进自己的工作。

(作者单位:贵州茅台集团公司)