

中铝公司董事长熊维平实地调研时寄语国内最大的井下铜矿建设

云铜迪庆有色要赢在起跑线上



●迪庆有色普朗铜矿一期采选工程奠基仪式现场

六月的迪庆高原，绿树红花，生机无限。6月8日上午，中铝公司董事长、党组书记熊维平，中铝公司党组成员、副总经理，中国铜业总裁、云铜集团董事长张程忠，云南省政府副秘书长罗昭斌等领导，来到位于香格里拉的云铜集团迪庆有色公司调研，共同研究普朗铜矿的建设大计。

在听取云铜集团关于普朗铜矿项目简介、发展规划和2014年工作计划后，熊维平动情地说：我很早就看过英国作家詹姆士·希尔顿的《消失的地平线》，很向往这个地方，但最关注、最感兴趣的，还是普朗铜矿的建设。

2004年初，云铜集团、云金集团、华西公司和迪庆州投资公司共同组建了云南迪庆有色金属有限责任公司，拉开了勘查开发普朗铜矿的序幕。

“不容易啊，迪庆有色人10年的坚守和努力才有了今日的普朗。”熊维平代表中铝公司党组向长期以来给予普朗项目建设大力帮助和支持的各级政府表示由衷的感谢，向10年来一直奋斗在雪域高原的迪庆有色公司干部员工致以亲切的慰问。

十年磨一剑。迪庆有色公司在国家、省、州县和中铝公司、云铜集团的通力指导帮助下，坚韧不拔，完成了三件具有里程碑意义的大事：投入资金2亿余元，探明铜资源480万吨、黄金145吨、白银2754吨、钼19万吨、硫1054万吨，奠定了大规模开发的物质基础；分别从联合国教科文组织、国家建设部、国家环保部、

云南省获得了《三江并流世界自然遗产地边界细化》《三江并流风景名胜区总体规划修改》《项目环评》《尼汝河交界河水功能区划调整》《开工许可证》等重要法律文件，使项目建设合法化；完成了可研、初设，确定一期采选工程设计规模为年产1250万吨矿石，年产精矿含铜5万吨，设计投资65亿元，配套完成了矿区地形测量控制网、供电系统和地表临时办公生活设施、矿区及井下临时供水、交通设施等项目。

普朗矿是全国47个整装勘查区之一。该项目是有色金属工业“十二五”发展规划的重点项目，是中央支持云南藏区实现跨越发展、长治久安的103个重点建设项目之一，是云南省“双百”“三个一百”重点工程和矿产资源规划重点开采区，更是中铝公司优先发展铜板块的重要铜资源基地，是云铜集团打造最具成长性一流铜业公司的希望工程。

在万事俱备只欠东风之时，熊维平冷静地指出：一流不是喊出来的，要充分体现在新的标准、新的要求、新的机制当中，确保项目一投产就有竞争力；“要赢在起跑线上，不能输在起跑线上”；要落实好三个一流：一是采矿工艺要一流。普朗铜矿是全国最大的井下开采铜矿山，拟采取的自然崩落采矿法，在国内运用不多，要特别慎重，不能出半点差错，必须对采矿方法再论证，必须请国内外有实践经验的专家再研讨，该花的钱一定要花。采矿工艺是个大问题，政治、经济和技术都要有底线，我们的底线就是要保证成功。二是选矿工艺要按照全国

一流的标准来建设。可以考察江铜等最先进企业，要对好标，用新标准，确保投产运行后的经济技术指标全国一流，投产就要赢利！三是管理机制要一流。项目建设要依法依规，绝不允许短贷长投。招投标要合理低价。中标后不允许层层转包。办公区、生活区建设也要合理、配套，为高海拔地区工作的员工创造良好、舒适的工作和生活条件。要严格控制管理人员和用工人数，员工要尽可能实现本土化，这是央企尽社会职责的义务之一。要通过项目建设和运营，积累普朗经验，培养开发团队，为下一步中铝公司向高海拔、艰苦地区的发展奠定基础。项目运行的检修队伍等后辅工作，可以探索市场化的办法来解决，由云铜集团通盘考虑。

为了确保普朗铜矿建设顺利进行，熊维平建议，请迪庆有色公司董事会研究，尽快成立项目建设指挥部。对于如何组织好项目建设，熊维平提出了四点要求：一是要做好预算、工期、质量三大控制。二是要充分授权，落实好责任，把责权利很好地统一起来，提高工作效率。三是要重奖重罚。要制订阶段性考核办法，采矿工艺、选矿工艺和工期、投资以及运行后的经济技术指标达到一流，给予重奖，反之，对因工作失误、责任不落实等造成各种后果的，要给予记过甚至撤职等处分。四是要监督到位。信任不能代替监督，要从一开始就监管到位，保护干部，保证各项工作顺利推进。

会议结束后，熊维平、张程忠一行马不停蹄驱车70余公里，上到海拔4200米的普朗矿区实地考察。

下午3点整，普朗河畔，喜气洋洋。熊维平、张程忠和迪庆州委副书记、州长黄政红，云南省政府副秘书长罗昭斌等领导共同出席了迪庆州重点项目集中开工暨迪庆有色公司普朗铜矿一期采选工程开工仪式，并为工程奠基。

张程忠在开工仪式上致辞，要求迪庆有色公司要高质量快速建成普朗铜矿，实现企地和谐共赢，促进云南省和迪庆州经济发展，促进中铝公司和云铜集团深化改革、本质脱困和转型升级。他希望项目建设各方通力合作，全力以赴，按照各个时序进度，保质保量，强势推进项目建设，早日建成普朗铜矿一期采选工程，打造云南有色金属王国桂冠上的又一璀璨明珠。（彭扬）



中铁二十三局集团承建的 42.9 km 湖北江南高速公路 最后一片桥梁成功告罄

6月22日上午9点30分，在现场施工人员的精心指挥下，湖北江南高速公路最后一片桥梁在180吨公路架桥机的作业下，将30米箱梁成功落座在16.6042km的荆江分蓄洪区特大桥474号桥墩上，这标志着岳阳至宜昌高速公路石首至松滋一期、全长42.9km、总投资19.1亿元、历时近3年的土建施工，5640片箱（板）梁预制架设，在中铁二十三局集团八公司江南项目部广大参建员工的艰苦鏖战和奋力打拼下已宣告告罄。

岳阳至宜昌高速公路石首至松滋段工程项目是湖北省“六纵五横二环”高速公路网中横五线“阳新至松滋高速公路”荆州段，是国道主干线杭瑞、二广、沪渝的横向联络线，是长江南沿江高速公路的组成部分。建成后的江南高速公路可弥补荆江南岸无东西向高速公路的空白，完善湖北省骨架公路网，为促进江汉平原和洞庭湖平原经济发展、鄂西生态文化旅游圈建设、长江经济带开放开发以及提高荆江分蓄洪区应急保障能力等方面起到重要作用。

2011年7月，中铁二十三局中标并承建了江南高速公路JNTJ-1标段路线全长42.9km，共有路基土石方536万m³，软基13.927km，防护及排水59802m²；特大桥19049.6m/12座，中、小桥910.4m/20座，收费站及服务区4处的施工任务。其中，荆

江分蓄洪区特大桥全长16.6042km，跨越虎渡河等5条河流，需施工桥墩514排、需预制架设桥梁3798片，是全线施工生产的重要控制性工程。沿线48.9km施工便道需到近60km以外的湖南省岳阳市等地方取料回填，是全线能否实现节点进入主道施工的重要保障性工程，任务重、难度大、要求高、条件艰、时间紧。

上场伊始，该集团八公司严格按照湖北省工程指挥部提出的“跑步进场、提速创优、确保质量、又好又快”的要求，广大参建员工发扬“有难必扛，有杯必捧，有奖必拿，有一必争”的打拼精神，克服雨水多、汛期长、干扰大、资金紧等不利因素，顶烈日，战酷暑，吃大苦，流大汗，5加2，白加黑，施工分部与分部之间，班组与班组之间，工序与工序之间，部门与部门之间，个人与个人之间，广泛开展“比安全生产，比工程质量，比施工进度，比成本降耗，比规范管理”和“双月会战”、“百日冲刺”劳动竞赛。八公司领导班子成员蹲点督导，项目部领导和各级管理人员跟班作业，靠前指挥，积极协调关系，努力化解矛盾，尽力解决问题，致使各项工作得到了有序推进，实现了本单位上场初提出的“班子组建快、建家建线快、人员配备快、设备上场快、组织施工快”的工作目标，兑现了业主提出的工期计划节点要求，为湖北人民交上了一份圆满的答卷。（周安才）

既仰望星空又脚踏实地

——兖矿集团转型发展进行时

■ 本报记者 李国政 通讯员 吴玉华

在兖矿集团东滩矿一份日期为4月16日的内部材料中，记者看到这样一组数据：大力推进合同能源节能管理项目，实施工厂区、家属区LED路灯节能改造，年节约35万元；井底车场照明项目预计年节约25万元；家属区换热站冷凝水余热回收利用，预计每个采暖季可节约220万元；以新型高效离心式空气压缩机代替原来螺杆式空压机，预计每年可节电500多万度。

以减少的能源费用来支付节能项目全部成本，这种全新的节能方式被称为“合同能源管理”。东滩矿已经完成的5个合同能源管理项目，是兖州矿业公司在东滩矿做的试点。“我们借脑发展、借船出海、借鞋走路就是转移成本支付。”兖州矿业总经理尹明德说。

从去年7月15日兖矿集团新的领导班子调整后，一系列改革改制的“大动作”频频引起人们关注。兖矿未来十年发展规划、“三个减少40%”的大部室改制、构建“大物流、大营销、大贸易”发展格局、煤业公司“三减三提”、煤化公司“做精做特”……一系列措施紧锣密鼓出台，传达出一种强烈信号：转型升级。这种“强烈”来自领导层的急迫、职工群众的期盼、外界的关注。

纵观近一年来兖矿所作所为，记者套用一句时髦语：既仰望星空，又脚踏实地。

路在脚下

将六采区工作面长度由180—230米，增大到230—260米，减少工作面2个、巷道4800米，减少成本支出4800万元、增收煤炭12万吨、减少安徽费用500万元……

这个发轫于兖矿集团总经理李希勇，以“减头减面减系统，提速提质提效益”为主要内容的“三减三提”活动，已经在兖州煤业内部全面推行，并带来了可观经济效益。3月7日，尹明德担任兖州煤业总经理后，“三减三提”活动得到极大丰富和延伸。

“人力资源减什么提什么？财务上减什么提什么？安全生产减什么提什么？”尹明德说，“三减三提”是兖矿转型升级的一个方面，也是兖矿转型发展的坚实基础。兖矿提出吨煤成本再降低28元的目标，压力很大，但是很有希望，降本的过程，就是颠覆传统路径依赖、向创新要效益的过程，而已在6大领域、88个节点进行全面突破的“三减三提”就是一套实在管用的“组合拳”。

与兖州煤业不同，兖矿煤化工几年来一直

处于“巨亏”泥淖，“煤化工何去何从？是摆在我们目前的重要课题。”兖矿煤化公司总经理褚宏春说。兖矿煤化工转型已经搞了多年，也采取了如民营化经营、内部承包等措施，但因泥淖太深转型效果并不明显，正如兖矿集团董事长张新文所说：“没有机制体制的变化和产品转型升级，小打小闹的改革没有太大作用。”

近年来，煤化公司转变思路，一方面改革改制，一厂一策落实各单位亏损整治措施。采取内部市场化的国宏公司，“锁定两头、严控中间”，通过降本降耗等深挖内潜举措，1—5月份消化掉了甲醇价格比年初测算每吨降低174元的差异。

同时，煤化公司仔细筛选市场信息，寻找“短平快”项目，以最小的投入换取效益最大化：5月24日鲁南化工节能减排项目吹风气锅炉一次次点火成功，可回收利用前系统燃烧废气，年利润将达1600万元；5月15日鲁南化工15万吨丁醇项目和国宏公司10万吨DMC项目竣工……张新文对此表示：“煤化工产业说到底，思路和机制是根本，国宏的改革举措如果成功了，那么鲁南化工的改革也可以成功，我们的煤化工也就能走出困境。”

星空灿烂

褚宏春认为，中国新型煤化工已达到世界先进水平，推进煤炭的高效清洁利用，坚定走新型煤化工道路，作为石油化工产品的补充替代，符合国家能源发展战略，今后十年我国新型煤化工产业将迎来战略发展期，推进产业转型升级已势在必行。

他表示，兖矿煤化工2015年将实现盈亏基本持平，在随即进入转型发展期后，坚持走本部“转调优化”、外部“高端集群”的发展策略。在本部，立足当前，发挥技术改造短平快优势，促进产业升级。以消化甲醇、醋酸为结构调整方向，推进下游产品开发，初步实现由初级化工向精细化工转变；在外部，以获取煤炭资源为基础，发展煤制油、煤制气、煤制烯烃等现代新型煤化工产业。

张新文董事长则对煤化工发展提出明确要求：要从高附加值的最终产品做起。

既脚踏实地，又仰望星空。相对于行为的低调，尹明德的思维却很“张扬”。他认为，建立在传统思维上的兖矿市场模式已不适应未来改革改制的需要，如果不探索新的经济增长模式特别是商业模式，企业就会落伍，就会搭不上国家改革的这次班车。

“探讨混合所有制的核心问题必须在产权结构上做文章，在资本上做研究，更重要的是

实现企业金融化，否则是很难有出路的。”他说，“用银行贷款来支撑企业发展的时代已不可持续，用股权换资产，用资产换股权是企业全新的商业行为。煤业公司要走向煤业金融，煤炭经营概念必须延伸。”

这些在兖矿看来较为新颖的观念，尹明德已经悄悄进行过验证。担任煤业公司总经理前，他是兖州煤业鄂尔多斯能化公司总经理，其间，他采取股权重组、资产换股权、股权换资产等形式着手进行矿井资产资本重组，仅这个公司预计2020年煤炭经营量达到1亿吨。同时，他还操作了10%入股鄂尔多斯南部铁路，拟入股30%国资委的铁路，拟参与蒙华铁路、江西的吉安到湖南湖北的铁路。

转型之舞

2013年下半年开始，兖矿采取多举措进行大力度“减肥”，仅清理外来用工、政策性内退职工就达9342人，对外开发转移职工2000多人，今年将继续裁减或转移职工3000—5000人。兖矿还成立立业发展公司分担总部部分管理职能，为公司转型升级提供优质保障服务。

从大部室改制的“瘦身”，到内部市场化的“强体”，兖矿的目标就是跳出华丽的“转型升级”之舞。

“无论产业产品结构还是资产资本结构，都需要加快调整优化，转调势在必行，早转早主动，晚调就被动，不转不调就是死路一条。”2014年年度工作会议上，张新文强调。他明确表示“转型升级”重点把握好“四个关系”：当前减亏增盈与长远转型升级的关系、产业结构优化与产品结构调整的关系、本部稳产高效与外部扩能增效的关系、产业发展与资本运作的关系。

让人怦然心动的是，兖矿“转型升级”之舞已经开辟出宽阔的舞台：2014年，兖矿金鸡滩煤矿、转龙湾煤矿，60万吨甲醇项目建成试生产；2015年煤液化项目、石拉乌素煤矿建成试生产；2016年晋源煤矿建成试生产。届时，作为兖矿“一号工程”的陕蒙基地年煤炭产量达到5000万吨，化工产品产量260万吨，将成为兖矿未来发展的产业聚集区、经济增长极和利润源。

在即将出台的兖矿未来十年发展规划中，兖矿对自己的转型升级制定了“1233”的明确目标：坚持“转型发展”一条主线，依靠科技进步，改革创新两个轮子，制定2015年、2020年和2025年三步走规划，解决本部永续发展、煤制油、澳洲高效发展三个问题。

“按照‘把握趋势、精准选项、超前培植、创新发展’思路，积极拓展新能源、新材料、信息化和节能环保等战略性新兴产业，打造兖矿产业‘升级版’，实现集团华丽转身。”这是张新文在兖矿最近一次规格较高的会议上对转型发展提出的清晰要求。

这个“华丽”的转身需要多久？那个曾经“华丽”的兖矿能否回来？兖矿，给了人太多的期盼……



提意见 促提高 谋发展

茅台保健酒业公司再次召开党的群众路线教育实践活动意见建议征求会

6月24日上午，茅台集团保健酒业公司党委书记、副总经理谭定鸿在11楼会议室再次主持召开了保健酒业公司党的群众路线教育实践活动意见建议征求工作会。公司及部门领导、全体党员、部分员工代表30余人参加了会议。

会上，谭定鸿书记组织学习了《论群众路线——重要论述摘编》中习近平总书记的重要讲话，公司纪委书记、工会主席、副总经理周正喜领学了习近平在第二批部署会上列举的“四风”存在的25种表现和集团公司“十问题”的内容。通过学习，让全体参

人员从“作风、权利、关爱职工、党和人民的血肉联系”等方面得到了一次心灵的洗礼。会末，参会人员以书面材料的形式对公司的发展及公司领导提出了宝贵意见。公司总经理李筑冉同志说：大家要认真思考，认真对待，客观、公正、有效、准确地提出意见和建议，真正起到改进工作方法，提高工作效率的作用。最后，谭定鸿总结强调：这一次意见建议征求会，就是要让全体员工再次聚焦“四风十问题”，不断转变自身工作上的不良作风，不断改进工作方法，形成合力，促进公司稳步、健康、可持续发展。（保健办）

许昌市委副书记郭元军到众品物流园调研

■ 本报记者 李代广

6月24日，河南省许昌市委副书记郭元军带领市商务、国土、大项目办等相关部门负责同志到河南众品公司生鲜物流园区调研企业发展、重点项目建设等情况。

长葛市委书记刘胜利、众品公司董事长朱献福等陪同调研。

在调研时，郭元军强调，各级、各有关部门要进一步提升服务意识，优化项目建设环境，加快项目建设进度，确保重点项目建设强力推进，不断增强经济社会发展活力。

为深入开展企业服务工作，促进全市经济平稳健康发展，许昌市委、市政府决定实行市级领导联系重点企业制度，及时协调解决企业发展中遇到的各种问题，众品公司作为全市重点企业，是许昌市委副书记郭元军的联系对象。

“近年来，公司立足于价值链，着眼于产业链、发力于供应链，以产业联动、两化融合为手段，通过引进先进适用技术，实施创新发展驱动战略，推动企业转型升级，公司的综合加工——骨素项目是公司延长产业链、提升产品附加值的具体承载，是推动产业升级的着力点。”在公司展厅，郭元军副书记听取了众品公司董事长朱献福关于实施创新驱动、产业升级的探索以及第十二届肉类大会方面的汇报，进一步了解了公司肉类产业链整合商和温控供应链服务商的定位、发展历史、肉类产业布局、自然产业链及公司产品品牌等基本情况。

郭元军副书记表示，众品公司的理念很新，发展很快，企业要牢牢抓住郑州航空港经济综合实验区建设这一大好机遇，以更加开阔的思维、更加先进的理念进行管理和经营，打响品牌，提升知名度，不断做大做强企业。