



位于梅岭南麓的广东南雄烟区有 300 多年的种烟历史,拥有生产浓香型特色优质烟叶所需的典型紫色土壤,被誉为“中国黄烟之乡”。南雄自上世纪 80 年代中期发展烤烟生产,30 年来,烟草支柱产业地位不断巩固和发展。

国家局要求 行业单位加强 “两打三扫”监督管理

为严格规范行业生产经营决策管理系统(以下简称决策管理系统)运行,近日,国家烟草专卖局印发通知,要求行业各单位切实加强“两打三扫”监督管理,杜绝弄虚作假行为,确保“两打三扫”数据真实、准确和完整。

通知指出,决策管理系统是行业经济运行分析和宏观调控的数据基础,行业各单位要高度重视、严格规范“两打三扫”工作,严禁人为调整和篡改决策管理系统卷烟生产经营信息,严禁不按规定打扫码,严禁擅自新建、改造或调整与“两打三扫”环节相关的业务操作、软件或设备,严禁外挂非决策管理系统的软件等弄虚作假行为。

通知强调,国家局决策管理系统领导小组办公室成员要落实决策管理系统管理职责,明确业务单元的归口管理,各司其职,各负其责,建立健全相关决策管理系统业务规范性文件、标准和监督管理办法。计划部门负责全面指导协调和监督检查决策管理系统工作;专卖部门负责准运证办理及监督管理工作,加强卷烟运输管理,严禁无码运输;运行部门负责码段下达及监督管理工作,严禁无码生产、无码备货;信息部门负责数据采集处理、系统安全、运维管理及监督管理工作,确保系统运行安全稳定;销售部门负责订单采集、合同签章及监督管理工作,严格按订单组织货源,严禁篡改订单信息;商务物流部门负责物流跟踪、日常运维及监督管理工作,确保“两打三扫”操作规范。

通知要求,各省级局(公司)、工业公司要根据国家局相关决策管理系统业务规范性文件、标准和管理办法制定相应实施方案,规范“两打三扫”的业务操作,专人负责,严格实施。要成立以分管领导负责的“两打三扫”项目监督检查小组,建立全面严格的监管机制,制定严厉的惩处措施,严格规范“两打三扫”行为,严肃纪律,加强监督,维护行业正常生产经营秩序。

(王文华)

上海卷烟厂 深化“四为”机制 强化“服务一线”理念

上海烟草集团有限责任公司上海卷烟厂在群众路线教育实践活动中,着力强化“服务一线”理念,进一步改进工作作风,拓宽沟通渠道,深化“四为”服务机制和员工关爱机制,使职工切切实实感受到了组织全方位的关心和爱护。

一方面,深化“四为”服务机制,服务好基层一线。在科室为车间服务方面,增加科室走访车间的频次,帮助车间提高工作效率。在日班为三班服务方面,加强与三班工作的紧密度,保证三班高效、稳定运行。在维修为操作服务方面,切实提高维修队伍对机台、对挡车的主动服务意识,提升维修响应速度和能力。在干部为职工服务方面,全面发挥党员干部的先鋒模范作用,全力关心和关爱职工。

另一方面,完善员工关爱机制,为职工办好事实事。工厂进一步修订完善动态的实事项目征集机制;完善“妈咪小屋”人性化运作机制;以工厂技改为契机,改善 733 生产区更衣环境等,加大员工关爱力度,努力为职工办好事实事,切实提升服务质量和水平,营造员工满意的和谐氛围。

(尚文)

井冈山卷烟厂以教育实践活动促“四风”改进

党的群众路线教育实践活动开展以来,江西中烟工业有限责任公司井冈山卷烟厂抓住有利时机,围绕安全生产、对接技改、全员培训等重点工作,结合企业实际,狠抓作风建设,促进作风转变,取得较好成效。

一是正文风,狠抓管理制度的规范化建设。该厂以规范化为重点,以制度建设的有效性、可持续性为目的,进一步清理了现有各项制度、梳理了各项规定,对已经不能适应的老规章、老制度进行了废止;对尚能满足企业管理要求,但有些条款已经不能适用的规定进行了修订与完善;并将这些制度以文件逐一编写了目录归档,方便了各部门的学习、执行与查阅。通过仔细整理、分类归档,基本形成了涉及企业管理的各类管理制度体系,为企业的稳定、高效运行和可持续发展提供了制度保障。

二是严会风,狠抓会议决议的执行与监督。首先,该厂本着务实、精简、高效的原则制定了详细的年度会议计划与安排;规定了各类会议的规模、议题、时间等;进一步改进了晨会的参会人员、议题与要求等;规定了其它各业务、综合管理会议的有关注意事项等;其

次,狠抓了会议决议的监督与执行。为配合文风改进和体系文件的执行与落实,该厂几乎做到所有会议有记录、有文件、有公开;有督办、有检查、有落实;有整改、有反馈、有考核,促进了企业内部机制的高效运行。

三是兴学风,狠抓广大员工素质素质的提升。为适应新形势与企业发展的要求,不断提升员工的素质与素养,该厂十分注重学风的改进,提出了“重学习、抓转变、促提升”的要求,积极倡导“学习为了更好地工作,工作需要更好地学习”的理念,积极组织开展各种学习活动,积极鼓励员工自学成才。首先,重点抓计划办学。从专业技能、体系文件、设备管理、综治与安全、财务审计、预算管理、绩效考核到政策法规、党章党纪、形势任务等各方面详细地规定了学习的内容、时间、要求等;其次,突出抓岗位互学。积极倡导全体员工要立足岗位学习,立足岗位成才,做到一专多能,积极开展岗位交流轮换,大力倡导员工相互之间要展开学习竞赛活动。第三,合力抓员工助学。该厂积极鼓励各部门开展各种助学活动,倡导组织与员工之间、员工与员工之间要开展助学活动,全方位、多层次培养员工的

各种能力,不断提升员工的素质与素养。第四,是积极抓实地与现场教学。针对工作中出现的不思进取、无视危机、贪图安逸、责任推诿等各种思想与现象,该厂经常组织大家到革命先烈纪念馆、敬老院、红色革命根据地等场所进行现场教学,积极引导员工要发扬革命先烈“一不怕苦、二不怕死”的精神,认真传承伟大的井冈山精神,提高思想认识,增强时代责任感,敢于担当,乐于奉献,争做新时代烟草行业员工的典范,为企业的发展做出自己应用的贡献。

四是转作风,狠抓队伍建设。作风的好坏与否,事关党群关系、干群关系,也关系到工作能否顺利开展。加强作风建设,关键是抓好干部与员工这两支队伍,关键是抓好自律、他律和建设长效机制。首先,强化宗旨意识,牢固树立作风建设的理念。该厂要求广大党员干部,要树立群众观念,认真贯彻群众路线,始终密切联系群众、真心服务群众,要把职工群众当做亲人,融入到群众中间,了解职工群众所求所盼,听取意见建议,赢得职工理解信任。其次,坚持树正气,办实事。“为民、务实、清廉”要求的是执政为民、求真务实、清正廉

(肖开清)

中国烟机从中国制造迈进中国创造

杨悦 路江峰 曾峥

工欲善其事,必先利其器。烟草机械技术的先进程度,影响烟草工业的产品水平、质量、品种、效益以及更新换代周期,是烟草工业生产的基础工业。回首近年来中国烟草飞速发展的历程,国产烟机的发展亦不遑多让,其崛起既为中国烟草的整体发展奠定了基础,也成为衡量烟草工业生产现代化程度的重要标志之一。

2014 年 6 月我国第一台自主研发的卷烟机——ZJ118 型卷接机组,将在河南中烟许昌卷烟厂验收。这台新一代国产中速卷接机组承载着中国烟机人的光荣与梦想,也开启了国产烟机装备中国烟草的历史新篇章。

大有可为的“中速机”

多次被国家局领导称赞的常德烟机公司,是行业烟机企业中的翘楚,也肩负着装备中国烟草的神圣使命。“多年来,在国家局和中烟机械集团公司的坚强领导下,常德烟机始终坚持‘引进消化再创新’和集成创新的发展模式,为装备中国烟草做贡献。”常德烟机公司总经理周诗伟表示。

早在 2011 年,常德烟机公司便在国家局的安排下,成功试制了第一批国产超高速卷接机组。而生产能力达到 8000 支/分钟的 ZJ118 型卷接机组,仍属于中速机组。既然有能力生产高速甚至超高速卷烟机,却为何仍在中速机上做文章呢?

对此,周诗伟认为:“就目前卷烟生产企业情况来看,发展中速机仍大有可为。”

究其原因,其实不难理解。虽然超高速机组的生产速度有着其他机组难以比拟的优势,但其对生产材料要求高,生产稳定性有待进一步提升,在卷烟工业企业的实际使用中,“高速不高效”的情况时有发生,而且超高速卷接包机组在服务的有效性和及时性上存在的弊端,也并非适用于所有企业。

重庆卷烟分厂 提高产品质量 确保管理上水平

川渝中烟重庆分厂卷接包车间为巩固“质量攻坚年”工作成效,车间着力抓好“三措施”提高在线产品质量,确保质量管理上水平,推动质量改善工作常态化。

持续培训教育工作。一是邀请技术科的专业人员针对车间质量现状、自检方法及最新的工艺指标、工艺要求等进行讲解交流和讨论,特别提出了对问题烟的追溯程序,旨在深化全员的质量意识,提高一线员工处理质量突发问题的能力,为进一步降低市场反馈打好意识基础。二是制定产品质量,工艺要求知识小手册,将各工序质量标准和产品制造标准归纳精炼入册,特别是现在重点强调的烟支物理指标,人手一本,上班随时携带,随时查阅。三是拍摄自检方法,问题产品追溯流程视频等关键质控点的标准操作流程,并进行培训,特别要针对新进员工、后勤、辅助岗位员工进行工艺质量基础教育。四是对员工的工艺知识进行考核,挂钩奖惩。组织职工开展工艺质量知识竞赛,提高整体氛围。

建立健全质量预警机制。一是车间规定每周一维修工对设备进行检查,并按照规定检查结果划分情况等级,分等级进行轻重缓急的针对性处理。二是车间计划以 6 西格玛水平为指导,每月针对性的对两台机器设备进行集中的质量整改,联系设备组,将整改机台所对应的生产牌号各项工艺要求,找出产生问题的原因,形成书面记录。三是拍摄查看,引起重视,重点对该机台的各项烟支物理指标,和容易产生质量问题的薄弱环节进行监控,对发现的影响西格玛水平的指标集中大力整改,切实解决,落到实处,逐步提高设备保障能力。三是每周各班工艺员梳理本周内车间机台的重点质量问题,进行统一的统计分析并将与设备有关的问题及时跟设备组进行沟通交流,并进行跟踪处理,真正做到预防为主。

不断完善管理机制。一是全面推行质量分析,质量通报机制。车间对每月市场反馈烟组织当班机台人员及维修人员展开讨论分析会,找出产生问题的原因,形成书面记录。每季度对市场反馈情况进行一次总结分析,对典型问题和典型机台要进行通报处理。二是对车间现行的管理制度进行梳理,通过制度的约束来规范员工行为的同时还要注重制度的执行力,层层进行把控,强化质量管理工作的薄弱环节,例如必须严格按照工艺要求来组织生产,换牌生产等容易产生质量问题的环节消除质量管理短板问题。

(王立)



● 图为“初来乍到”的 ZJ118,已经成为许昌卷烟厂里的“明星”

与此同时也必须看到,中速卷接包机组是目前行业企业使用的主力机型,占据行业全部卷接机组的 60%,但這些中速卷烟机的主力机型以上世纪八九十年代的产品为主,不但许多工艺已经淘汰,而且其生产噪音大、质量控制差等弊端逐步显现,已无法满足当前的生产需要。更为关键的是,这些卷烟机的生产能力在 7000 支/分钟,与 400 包/分钟的包装机在生产产能上不匹配,造成了卷烟加工设备产能的浪费。

常德烟机公司始终高度关注国内卷烟生产企业的实际需求,了解到这一情况后,果断立项,在国家局、中烟机械集团公司的领导下着手研制新一代国产中速卷接机组。

“人性化”+“科技化”

虽然明确了卷烟工业企业的的市场需求,但设计卷接机不仅需要丰富的实践经验,深厚的理论基础做支撑,同时还要兼顾卷接机的外观和运行质量,真正生产出完善的产品谈何容易。“得益于多年来‘引进消化吸收’的过程,我们的技术人员对于中速卷烟机有着非常深入的认识,同时也自主进行了理论

学习,积累了深厚的理论与实践经验。我们在设计的过程中不但着力满足市场需求,还主动加入了许多最新的研究成果,本着人性化与科技化相结合的方法,努力做好设计工作。”提起这个勇于创新、善打硬仗的集体,常德烟机公司研究所相关负责人非常自豪。

也正是得益于拥有这样一个集体,2012 年 5 月接到设计新一代国产中速卷接机组任务后,常德烟机公司仅用 1 年时间便完成了全部设计工作,通常,这样的任务需要 2 至 3 年才能完成。

不仅设计高效,整个 ZJ118 机组无论外观形态还是内在质量,均达到甚至超出了行业工业企业的期望。从外观形态上来说,ZJ118 型卷接机组区别于现行中速机最大的区别是“个头”更大、噪声更小,处于供料成条机右侧的自动纸盘架和接纸器、清晰直观的 19 英寸液晶触摸屏、运转流畅的废烟带和废烟提升带、内置于机座的真空泵等,都彰显着设计的人性化。

除了人性化,科技化也是 ZJ118 机组的一大亮点。电控系统是卷接机组运行的关键所在,电控系统的稳定也因此成为卷烟产品质量稳定的前提。为了更好地适应当下卷烟



红云红河集团物流中心举行夜间火灾事故应急演练

为了提高物流中心干部职工在夜间发生火灾时的自防自救能力,避免火灾发生时引发的恶性事故,物流中心以 2014 年安全生产月为契机,联合昆烟安委会、昆烟安保部、昆烟物业公司等部门于近日在物流中心原料仓储科烟叶收购大棚区域,举行了“物流中心夜间火灾事故应急预案实战演练”。

组织开展此次夜间应急疏散灭火演习,目的是检验和评估应急救援预案的实用性、可靠性和可操作性;检验和验证应急救援队伍是否明确自己的职责,熟练应急响应程序,以及应急救援队伍的协同作战水平和实战能力;提高全体员工员避免事故、防止事故、处置事故的综合能力。本次应急演练,提高了生产现场职工的消防安全意识,在演练中学习、掌握了自防自救技能,并能够在紧急情况下安全、有序地撤离人员、物资。

郭一红 摄影报道