

扬正气 树新风

——太钢切实改进干部作风建设纪实

变化,就在身边。

2013年,面对钢铁行业依然严峻的形势,太钢全年产钢998.93万吨,比上年下降1.36%,营业收入、利润和利税分别比上年增长3.88%、24.88%和2.39%。这一“降”一“升”,不仅反映了太钢“调整产业结构,转变发展方式”取得的新成果,同时也蕴含着干部作风转变带动履职能力和工作水平的提升。

2014年2月,山西省委书记、省人大常委会主任袁纯清来太钢调研时,对太钢狠抓干部队伍能力作风建设推进企业转型跨越发展给予了积极评价。太钢严格贯彻中央八项规定和省委精神,深入开展党的群众路线教育实践活动,坚决纠正“四风”,切实为职工办实事、解难事,以实实在在的成效取信于职工群众。领导干部精神面貌和工作作风的变化,带来的效益、影响和价值难以估量,成为太钢今后发展的一笔宝贵精神财富。

作表率 动真格 弘扬办事清风

抓作风就是抓发展。作风浮,无事能成;作风实,无事不成。

要切实推动干部作风转变,就要把广大党员干部的心思和精力引导到为职工群众谋利益、干实事上来。

2013年,公司各级领导干部率先垂范,立说立行,说到做到,叫响“向我看齐”。中秋前夕,公司董事长李晓波来到临钢公司运输站、备煤区、天然气供应站、中板生产线及高层住宅建设工地,直接听取一线职工群众对临钢加快转型发展的意见建议。公司党委书记杨海贵多次到生活困难的职工和党员家中,与他们谈心事、拉家常,了解实际困难,制定帮扶措施,鼓励他们坚定信心,转变观念,努力改善生活条件。集团公司总经理高祥明在食堂一同与职工用午餐,了解职工群众迫切要解决的食堂服务质量问题,并亲自组织有关部门出台了《提高职工食堂服务满意度实施方案》。

18名公司领导班子成员按照分工,每人带头联系一个基层单位,以为职工群众办实事的诚意和责任直面难题、敢于碰硬,有效维护了职工群众的切身利益。在公司领导的带动和示范下,各级领导干部亲自查、带头做,形成了上下互动、齐抓共管的良好态势,推动了公司作风建设深入开展。

“好的作风要靠纪律约束,对于‘四风’问题要坚持‘零容忍’,敢于动真碰硬,发现一起、查处一起、问责一起、曝光一起,绝不迁就。”杨海贵谈作风建设态度坚定。

2013年10月和11月,公司严肃查处了两起利用婚丧喜庆事宜大操大办、借机敛财的违纪案件,在全公司形成了有力威慑。对享受车补领导人员使用公车情况进行了专项检查,对态度不端正、不如实申报的个别领导进行了诫勉谈话,对违反规定的行为予以纠正,并在全公司进行通报。公司各级纪检监察部门抓住中秋、国庆、元旦、春节等重要节点,狠刹公款送礼、吃喝和奢侈浪费等不正之风,及时查处职工群众举报反映的顶风违纪行为。大操大办婚丧喜庆事宜的风气得到了遏制,公车使用更加规范,但太钢抓作风建设丝毫没有放松,“工作秩序涣散,纪律松弛”的专项整治活动正在进行。

讲节俭 求实效 力倡务实新风

面对当前严峻的行业形势,公司财务部门牢固树立过“紧日子”的思想,按照从严从紧的原则,细化预算指标,发挥预算约束作用,从源头严控非生产性费用开支。

公司大力压缩“三公”经费支出,把更多的资金用于保障民生和促进企业发展。2013年,公司“三公”经费支出同比下降18.94%。公司将节省下来的经费全部用于环境保护、安全生产和职工就医居住条件的改善。一项项民生项目的建设,赢得了民心,凝聚起了推动公司全面深化改革的正能量。

转变作风处处兴“减”。去年公司就精简会议活动、减少发文数量、搞好调查研究提出了一系列意见,明确规定:严格会议审批,对可开可不开的会议一律取消,能合并的坚决合并,只要求与会议密切相关的部门和单位参会,提倡开视频会;严格规范公文报送,注重发挥OA办公自动化系统作用,减少纸质发文数量;避免多头考核检查和重复评比表彰。

2012年,公司在“创优发展环境”问卷调查中发现,受访职工群众中,还有人办事过程中个别机关干部存在“门难进、脸难看、事难办”问题不满意。2013年,公司加大了机关效能建设力度,重点对该批的不批、该早批的晚批、办事效率低下、损害公司形象的行为进行整治,“以刮骨疗毒的决心革除顽疾,以雷霆之势整治突出问题”。

梳理即办事项、优化办事流程、减少办理环节、缩短办理时限,机关人员的办事效率明显提高,职工群众的满意度越来越高。2013年,在“请基层评议,让基层满意”活动中,基层职工对机关干部服务基层的满意率达89.6%。

把衡量作风好坏的标尺交给职工群众,才能真正促进作风建设。公司坚持以职工群众满意为标准,把监督管理贯穿于领导干部选拔任用、考核评价的全过程。公司认真落实“一报告两评议”、民主测评等职工群众监督制度,扩大职工群众参与干部管理监督工作的范围,让职工群众和党员监督党员领导干部,形成作风建设长效机制,并把干部作风纳入综合考核体系,作为选拔任用的重要依据。

建规章 促新风 锤炼优良作风

过硬作风要靠过硬制度来保证。制度是作风建设的基础,教育要靠制度来保证,监督要靠制度来落实,改革要靠制度来巩固,纠风要靠制度来深化,惩治要靠制度来加强。

2013年,针对深入开展党的群众路线教

育实践活动查找出来的问题,公司有针对性地建立完善了一批责任主体明确、可操作性强、务实有效的规章制度,着力构建作风建设的长效机制。《领导班子成员深入基层调查研究的有关规定》,对公司领导联系点的数量、下联系点的次数和时间、下联系点时的随员和陪同人员等进行了细化规范。《太钢采购人员廉洁从业“十不准”》和《太钢营销人员廉洁从业“十不准”》,建立了对各分(子)公司和各单位、各部门营销、采购人员的违规违纪问题的责任追究机制。《关于加强“厉行节约、严控非生产性费用”的通知》,从支出标准、预算编制、资产管理、监督问责等多方面严控非生产性开支,强化制度约束。《关于改进工作作风,密切联系群众的实施细则》《关于改进工作作风、精简会议活动的实施办法》,对包括改进文风会风、规范公务接待、规范出国(境)管理、关注职工诉求、改进工作作风等方面进行了细化。《公司作风建设监督检查办法》把对党员领导干部的问责纳入规范化、制度化轨道,增强了制度的刚性约束力……

到基层去了解问题,到一线去推动工作,成为公司干部作风转变的真实写照。为了把公开承诺的104件民生实事办好、办实,公司各级领导干部主动走近职工群众,遇到难题求教职工群众,碰到矛盾问计职工群众,汲取群众智慧。104件民生实事的办结,提升了民生福祉,得到了职工群众的认可。

“在职工家中聊家常与在办公室接待职工来访不一样,在生产一线帮职工群众解难题与在办公室思考问题不一样”,这是领导干部在为民办实事中深切的体会,反映出干部思想和作风正在潜移默化中发生改变。

干部作风折射党风,关系形象,影响环境,决定作为。目前,公司上下思想统一、精神振奋,心齐气顺,干部职工思发展、谋发展、抓发展的热情高涨,各单位积极开展追比进位,以先进为标杆,努力提升自身为公司改革发展的贡献度,各项工作呈现出思进思上、向善向美、风清气正、干事创业的新气象。

(黄传宝)



讨论研究 整改提高

保健酒业公司召开党的群众路线教育实践活动意见建议专题研究会

6月25日下午,公司党委书记、副总经理谭定鸿在9楼会议室主持召开了保健酒业公司党的群众路线教育实践活动意见建议专题研究会。公司全体领导及活动办相关人员参加了会议。

会上,就员工对公司及公司领导提出的“四风十问题”的意见和建议,与会人员逐条进行了认真研究和讨论,明确了整改措施和整改时限,并结合公司或自身实际,提出了合理化的、具可行性的整改措施。让员工提出的每一条意见和建议都得到了具体的落实。

本次会议是继6月24日,公司召开的党的群众路线教育实践活动意见建议征求会后进行的专题研究和讨论会。旨在通过研究讨论,让领导了解自己在工作中存在的不足,帮助领导改进工作方法,促进工作效率的提高。同时,通过对意见建议的梳理,了解员工心声与合理诉求,找寻公司发展中的问题,并通过研究加以及时处理和纠正,促进公司健康、可持续发展。

(茅台保健酒业公司党办)



北方装备公司党委 举办2014年度 入党积极分子培训班

为进一步提高入党积极分子对党的基本知识、党章、党史的理解,进一步明确党在新时期的历史使命,熟悉入党程序,端正入党动机、坚定理想信念、增强政治意识,确保组织发展的严肃性和新发展党员的质量,2014年6月24日、25日,北方装备公司党委举办了2014年度入党积极分子培训班。

来自公司各成员单位党委和直属党支部中55名要求入党的积极分子、共青团推优入党的优秀团员参加了培训。公司党群工作部部长杜立波作了开班讲话,北重集团党委组织部领导干部科科长姜菊云就党章和党的基本知识做了辅导,公司党委副书记、纪委书记薛昕文就党的发展史结合国际国内形势开展了讲座,公司党委还结合北重集团成立60周年纪念活动,组织学员参观了北重集团展览馆,对学员开展了厂史厂情教育,培训班要求学员就对党的认识撰写学习心得。

(沈鸣)

长炼长盛公司 唱好主旋律 做好党建工作

开展特色支部创建活动。针对聚丙烯安全平稳生产,长炼长盛公司开展了增产量、降物耗小指标竞赛活动;为了确保关键设备完好,开展了造粒、PK601长周期运行的技术攻关活动;针对环氧丙烷项目即将中交、进入开工状况,开展了“奋战五个月,确保环氧丙烷双氧水联合装置安全开工”的比武赶帮超劳动竞赛。

做好党员考核,确保党员先锋模范作用充分发挥。生产质量部党支部每天对党员的行为实施“在线考核”,激发党员创先争优的热情,并每季度评选一位“明星党员”张榜公示予以表彰;环氧丙烷部党支部围绕装置即将中交、进入开工准备的情况,组织党员开展“五比五星”劳动竞赛活动,使得一部分文化基础较弱的退伍兵党员在技术学习上有了明显的进步;综合和机关党支部结合党员岗位实际,每月开展党员责任形象考核等等。长盛党委通过在党员中开展的“创四高、争一流”、“党员双向承诺”、“党员绩效考核”、“党员责任区、示范岗”等一系列活动,使党员先锋模范作用得到了充分发挥。

做好党员发展和预备党员转正工作。不断发展新党员、壮大党的队伍,是保持党的基层组织生机和活力的需要,为此长盛党委把发展积极分子入党做为党建工作中的一项重要工作内容,在党员发展中注意在一线中发展新党员,在接收新党员工作中,严格按照党员发展规定对重点培养对象除进行广泛征求党内外群众意见外还采取了入党前公示,对预备党员转正实施了答辩制。通过上述举措既保证了发展党员和预备党员转正工作的公正、公开,也确保了发展党员的质量。在“七一”前夕有3名入党积极分子被接收为预备党员,有3名预备党员按期转正。

(陈兆龙)

海口市市政维修公司 党员“七一”前重温入党誓词

日前,海南海口市市政管理局市政工程有限公司党委组织党员来到中共琼崖第一次代表大会会址接受教育,重温入党誓词。连日来,该公司党委结合党的群众路线教育实践活动,开展丰富多彩的系列活动纪念建党93周年。今年以来,该公司以开展党的群众路线教育实践活动为契机,通过开展“强作风、严纪律、量

标准、树形象”专项活动,以“让我的优质服务赢得市民满意”为主题的优质服务活动和以“修路人想着行人路、路平灯亮为市民”为目标系列活动,逐步培育掌握维修标准、满足群众需求、具备“特别负责任、特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的市政维修队伍,切实提高市政设施管养水平。

(单正党 郭辉)

羚锐制药系列活动迎接党的生日

为进一步促进各基层党组织和全体党员在各项工作中发挥“战斗堡垒”和“先锋模范”作用,推进企业持续健康发展,日前,河南羚锐制药股份有限公司党委下发文件,就深化企业党建工作进行部署,要求各基层党组织要以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机,以改革创新精神促进企业党建工作为主题,开展系列活动喜迎党的生日,庆祝建党93周年的到来。

一是开展宣传教育活动。公司党委和各基层党组织以纪念建党93周年为契机,以标语、板报、橱窗和QQ群等形式,大力宣传党的十八大精神、党的群众路线教育实践活动精神,造氛围、鼓正气、求实效,在全公司范围内营造学习贯彻党的十八大精神、群众路线教育实践活动精神的浓厚氛围。

二是扎实推进党的群众路线教育实践活动。各基层党组织和全体党员要按照公司党委要求,稳步推进群众路线教育实践活动,并完善相关工作机制。同时,组织党员认真学习党的十八大、十八届二中、三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,学习《论群众路线——重要论述摘编》、《厉行节约、反对浪费——重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习资料汇编》、《知与行》,开展理想信念、宗旨意识和道德品行教育;充分利用LED电子屏、公司网站、报刊、参观学习、座谈会等各种载体形式,抓好党员学习教育,并联系思想和工作实际,撰写学习心得体会,把存在的“四风”问题查准查透,做好批评与自我批评,明确提出改进措施和办法,务求活动取得实效。

三是开展党内评比表彰。各基层党组织要对一年来的党建工作进行详细总结,同时对照评选条件,做好先进基层党组织、优秀共产党员的评比推荐工作,对推荐的先进基层党组织、优秀共产党员,公司党委将在“七一”期间进行表彰,以增强广大党员的光荣感、责任感和使命感,永葆共产党员的纯洁性和先进性。

四是发展新党员。配合中共新乡县委组织部和县直工委,落实好发展新党员计划,按照“严控数量、严把质量”的要求,做好新党员发展工作。

五是组织党员开展党日、党课教育活动。组织党员到鄂豫皖苏区首府烈士陵园和鄂豫皖苏区首府博物馆等红色景点参观学习,举行新党员宣誓和老党员重温入党誓词活动,感受党的奋斗历程,不断增强党组织的凝聚力,进而增强宗旨意识,履行党员承诺,在实践中树立新时期共产党员形象;激励老党员理想永存、思想常新、不懈追求,做出更优异的业绩。

六是召开组织生活会。围绕表彰先进以及如何发挥党组织政治核心和政治引领作用、党员先锋模范作用,组织召开一次专题组织生活会。深入践行群众路线教育实践活动,开展批评和自我批评不断改善和改进各项工作。

公司党委要求各基层党组织高度重视,加强领导,统筹安排,要认真组织,精心实施;要注重活动效果,坚持喜庆热烈、务实节俭的原则,搞好系列活动;号召广大共产党员、干部群众立足本职,努力工作,安全生产,多创效益,以优异的成绩迎接建党93周年。

(汤兴)



无偿献血迎“七一”

6月30日,武警合肥支队开展了无偿献血迎“七一”活动,党员们纷纷走进



庆“七一”群众路线教育 党员干部进企业实践活动

6月29日,“爱我家乡,爱我酒泉,走进武汉,共建和谐”庆“七一”群众路线教育党员干部进企业实践活动在酒泉酒文化博览园拉开了帷幕。通过参观酒文化博览园,进行入党宣誓及参加拔河等各

种体育比赛,让甘肃肃州区乡镇千名党员干部走进企业,感知酒泉经济发展速度,增强党员干部积极投身家乡建设的热情,促进企业与乡村互惠共赢,共同发展。

刘蓉 摄