

# 10 煤矿安全 Coal Mine Safety

## 恒源矿：安全“防火墙”全力保安全

进入安全生产月以来，皖北煤电集团恒源矿强化隐患排查力度、事故反思深度、安全宣教广度，竖起隐患排查、事故反思、安全宣教三面安全“防火墙”，全力打赢安全翻身仗，力保安全月安全无事故。

### 竖起隐患排查“防火墙”

该矿持续加大“五级隐患”排查力度，将每周一的矿级隐患排查扩展到地面车间、系统、办公区域，各分管矿领导在安全办公会上通报隐患排查情况，并安排落实整改，各单位召开隐患排查会，进行隐患日排查，制定措施落实整改，班组通过交接班、班中巡查强化隐患排查，安监员通过走动式管理全班巡回监督检查，及时将各类事故隐患消除在萌芽状态。

此外，该矿将干部走动式管理反馈上来的各类安全隐患信息按等级划分和分类，将信息反馈质量和效果与考核挂钩，建立隐患整改手机微信平台，通过微信将排查的隐患

信息，第一时间反馈至管理人员，大大提高隐患整改效率；把“三违”行为当作最大的隐患来对待，把反“三违”与“双述”和“菜单式”隐患排查安全确认有机结合，不断规范员工操作行为，减少并消除人的行为上的隐患。保运科创新管理，将“双票制”和“菜单式”隐患排查融为一体，实现双票菜单隐患排查闭合管理，延续良好的安全形势。

### 竖起事故反思“防火墙”

“我认为，事故背后的原因有轻安全、重生产的思想，要从区队文化的导向上扭转这种思想……”“法律赋予员工拒绝违章指挥的权力，但更应配套相应的申诉渠道，让员工敢对违章说‘不’……”6月24日，该矿召开“5.3”事故系统分析会，与会中层管理人员对事故原因进行深度分析。据了解，这是该矿第二次对“5.3”事故进行系统分析，旨在通过安全月里揭短亮丑，找出事故背后深层次的问题，按照管理层、区队、员工三个层面，分层次

明确整改责任，强化整改落实，真正把教训当作教材，指导今后的安全生产。

该矿将安全反思纳入日常化、经常化、制度化的轨道，各单位通过隐患排查会，深刻反思在制度落实、作风建设、现场管理等方面存在的问题，汲取教训，举一反三，整改落实；强化自查自纠，通过对自查自纠问题的跟踪检查，确保闭合管理，及时研究解决整改中出现的新情况、新问题，共收集领导干部自查表18份，自查问题96条，均已整改落实到位。“反思重在行动”，该矿进一步加大井下停止作业处罚力度，要求安监处每月停头不少于2次，职能科室每月不少于1次，截至6月20日，共停止作业7次，有效控制事故发生；运输区借鉴淮南张集矿的“556”工作法，率先实施“取消单班夜班作业”、“周末不干大活”等举措，上半年实现零工伤。

### 竖起安全宣教“防火墙”

该矿重点强化安全生产法律、法规的宣

传，矿长于进广在安全办公会上进行“安全普法”，要求各级管理人员要依法保障员工生命按群，依法抓好安全生产，地面广播站、井下猴车广播开设《安全法律在矿山》专题节目，滚动播出《国务院办公厅关于进一步加强煤矿安全生产工作的意见》等法律规定，开展“安全生产咨询日”活动，通过发放宣传单、接受员工安全生产法律咨询等方式，提高员工对安全生产法律法规的掌握程度，使员工树立起“守法守纪、按章作业”的意识。

依托矿电视台、候罐室大屏幕、矿内网“视频点播”专栏、各单位班前会等阵地，组织员工《生命的红线》、《迷途盲洞》等安全警示教育片，以警示教育震撼员工的心灵，形势任务宣讲小分队、“五老三走进”宣讲小分队、青年安全宣讲小分队三支宣讲队伍，找准员工的关注点、兴趣点，将安全形势、安全知识巧妙融进文艺节目表演和安全知识竞答中，进班前、到井下、入候罐室、去副井口，传播安全知识，强化“红线意识”，营造浓厚的安全氛围。（周静）

## 小河嘴煤矿：冷硫化工艺 修补破损皮带

日前，川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿技术人员采用冷硫化新工艺成功对皮带运输机皮带破损处进行了即时快速修补，修补后的皮带破损处化学性能稳定，抗磨损性能优异，经久耐用，无需等待即可开机，且修补成本大幅降低，又低碳环保。

煤矿皮带运输机由于运输强度大，频繁启动、打滑摩擦等原因，极易发生皮带破损、撕裂和划伤，影响皮带运输机的安全运行。该矿原来采用热补工艺修补皮带，需要专业厂家来人带大型硫化设备及修补材料来矿进行修补，修补影响运输作业时间长，每次还需要花费修补成本近万元。

该矿技术人员经过探索，决定采用冷硫化工艺进行修补。操作人员先用钨钢打磨碟对皮带修补处进行细致打磨后，用高浓度工业酒精进行认真清洗，再用专用的双组分、高性能的A+B复合胶进行粘接。填充胶采用的是天然橡胶生产的高耐磨橡胶，其磨损系数较高，耐磨性与运输皮带工作面盖胶等同。

根据橡胶冷硫化原理，填充胶在A+B复合胶的作用下，无需等待固化时间，就能与原皮带快速溶和，从而杜绝分层脱落现象发生，彻底避免返修的状况，缩短停产时间提高工作效率。该修补工艺操作方便，工艺简单，劳动强度低，不需要大型硫化设备就能达到硫化的修补效果，每次仅需几百元成本。此外，采取冷硫化工艺进行修补，修补材料中均不含有苯、甲醛，甲苯等对人体有害成分，修补过程低碳环保，有利于操作人员的身体健康。（杨涛）

## 百善矿：“七一”前夕奖先进

6月26日，在皖北煤电集团百善矿纪念中国共产党成立93周年暨表彰大会上，该矿党委书记王福清（右一）等与会矿领导为受到表彰的先进集体和个人颁发奖牌和证书。

“七一”前夕，该矿对近一年来在党建工作中做出突出贡献的6个先进基层党组织、6名优秀党务工作者及27名优秀共产党员进行表彰奖励。通过表彰先进，树立榜样，激励全矿基层党组织和党员干部同心协力，奋发进取，积极应对危机挑战，全力确保矿井全年各项目标的顺利实现。截至目前，该矿已连续安全生产1780多天。

沈尊超 摄影报道



## 党员安全作先锋

6月27日，安徽淮北矿业集团朱庄煤矿举行“迎七一、保安全”党员身边无事故集体上岗活动，20多名党员分组到井下综采工作面、掘进工作面等重点区域，排查安

全隐患、督查干部跟班管理、职工行为规范、井下文明生产等情况，查隐患，促生产、保安全，以实际行动庆祝党的93岁生日，为安全生产保驾护航。 韩荣 摄影报道

## 梁宝寺能源公司“安全微信”成时尚

进入6月，“今天你微信了吗？”成为山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司的流行语。

该公司发挥网络方便快捷的优势，将微信打造成安全工作宣传与交流的新平台。通

过这一信息化、时尚化、网络化平台的建立，让“安全微博”成为该矿安全宣传的一块新阵地。

通过微信，该公司在全公司范围内开展



## 简朴庄严的入党宣誓仪式

为迎接中国共产党建党93周年，6月27日，安徽省淮北矿业工程建设公司在会议室举行简朴庄严的入党宣誓仪式，41位新党员面对鲜红党旗，发出了誓为共产主

义奋斗终身的铮铮誓言，让每一位新党员接受了一次神圣的精神洗礼，激励他们时刻牢记使命，践行入党誓言，以实际行动为党旗增辉添彩。 张峰 摄影报道

## 菏泽聚隆公司 全盘扫描除隐患

近日，山东能源肥矿集团菏泽聚隆公司启动“360杀毒系统”，对公司的现场安全、人员思想稳定、环境卫生等情况进行了全盘扫描杀毒，逐一消除。今年以来，通过全方位扫描事故隐患，共处理10个潜在隐患，3个现场不利因素，实现了安全生产。

**消除现场安全隐患。**该公司建立管理人员现场巡查制度，按时间节点进行巡查登记，并定期不定期开展“安全袭击行动”，查管理人员跟班带班情况，查夜间安全巡查情况，查现场安全漏洞、查安全隐患情况。跟值班管理人员按照规定时间、线路、责任区进行不间断安全巡回检查，加强对重点部位、关键环节的检查巡视，及时发现和消除事故隐患，制止“四违”行为。一季度以来，共组织安全巡查和检查11次，从而保证现场管理的质量提升。

**消除员工思想隐患。**该公司召开座谈会，及时向员工讲清公司当前发展形势和上级政策。着重讲清当前煤炭企业的形势、当前公司面临的任务、每一名员工的责任和担当，尤其是对放假员工，通过走访、谈心，利用简报、QQ群、短信交流等形式，不断丰富教育内容，增强教育的针对性。同时，要求一周一次全面摸底排查，制定预防措施，杜绝不稳定因素的发生。公司还设立了情况反映信箱，公开了领导及各部门的电子邮箱，做到员工反映问题及时处理，处理意见向员工同步反馈。（郑静）

## 提振精气神 凝聚正能量 齐心渡难关 任楼矿众志成城破难题度危机

面对安全和市场的双重压力，皖北煤电恒源股份任楼矿新班子把“凝心聚力、重塑形象、深挖内潜、节支降耗、严抓细管、安全生产”作为破解难题的“金钥匙”，众志成城凝聚起强大合力，“亮剑”破重围，坚决打赢翻身仗。

**众志成城，打赢安全“翻身仗”。**该矿认识到“安全就是政治，安全就是责任，安全是最大的福祉，安全是企业的头等大事”。开展“红牌下的反思”根源，引导干部深刻反思，找到事故深层次的根源，下决心、下功夫，将安全可控可控的理念体现在工作的各个方面，落实到管理的各个环节。强化隐患排查，开展全方位立体式的隐患排查，查管理，看管理上是否有漏洞；查措施，看措施是否合理可行；查现场，看现场存在哪些隐患；查落实，看闭合情况。每周进行一次隐患大排查，对排查出的隐患分类梳理，在安全会生产上通报，分管矿领导对安全隐患进行点评，严重隐患进行严格追查，典型隐患当案例进行分析。保持高压态势不放松，严格责任追究不手软，深入开展“查隐患、转作风、促执行、保安全”活动，重点督查井下三大员履职情况和地面值班、单位党政负责人留守情况，发现问题严肃处理，做到“违章必罚，有错必纠”。认真执行领导干

部带班制度和管理人员周末留守值班制度，改进安全督查方法，认真抓好薄弱时段、薄弱环节、重点项目的安全管理工作，做到令必行、禁必止，以执行力，保证安全制度的刚性。同时奖罚到位，对负责的该奖的就奖不痛小钱，对没有认真履责、不履责的进行问责，严肃处理不手软。同时强化班组建设，开工前，认真对现场隐患进行排查，安全确认后才开工；作业中，班队长在现场走动式巡查，发现隐患及时解决；严格交接班管理，做到“口对口，手拉手，交接不清不能走”。下苦功、出实招，力争人、机、物、环等要素无短板、无漏洞，进一步筑牢安全防线。

**万众一心，打好经营“阻击战”。**成本是企业决胜市场的“生命线”。严峻市场形势下，成本高低关系到企业的生死存亡，深挖内潜、节支降耗是企业应对危机的必然选择。该矿牢固树立过紧日子的思想，实施全员、全要素、全过程成本管控，严格控制和压缩非生产性支出。重视开源节流，组织职工开展节能降耗活动，最大限度地减少材料投入；鼓励各单位回收复用废旧物资，对于工作面单体、工字钢棚、U型棚，做到应回尽回；提高废旧锚杆、工字钢、综机配件等废旧物资复用率，能复用的物资一律复用。强化平衡利库工作，让物资流

动起来，提高物资利用率，降低资金占用。狠反浪费，经营管理部组织人员定期下井巡查各单位材料使用情况，严查浪费材料、丢弃材料现象，查出问题后，不仅对相关责任人进行处罚，还处罚该单位正职，促使各单位反浪费、降成本的积极性。提质增效，在各采场合理控制采高、精采细采，减少灰分；运输过程中严防杂物、水煤进系统，保证煤质。

**凝心聚力，打好稳定“主动战”。**该矿树立“严管干部，善待员工”的思想，进一步规范干部的管理行为，关心关爱员工，着力为员工营造体面工作、快乐生活的条件。积极利用“五宣讲、三走进”形势任务宣教平台，宣讲矿安全生产情况，安全采取的新举措；引导员工振奋精神，坚定信心。进一步理顺情绪，邀请国家二级心理咨询师对员工进行专项心理辅导，邀请安徽农业大学管理科学学院公共管理系主任讲授《职业心态与情绪压力管理》课程，提高管理人员管理自己和员工情绪的能力。进一步做好工作服统领统洗工作，工作服随交随洗，保证了干部每天下井都能穿到干净舒适的衣服，开展丰富多彩的文体活动，聚人心、提士气、鼓干劲、振精神，让员工快乐工作。完善工资分管理，针对原来工伤工资低一些单位瞒报工伤，为工伤人员点空到等问

题，按法律规定支付工伤人员工资，井下工种以定位卡来支付工资，确保公平公正地支付工资，让员工体面工作。

**齐心协力，打好改革“攻坚战”。**穷则变，变则通，通则久。只要解放思想，加快改革步伐，深化管理创新，用新的机制、新的办法来应对考验，就一定能走出困境。该矿改革管理模式，大力推行“简易管理、自主管理、有效管理、精益管理”，管理制度、措施简单、易行、可行；引导矿区、班队自我加压，“管好自己人，看好自己的门”；不搞花架子、表面工作，低效的事少做，无效的事不做；精确定位、精益求精，不断提高矿井管理水平。创新引领发展，科学技术是第一生产力，是破解发展难题的重要法宝。该矿推进技术经济一体化工作，积极发挥科技在保安全、促生产、增效益等方面的作用。利用“五小科技”、CIA持续改进等平台，鼓励全员参与技术创新和制度创新，激发员工创新的热情。进行支护改革，逐步淘汰梯形棚支护，推行锚杆支护和U形棚支护，出台《任楼煤矿掘进标杆队考核办法》，对提高单进做出贡献的单位和个人给予奖励，着力提高单进水平。同时优化采煤工艺，优化工时利用，不断提高单产，现在每天生产原煤9000吨左右。（谢传伟）