

从绿茵场上的“红黄牌”话企业安全生产

■ 袁竣

今年 6 月是我国第 13 个安全生产月,与此同时举世瞩目的巴西世界杯足球赛也于 6 月 13 日拉开了战幕。在这激情如火的六月,“安全生产活动月”中的“红线意识,红、黄牌警示制度”同绿茵场上的“射门、黄牌、红牌”一道成为人们话题的热点。

大家都知道,在足球场上如果一名球员由于严重犯规如不断的犯规,不满裁判或不

深挖重掘 层层推进 淮北石台矿业材料管理再“紧绳”

继《降本增效二十项举措》之后,6 月份,淮北石台矿业又下发了《关于进一步加强降本增效的通知》、《物料打运规定》、《交旧领新管理办法》,力求从体制、机制上完善管理,降本增效。今年上半年,该公司在新安装两个工作面的情况下,吨煤材料费减少投入 201 万元,较去年同比下降 874 万元。

今年以来,公司先后建立了《高压胶管、螺丝、旧道钉等回收复用管理办法》、《风、电动工具、铁道板使用管理规定》,设立了废旧物资“回收站”,完善了《井下存放点管理制度

河北省举办食药安全 道德诚信文艺作品创作大赛

26 日下午,以“药安食美 诚信守望”为主题,由河北省政府食品安全办公室、河北省食品药品监督管理局主办,并获得了河北省文学艺术界联合会、河北省作家协会指导的河北省食品药品安全道德诚信文艺作品创作大赛启动仪式在河北省会石家庄举行。

“在食药监管工作方面,以文艺作品号召人民群众参与到这项工作中来,是一次创新的尝试。”河北省食药监局应急处处长葛国松在讲话中讲到,举办这项活动主要是为了深入践行社会主义核心价值观,建设诚信文化,构筑保障食品药品安全的道德高地,推进食品药品安全社会共治体系建设。道德诚信是每个人都应该做到并做好的老课题,但食药生产经营中出现了很多新问题。作为监管部门,不光要用法律的手段,规范约束食药企业的经营行为,更要通过道德文化层面的教育,去引导企业诚信经营,去引发从业者的道德共鸣。“推动道德诚信建设,不只是践行社会主义核心价值观的需要,也是每个企业生存发展的需要,更是每个人的安身立命之本。我们这次活动的主题为‘药安食美 诚信守望’,守望,不仅是告诫食药从业者要坚守法律和道德的底线,更是体现了食药监管系统的干部职工、食药从业者 and 老百姓对食药安全的期盼和期望。”

据了解,本次创作大赛主要分为三大阶段:6 月 26 日至 9 月 15 日为作品征集阶段,9 月 16 日至 10 月 15 日为评审阶段,10 月 16 日至 10 月 26 日为结果公示及颁奖阶段。大赛分设特等奖、一等奖、二等奖、三等奖和优秀奖,获奖作品将由大赛组委会予以奖励。在参赛作品方面,要求主题能够体现落实社会主义核心价值观、体现社会主义核心价值观;同时,要求能够反映食品生产经营方面的诚信文化、道德经营、尚德守法;并能够凸显食品药品方面诚信经营的先进典型、精神内涵和道德力量,体现社会共治,确保人民群众“舌尖上的安全。”

(本报记者 杨会民)

襄阳市 29 名 “两癌”贫困母亲获救助

本报湖北讯 (特约记者 田伯韞 牛书壮) 6 月 26 日,记者从湖北省襄阳市妇联获悉:日前,襄阳市 29 名患乳腺癌、宫颈癌的贫困母亲每人获得 1 万元的“两癌”救助金。

“贫困母亲两癌救助”项目是经国务院批准,“十二五”时期,财政部安排中央专项彩票公益金支持农村贫困母亲乳腺癌、宫颈癌(以下简称两癌)救助项目。自中国妇女发展基金会开展“两癌”贫困母亲救助活动以来,襄阳市各级妇联把该项工作作为密切联系妇女、解决妇女民生问题的重要举措,纳入各级妇联组织为民办实事的重要内容,并以救助活动为契机,加大宣传力度,扩大影响力,倡导社会各界发扬扶危济困、团结互助的良好风尚,推动“两癌”救助项目在本市深入开展。迄今,襄阳市共有 100 名“两癌”贫困母亲获得救助资金共计 100 万元。

据悉,襄阳市妇联将组织人员陆续把 29 万元送到 29 位“两癌”贫困母亲手中,让“两癌”贫困母亲充分感受到党和政府的温暖。

光彩的行为,裁判都可以向他出示黄牌警告。最恶劣的犯规,包括严重铲人,危险动作,球场暴力,有意手球或其他阻止对方直接得分,裁判都可以出示红牌,把该队员驱逐出场。一名球员在同一场比赛中得到两张黄牌也将被追加红牌罚出场。

在抓好安全生产工作中,不少企业为强化红线意识,增强职工的安全意识和责任意识,将足球运动中的红黄牌警示制度运用于安全生产工作之中。

度》,努力减少、杜绝材料闲置、丢失、浪费现象。为贯彻落实集团公司《降本增效十项举措》,进一步加强材料管理,公司又从强化经营管理入手,严控成本、严控支出,严格控制材料投入,要求基层单位生产料场的材料存放不超过三天使用量,否则每超储一种材料罚款 500 元;经管科加强批料管理,凡是因审批责任造成井下材料超储的,追究批料员责任;物管科严格按审批后的料单发料,杜绝无票发料或白条发料。严格落实《石台矿业节支降耗管理办法》,强化回收复用管理,经管科

抓实职工教育,服务企业跨越发展

在建筑行业不断推行改革、创新的实践中,知识改变个人命运、知识改变企业发展越来越成为人们的共识。特别是近几年来,市场竞争异常激烈,要想企业保持良好的发展势头和较强的市场竞争力,创新学习型人才,业务精通型人才也就成为企业发展的迫切需求。越来越多的企业开始注重员工能力的培养,创新能力的激发。职工教育培训工作也越来越得到行业上下的重视,并取得了一定的成绩。中建二局三公司成都分公司始终树立“以人为本,为企业发展,教育优先”的思想,始终把深入开展职工教育培训工作作为实施人才强企,提升企业核心竞争力的重要工作。紧密围绕企业技术进步,提高员工综合素质,促进企业经济效益增长,广泛持久地开展了各式各样的培训活动。先后针对时下流行软件:BIM,PKPM,广联达算量软件等进行了公司级培训,各项目严格按照公司要求,编制培训计划并组织员工进行广泛学习。为公司顺利完成各项建设任务,实现企业经营目标起到了积极的推动作用。

建立健全各级教育培训组织和 教育培训管理制度

为服务企业跨越发展的需要,公司建立起了三种培训体制,即社会级培训,公司级培训,项目级培训。

所谓社会级培训就是由社会教育机构组织培训,在培训以后并考试合格,获得职业证书的过程,社会级培训意在使员工得到业内的认可。公司级培训是指由公司根据公司发展需要而组织的培训活动,该项培训需将各项目相关人员统一起来进行,意在培养专业型人才。项目级培训是指由项目根据自身需要对员工进行的培训,培训内容主要针对图集,规范等,意在培养员工的基础知识。三种培训形式分工明确、各负其责,使职工教育得到稳步发展。

扎实新员工职业技能

在公司不断发展壮大的背景下,职工素质普遍提高,本科生比例逐年攀升,作为未来公司发展主力军的天之骄子们往往眼高手低,以为书本知识学得很好就可以在工地上游刃有余。然而现实很快让他们碰得头破血流。书本知识是死的,而每天发生的问题却是千变万化的,如果没有丰富的现场经

据报道,湖北宜昌航道局宜都航道管理处为有效地让安全生产在职工心中扎根见效,实现全年安全生产总目标,实行了安全生产违章“红黄牌”挂牌警示监督制度,“红黄牌”警示制度是针对该处每一名职工(包括安全领导小组成员)在生产及船舶生活中不安全行为的日常考核警示制度,分为黄牌、红牌两个等级。在生产作业及船舶生活过程中违反长江航道局安全生产“五十条”的任何一条的一律进行黄牌警示,连续两次黄牌警示后再次违章的给予红

验,对于现场突发状况就不能做出最快、最好的反应。针对这种比较突出的问题,各项目积极组织新老员工进行经验交流会,由经验丰富的老员工牵头,答疑解惑,帮助青年员工完成角色转变,更好更快地适应自己的工作。同时由各项目总工针对各项目的具体情况,编排培训计划。分时段对公司文件、建筑图集、施工规范以及各项施工工艺进行深入的剖析,使新员工对于公司制度、安全注意事项,公司防护标准及各种施工工艺,各施工流程有了比较深刻的认识。同时采取形式多样的培训形式,由项目总工将一些分部分项内容分配给新员工,由新员工备课讲解。在这种形式下,新员工会想尽办法查阅自己将要讲解的内容,往往考虑得更加全面,使自己得到更大的进步。目前昆明项目在建的 4 栋楼工长全部由平均年龄 24 岁工长担任,他们在工作中不断学习,在培训中不断成长,以扎实的职业技术水平和不怕苦不怕累的精神撑起了栋栋高楼。

提高员工软件使用能力

在当前,加强教育培训,大力实施人才开发战略,对企业现有人才素质进行大幅度提高和人才潜能的有效开发,无疑是扩大和积累人才资源最为有效的途径。因此,要从战略高度,及时完成从使用人、利用人到开发人的潜能,激发人的创造力的转变,对职工进行持续、全面的全员培训和教育,向教育培训要素质、要能力、要效益、要面向现代化。

成都分公司始终以高瞻远瞩的眼光注视着行业的最新发展,并紧紧跟随时代的步伐。在深知 BIM 技术将对传统建筑产生深远影响,改变传统管理理念的情况下。成都分公司果断地在西部国际金融中心项目建立 BIM 团队,通过培训和他们自身的努力,BIM 团队成绩斐然,在局举办的 BIM 比赛中取得比较好的名次。西部国际金融中心 BIM 团队作为攻坚排头兵,公司正以他们为契机,将 BIM 技术推广下去,使更多的员工能够得到新知识的熏陶,新技术的培训。为企业将来抢占先机打下坚实的基础,为企业进一步适应时代潮流做好充分准备。

为提高项目方案编制效率,提高技术人员计算水平,公司组织各项目技术人员进行集中 PKPM 培训,针对不同的结构形式进行剖析。使技术人员对于模板支撑体系,塔吊

牌警示,其中被黄牌、红牌警示的职工,均要受到相应的处罚。安全红黄牌警示制度实施后,促进了该处安全生产工作的有序推进,为航道维护管理及船舶生活过程中继续保持零事故、零伤亡奠定坚实的基础。

所以,如果说在足球场上“黄牌”和“红牌”是规范球员的法宝的话,那么在企业安全生产工作中实行“红黄牌”警示制度就是消除企业各种安全隐患的利器,值得众多学习借鉴和推广。

场材料管理,要求各单位做到管理区域内无闲置散落材料,生产料场必须按照安全质量标准规定集中分类码齐挂牌管理。公司领导、机关职能科室下井发现责任区域内违反规定的,按照管理办法进行处罚;用料单位在材料装卸、转运过程中,做到清卸干净,不得余留,避免材料的丢失、损坏;工程(含安装、修护)完工后,必须做到工完料净,所有剩余材料必须在三日内清理回收完毕,否则按丢失废弃材料价值 3 倍罚款。

(陈春秋)

基础及附臂,卸料平台,脚手架等的安全计算更加准确,也更加快速便捷。为适应更加复杂多变的技术措施提供一项有效的技术保障。

为适应时代发展,提高工程量计算水平,公司积极组织公司员工进行广联达培训,培训范围不局限于商务人员。通过集训及考试,使员工对于广联算量达有了更加深刻的认识。对于指导算量、对量工作有着积极的作用。

提高员工持证上岗率

为适应企业快速发展的需要,提升企业综合竞争力,提高员工持证上岗率,公司组织劳务实名制管理人员、质量管理人员、工长、安全管理人员、实验人员进行培训,在考试合格后由国家机关颁发证书。并且对参加培训的人员进行费用全补贴,使更多的管理人员投入到这项工作中来。目前成都分公司持证上岗率正不断攀升,为提升社会认可起到积极作用。

教育培训的不足

目前公司培训人员师资力量较少,比较具有局限性,缺乏系统的培训机制。

- 1、认识不到位。
- 2、缺乏长远、系统规划。职工教育培训是一个系统工程,包括人员配合、部门协调、时间分配、人才利用等诸多内容,是人力资源管理部门的重要工作。
- 3、评价激励机制不足。大部分培训结果都是体现并停留在一纸试卷上,而与员工利益没有太大关系,参加培训的员工不能明确感受到学与不学对自身职位、待遇的影响。

通过了一系列的职工教育培训,我们也深刻地认识到:加强员工培训是增强公司竞争力的有效途径,建立人才储备的良好手段,同时也是对员工的一种重要的激励。但是我们也必须正视现在职工教育培训的不足并加以改正,方可使职工教育培训更好地发挥作用,才能使企业培训真正成为一种双赢的投资,一方面员工的工作自觉性、积极性和创造力将得到不断的提高,从而增加企业产出的价值,使企业获得更大的利益;另一方面,员工整体素质的提升,获得的是一份终生保值的财富。

(中建二局三公司)

石家庄食药监局举办“媒体与食品安全”论坛

为推动企业自觉履行主体责任,尚德守法经营,促进监管部门治理能力提升,充分发挥媒体舆论监督作用,近日,由石家庄市政府食品安全办、市食药监局主办的“媒体与食品安全论坛”在石家庄举行。

“现如今,我们普遍感受到全社会对媒体的期待很高,媒体在食品安全工作中大有可为。”论坛一开始,石家庄市食安办主任、市食药监局局长米志奇就率先肯定了媒体在食品安全中的重要作用。他强调,新闻媒体是推进食品安全工作的一支重要力量,是可以在政府监管部门、行业协会、生产经营企业和普通消费者之间搭建沟通和理解的桥梁,可以发挥独特的作用。

论坛围绕媒体舆论、部门监管、行业自律和社会监督等内容,就如何坚持正确舆论导向,普及食品安全知识,倡导诚信自律经营,提升公众食品消费信心,建立食品安全

社会共治模式进行了交流和探讨。石家庄市市委党校教授申玉兰、河北省食品工业协会副会长崔书秀、石家庄市畜牧水产局副局长刘军普及媒体代表也进行了主题演讲,各与会员也纷纷围绕“媒体与食品安全”这一主题阐述了自己的观点。

“在出现食品安全问题时,政府、专家应把一些最基本的问题及时告诉公众和媒体,及时把最准确的信息传播出去,让公众知道最真实的一面,这样就会掌握舆论主要方向,避免失实报道对读者的错误引导。”与会媒体的观点很一致,并纷纷表示,在未来的工作中,将正确发挥公众舆论引导和监督作用,积极主动做好食品安全宣传教育工作,大力报道石家庄地区加强食品安全监管的举措和成效,积极介绍食品安全法律法规及科学知识,深入宣传诚实守信的食品安全生产典型,为推动食品安全工作营造良好的舆论环境。

石家庄市食药监局应急处的工作人员也表示,在以后的工作中,将加强与主流媒体的沟通,开展教育培训、实地参观、咨询讲座等多种形式的主题活动。并将组织业内专家对媒体记者进行食品生产安全等专业知识的工作,也为媒体的采访报道提供更多提供有价值的素材和线索。

“新闻媒体是推进食品安全工作的一支重要力量,媒体积极回应社会关切,在报道食品安全问题上发挥了舆论监督作用,有效提高了公众自我保护意识和防范能力,有力推动了社会诚信体系的建设。”石家庄市食药监局副局长杜爱朝在总结发言时指出,举办“媒体与食品安全”论坛,就是为了进一步增强媒体、企业、监管部门和消费者之间加强沟通交流,为全市食品安全工作奠定坚实基础。

(记者 杨会民)

一家之言

宽松货币可能导致 制度套利行为

尽管宽松货币向小微、三农企业定向投放数千亿资金,但小微企业的直观感受仍是融资成本居高不下,资金链不时出现紧张。与此同时,产能过剩、产品价格下行制约着企业扩大投资的意愿。投资需求不足而资金成本持续攀升,在供求扭曲的情况下,宽松货币可能导致制度套利行为。信贷资金在金融机构内部空转,民间资本“脱实入虚”,而这正是监管层不愿看到的。

截至今年一季度,执行利率上浮的贷款占 70% 以上。民间融资成本更高,6 月以来,小微经济最活跃的温州和广州,其民间融资综合利率一直徘徊在 20% 左右,远高于 6.55% 的 5 年期基准贷款利率。

当然,利率上行是金融机构对小微企业的风险溢价。由于产品价格下行、资金成本高企,小微企业盈利情况普遍较差,加上前期“三角债”、“连环贷”问题频现,小微、民营企业的债务风险上升。一季度商业银行不良贷款率达 1.04%,为近三年来最高值。其中,新增不良贷款主要是面向制造业、批发零售业及中小企业发放的贷款。高利率对应的是高风险,当前我国融资市场以间接融资为主的情况下,小微企业不得不接受金融机构的风险溢价。

问题是,PPI 已经连续二十几个月负增长,表明企业有持续去库存压力,同时中小企业投资信心不断下行,实体经济扩大生产、追加投资的意愿并不强烈。按照经济学原理,当利率上升到一定程度,高于其投资收益率,企业投资需求下行,继而减少融资需求,在需求下行的情况下,利率曲线也将下行,但实际情况却恰恰相反,投资率下行并未平抑贷款利率。

那么,为何会出现上述悖论?应该说,资本形成效率下降是原因之一。近年来我国企业不断受债务率高企的困扰,企业对债务融资依赖较大,杠杆率水平较高。据央行报告测算,2012 年中国企业部门的杠杆率高达 110.8%,远高于德国的 48.5% 和美国的 78.3%;2013 年中国企业部门杠杆率进一步上升至 113.4%。由于企业资本形成效率不断降低,为了维持单位产出需要更多投资,甚至陷入借新债还旧债的境地。

更为重要的是,在中国经济中,还有一种投资需求对利率不敏感,如地方债务平台、国有企业、部分房地产企业和一些投资过程中资金链出现问题的企业。由于地方政府投资软约束,加上我国融资主要以间接融资为主,这就导致在银行体系中,上述投资需求实际享受到了隐性担保,投融资需求几乎无穷扩张,促使整体利率水平不断上升。这类投资需求成为游戏规则“破坏者”,严重干扰了货币政策的有效性。尤其是数量型中间指标的先导意义明显减弱,而基于这些指标的数量型货币政策,对经济调控的有效性也大为降低。

在供求扭曲的情况下,制度套利行为也可能发生,宽松货币可能会加大投机。信贷资金在企业之间倒手,资金没有流向实体需求,而是在金融机构内部空转,民间资本“脱实入虚”。一些拥有获得信贷资源的企业充当了“倒爷”角色,频繁参与套利活动,以低成本获得融资后,再通过委托理财和信托产品的方式再贷给有资金需求的企业,人为延长融资链条。

对当前中国经济来说,让资金真正流到需要的地方去,定向降准还不够,必须辩证施治。具体来说,一是要降低企业融资成本,引导其逐步去杠杆,改善负债表。二是变财政约束为硬约束。地方政府融资平台和国企投资软约束是抬高利率水平的根源之一,亟待硬化财政约束,减少经济当中的政府隐性担保。三是发展股权融资市场,培育直接融资体系,减少企业对银行融资的依赖。四是支持企业技术创新,加大核心技术投入,增加创造性生产,培育新的有效需求,改善企业产能过剩的情况。五是继续释放改革红利,尤其是要加大收入分配改革力度,通过制度安排创造消费需求。(卢铮)

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销