

东风德纳车桥有限公司领导对十堰部件厂开展管理者安全巡视

6月16日下午，由东风德纳车桥有限公司总经理 Michael.Lembke，党委书记、工会主席张东兵，公司副总经理金仁勇及相关部门负责人组成的安全生产巡视组一行来到东风德纳车桥十堰部件厂，开展管理者安全巡视，并对劳动保护监督检查工作进行调研。

在该厂领导王鹏、陈正权、李长林、章登峰等陪同下，巡视组一行详细了解了工厂的安全环保、劳动保护、防暑降温及安全设备设施状态等情况，听取了工厂安全环保、劳动保护监督检查、DES推进、初期流动管理工作汇报，并就巡视过程中发现的问题点对工厂提出了改进意见和建议。

公司党委书记、工会主席张东兵对该厂开展劳动保护监督检查工作取得的成效给予了肯定，并对下一步工作的开展提出两点要求：一是降低员工劳动强度改善要从现场实际出发，努力为员工创造良

好的工作条件，通过实施有效措施，最终达到谁去了都能干的目的，改善的成功与否取决于员工的认可程度；二是防暑降温工作要注重现场员工的防暑降温，防暑药品的种类、发放数量相关部门都有标准，工会一定要做好这方面的监督检查，将防暑降温工作落到实处。

公司总经理 Michael.Lembke 对工厂的企业文化建设感到很满意。在谈到这次巡视的感受时，Michael.Lembke 认为各车间推行 QCD 目视管理板的做法很好，从管理细节中可以看出谁做得好与坏，做得好的大家都可以向他学习，相互取长补短，共同进步。同时，Michael.Lembke 对现场陈旧设备的改造要求工艺部门要制定可行的改进方案，改善的结果要像工厂推进 DES 一样逐渐向好的方面发展，为公司年度经营目标的实现做出新的贡献。

(艾保国)



用创新驱动发展

梁梓山

面对持续下行的煤炭市场形势，如何摆脱发展困局，如何实现逆市而上，事关企业生存发展，事关员工切身利益，意义重大，任务艰巨。事实上，越是在挑战面前，越要坚定信念、谋求突破。如果能科学运用好“创新驱动”这一发展战略，那么企业必将于爬坡过坎中实现提质增效。

创新是提升企业核心竞争力，提高经济增长质量和效益的战略支撑。要积极营造创新氛围，打造创新型团队。如在管理人员层面，引导大家以科学严谨的态度、求真务实的作风，为提高劳动效率、降低劳动强度、提升工作管理水平献计献策，并积极为员工搭建创新平台，将好的创新成果加以推广。在普通员工层面，引导大家在掌握基础知识的前提下，牢固树立“学习、引进、消化、吸收、再创新”的工作思路，从创新思路上着眼，从创新方法上着手，带着问题搞创新，在解决问题中搞创新，把解决现场问题的强烈愿望与实际行动结合起来，进一步优化生产工艺工序，提升工作效率。

创新是推动企业高效发展、节支降耗的重要举措。要通过加强创新项目管理，调整对重大创新项目的考核标准，制定提高项目负责人激励措施，提高项目完成率，运行推广成果项目负责制，加大推广奖励力度，提高成果转化率，让创新项目真正服务企业安全生产。此外，还要持续提升创新攻关水平，加强与科研院所、高校合作，提高创新能力，组织现场安全难题攻关，努力打破制约企业发展的瓶颈，进一步提升企业内涵发展质量，增强企业创新发展活力，用创新驱动“掙”出企业提质发展的大效益。

强化红线意识 促进安全发展 茅台保健酒业举行“安全生产法律法规”培训

根据茅台酒厂（集团）保健酒业有限公司2014年“安全生产月”活动安排，6月13日下午3点，公司举行了“安全生产法律法规”培训。茅台集团公司综合治安保卫处张利彬、张焰、文贤惠三位科长亲临会场，分别对保健酒业公司员工就“防火知识”、“安全生产”及“禁毒宣传教育”进行培训。参会的有公司在领导、全体保管员、安全员、各部门负责人及全体驾驶员共60余人。

张利彬科长拿起灭火器，一边演示灭火器的操作，一边说：安全是企业发展的保障，特别是酒类行业，火灾主要靠一个“防”字，如果真正发生火灾，灭是很困难的。一旦发生火灾，不能有侥幸心理，必须马上报警！”张科长从“火灾的种类”、“如何正确报警”、“用电的管理”及“手机的使用”等四个方面对防火工作进行指导。

培训会上，张焰科长通过系列案例，从“安全生产、安全管理”、“事故、工伤及伤亡事故”、“本质安全”等多个方面进行了安全生产方面的阐述，指出90%的安全事故来自于“违章作业”、“违章指挥”、“违章操作”等“三违”操作。最后，张利彬提出了安全观念要由“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的转变，要求员工必须“强化红线意识，促进安全发展”。

毒品的危害是极具毁灭性的。文贤惠科长从“毒品的由来”、“毒品简介”、“毒品的种类”及相关案例等五个方面让大家更清楚地认识了毒品，一张张吸毒者的照片更是让大家不寒而栗。

会末，公司副总经理、纪委书记周正喜总结指出：“安全是相对的，风险是绝对的”，“防”胜于“治”，大家只有从思想源头上加强重视，有的放矢付诸行动，才能让这绝对的风险相对静下来。

本次安全培训会，为增强大家安全防范意识，保障工作安全顺利开展，注射了一支有效的“强心针”。（罗江琴）

管理的力量——榆林甲醇厂产销创水平的启示

陈伟

与煤炭开采常常创水平、夺高产不同，时刻处在高温高压、易燃易爆易腐蚀、有毒有害等恶劣环境下的化工企业，能够达产达效，就基本代表着满负荷运行的最高水平。然而，榆林能化甲醇厂在2013年达产达效60万吨后，今年一季度竟然产销甲醇17.56万吨，盈利水平更是创出历史新高！4月份、5月份，他们的产销能力继续保持高歌猛进强劲态势！在当前国内煤化工企业普遍亏损的大环境下，这个厂何以一枝独秀？

记者以为：这是管理的力量。

记者在这里采访时，真切感受到，稳产高产的同时、欣欣向荣的背后，这里处处显现着的是一股劲，蕴藏着的是一种力。就像春风让花朵绽放，雨水让草木生长，阳光让果实甘甜——对于企业而言，这股劲，这种力，当然是管理。

管理是企业永恒的主题。无论实干型班子建设、高素質职工队伍打造、系统“安稳长满优”运行，还是他们对市场的超前研判和掌控，都是管理的“题中之义”，无不体现着管理的力量。

管理力量之核：班子务实能干

火车跑得快，全靠车头带。一个脚踏实地、勤勉敬业的班子，无疑是企业发展的核心所在。在甲醇厂采访时，干部职工提得最多的名字，就是厂长董正庆。

2011年5月，董正庆临危受命，由国泰化工公司调任这个厂厂长。其时，这个厂正值内外交困之际，外部，甲醇市场低迷，成本与售价倒挂800元/吨。产品积压，不卖不行，然而，一卖就赔。内部，系统故障频发，难以正常运行；技术骨干纷纷跳槽，一年内就有40多人辞职。人心散了。如何凝聚人心？在第一次班子会上，董正庆说了这样的话：“一天24小时，怎样都是过，为什么要闲着呢？我独自一人来到这里，就是干活的。大家别灰心，只要我们一起努力，一定能够扭转这种局面！”

关于董正庆带领职工“干活”的故事有许多。有一次维修运煤皮带，董正庆钻进不足一米高的托辊下一干就是七八个小时，职工们说他“脸比我们都黑”；有一次煤浆泵更换阀门，工人拆不下，他轮着大锤上阵，很快解决问题，职工们说他“真像一个

老钳工”。面对系统故障频发、各种技术问题亟待解决的状况，董正庆把自己当成一名技术员，随时出现在事发现场，及时解决问题。职工们说他“从来不批评人，只是埋头干活，并让大家跟着学。”

就这样，在董正庆带领下，干部职工焕发出前所未有的工作热情，各项工作逐步走向正规。副总工程师、汽轮机专家左峰收回了自己的辞职信，全力投身工作，主持开展了汽轮机内喷淋冷却等技改项目，年创造价值500余万元；分管安全工作的副厂长刘西兰埋头苦干，体重从200斤降到了140斤，使得这个厂杜绝了轻伤级以上事故，确保了严峻形势下的安全生产。

管理力量之源：队伍坚强有力

坚强有力的职工队伍是企业发展的力量之源。强化职工队伍建设、实施全面技术培训，是这个厂确立的各项工作“重中之重”。

2008年投产至2011年，这个厂人才流失严重，每年都有数十人“跳槽”，影响了正常工作接续。针对这种情况，他们明确提出“提升职工技能水平，就是给职工最大福利”的理念，确立了让每名职工“精一行、会两行、懂三行”的目标，制定培训计划，明确阶段目标，大力开展技术技能培训。

“大锅饭”变成“开小灶”，人人都来当老师。他们一改原来一个车间由一名技术人员讲课“大锅饭”式的培训方式，化整为零，以班组为单位，由班内职工轮流讲课。一堂几十分钟的课，讲课人员要查资料、写教案，准备十几个、甚至几十个小时，潜移默化地提升了业务技能。授课内容都是职工实际接触的业务，具体直观，效果明显。这种“开小灶”的培新方式得到了职工的热烈响应。并且，该厂班子成员只要有时间，总会到现场听课，进行点评和指导。有一次，厂长董正庆去一个班听课，发现一名青工讲的一个技术问题不准确，就走上黑板给他纠正，没想到这个班的车间主任却还有另外的一套思路。三个人都觉得自己想法没错，于是，在黑板前争论开来。

去年，这个厂以集团公司技术比武为契机，选择技术性强、具有代表性的19个工种进行技术比武。全厂278名职工踊跃参赛，最终选出6个专业16名优秀职工参加集团公司技术比武。此外，他们坚持对空缺管理岗位面向全厂公开招聘，变相马为

赛马，2013年公开招聘副科级干部2人，技术员10人，做到了“能者上，庸者让”，进一步营造了全员学技术、练本领的氛围。

管理力量之根：控市场提效益

市场是企业的命门所在。效益是企业追求的最终目标。离开市场，没有效益，企业也就失去生存的理由。当市场严峻的大环境不能改变，能不能营造“于我有利”的市场“小气候”，在一定程度上对市场进行有效掌控，体现了一个企业的智慧。

榆林甲醇厂就做到了这一点。做到了这一点，就实现了经营效益的最大化。

他们积极与陕蒙周边化工企业联系，建立信息互通机制，形成价格联盟。坚持“小步慢跑”原则，把产品价格的调整由每周一次改为两次，保证了产品价格始终处于市场高位。

他们强化质量管理，确保高质量产品卖出高价格。在国际、国内标准均没有对甲醇中的乙醇含量进行明确规定的情况下，他们坚持把该项指标控制在50PPM以下，在周边甲醇厂家该项指标最高达到1000PPM的情况下，他们的甲醇产品巩固住了在醋酸、制药等高端产品企业中的权威地位，确保了价格始终高于其他厂家20元/吨左右，拓展了利润空间。

“巧打”检修、生产“时间差”，产品卖出最高价。2013年下半年，他们通过对市场预判，断定年末甲醇价格会有所提升，同时周边几家烯烃企业也将在年末投产，对甲醇产品的需求量将会大增。于是，他们就一改甲醇企业正常检修时间为每年10月、11月份的惯例，将检修时间提前至8月份，同时，每月压缩三分之一的销售量。

到了11月份，果然，甲醇价格迅速拔高，由8月份的2400元/吨，涨到3100元/吨，而且供不应求。这时，周边多数甲醇厂家正在检修，而他们却“攒下”了近3万吨甲醇。这个月，他们生产甲醇5万吨，却卖出7.6万吨，并且是年内最高价！当月，就实现销售收入1.6亿元，比平常月份多赚近3000万元。

没有增加一分钱投入，仅仅是把检修时间提前三个月，就产生了这样的效果，怎不令人感叹，引人深思？

企业如人，管理如事。只有用心待人，才能用心待你；只有尽力办事，事才能如你所愿。此悟，当可为启示。

矿井观察：我们的队伍向太阳

王磊荣

其实，奉献对于矿工来说并没有外界想象的那么难，他们并不是没有这种精神，只是有时候善于跟煤炭打交道的矿工并不善于跟外界表达他们的贡献，所以更需要我们去观察和发现。

巾帼还得让须眉

2014年5月，陈蛮庄煤矿第一批女工慰问员工在井口整装待发。我佩戴好矿灯、自救器仔细听领队宣讲下井注意事项，清点完人数以后我们带着慰问品进入了罐笼。一直听说陈蛮庄煤矿的井下条件特别艰苦：高温、上山、地质条件复杂。所以这次下井之前我们单位的男同志就预言我们几个女同志肯定走不到工作面。听到这话我可不服气了，凭什么你们男同志能做到的我们就做不到？我一定能走到工作面把手中的慰问品送到一线员工的手里！

小心翼翼地走进“罐笼”，把钩工嘹亮的手指数述声告诉绞车司机一切准备妥当，可以开车了。卷帘门放下后，“罐笼”开始急速下降，这时领队告诉我们—900米的井深大概在3分钟之内到达。其间还发生了一件看似很有趣的事儿：耳朵随着“罐笼”的下降慢慢失聪了。这时候领队告诉我们使劲咽一口唾沫可以缓解耳朵的失聪状况。

大巷灯火通明，心情还不错。这次我们要去往的工作面是3102，走完平坦的大巷很快就到了第一个上山，抬头往上看，是一眼看不见尽头的阶梯。铁板焊制的阶梯混杂着煤灰水，领队怕我们滑倒，行进的速度很慢。拽着上山左手边的绳索，我们一步一个台阶慢慢走着。虽然一直在煤矿工作，但是有很多女员工都是第一次下井，陈蛮庄煤矿的深井更是头一次迎来了女员工，开始队伍里满是兴奋的说活声。在第一个上山快爬完的时候队伍里没有了叽叽喳喳的说活声，取而代之的是急促的喘息声。

到达3102工作面要经过4个上山，这四个上山一个比一个陡，最大的坡度大概在40度左右，每个上山的斜坡距离平均1000米，经过3102的切眼时更是要在支在斜坡上的支架上翻上翻下。到达工作面以后，我一下子就蒙了，煤炭扑面而来，周围几乎伸手不见五指。我的眼睛上接着就被热气熏上了一层水汽，井下的高温着实让我惊了一下，别说在这种温度下工作，仅仅是站在这儿已经让我汗流浹背了，井下世界的压迫感在这格外地让人压抑。

其实，好几次我都快坚持不住了，最后想想这次下井的初衷，还是咬牙坚持了下来。想起下井时跟单位男同事打下的赌：果然，有时候不得不承认“巾帼还得让须眉”！

两个火烧、一瓶水是班中餐

在3102工作面我看到了黑压压的支架上挂着一个工具包，工具包口敞开着，里面装着两个火烧，一瓶水。

“师傅这是你的班中餐吗？”

“对，这是我的班中餐”。早班六点开班前会，分完工以后就下井。这不忙活到现在还没来得及吃。夏天还好，能看见早上的太阳，赶上冬天，早上看不见太阳，下班升井后洗完澡也看不见太阳。每天干完活，除了牙齿是白的，其他全是黑的。”工具包的主人边说边在工作服上擦了把手接过我递给他的毛巾、苹果，随即冲我一笑。

井下世界，寂静和轰鸣是两个极端。安静时，巷道里会回荡着脚步声，伴随着高大的身影，矿工迎面走来，互相用矿灯闪一下，算是打过招呼了。两个火烧，一瓶水，就是他们的班中餐，矿工围坐在一起，不出声地咀嚼着。碰到工作面情况复杂的时候，工作量也会增大，班中餐会被原样再带回地面。

朝气在—900井下涌动

在3102切眼位置我看见了两个戴眼镜文质彬彬的矿工，他们在接过我们手中的慰问品后接着忙起了手头的工作。自陈蛮庄煤矿筹建以来，有很多大学生一直奋战在一线，好不容易上完大学，却跑来当个矿工到底值不值一度也引起了大伙儿的讨论，但是在这些学子的内心深处却一直有一个信仰：我们要把所学的专业知识用到工作岗位上来，在—900井下发光发热。陈蛮庄煤矿也一直把培养一批业务精湛、作风过硬、勇于创新的青年人才队伍作为重要工作来抓，建立健全了一系列工作机制，为青年人才搭台，各类青年人才脱颖而出，聪明才智在各个岗位充分涌动。

我们圆满地完成了自己的任务，给井下一线员工带去了我们的关怀，最重要的是我们深深感觉到了他们工作的艰辛。在以后的工作中当我们作为后勤保障单位要做好服务工作，更没有理由喊苦喊累。



●远安县长苏海涛(前排中)参观考察高档酒瓶车间

6月10日，湖北远安县委副书记、县长苏海涛，远安县工业园区管委会主任王

旭新一行参观考察了陶星陶瓷公司。在公司总经理杜修全、副总经理陈成

的陪同下，苏海涛一行深入现场，实地考察了公司高档酒瓶生产车间、釉下五彩工作室和试制车间。参观过程中，苏海涛看到正在贴花的釉下彩十二生肖茶杯时，盛赞产品如手工艺品一般，色彩亮丽的手工贴花、精致可人的生肖图案，让人赏心悦目。

苏海涛一行对陶星陶瓷公司在科技创新带动企业发展方面取得的成绩给予了高度评价。他希望，陶星陶瓷公司在产品开发时可融入具有地方特色的系列产品，如在贴花图案中加入“鸣凤山”、“爆祖”等元素，进一步加强现代陶瓷工艺与地方特色相融合，研发出更具特色的陶瓷产品。

公司总经理杜修全表示，公司在今后的发展过程中，将持续走技术创新之路，不断巩固陶瓷研发的技术优势，将地方特色与陶瓷工艺完美结合，做好地方特色产品开发，打造陶瓷行业领军品牌，争取为地方经济、社会、环境的和谐发展做出更大的贡献。（陈婧婧）