

“羚锐杯”走进新县影友联谊会成功举行



春夏之交，地处豫南大别山腹地的河南省新县草长莺飞，鸟语花香。5月31日，由中国摄影报社、河南省新县人民政府联合主办、中共新县县委宣传部、新县文学艺术界联合会、河南羚锐制药股份有限公司承办，新县摄影家协会、新县艺术摄影学会、新县新闻摄影学会、信阳百斯特数码公司等单位协办的“美丽中国·河南之旅”“‘羚锐杯’中国摄影报走进将军故里——河南省新县”影友联谊会在此隆重举行。

河南新县在鄂豫皖三省结合部，素有“三省通衢”和“中原南大门”的美誉。这里风景秀丽、物产丰富、人杰地灵，是鄂豫皖苏区革命根据地发源地和苏区首府所在地、刘邓大军千里跃进大别山的落脚点；先后培育了红四方面军、红二十五军、红二十八军等多支主力红军，留下了徐向前、董必武、李先念、徐海东、王树声等先辈的足迹，养育了许世友、李德生、郑维山等93位叱咤风云的共和国将军和省部级领导干部，是全国著名的革命老区

和“将军县”，也是全国最大的贴膏剂药品生产企业羚锐制药的总部所在地。5月31日下午2时，新县鑫海湾国际大酒店四楼多功能会议室内高朋满座，共同出席新县摄影界这一盛会。会上，新县宣传部长林青代表新县地方领导对各位影友和新闻界朋友的到来表示欢迎，对支持并参与活动的羚锐制药等各单位表示感谢，并简要介绍了新县得天独厚的红、绿色资源和经济社会情况。中国摄影报社大型活动部主任薛楠、河南省摄影家协会副主席武强分别代表中国摄影报社领导和河南省摄影家协会对亲临现场参加活动的各位影友表示欢迎；他们一致认为，革命老区新县的灵山秀水、美丽乡村、魅力山城格外打动人心，其独特的红、绿色资源和厚重的人文文化，值得大家拿取手中相机，深入生活、深入人民大众中去拍摄，更好地为促进地方经济社会发展、为丰富人民群众生活服务。

作为本次活动的重头戏，与会的影友们

现场聆听了湖北省摄影家协会副主席、中国摄影金像奖获得者宋刚明所作的题为《乡土摄影的表现形式与人文诉求》的专题讲座。在三个多小时的讲授中，宋刚明教授结合自己从事摄影创作以来的经历，就如何以求寻求新思维拍摄好的摄影图像、如何使用各类相机深入浅出地畅谈了自己的体会和感受，并现场展示了近年来自己的摄影精品。

本次活动旨在为新县摄影爱好者搭建以影会友、切磋技艺、展示个性、畅叙友谊的平台，锻炼和提升新县摄影队伍水平。此前，为这次联谊会进行了影友联谊赛，在较短的时间内共征集到近300幅作品，内容大都反映新县境内山水风光、生态环境和人文文化。活动期间，还进行了“‘羚锐杯’中国摄影报走进将军故里——河南新县”影友作品展和影友擂台赛评选与颁奖等系列活动。内容丰富、形式多样的活动，引起了到场影友的极大兴趣，活动取得了圆满成功。

(汤兴)

茅台保健酒公司召开成立30周年庆典筹备会

本报讯 30年沐风栉雨，30年铸就辉煌。伴随着国酒茅台蓬勃发展的伟大历程，茅台（集团）保健酒业有限公司走过了30个不平凡的春秋。为回顾历程、总结成绩、凝心聚力、再创辉煌，增强员工责任感、荣誉感和使命感，2014年10月，公司拟开展保健酒业公司成立30周年庆典系列活动。

6月9日下午3点，保健酒业公司在11楼会议室召开“公司成立30周年庆典活动筹备会”。公司党委书记谭定鸿主持会议，参会的有公司党委、纪委班子成员，各部门（科室）的负责人和部分工作人员代表共30余人。

谭书记说：这次庆典活动，对塑造公司

良好社会想象，提升公司知名度，扩大公司影响力有着积极的作用，我们要严格贯彻中央关于“厉行勤俭节约，反对铺张浪费”重要文件精神，将本次庆典活动办成“隆重而不奢华，简约而不简单”的活动，让员工充分感受到活动的喜庆气氛和组织的温暖，充分体现“鼓舞士气、凝聚人心、提振信心”

的活动主题。会末，在谭书记的带领下，大家就庆典的活动内容展开了积极而热烈的讨论，纷纷发表见解，提出了许多合理的、可操作性的建议，为活动的开展提供了参考性的意见。最后，公司成立了庆典活动领导小组。

(罗江琴)

兖煤菏泽能化赵楼综合利用电厂进入并网发电“倒计时”

随着兖煤菏泽能化公司赵楼综合利用电厂一期工程1×30万千瓦机组顺利通过整套启动前验收，并接受168小时的联合试运转，目前机组总启动前准备调试工作正在紧锣密鼓地推进，该电厂并网发电进入“倒计时”。

兖煤菏泽能化赵楼电厂项目于2007年列入国家发改委煤矸石综合利用电厂项目建设计划，2010年2月份获国家发改委核准批复，标志着兖矿集团巨野煤电基地建设迈出关键性步伐。赵楼综合利用电厂是赵楼矿配套的新建坑口电站，项目采用石灰石炉内脱硫工艺，安装高效布袋式除尘器 and 烟气连续在线监测装置，各项排放指标均满足国家环保要求。该电厂项目获得核准批复后，荷

泽能化公司启动了办理电厂城乡规划、土地使用、接入电网、安全生产等相关手续。2009年7月份，国家能源局煤炭司和省煤炭工业局、省国资委监事会有关领导到兖煤菏泽能化公司赵楼矿考察调研大型煤炭基地生产建设和天然焦资源开发利用情况，对兖矿集团在巨野矿区煤炭生产建设和开发利用天然焦资源方面所做的努力给予充分肯定，指出天然焦是宝贵的资源，必须进行充分开发利用，包括赵楼矿在内的巨野矿区所有矿井都要研究煤焦共采的工艺。要坚持天然焦和煤炭开采统一规划、统一勘察、统一设计、统一回来，从最初规划开始，把天然焦作为资源对待，进行充分开发利用。

兖煤菏泽能化公司赵楼综合利用电厂项

目系我国第一座燃用天然焦的大型电厂，该项目由兖州煤业股份有限公司投资建设，兖煤菏泽能化有限公司负责筹建。规划装机规模为2×30万千瓦燃煤发电机组，配套1台1025吨/小时循环硫化床锅炉。在两年多的项目建设过程中，该电厂落实“投资主体、建设主体、管理主体、还本付息主体”四个主体责任，大力推行法人负责制、招标投标制、工程监理制、合同管理制“四制管理”，加强安全、质量、工期、造价“四大控制”，在保证安全的前提下加快施工进度，努力把项目建成精品工程、示范工程、效益工程。赵楼综合利用电厂的建设，必将进一步提高能源利用效率，增强兖矿集团的发展实力，同时也将优化电源结构，有力促进菏泽经济

社会等各项事业的发展，具有良好的社会效益、经济效益和环境效益。

据了解，兖煤菏泽能化有限公司赵楼综合利用电厂位于山东省菏泽市鄆城县，紧邻兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿，赵楼综合利用电厂作为巨野煤田配套煤电联产项目，是阶梯式利用矿产资源的典范。在赵楼矿区销售高品质洗精煤，同时将选煤厂的煤泥、煤矸石、洗混煤和天然焦等副产品用于坑口燃煤电厂，使劣质煤就地转化为电网上销售，阶梯式地利用煤炭资源，既能减少资源浪费、优化电源结构，又能实现效益的最大化。

(王艳芹 束涛)



日前，中国粉磨技术领航者——浙江力普粉磨设备有限公司在精制棉制备纤维素粉碎加工技术领域再传捷报，研发的“一种精制棉粉碎成套生产线”获得国家专利。这是该公司继“短纤维粉碎机”、“高效纤维素剪切粉碎机”获国家专利，“医药辅料纤维

集打散、检测、粉碎、集料、除尘于一体 浙江力普精制棉粉碎成套生产线获国家专利 实现精制棉制备纤维素的规模化生产并能有效集尘

素醚专用高效剪切粉碎机的研究和产业化项目”和“GWM-730 纤维素高效剪切磨开发”列入省市科技项目、浙江省新产品计划之后，在精制棉粉碎设备领域取得的又一科技成果。

纤维素是世界上最丰富的天然有机物。拓展以纤维素为主的天然资源的高附加值利用是国家可再生资源发展战略需要，是全球经济、能源和新材料发展的热点领域之一。棉花的纤维素含量接近100%，为天然的最纯纤维素来源。以纤维素为原料的产品广泛

用于造纸、塑料、炸药、电工及科研器材等方面。据悉，目前国内用于粉磨精制棉的流程一般都存在效率低、人工要求高、粉尘污染等问题，作为中国纤维素行业协会会员单位，浙江力普专注、持续在这一领域进行了系列创新开发，使专利产品获得了有益的效果，生产线集打散、检测、粉碎、集料、除尘于一体，能实现精制棉制备纤维素的规模化生产并有效地集尘，杜绝原料中金属杂质对粉碎机刀片的损坏，对环境不会造成粉尘污染。

该生产线产量达200-350kg/h，经山东、

浙江、江苏、上海、河南等地企业使用证实，比同类产品产量提高40%，耗能降低20%左右。该机型同样适合于绒状、絮状棉纤维及纤维素醚类产品（如精制棉、棉麻、光纤、芳纶、涤纶等）的超细粉碎。目前，该生产线与纤维素成品粉碎机、湿粉磨机三项产品已经在纤维素行业中广泛应用，客户涵盖国内规模前十位的纤维素醚生产企业并获得高度认可。此三项设备的应用为国内整个纤维素行业的发展发挥了重要作用。

(丁文)

太重集团:文化“润企”，软实力铸就生命力

■ 曹克顺

企业既是一个经济空间、一种工业形态，更是一种气氛、一个灵魂。综观中外现代知名企业，其令人仰慕的巨大魅力，就在于以深厚的企业文化意蕴去树立品牌。这其中，先进而成熟的职工文化建设工程永远是企业保持长盛不衰的不竭动力。太重集团公司工会多年来强化企业职工文化建设工程的成功实践，就是一个有力的证明。近日，记者经过深入细致的采访，详细了解了集团公司工会职工文化建设工程建设中走过的道路……

一、创新思路 让读书提升素质

太重集团工会在推进职工文化建设过程中，逐步形成了结果导向的创新型思路。他们认为，一项重大活动的开展和文化项目建设，其意义就在于达成某种结果，因此，“结果导向”就理应成为管理者必须遵循的一个重要原则。这种创新型理念在创办“职工书屋”活动中，得到了很好的运用。

太重“职工书屋”最早创办于2008年，大到“书屋团队”的组建、书屋的格局、规章制度，小到书柜的样式、图书的种类、数量，事先均有了鲜明的蓝图。

为了满足广大职工群众日益增长的精神生活需要，进一步深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，让职工通过“爱读书、读好书”提升素质，实现自学成才、岗位成才，

“职工书屋”团队购买了大量的图书、杂志和电子书刊，并为书屋配备了专业日常管理人员，要求每个“书屋”年初有计划，平时有检查，年终有评比考核。2010年，太重技术中心职工书屋荣幸地被评为“全国职工书屋”。

二、优化设施 让职工感受关爱

下大力气建设具有典型意义的文化活动现场，是职工文化建设工程的重要一环。它不仅是新时期企业的一张闪亮的名片，同时也让职工打心眼里感受到企业的关爱。

据工会文体部部长李素琴介绍，2010年，太重投入资金1400余万元，对原太重体育馆进行了大规模改造和扩建。经过改造后的太重体育馆，成为了具有排练、演出、体育比赛、大型会议等多种综合功能的场所。活动场地设有篮球场、羽毛球场、乒乓球室、健身房、排练室等，各类体育器材一应俱全。去年该体育场又投资增设了户外健身器材，满足了更多职工家属的活动需要。

当年9月新体育馆刚刚落成，首届太重集团羽毛球比赛在这里成功举办。新型的现场管理，高水平的国家级裁判，使得比赛的水准和档次成为太重建厂以来最亮的色彩。羽毛球比赛结束后，太重职工自编、自导、自演了三场庆祝建党90周年“消夏红歌演唱会”，也在这里隆重举行。太重职工文体中心的建设，为整个职工文化建设工程添上了浓墨重

彩一笔。

三、四个转变 让活动形成特色

采访中可以得出这样一个结论：工会工作这些年最亮丽的色彩，莫过于实施“四个转变”。

随着企业运行体制和经营方式的改变，工会充分发挥各职工文体协会业余骨干的作用，通过他们来组织开展活动，各会员人数由少到多，队伍由小到大。工会为各协会配备了活动室和活动时间，每周由协会组织会员参加活动。通过协会组织活动，锻炼了队伍，提高了会员的素质，满足了职工的需求，促进了企业的生产经营和公司文体活动的进一步开展。在活动内容上，摒弃过去那种只由少数专业人员参加的竞技型比赛，采取了“全民参与、形式多样、丰富多彩、健身娱乐”为主的群众性活动。太重文体中心体育场每周清晨5时至晚11时向职工家属免费开放，每天来活动室参加活动的络绎不绝，能容纳1000名观众的体育馆已成为太重人举办大型活动和各类比赛的良好去处。

“四个转变”的实施，使文体活动向最广大人群扩散，职工和家属群体成为真正的受益者。在注重“面”的同时，“质”也在年年“优化”，太重每年组织的大型活动已经形成了太重自身的特色。每年的“元旦环厂赛”，全厂万名职工聚集在体育场，在新年的第一天进行长跑，参加的干部职工已达8000余人；正月

十五元宵灯会的“五火闹元宵”活动，内容丰富，别具一格，参与人数之多，已经成为传统节日日必不可少的重头戏，自1983年至今已连续举办29年，年年赞誉不断，岁岁好评如潮；“消夏晚会”已连续举办了10年，采取的是工会搭台，分子公司、社区、专业文艺团体唱戏的形式，吸引了成千上万的观众，已经成为深受太重职工喜爱的、不可缺少的群众性文化娱乐活动……

四、面向基层 让职工尽享欢快

随着太重集团公司连续跨越式快速发展，企业规模和效益的同步增长，集团公司工会在组织开展文体活动中，把改造重点瞄准了基层工会，适时利用业余时间开展自娱自乐的活动，活跃了职工业余文化生活。

如太原重工工会，已连续五年举办了职工篮球赛，规模较大，参与单位和人数较多，深受职工喜爱；太重冶铸分公司工会，每年至少组织一次拔河比赛，已经成功举办了七年；挖掘机分公司工会，根据自身特点，举办了篮球赛，象棋赛，桥牌比赛等小型多样的活动，吸引了90%以上的一线职工参与；技术中心、理化检定中心等单位，结合年轻大学生多的特点，举办羽毛球、乒乓球、演讲比赛等，增加了职工的凝聚力和自信心；油膜轴承分公司、轧钢、锻压设备分公司以及储运、锻压等单位，均开展了小型多样的趣味运动会和单项比赛，使职工在紧张的工作之余得到放松。太

中国重汽集团连续十年获 中国汽车工业三十强称号

“中国机械工业百强企业、汽车工业三十强企业信息发布会暨十年发展回顾”大会5月28日在京举行。中国重汽集团获2013年中国汽车工业三十强称号。中国重汽集团副总经理于有德出席会议并领奖。

中国机械工业百强企业、汽车工业三十强企业年度评选是由中国机械工业联合会、中国汽车工业协会主办的，自2004年以来成功举办十届。中国重汽集团已连续十年入围汽车工业三十强，并稳定保持在前十位的位置。

(郭闻)



锡柴老科技工作者 老有所为贡献大

退休后做什么?从5月28日召开的无锡市老科协一汽锡柴分会第三次会议上获悉，锡柴退休的老科技工作者老有所为、老有所学、老有所乐，在锡柴的科技创新和社会公益事业中取得可喜成绩。

锡柴老科协是由锡柴厂已退休的具有高级职称的老科技工作者、具有丰富实践经验的高级技师和热爱、关心支持锡柴厂老科协工作的领导干部组成的群众团体。多年来，锡柴老科协在无锡市老科技工作者协会指导下，在一汽、解放和锡柴厂部党委的领导下，围绕产品开发、技术改造、质量攻关、提质降本、学术交流等做了大量工作，取得了可喜的成绩。老科协会员、原锡柴厂副总工程师王鑫泽按照锡柴厂“做强轻机”的产品战略，坚持对康威柴油机持续改进，使该系列产品具有国内同类产品最佳的性价比。为使该产品不断满足国家排放法规的要求，他带领科技人员先后完成了配国产单体泵喷射系统、博世共轨喷射系统三种不同技术路线的排放开发，为锡柴厂产品开发和提升锡柴销售业绩作出了较大贡献；会员黄叔达、曹大林、黄静亚等积极参加锡柴采购体系的技术工作，多次解决配套厂家的技术难点，使一些配套厂家在规模、质量水平上跟上锡柴发展的步伐；为庆祝锡柴厂建厂70周年，原锡柴厂副总经济师华士钟等带领团队克服建厂年代长久、史料缺失等重重困难，历时两年，撰写成包括7篇、35章、127节及大事记和附录组成的共105万字的《锡柴厂史》，为工厂留下了宝贵的财富。锡柴老科协会员不仅积极为锡柴发展贡献力量，还热心公益事业，他们参加无锡“蠡湖文明之友”志愿者团队，在社区、广场及风景区等场所宣传、示范、维护和激励文明，为创建文明、卫生、和谐无锡奉献爱心，多次获江苏省、无锡市志愿者活动先进集体、无锡市“环保卫士”；会员李秀萍被聘为无锡崇安敬老院义工，定期到敬老院为老人服务，树立了锡柴人良好的公众形象。

无锡市老科技工作者协会会长王良朋充分肯定了锡柴老科协五年来服务于无锡经济和锡柴发展中取得的成绩，为无锡市老科协增了光、添了彩。

(许武英)

太重集团:文化“润企”，软实力铸就生命力

五、文化“润企” 让事业永葆青春

印度圣雄甘地说过：“政府没有原则是一种罪过，商业没有道德是一种罪过，企业没有人文是一种罪过。”可以预见，未来的文化之融合，将时刻影响企业的经营运作方式，也深刻影响现代企业文化的发展与变迁。在这里，记者完全可以作这样一个形象的比喻：没有细胞，就没有挺拔的肌肉；没有血液，就没有坚硬的骨骼。文化作为企业的“软实力”，对构建职工核心价值体系，乃至构建企业愿景、目标、生命系统产生了举足轻重的作用。太重每年以30%以上的业绩递增，创造了360余项中国和世界第一，至今在全国同行业中位居第一，太重能有今天，文化建设功不可没。

团队因文化而坚强，企业因文化而繁荣。太重作为知名老企业，要想在激烈的市场竞争中有所作为，实现跨越发展的历史使命，强化职工文化建设工程，用优秀文化助力企业发展，依然责无旁贷，任重而道远。

是啊！踏踏实实地去走，一步一步地去走，直至成功，这就是太重工会领导者的可贵品质；把文化这个大舞台交给职工，推动企业文化与和谐太重的创建，正是太重的成功之处。