

浅谈如何加强基层党组织建设

■ 周红中

国内外环境的深刻变化对党的建设提出了新的要求,党面临的各种考验是长期的、复杂的、严峻的,落实党要管党、从严治党的任务比过去任何时候都更为繁重和紧迫。党的基层组织是党的战斗堡垒,是党执政的组织基础,加强党的基层组织建设,也是实现党的十八大全面深化改革战略部署的现实需要。结合基层党建工作实际,就如何加强基层党组织建设工作,浅谈自己的一些认识。

一、建立健全党组织,提升基层党员干部队伍的战斗

随着企业改革不断深入,企业的经济结构和组织机构发生了重大变化,为了适应企业改革的新情况,企业党建工作要与企业改革发展同步实施,做到企业改组改制的同时要建立健全基层党组织,调整经营管理机构的同时要调整党的基层组织机构,采取“双向进入、交叉任职”的领导体制,形成科学严密的企业基层组织架构,实现党的工作在企业全面覆盖,不断推进企业党建工作融入中心,进入管理,促进发展。

党员干部队伍建设,是做好各项基层工作,推进企业又好又快发展的根本保证。一是要强化基层党务干部的队伍建设。积极推行党支部书记公推直选,公推直选有效地发挥了党员和群众在党组织选举中的知情权、参与权、监督权和选择权,体现了党员群众的真实意愿,真正把组织协调能力强、热爱和热心党务工作、党员群众信得过的优秀党员选拔出来,这样的基层党支部书记,组织放心,群

众满意,工作起来将更有带动性和号召力。二是要强化基层领导班子建设。全面加强基层领导班子的作风建设、制度建设和能力建设,努力使领导班子和领导干部有高尚的品质、过硬的本领、务实的作风,始终战斗在工作最需要的第一线。三是要强化党员的教育管理。经常性地对基层党员干部进行党性修养、人生观教育,用正反两方面的典型事例教育引导党员干部勤政廉洁、恪尽职守。

二、深化认识,形成齐抓共管基层党建工作的合力

新形势下,要充分认识到加强和改进企业基层党建工作的重要性,切实加强领导,落实责任,努力形成齐抓共管基层党建工作的合力。

一要正确认识党建与生产工作的关系,克服和纠正普遍存在的重生产而轻党建的错误思想。抓党建就是抓人的思想建设,作风建设和组织建设,成就一支高素质的干部职工队伍,而企业的生产任务目标正需要政治、业务素质都过硬,有很强的敬业精神和事业心的队伍去完成。二要发挥党组织的战斗堡垒作用,激发职工的工作积极性,自觉地服从、服务于经济建设这个中心,努力构建一级抓一级,层层抓落实的基层党建工作新格局,充分发挥好党建促进生产的作用。三要充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用。党支部是党的最基层的管理组织,具有十分重要的地位和作用,必须按照《党章》的规定使支部活动经常开展起来,通过扎实开展“五好”支部创建活动,把党员的力量凝聚起来,把党员的先锋模范作用激发出来。

牢记自律“五线谱” 奏响廉洁“新乐章”

■ 冉大帅

廉洁自律既是一个永恒的话题，又是一个终身的课题，是党员干部的立身之本、处事之道和为政之要。新形势下，党员干部在工作中管理的资源越来越多，面对的诱惑和考验也越来越大，这就对党员干部提出了新的更高的要求，谱好廉洁自律的“五线谱”至关重要。

一、提高自身素质，筑牢思想“防线”

学习是党员开展工作、成就自我的前提和基础。保持共产党员先进性、建设学习型党组织要求每名党员必须把学习作为终身的追求。高度重视学习、善于进行学习，是党员干部健康成长、提高素质、增强本领、不断进步的重要途径。在当今时代，如果不加强学习，不论是谁，都会落伍，甚至被淘汰。面对企业改革发展的新形势、新任务，党员干部只有坚持认真地学习、与时俱进地学习、持之以恒地学习，才能跟上企业发展步伐，才能担当起引领发展的重任。

一要加强理想信念学习。理想信念问题关系到党的前途和命运，是我们党带领全国人民团结奋斗的思想基础。要把保持共产党员先进性教育、深入实践科学发展观作为一项长期任务，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和科学发展观。

二要加强党纪党规和法制学习。利用“三会一课”等多种形式，加强《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规、法制教育，切实增强廉洁从业意识，真正明白当为与不当为，避免出现因无知而违法违纪，明辨是非、自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

三要加强警示教育学习。以案为鉴，通过对违纪违法党员干部的犯罪事实和腐化堕落的思想根源进行剖析，从中汲取教训，时刻绷紧反腐倡廉这根弦，坚守职责，时刻保持清醒的头脑，警钟长鸣，从点点滴滴处严格要求自己。

二、加强党性修养，守好道德“底线”

人无德不立，官无德不为。道德是一个人品质德行的综合反映，是做人的根本、为政的前提。道德修养是增强党性的重要途径，也是党性修养的基础。在当前市场经济条件下，人们的思想观念、生活方式和价值取向都发生了多方面的变化，但是非、善恶、美丑的界限不能混淆，作为党员干部要坚持什么、反对什么，倡导什么、抵制什么，必须旗帜鲜明，道德底线不能突破。要不断增强党性锻炼，时时处处做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的浩然正气。只有做到以德修身，加强党性修养，带头遵纪守法，把党纪国法内化为自己的自觉行为，才能抵御各种腐朽思想作风、生活作风的侵蚀，经受住

三、拓展思路,推动基层党建工作

创新是一切工作进步发展的动力和源泉,对基层党组织建设来说也不例外。必须树立与时俱进的观念,创新党建工作思路,提高组织生活质量,强化党员服务意识,努力实现基层党建工作的新突破。

一是思维要新。抓党建要牢固树立“发展是第一要务”的思想,紧密结合生产工作重点、难点和党员干部职工关注的热点、焦点问题,找准突破口,积极探索创新。二是方法要活。基层党组织在开展活动时,既要体现党组织发挥战斗堡垒作用和党员发挥先锋模范作用的要求,又要达到生动活泼和充满时代内涵的要求。三是交流要多。通过开展党的群众路线教育活动,多下基层与一线职工交流,了解掌握职工所思所想,掌握职工所期所盼,倾听职工对企业改革、发展和稳定的好建议。

四、加强企业文化建设,增强基层党组织的引领作用

企业文化是企业在长期的经营发展实践中所凝聚、积淀起来的一种文化气氛、精神力量 and 思想境界,是企业广大员工所认同并付诸实践的行为准则,并随企业的发展不断成长、壮大。企业党建工作所倡导的发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用,代表着国有企业的独特文化氛围,也是先进的企业文化代表。充分利用基层党组织的政治核心作用优势,引领职工的政治思想融入企业文化中,以思想引领、

牢记自律“五线谱” 奏响廉洁“新乐章”

严峻考验，永葆共产党员的先进性。加强党性修养，增强党性观念，树立和弘扬优良作风，是每个党员终身实践的重大课题，也是充分发挥党员先锋模范作用、维护好广大人民群众根本利益的根本需要。要始终保持重事业、淡名利的健康心态，经得住权力、金钱、美色的考验。要经常学习《党章》，重温入党誓词，始终坚持正确的政治方向，时刻牢记党的根本宗旨，永远保持共产党人的高风亮节。

三、正确对待人情，划清公私“界线”

人非草木，孰能无情。但讲人情不仅仅是个人的小问题，它还关系到党性原则。党员干部讲人情必须有度有范围，不能脱离原则去讲人情。正确对待人情，始终做到讲人情不能错位，讲人情不丢党性。

一要正确对待亲情。亲情因素对领导干部廉洁从政行为的影响是不可忽视的。在当前复杂的社会环境下，党员干部必须树立正确的亲情观，把握好亲情与原则的关系，要严格要求自己的配偶、子女及其他亲属，教育他们带头执行好各项规章制度，做到为人诚实、工作上进、生活低调，使他们树立普通人的心态和作风，不搞特权，不沾自己的光。

二要正确对待友情。人的一生总会有一些朋友，真挚的友情是谁都渴望的。如果党员干部在对待朋友方面不谨慎、不严格，在这些方面打开缺口、出现滑坡，就很难做到一尘不染、清正廉洁。交友要有选择，要择善而不交，不交无德之友，不交无义之友，不交无耻之友，防止个别图谋不轨的人钻空子，更不能拿人情代替党性。切记人情里面有原则，交往当中讲正气，这样才不会出问题。

三要正确对待“恩情”。滴水之恩，当涌泉相报，是中华民族的传统美德。可如今一些党员干部不感国家、组织、人民之恩，把组织之培养当作私情，将自己的提拔重用完全归功于某个人的“关照”。一旦有权在手，便利用职务之便损公肥私，循私枉法，导致公权私恩化。党员干部一定要处理好组织之恩、人民之恩和私恩的关系，把握好公与私、情与理的尺度，把精力放在本职工作上，把功夫下在为人民服务上。

四、自觉接受监督，不碰廉政“高压线”

常言说，失去监督的权力必然导致腐败，同样，失去监督的党员干部也难以正确行权用权。有的党员干部仍还存有一些错误认识，认为上级监督是对自己的不信任、不放心；同级监督，是对自己的工作不支持、不维护；下级和群众监督，是给自己找麻烦、挑毛病。实际上，对我们党员干部来说，被监督不仅是一种约束，更是一种关心和爱护。

一要主动接受监督。如果没有监督，

理念先行的方法，将企业刚性的制度管理与柔性的企业文化完美结合，着力去培育员工核心价值观、凝聚员工力量、激发团队活力，引导员工树立正确的工作、行为、价值理念，促进思想上达成广泛的统一，形成强大的凝聚力和向心力。

五、结合企业中心工作,落实完善各项制度

基层党组织应该紧扣当前企业科学发展的主题,紧跟时代步伐,在求新中不断开创新局面。面对企业重建和改革发展出现的一些新情况、新问题,基层党组织和思想政治工作者要有大局意识,不断提高工作效率,激发工作热情,才能促进企业稳定发展。

在制度建设方面,针对生产工作的新形势,进一步健全完善并严格坚持党内生活制度,加强对党员的管理,切实抓好“党支部对标管理”、“三会一课”、“党员百分制考核”、“组织发展”等工作制度的落实。要结合党员的不同岗位,深入开展好“党员示范岗活动”,要注重实际效果,加强对党员的日常管理,定期检查他们的工作情况,表扬先进,督促后进;对不履行义务、不做工作的,要给予批评帮助,促其转化。与此同时,还要严格坚持民主评议党员制度,通过评议提高全体党员实践“三个代表”重要思想和贯彻落实科学发展观的自觉性,使每一名党员思想上有所触动、行动上有所改进、作风上有所转变、纪律上有所增强、工作上有所提高,持续发挥党员的先锋模范作用,充分保证党支部的战斗堡垒作用。

(作者单位:铜陵有色铜冠物流公司)

牢记自律“五线谱” 奏响廉洁“新乐章”

党员干部就容易忘乎所以，容易犯错误。一个领导干部的职务越高，权力越大，就会有更多别有用心的人利用各种手段进行“攻击”和“拉拢”，只有主动接受各方面的监督，才能从源头上预防职务犯罪。要把监督视为自己健康成长的重要保证，树立勇于和乐于接受监督的意识，自觉自愿地把自己置于组织和群众的监督之下，防止出现错误和腐败。

二要正确对待监督。监督是遏制腐败的重要因素。党员干部一定要有诚恳接受群众监督的热情和勇气，要注重营造一种民主监督的气氛，努力发扬批评与自我批评的优良作风。把监督当作一种警戒、一面镜子，经常想一想、照一照，不断提高自己、改进工作。

三要积极参与监督。党员干部中既有愿不愿意接受监督的问题，也有敢不敢于监督的问题。有的人监督领导怕打击报复，监督同事怕伤感情，监督下级怕丢失选票，从而造成了好人主义盛行。从有利于党员干部的健康成长来说，监督是一种培养，一种支持；从有利于企业的正常发展来说，监督是一种保障，是一种动力。要想让企业快速健康发展，就要尽量不走弯路、不乱折腾，尤其是干部队伍不能出问题，做到这一点关键在于加强监督。

五、正确行使权力，把握为民“主线”

在其位，谋其政，履其责，这是一个党员干部必须具备的基本素养。党员干部必须始终保持清醒头脑，明白手中的权利是党和人民赋予的，是用来为人民服务的，不是用来谋取私利的，脱离群众、漠视群众利益就是最大的腐败。自觉做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。作为企业的党员干部，在密切联系员工群众上必须自觉做到：心要勤、嘴要勤、手要勤、腿要勤、脑要勤。心要勤，心中要时刻装着员工群众，经常提醒自己，在办事情、想问题、作决策时，牢记“群众利益无小事”的道理，自觉把勤奋工作、勤政为民作为自己必须铭记的格言。嘴要勤，基层和员工群众来办事、求助和咨询时，要有一声招呼，有一张笑脸，有一句回答；手要勤，符合政策和条件能办的，要马上办；条件不成熟或手续不全的，要一次性告知，并积极帮助；对不符合政策和法律的，要寻找有关依据，耐心做好说服教育工作。要今日事今日毕，不推诿扯皮，不敷衍塞责。腿要勤，要能够经常深入基层、深入群众，倾听基层呼声，了解群众意愿，感知员工群众冷暖，真诚帮助基层和群众解决一些实际困难和问题。脑要勤，在不违反政策和法律的前提下，对有利于破解发展难题、激活发展要素、给基层创造发展空间的事情，要主动、积极地去想、去做，能下放的权限尽量下放，能向上争取的尽量争取，帮助基层和群众把各项政策用足用活。

(作者单位：山东能源煤矿集团梁宝寺公司)

浅析思想政治工作协调关系、建设和谐企业的作用

■ 于海燕

思想政治工作既是一门科学，又是一项科学性很强的社会实践活动。要建设新时期和谐企业，就要积极探索思想政治工作在和谐企业建设中的重要作用，使思想政治工作服从和服务于构建和谐企业的新目标，并好地为实现这个目标提供精神动力和思想保障。

发挥思想政治工作促进企业内部关系和谐的作用

企业和谐的基础是职工个体的和谐。当前,企业的发展处于关键时期,企业改革、结构调整、人力资源配置等,事关每个职工的切身利益。职工的疑虑与消极情绪不化解,势必会影响企业的生产经营。因此,要通过思想政治工作把思想和心理疏导的着力点放在干部职工关心的热点问题上,善于从表面发现潜在的思想问题,切实帮助职工解除困惑和疑虑。以积极的姿态,健康的心理投身到生产经营各项工作中去。

企业的思想政治工作必须立足于相信和依靠广大职工。随着现代化建设进程的发展和经济结构的战略性调整,一些员工的工作岗位发生了某些变化,这并没有改变工人阶级的地位,而且从长远看有利于提高工人阶级的总体素质,发挥工人阶级的整体优势。把政策原原本本交给职工,困难和问题明明白白告诉职工,发展和前景清清楚楚讲给职工。在抓各项工作落实中,细心体察群众的情绪,说服教育、示范引导、提供服务,让职工对企业发自内心的认同和依赖,调动广大职工的积极性、主动性和创造性,为企业大发展献计献策。

发挥思想政治工作促进企业各组织之间和谐的作用

当前,企业正处于转型期,企业各类组织的变革不可避免,而加强各组织内部和谐建设是应对变革的重要途径。企业实行民主管理,千群团结一心,职工间互帮互助,诚实守信,才能保证和谐企业建设的健康发展。

保持企业各组织的整体协调。无论哪个部门、组织的不团结、不协调都不利于工作的开展。各组织之间要抱有大局的思想,摆正位置,在和谐企业中积极发挥思想政治工作的服务保障作用,做到思想上求共识,工作上有关通,特别是要做到互相尊重、理解、谦让,求大同存小异。因人而异,扮演好角色,注意做好相互间的感受,尤其是在遇到问题时不得推卸责任,形成能力上的互补,并坚持原则办事,齐心协力,齐抓共管。保持好企业各组织之间的关系,力求理解支持、公正办事、为人谦和、掌握平衡,通过思想政治教育,以换位的思想来做好维护好“一班人”的团结协作工作。

发挥思想政治工作促进企业经济发展和和谐的作用

企业以经济建设为中心,其他各项工作都服从、服务于中心。企业以科学发展观为指导,坚持发展建设质量和效益相统一,有利于企业思想政治工作更好地渗透到经济和企业发展中去,从而提高工作的主动性、针对性和实效性。

企业经济建设的健康和谐发展,必须有正确的政治方向,必须通过思想政治工作协调好各方面的关系和调动各方面的积极性,及时果断地消除不安定因素。思想政治教育对发展和谐企业的重要作用之一,就在于扫除精神障碍,创造一个良好的舆论氛围、精神环境和企业风气。具体地说,思想政治教育可以促使人全面地、辩证地看待企业的各类问题,客观、科学地分析经济形势,使人们的眼光从片面的、狭隘的纯经济增长的旧框框中解放出来,代之以全面的系统的发展观念,为和谐企业的全面进步提供指导。思想政治教育可以增强人们在经济活动中的法治观念和道德意识,形成奋发向上、开拓进取,公平竞争、精诚合作,崇尚奉献、服务大局的良好氛围。帮助职工更好地认识企业发展带来的巨大变化,提高对企业发展前景的认同与信心,从而形成有利于企业经济进步、和谐发展的认识环境、道德环境和心理环境。

发挥思想政治工作协调关系作用,促进党组织核心建设

新时期新阶段,我们所面临的形势和任务发生了根本性的变化,对党组织的领导能力和领导水平提出了新的要求。构建和谐企业是我们党组织面临的一项紧迫而又艰巨的任务。在全面建设小康社会的宏伟目标进程中,把党组织建设成为构建和谐企业的先锋模范,必须大力加强党的组织、思想和作风建设。在中国重汽这样一个各类人员众多的国有大型企业,加强基层党组织建设,是企业基层组织工作和战斗力的基础,在矛盾凸显、形势多变的新时期,加强基层党组织建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,充分显示党组织的感召力,思想政治工作才能得到组织保证,才能沿着正确的轨道健康有序发展,才会取得较好的效果。

(作者单位:中国重汽集团济南物业有限公司)