

哪些老职业在消失 哪些新职业在产生

前程无忧日前对 www.51job.com 上的 59 大行业 752 类岗位统计分析, 信息技术和自动化正在使一些职位消失, 但是也创造出不少新工作。

正在消失的职业

流水线工人。国际机器人联合会的数据显示, 2013 年中国已经成为工业机器人的最大买家。招聘困难、成本上升, 更大的挑战是员工管理的复杂, 加上市场竞争的惨烈, 都让用工量大的生产型企业感到有心无力。自动化、3D 打印机技术的发展, 无论是在成本、速度和精确度上都好很多, 甚至连质量控制都不再是个问题。更重要的是, 它使企业用少量的人力就能实现创新设计、大规模生产和库存管理。

培训师。曾经是 2013 年十大最好工作之首的培训师正在面临尴尬。过去一年里, “网校”是能见度极高的一个词。无论是语言培训机构还是高贵的商学院都在积极搭建在线平台, 虽然早教和学生课外辅导等培训机构还是蜂拥出现, 但是那些老牌培训公司正在经历来自互联网的冲击: 赖以生存的师资离开学校, 转向网上开设个人的课程, 发展学生的成本比网校生的成本高得多, 但数量仅是后者的一个零头减少。 如果就连哈佛教授的课你都可以随时、免费收看, 为什么花费不菲前往补习班呢?

河北启动“中国传统工艺大师”评选工作

本报讯 (记者 杨会民)“中国传统工艺大师”河北地区的推选活动从 6 月 6 日起正式启动。此次评选活动由中国民间文物传世工程组委会、全国工商联民间文物艺术品商会、第十七届北京中国古玩艺术品博览会组委会联合举办。

中国传统文化历史悠久, 中国传统工艺更是美不胜收。据中国传统工艺大师河北地区工作委员会负责人介绍, 举办此次评选活动, 旨在提高中国传统工艺大师的群体地位, 确立其在民间文物传承中的重要作用。

据悉, “中国传统工艺大师”评选工作在



卖场促销员。“双十一”、“618”、“双 12”, 越来越多平凡的日子因为电商们的促销开始变得有意义, 拼什么都不如拼价钱。靠卖场促销员一张嘴皮子去选产品的年代早已一去不复返。租金、员工薪酬都在涨, 但是售卖看的是价格, 所以 卖场促销员变成了产品介绍员。无论是商场的服装, 化妆品, 还是家电城内的家用电器, 电子产品, 更多的消费者都是来这里看个样子, 试个感觉, 转身回家上网下单。

导游。与机票、酒店、租车行程有关的 APP 应用程序已经超过 1 万个。比价、预定、导航, 语音解说和行程规划, 甚至分享和求助等等, 都可以在智能终端上实现。当出行旅游

成为国人的生活一部分时, 几乎所有的旅行社或者旅游网站都提供自助游, 丰富的应用程序不仅使得旅游变得自在和个性化, 甚至对付“黑导游”产生杀伤力。

翻译。在线或者离线的翻译器已经安装在几乎每个智能手机中, 最新的同传翻译软件虽然还不能令人满意, 但是不妨碍理解, 这是翻译的境界。当然, 另一个原因是中国经济在世界经济中的重要地位, 中文在商业环境中的逐渐走强, 英语的“权势”地位下降, 使得这个职位今不如昔。

催生新职业

2、有技术经历。有较长时间的从艺经历;3、有传承经历。有名师传授或有家传历史;4、有技术知名度。被圈内认可;5、有获奖作品, 有获奖历史;6、有资格证书。有省一级单位授予的大师资格证或有能够证明自己具有相同工艺技术水准的理由。

为确保这次评选的权威性和公正性, 河北地区工作委员会特聘请河北知名专家教授和权威机构人员成立评审委员会, 推举切实代表河北传统工艺水平的艺术家。希望通过此举, 发掘中国优秀工艺大师, 展示中国传统工艺魅力, 促进传统工艺的弘扬、发展与



低碳金融产品创新 人才需求只增不减

■ 韦艳梅

随着新环保法的颁布, 新一轮环保热也蔓延到了金融业。新环保《方案》明确提出, 金融机构要加快金融产品和业务创新, 推进绿色融资, 加快低碳金融的发展。

而对金融机构而言, 若能抓住低碳经济的发展机遇, 实施有效措施, 推进低碳金融业务做大做强, 既能提升自身竞争力, 也能与环保产业互利双赢。

目前, 各级金融机构也秉持了绿色金融理念, 努力创新业务品种, 拓宽业务范围, 推进“赤道银行”、“绿色信贷”、“绿色证券”、“绿色保险”等金融创新实践, 在社会上也获得了广泛肯定和认同。

但是, 我国的低碳金融始终还处于起步阶段, 产品形式还较为单一, 产品创新方面仍需要更积极的探索实践。金融英才网招聘专家表示: “就目前而言, 低碳金融要打破‘低碳金融就是碳排放权、碳期货’这样单一的产品印象, 既需要准确的统计和监管, 也需要金融机构不断拓宽低碳金融思路, 开发更多金融产品。而产品的创新离不开研发分析类人才的努力, 因而, 能否找到优秀的产品研发类人才成了低碳金融突破瓶颈的关键。”

据金融英才网招聘数据显示, 相较于 2013 年第一季度, 企业在产品研究和分析岗上的人才需求量在 2014 年同比上升了 32.2%。同时, 企业对产品研发和分析人才的青睐有加, 也让这一岗位的平均月薪涨幅高。

据金融英才网薪酬数据显示, 首席产品分析师平均月薪在 10000-15000 之间, 月薪排行前五的地区为天津、北京、浙江、广东和福建, 分别为 14390 元/月、14277 元/月、12515 元/月、12047 元/月、11736 元/月。此外, 其他产品研发/分析类岗位月薪也直逼“万元户”, 比如金融工程(量化)分析/研究岗为 9277 元/月、策略分析/研究岗为 9017 元/月、产品研究/分析岗为 8913 元/月、行业(产业)分析/研究岗为 8810 元/月。

同时, 近年来, 央行和有关金融监管部门也多次出台相关指导意见, 推进建设金融业对生态文明建设的支持体系。在政策支持下, 低碳金融发展步伐将加快, 且在未来一段时间内, 对产品研发类人才的需求只增不减, 这类岗位的身价也将一时无二。

东莞企业转型升级 研发和工程人才需求大

■ 关旭东

制造业作为东莞的核心支柱产业, 一直以来都是吸收就业的主力军。据广州日报消息, 东莞制造业招聘现状一调研报告显示: 技术研发和生产工程类人才的需求量较大, 分别占比 59.64%和 58.43%

据介绍, 本次调研涉及电子信息、电气及机械制造、纺织服装、家具、玩具、造纸及纸品、食品饮料、化工等八大制造类行业。

六成多 HR 头疼“招聘难”

从调研的情况来看, 六成多企业人力资源部门认为面临的最主要压力来自招聘难, 其中员工流失也成为企业人力资源部门面临压力的重要表现, 占比 43.37%, 其次是分别来自工资成本上涨、季节性用工变动以及其他等因素, 分别占比 30.72%、10.24%和 7.83%。

调研项目小组分析企业招聘难的主要原因是由于近年来珠三角地区的用工环境发生了很大的变化, 务工人员数量呈现下降的趋势, 人才供需出现结构性矛盾。

调研中, 55.42%以上的制造业企业表示 2014 年招聘人数整体情况和 2013 年基本持平, 其中外资企业、民营企业招聘变化不大, 合营企业有所降低。24.10%的企业招聘人数有所降低, 普遍降低约 15%, 20.48%的企业 2014 年的招聘人数相较于 2013 年有所增长, 增长约为 20%。总体来看, 2014 年东莞制造业企业的人才需求总量较 2013 年没有较大波动。

■ 王硕

近日, 在国务院新闻办举行的新闻发布会上, 环保部副部长李干杰表示, 环保部将抓紧制定出台“水十条”, 切实打好水污染防治的重大战役。

据了解, 依据“水十条”提出的要求, 我国或将适度提高排污收费标准并扩大排污收费范围, 将污泥处理处置纳入污水处理成本。“水十条”无疑为化工行业又加上了一道“紧箍咒”。

水处理工程师与固废工程师热招

对污水、污泥的处理需要专业技术人才。据英才网集团旗下化工英才网最新招聘数据显示, 截至 6 月, 水处理工程师、固废工程师人才需求量与去年同期相比分别上涨了 24.5%和 20.8%, 突破两成。从区域上看, 北京、上海、广东地区涨幅突破三成, 尤其是广东、上海两地同比上涨了 37.2%和 34.8%。江苏、浙江两地涨幅也接近三成。

英才网资深招聘专家表示, 环保类人才从一季度开始就炙手可热, 二季度即将过

从行业来进行分析, 电子信息、电气机械制造、造纸及纸品行业企业招聘情况与 2013 年相比, 大部分企业基本持平。而家具行业招聘情况大幅度下降, 有 66.67%的企业出现了下降情况。纺织服装行业有 25%的企业招聘情况有所增长。

技术研发和生产工程类人才需求大

东莞制造业企业对技术研发和生产工程类人才的需求量较大, 分别占比 59.64%和 58.43%, 其次为综合管理类人才和销售岗位人才, 分别占比 29.52%、28.92%。

以上数据说明东莞制造业企业逐步进行转型升级, 对技术创新和产品研发类人才有着迫切的需求。企业成功实现转型升级必须要进行技术创新、产品创新, 而拥有创新型和研发类人才是重中之重。

民营企业的薪资待遇逐渐提高

数据显示, 企业招聘基层岗位薪资多集中在 3001-4000 元和 4001-5000 元, 其中外资企业提供的薪资普遍较高; 民营企业 5000 元以上月薪的比例超过外资、合营企业; 各行业企业提供的月薪差距不明显。

数据所示, 外资企业为基层员工提供的薪资较高, 3001-4000 元的占 48%, 4001-5000 元的占 36.54%, 远高于合资与民营企业。合营企业的新薪资主要集中在 3001-4000 元, 占比为 70%。而在 5000 元以上的比重, 民营企业远远超过了外资与合营企业。

该数据表明, 随着东莞制造业转型升级,



去。从这个趋势上看, 环保类人才还会继续升温, 领跑盛夏。从薪酬上看, 一线城市水处理工程师平均月薪在 4500 元左右, 中高端水处理工程师年薪一般在 6 万-12 万元之间。二线城市, 浙江、江苏地区月薪在 4200 元起, 中高端人才年薪在 7 万-10 万元左右。对于固废工程师职位, 一、二线城市年薪相差较大。在一线城市年薪最高可达 15 万元。

研发工程师及材料工程师走俏

与此同时, 严苛的规定助推了技术、材料的创新研发, 人才的吸收至关重要。据化工英

前程无忧首席人力资源专家冯丽娟评价认为, 在互联网和自动化技术的大潮下, 大多数行业都在经历巨变, 大规模用工将成为过去式。同时, 由于软件和程序可以使工作简单和顾客自助, 大量一线、低技能的岗位诞生, 从事这样的岗位薪酬难有较快增长。

与此同时, 不少趣味、个性化的新工作也由此产生。

体验类工作。巨量的信息和消费行为产生于对评价和搜索结果, 客户体验成为竞争力, 各行业诞生了不少体验岗位, 包括产品使用和服务体验, 比如旅游线路、电影、酒店和餐厅的体验, 以广泛的亲身经历, 比较和推荐符合一部分顾客感官、情绪和荷包的差异化的产品和服务。

推广类工作。无论产品和服务有多好, 如果没有打折、抽奖和抢购, 没有会员制, 不清名人, 甚至没有好评和内幕, 几乎很难被顾客关注到。所以善于营造概念和制造新闻的推广人员成为必须。

个性类工作。专家们正在走到台前俨然一个“说书人”, 他们凭借与众不同的见识和口才得到市场, 同时作家、设计师和艺术家的队伍在壮大, 这些是互联网无法复制的职业。

冯丽娟说, 在互联网时代, 公司变得越来越多, 也越来越小, 创新不仅是企业生存的必须, 也是个人职业上升的必须。 (中新)

繁荣。

参选者请下载“中国传统工艺大师推荐登记表”和“中国传统工艺大师参评作品登记表”。

下载地址: <http://bbs.yzdsb.com.cn/thread-800224-1-1.html>(主题贴附件), 并认真填写, 会同有关材料包括业绩、成果、职称等证明复印件, 自己两张 2 寸照片、3 至 4 件作品照片, 制成电子版一并发送河北评选推荐办公室邮箱: hebeigongyidashi@163.com

申报材料时间: 2014 年 6 月 25 日前, 作品报送时间、报送地点另行通知。

民营企业的薪资待遇逐渐提高, 对中高端人才的需求越来越多。

人才补员和生产扩大是招聘主因

从对企业招聘人才原因进行调研数据中发现, 企业招聘主因表现在对流失人才进行补员和企业扩大生产急需人才, 分别占比 56.02%和 44.58%, 其次为所需岗位人才一直没有招聘到, 占比 25.90%, 因为储备人才而招聘的仅为 9.04%。

导致储备性人才招聘比率低的主要原因是一方面企业对储备性人才的招聘重视度不够, 没有建立完善的人才储备及培养体系; 另一方面进行人才储备势必会增加企业人力资源管理的成本, 部分企业为了压缩成本, 削减或取消这方面的投入。

企业应该建立完善的人才育留机制

对制造业企业人才缺失, 招工存在难度, 业内人士建议: “企业一方面加快转型升级的步伐, 另一方面建立具有行业竞争优势薪酬福利体系 and 选择以效果为导向的招聘渠道或方式, 比如招聘外包服务等, 这样可有效地缓解招聘难的压力。”

还有业内人士分析和建议称: “之所以企业一直被招聘难所困扰, 其中一部分原因就是没有建立完善的人才育留机制, 建议企业人力资源管理部门加强对人才储备的重视, 完善招聘、培养机制, 一旦出现人员流失, 可以迅速进行人才补充, 在一定程度上缓解招聘压力。”

“水十条”出台在即 环保研发人才持续走热

人才网最新招聘数据显示, 截至 6 月, 研发工程师人才需求量同比上涨了 34.2%, 材料工程师与去年同期相比上涨了 19.7%。从区域上看, 人才的需求量主要集中在广东、浙江、江苏这三个区域, 三地的需求量占比总需求量接近五成。北京、上海地区的人才需求与去年同期相比涨幅突破两成。

近几年, 随着政府和民众对环保要求的不断提高, 对敏感行业来说既是机遇也是挑战。革新生产技术, 提高利用率, 从另一方面加速了生产工艺的升级, 也对专业人才提出了更高的要求。

英才网资深招聘专家分析, 有经验的材料工程师可以开始负责整个项目, 到高级工程师则可承担更复杂更大的项目, 有较大发展空间和潜力。在薪资方面, 一线城市, 材料工程师平均月薪在 4500 元左右, 中高端人才年薪在 8 万-12 万元之间。江苏、浙江地区该职位平均月薪 4200 元左右, 年薪一般在 7 万-10 万元。

而研发工程师, 除了需要全面的知识架构外, 如何更好的与市场对接, 完成新产品的开发任务也是非常重要的。

青海发布紧缺人才需求目录

记者从青海省人力与社会保障厅获悉, 为促进以高校毕业生为主的各类人才实现更高质量就业, 经过半年的数据采集、汇总、整理、分析, 《青海省 2014 年急需紧缺人才需求目录》近日发布。

《目录》显示, 今年青海对人才需求学历层次进一步提高, 急需紧缺人才需求总量为 2799 人, 其中要求具有本科及以上学历的 2424 人, 占总需求量的 86.6%。用人单位对专业技术职称和技术等级的要求有所提高, 及 16 大类 241 个专业, 需求量最大的是教育类、医药卫生类、金融财会类、化工机械类、农林园艺类、信息技术类和建筑工程类专业, 共需求 1969 人, 占总需求量的 70.34%。此外, 人才需求年轻化趋势更加明显, 用人单位要求急需紧缺人才年龄在 40 岁以下的达 2546 人, 占总需求量的 90.96%, 有利于以高校毕业生为主体的青年人就业。

据了解, 《目录》发布后, 可为以高校毕业生为主的各类人才提供参照, 进行有针对性的求职, 提高就业成功率, 高校及培训机构可参照《目录》及时调整课程、专业设置, 使人才培养更加贴近社会实际。 (季莉 王大千)

湖北襄阳开评 军转“十佳创业明星”

记者近日从湖北襄阳市人社局获悉, 襄阳市在全市范围内组织开展自主择业军转干部“十佳创业明星”评选活动, 以此充分发挥模范带动作用, 激发自主择业军转干部干事创业的热情和动力。

本次活动旨在通过宣传创业先进典型, 引导自主择业军转干部树立自主创业、艰苦创业的观念, 营造尊重创业、支持创业、服务创业的社会氛围, 为构建和谐社会, 更好地服务“两个中心、四个襄阳”建设作出积极的贡献。评选范围为自主择业军转干部在本市范围内投资兴办的商贸类、服务类、制造类、农林牧业类等并在工商部门登记注册的企业法人, 评选条件为模范遵守国家法律、法规和社会公德, 吸纳一定数量的城镇失业人员或农民工就业再就业, 并取得好的经济效益和社会效益; 诚实守信、维护大局, 正确处理国家、集体和个人之间的利益关系, 在同行业中具有较强的典型示范作用等。

年底, 该市将从各县(市)区推荐的候选人中确定 10 名“创业明星”, 由市政府军转办予以表彰。 (田伯锡 魏玮)



技校毕业生走俏人才市场

又一届大学生毕业了, 可来自广东、广西、四川、湖北等地多家媒体报道, 当地有大学生“回炉”, 去技工院校读书, 以领取各种职业证书, 因为他们进入职场发现, 企业希望招熟练工, 而他们学的多是理论知识。

随着产业的不断升级, 广东开始进入“技能时代”和“高技能时代”, 技工教育将像发达国家一样成为培养产业工人的主战场。

广东技能人才缺口仍然很大。技能劳动者占从业人员的比例偏低, 特别是高技能人才占技能人才总量偏低。技能人才正成为转型升级的重要支撑, 技工教育成为技能人才培养的重要阵地。

在这种情势下, 技校生抢手成为必然。

近 5 年的招聘会显示, 企业普遍表示急需工程师、技工等技术人才。由于技能人才紧缺, 众多企业纷纷调高技能人才薪酬, 技能人才薪酬增幅年均增长 10%-20%, 远超大专、本科毕业生薪酬增幅。

很多人觉得, 技工院校虽好, 工作好找, 但通过高考上大学才体面, 拿的文凭才过硬。其实, 近年来, 国家不断出台新政策, 提高技校文凭的含金量, 为技校生进一步进修打通通道。

广东省规定, 取得高级职业资格证书的技工学校毕业生, 在政策上与大专学历人员同等对待。《广东省职业技术教育改革发展规划纲要(2010-2020 年)》进一步明确: 取得高级工和技师、高级技师职业资格证书的高技能人才, 在政策上分别与大专和本科学历人员同等对待。

按照《关于促进高技能人才入户城镇的意见》, 具有技师、高级技师职业资格的技能人才; 具有高级职业资格, 在入户地稳定就业、45 周岁以下的技能人才; 具有高级工及以上资格的省内技工院校、职业院校应届毕业生。对这类人才, 经过批准, 可以直接申请入户就业所在城镇。

国家和广东省均把高级技工学校和技师学院毕业生作为招收士官的对象, 招收士官在首次授衔确定工资起点标准时, 高级技工学校和技师学院毕业生分别参照全日制大专、本科毕业生执行。 (尹安学)