

恒源矿：坚守“红线” 守护安全

安全宣誓声正在铿锵回响，安全宣讲的脚步奔波在井上、井下，排查、整治隐患的身影忙碌在各生产现场……进入安全生产月以来，皖北煤电恒源矿严格落实“强化红线意识，促进安全发展”的活动主题，扎实开展“安全生产月”活动，坚守安全“红线”，全力守护安全。

合力宣讲 守住红线 守望安全

“你打鼓来我敲锣，跟咱员工说一说，六月宣传讲什么，——安全，《特别规定》要敬重，20 条红线不能碰……”6 月 5 日，掘进区中班班前会，矿形势任务宣讲小分队和“五老”“三走进”艺术化宣讲小分队正在联合进行“守住红线守望安全”宣讲。前来带队宣讲的矿党委书记陈稼轩、工会主席何长云来到员工中，和他们一起聆听安全宣讲，零距离倾听、面对面交流。

在掘进区班前会的宣讲结束后，宣讲队

员们又马不停蹄地赶往宣讲下一站——副井口。当天，室外温度高达 30 余度，但滚滚热浪也阻挡不了“五老”们的宣讲热情：60 岁的彭俊华随身携带配乐音响，声情并茂地演唱《搞好安全“十六心”》，平均年龄在 65 岁的四人组表演的三句半《筑牢安全思想第一道家庭防线》，语言幽默风趣、表情动作诙谐可爱、语句贴切朴实，让宣讲“听得懂、记得住”……喜闻乐见的宣讲形式以及“五老”们燃烧余热的奉献精神，吸引了一拨又一拨员工驻足流连。

与此同时，青年安全宣讲小分队、女工协会等的安全宣讲也纷纷全面铺开。

在副井口、在候罐室、在班前会、在员工中……处处都是安全宣讲的阵地，没有红毯，宣讲员们一站，脚下便是舞台，没有聚光灯，员工们渴盼安全的目光一注视，便是炫丽的灯光……“三走进”宣讲队伍负责人——政工部部长孔令玉说：“我们要通过宣讲，提高员工的安全意识，营造浓厚的安全月氛围，大家共同守住红线，守望安全！”

借他山之石以攻玉

“现在，我们技术措施编制的流程更严谨，确保和现场一致。”采煤一区主管技术员吴刚陆这样谈近期工作的感受。该矿进一步合理编制流程，编制措施前必须现场调研，召开专题会，区长、技术员、队长、大工、三铁验收员全程参与，通过‘头脑风暴’的方式，拿出最佳的措施方案，并经技术部门严格会审，施工过程中，根据现场条件变化，及时修正完善，确保措施与现场实际条件一致。在Ⅱ612 工作面沿空机巷的措施编制中，吴刚陆根据现场顶板下沉、巷道底鼓的实际，将原先的 1 根带帽柱调整为 2 根，既满足了支护强度的要求，又有效防止“窜矸”现象的出现，给现场施工上了一道安全、煤质的“保险绳”。

这是该矿“借他山之石以攻玉”的一个小缩影。该矿从先进安全管理经验中吸取营养，紧密结合实际，借鉴张集矿的“556 安全管理法”，结合“安全大反思”成果，强化事前预防

和过程控制，探寻事故预防“良方”，形成适合矿井实际的安全管理模式，切实扭转安全被动局面。

该矿将“强推定点交接班半小时隐患排查”与“菜单式”隐患排查安全确认、“三三”整理有机结合，交班前、接班后，对照“隐患菜单”，一一认真进行隐患排查，给员工配备“安全隐患排查记录本”，详细记录隐患排查及整改情况，确保隐患排查全闭合；修护区结合员工的休班和出勤规律，每月月底对下月的工作进行提前规划，将每月要实施的安全隐患大、不可控因素多的大活儿摸排出来，合理工作安排，避免周末干大活儿，将Ⅱ612 工作面机巷启封封闭墙安排在 6 月 5 日周四早班，并圆满完成任务；生产准备区、修护区结合本单位人员情况，取消夜班作业，在杜绝夜班作业人员疲乏带来的安全隐患的同时，集中兵力，强化中班、早班的跟值班，确保现场安全可控。

(周静)

新安煤矿“四个强化”助力安全生产月

河南能源新安煤矿为落实“强化红线意识、促进安全发展”这一主题，通过强化氛围营造、安全教育、制度落实、现场管理四项措施绷紧安全弦，为安全生产月助力。

强化氛围营造。该矿充分利用有线电视、广播、板报、标语、橱窗等宣传阵地，紧紧围绕安全生产月活动主题，广泛宣传活动的目的意义，宣传安全法律法规和安全生产知识，倡导安全文化理念，形成了浓厚的活动氛围。同时在自办栏目中开设《安全“双基”大家谈》，就如何做好安全“双基”工作和开展好“安全生产月”活动进行专题采访。

强化安全教育。该矿把安全与生产、安全与标准化、安全与经济收入之间的关系作为安全教育重点，不断提高职工的安全意识。在广泛开展安全思想教育、安全法规教育以及安全警示教育的同时，还及时了解掌握每个职工的思想动向，掌控现场安全生产情况。突出抓好现场安全生产责任制的落实，让“三违”人员通过现身说教提高职工的自保意识。

强化制度落实。以安全“双基”建设为抓手，不断完善和改进安全管理工作，提高对各项规章制度措施的执行力度，要求广大干部职工认真执行现场交接班制度。严格执行“四位一体”综合防突措施和敲帮问顶制度。严格落实跟值班制度，实行领导跟班下井挂牌管理和走动式管理新模式，深入现场，抓安全，查隐患，堵漏洞，严格按照“五定”原则进行整改。

强化现场管理。该矿继续加大对重点区域、重点部位的监督力度，明确责任划分，集中全力抓好安全生产。针对矿井“一通三防”、防治水、机电运输等安全管理重点，深入开展现场隐患排查治理和反“三违”工作，不断强化薄弱时间、薄弱地点、薄弱环节、薄弱人员和零星作业地点的安全管理。

(侯丹)



百米井下嘱安全

6 月 11 日，安徽淮北矿业朱仙庄矿关工委组织 20 余名职工家属深入井下生产现场，开展“走千米巷道、知亲人艰辛”慰问活动。“安全生产月”期间，该矿广泛开展安全知识有奖竞赛、安全快餐送班前、“安全小卫士”亲情劝勉等系列活动，让职工在欢快的气氛中接受安全教育，筑牢安全防线。

图为职工家属正在进行入井前安全知识培训。

朱安 摄影报道



刘桥一矿：亲情挽牢“安全手”

6 月 14 日，安徽皖北煤电刘桥一矿小学的孩子们参加了矿上举办的“安全生产月”小手拉大手亲子活动。他们参观父亲的工作场所，为父亲和矿工叔叔表演精彩的文艺节目；与父亲签订《父子安全联保合同》；用童声呼唤安全，用亲情共筑平安。

图为孩子们在模拟巷道内了解父亲们的工作流程。

吴辉 摄影报道

塑造“阳光心态” 打造本安员工——钱营孜矿实施 EAP(员工帮助计划)侧记

随着煤炭市场“寒冬”延续，煤矿的安全压力也日益增大。为了让员工减压，提升其心理和谐指数，皖北煤电集团公司钱营孜矿实施了旨在疏导员工心理、理顺员工情绪、提升员工心理素质、促进企业安全发展的一项系统工程——EAP(员工帮助计划)，并收到初步效果。

EAP 融入安全隐患人排查

该矿与淮北师范大学联合开展“员工心态暨满意度调研”，建立覆盖全员的“五类管理、三级帮扶”工作机制，加大对重点关注人群的班前排查，实施政工干部蹲点包队机制，推进思想政治工作与中心工作的深度融合。“三队员工朱某某离异，子女多，父亲近期摔断了腰，具体帮教人是支部书记牛学超，帮教措施为合理安排年休假，安抚谈心，为其申请救助；二队员工李某某思想行为异常，消极怠工，帮教人是副队长纵瑞峰，帮教措施是谈心教育和井下重点监控……”这是该矿“五类管理、三级帮扶”重点关注人员月度汇总表的部分内容。

该矿把排查隐患人作为安全管理的重要之重。自今年 1 月启动员工帮助计划以来，把建立“五类管理、三级帮扶”机制作为员工帮助计划的重头戏。基层各单位每月要从工作表现、家庭生活和个人行为三大因素、三十项指标入手，全面了解员工思想状况，及时掌握其思想动态，有效预防和及早发现、化解工作及生活中存在的风险，动态更新，重点关注。5 月份，各党支部开展员工思想行为动态排查工作，排查出重点关注人员 357 人。对日常排

查出的重点关注人员作为班前“十种隐患人”的重点对象予以关注，对其精神状态、健康状况等方面进行认真排查，反复确认。截至 6 月 12 日，该矿实现安全生产 598 天。

EAP 搭建沟通连心桥

“刘书记，我是‘一叶孤舟’。我现在心理压力很大，因同事们嘲笑我是‘网仙’。我确实是堕入网河不能自拔，工作起来也觉得没意思。”

“通过网络可以了解很多信息，也可以放松心情，但在电脑前坐太久会让人疲劳和头晕，会影响休息及工作学习。我建议你在下班后多运动，多与同事家人交流，调整好自己的心情，以积极的心态投入工作……”这是机运党支部书记刘文斌通过他的 EAP 热线为一位匿名员工进行心理疏导。据介绍，自从刘文斌建立起“多媒体”热线，已经让 15 名“80 后”青工摆脱网瘾，其中 6 名已列入青年标兵、优秀工作者的考核中；有 2 名员工在集团公司技术比武中获奖。

该矿目前建立了 1 个矿级 QQ 群、15 个支部 QQ 群，将全矿青工纳入到各支部群中，由各单位团支部书记专人负责做好日常信息发布、工作交流和收集等工作。2013 年，仅“七彩心桥”QQ 群共有 262 人加入，接听“青春热线”39 次、网络信箱收到 31 封信件，“青年心理交流中心”接待 202 人次，为员工解决实际难题 36 个，受到青工的好评和信任。

为畅通员工诉求渠道，该矿建立“EAP 三

图书室”。通过“EAP 三室”，基层 27 名“大学生村官”充分利用员工帮助计划辅导员的作用，将咨询中发现的心理问题反馈给管理部门，并提出相应建议，实现咨询工作常态化。该矿建立了 15 个基层车间工会“说事谈心室”和基层党员志愿帮扶小组，政工干部做到“周谈月访”，形成员工遇到困难“你找我”和遇到问题“我找你”的双向交流机制；基层单位认真落实“五必知六必访七必谈”，及时掌握员工动态，通过面对面、心贴心沟通交流，实现了有效的心理疏导和行为引导。5 月份，该矿由工会牵头与 48 名旷工人员逐个进行谈心，了解其真实想法，截至目前已有 32 名员工正常出勤。

EAP 融入员工素质提升工程

为加快员工成长进步，该矿建立了员工成长导师制。通过工作观察、焦点座谈、个体访谈、心态满意度问卷调查等方式评估员工的整体心理状态，减少和消除组织管理的不良因素。定期发现和诊断员工心理问题，真正做到“五导”(思想引导、行为训导、学习辅导、生活指导、心理疏导)，利用导师技能培训、导师与新员工座谈、拓展训练等形式，帮助师徒建立相互扶助、共同进步的和谐关系，增进双方之间的感情，推动导师制的顺利实施。

干部员工队伍素质的提升促进了矿井的内涵发展。目前该矿累计申请国家发明专利 17 项，均已获批。《掘进机施工切眼工艺优化》、《测量点位信息查询软件的开发》两个课题获二等奖；(GPS 配合测深仪在水体下地形

测量的应用》等 4 个课题获集团公司第八届“智慧杯”青工“五小”三等奖。采煤事业部王兆石班获全总“全国工人先锋号”称号，检修班轮值队长单增灿获“全国五一劳动奖章”。矿并相继荣获全国煤炭工业特级安全高效矿井、全国煤炭工业先进煤矿、全国文明煤矿、全煤行业企业文化示范矿、中国“最美矿山”等荣誉称号。

EAP 积极回应员工关切

该矿构建全方位的扶贫救助体系，建立了困难职工档案，帮扶基金；健全了困难职工日常救济、爱心超市、职工大病互助等 10 个管理办法；坚持 A 岗以上管理人员“1+1”结对帮扶，全矿共结成 48 个帮扶对子；出台《临时救助实施细则》，创新帮扶形式，提高救助时效。2013 年重大节日期间，共慰问困难员工、矽肺病患者等 163 人次，发放慰问金及爱心救助物资 22.6 万元；“金秋助学”资助 24 名员工子女升入大学，发放助学金 5.3 万元。

员工子女上学、杜绝撒撇勾延点、宿舍开通无线网、青年联谊活动等 145 条员工诉求得到及时落实，真正实现“网上反映、网下解决”。为创造良好工作环境，认真开展撒撇勾延点专项治理；大力推进无尘化矿井建设；井下乘坐人车实现“招手停”，解决了员工井下乘车难的问题；并在 W3223 机巷施工中，结合长距离离生产掘进实际，推行 12 小时工作制，提升工作效率的同时，确保了员工身心健康。通过全方位的真切关怀，营造了以人为本的浓厚氛围。

(吴琼)

安全月里安全“跃”

盛夏时节，第十三个全国安全月到来了。安全生产是永恒的主题，应常抓常新，形成长效常态。而在安全月里，安全生产更应有跃升、跃步和跃进。

首先，安全生产的文化氛围要跃升。“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针要“热”起来，“经济发展绝不能以牺牲人的生命为代价”这条红线要亮起来，安全生产需要“全员、全面、全过程管理”的主题、主旨要响起来，等等。总之，要借势安全月，进一步形成“大安全生产”的浓厚氛围和环境条件，启发调动自觉，从而让安全生产的理念、文化更深刻地扎根、更好地生长。

其次，安全生产的措施效果要跃步。自然环境的高温多雨、生理心理的困倦疲乏，年中时段的特殊关口，等等。这些限制制约的叠加，使安全月毫无疑问成为安全生产的负重月、攻坚月。为此，就要借助安全月的东风，集中精力解决或促进解决涉及安全生产的体制机制障碍，着力解决各种影响制约安全生产的痼疾和顽症，努力使安全生产的各种措施硬起来，落实的效率快起来，条件保障好起来，安全生产的大环境优起来，阶段性收获多起来。

安全月的目的是以集中活动促日常工作，但安全月毕竟只是一个月。安全生产真正地、持久地进步跃进，需要的是将安全月期间形成的好作风、好做法、好机制等延续固化、持续优化。由此，就需要驷马千钧、功在不舍的精神，和锲而不舍、久久为功的意志。而且也惟有此，才是真正实现安全月里安全“跃”。

(马英志)

梁宝寺公司“安全伙伴”给力安全

“通过签订‘安全伙伴’协议，今后在安全生产中，大家要相互监督安全行为、安全操作和思想状态，及时提醒和纠正……”

5 月 11 日，山东能源肥矿集团梁宝寺公司为治理习惯性违章，通过在全公司员工中开展“安全伙伴”和“安全诚信单元”奖励活动，遏制工伤事故及“四违”多发势头，为安全生产奠定坚实基础。据悉，该公司开展“安全伙伴”和“安全诚信单元”奖励活动，增强了员工间的安全互助和协作精神，不仅激励员工做好自主保安、相互监督提醒、相互照应、互保联保，还促使广大员工齐心营造安全生产的作业环境，达到共促矿井安全生产的良好局面。

与此同时，该公司还针对有过违章行为的员工，由安检科、女工委和其他相关单位对其进行“三级帮扶”，通过深入剖析违章原因，分析违章有可能产生的后果，强调防范和杜绝违章的必要性等，使违章员工受到深刻教育，提高违章员工改正错误的“诚信度”。

通过活动的开展，该公司改变了以往安全管理的方式，使“自主保安、相互监督、相互照应、互保联保”的安全意识得到有效落实，并通过正向激励，使干部员工树立“安全生产人人有责，一人安全保矿井安全”意识，自觉规范安全行为和操作行为。“通过签订‘安全伙伴’协议，今后在安全生产中，大家要相互监督安全行为、安全操作和思想状态，及时提醒和纠正……”

(梁祚山)

聚隆公司“架网”布控“隐患”

山东能源肥矿集团聚隆公司通过拉起“宣教网”，架起“常抓线”、布控“预防点”等一系列举措，牢牢把握安全生产主动权，确保安全生产持续稳定。

注重强化安全教育，拉起“宣教网”。该公司制定下发“安全生产月”活动实施意见，对活动内容、方法步骤、完成标准等作了详细安排，从上到下建立起监督、监管体系。充分利用公司内外网站、文化宣传栏、标语、宣传画等形式，开展安全宣教活动。通过组织观看警示教育片，营造“人人懂安全”的良好氛围。公司通过排查，确定了 11 个重点安全隐患，并落实责任人，对隐患进行布控，将事故消灭在萌芽之中。公司通过开展隐患排查，对检查中发现的问题和隐患，建立档案，落实责任人，并限期整改。通过开展“安全生产宣传咨询日”、应急预案演练、安全生产知识竞赛、“周一案例”解读等灵活多样的系列活动，确保有效提升企业安全管理水平。

注重强化责任意识，架起“常抓线”。该公司紧紧围绕“强化红线意识、促进安全发展”活动主题，要求各级管理人员深入现场，强化工作执行，抓好工作推进，现场管控到位，规范员工的操作行为。根据不同时期、不同情况，把握重点，切实抓好雨季“三防”、确保重点时期、重点环节、重点岗位安全无事故。通过布控“预防点”。该公司着眼预防，从细节入手逐级布控预防措施。成立了活动领导小组，对各级人员的责任与工作目标进行明确，同时要求各部门积极联动、加强配合，认真组织和开展好系列活动。

(郑娟)