

“我要上时装周” T100 童模赛六一决选 萌娃秀才艺各显神通

■ 特约记者 关梦 广州报道

尽管离梅赛德斯－奔驰中国国际时装周尚有 5 个月时间,但中国高端亲子童装领导品牌 T100 再一次的时装周之旅早已启程。六一前夕,“我要上时装周——T100 亲子童装 2014 少儿模特大赛”在北京、广州、深圳和重庆等四城市同时拉开决赛序幕。

5 月 31 日上午,北京金源新燕莎 MALL 二层,北京赛区的决赛在这里举行。近百名小选手在家长陪同下早早前来,现场一番热闹景象。在礼服和泳装轮流展示环节,孩子们优雅和天真可爱的形象尽情展露。而精心设置的 T100 亲子童装春夏流行趋势 T 台秀,小朋友和成人模特们联手献上温馨别致的亲子时尚盛宴。在才艺比拼环节,唱歌、跳舞、弹琴……萌娃们的精彩才艺轮番上演,将活动不断推向高潮。

据了解,T100 亲子童装 2014 少儿模特大赛于今年 4 月份启动,四个城市逾千名小朋友报名参加,参加各区决赛的选手都要经过专业评委的选拔和培训。活动主要通过才艺比拼和走秀展示的方式,决选出最有型有范的小模特。优秀选手将有机会在今年下半年 T100 参加的广州时装周和中国国际时装周中亮相。

T100 相关负责人表示,本次大赛的举



办是为了时装周提前选拔优秀的小模特,更是为孩子们提供一个爱、快乐、梦想的人生体验,因为这种亲子时尚活动,不仅可以丰富阅历,还是难得的审美教育课。

T100 创始人董文梅告诉记者:“志于缔造世界童装品牌的 T100,创立以来一直倡导精英家庭生活方式,我们希望带给中

国家庭们有品位的审美格调。无论是高端品牌定位和首创亲子童装品类,还是举办童模赛和亮相主流时装周,无不践行着我们自己爱美、让孩子更美的梦想。”

2013 年 10 月,T100 首次参加了中国最权威的流行发布平台——梅赛德斯－奔驰中国国际时装周,100 个全国各地的

小模特的现场走秀轰动业界,中央电视台新闻频道还为此作了特别报道,T100 还因此荣获“2013 年度时尚品牌大奖”。今年 10 月下旬,T100 将继续参加中国国际时装周,打造天使们的寻梦舞台。

链接

关于 T100

T100 是广州市缔造亿百儿童用品有限公司旗下童装品牌,广东省名牌产品,广州市著名商标,创立于 2003 年,专注为 3-16 岁时尚儿童以及父母组成的精英家庭提供时尚服饰产品。经过多年创新发展,T100 已成为中国高端童装领导品牌,在北京、广州、深圳、成都、重庆、沈阳和青岛等大中城市机场和主流商场设立专卖店;T100 注重产品原创,创新推出的时尚亲子装被誉为“最温馨的时尚”,成为亲子时尚引领者;T100 实施全流程环保管理,产品经过独有消毒程序才推向市场,真正关心儿童健康着装。

T100 认为:着装是培养孩子礼仪和品位的开始,绅士风度、淑女气质、享受自由、健康快乐,并懂得感恩父母和社会……才是 T100 着力倡导的精英文化和贵族精神。

重庆职业经理人协会成立

5 月 25 日上午,重庆职业经理人协会成立大会在重庆创世纪宾馆举行。中国职业经理人协会会长洪虎,重庆市副市长刘伟,重庆职业经理人协会会长卢晓钟出席了成立大会。

重庆市人力社保局局长陈元春主持会议,市民政局负责同志宣读了《关于重庆职业经理人协会成立登记的批复》。洪虎会长、刘伟副市长、卢晓钟会长共同为重庆职业经理人协会成立揭牌。

重庆职业经理人协会会长卢晓钟简要介绍了协会筹备成立的有关情况和协会的工作重点。他特别对中国职业经理人协会和洪虎会长给予重庆职业经理人协会筹备成立工作的指导和支持表示感谢。

洪虎会长在致辞时代表中协协对重庆职业经理人协会的成立表示祝贺。他简要介绍了中协的工作思路和特点,并对重庆职业经理人协会的未来发展寄予了期望。

重庆职业经理人协会成立仪式结束后,洪虎会长为参会人员作了建立职业经理人制度有关问题的专题讲座。

(文文)

北重集团两项科研项目 通过国防科工局评审

近日,北重集团计量检测技术研究院作为公司科研单位,在科研项目的研发和创新中发挥着重要作用。4 月份,该院两个科研项目通过国防科工局专家评审。

计量检测技术研究院申报的《XX 外表面应变校淮技术研究》、《XX 缺陷检测与评价技术研究》两个国防科工局技术基础科研项目通过公司评审后,上报到国防科工局进行审批。由于这两个项目解决了生产测试过程中存在的计量和检测问题,顺利通过了国防科工局技术基础科研项目建议书评审。

(郭新燕)

福建省职业经理人协会 获准筹建

由中国海峡人才市场、泉州市职业经理人协会、龙岩市职业经理人协会、福建七匹狼集团、鸿星尔克集团、福建腾龙鞋业有限公司、闽商报社等单位共同发起,经福建省工商联批准组建,福建省民政厅日前同意筹备成立福建省职业经理人协会。

从福建省工商联了解到,推动组建福建省职业经理人协会,是贯彻党的十八届三中全会关于“建立职业经理人制度”和《国家中长期人才发展规划纲要》的有关精神,推动建立社会化职业经理人资质评价制度,协助福建省民营企业建设高水平、专业化的职业经理人队伍,逐步实现福建省职业经理人队伍的职业化、市场化、专业化和国际化的重要举措。

由福建省工商联主管的福建省职业经理人协会,作为跨行业、跨所有制的省级地方性行业组织,将面向全省发展会员,吸收业绩良好、诚信守法的企业事业单位、职业经理人服务机构、社会组织和具备良好职业道德、优秀管理水平的职业经理人入会。

(李文)

平高集团打响建筑市场 EPC 项目第一枪

合同总额 4000 多万元,一举打破了行业长期以来单极营销模式

■ 特约记者 孟繁祥 报道

6 月 2 日上午,从河南平高集团传出振奋人心的喜讯,经过多个回合的激烈较量,在湖南益阳“顺德家居城”一期项目高低压配电及配套工程 EPC 项目招标中,平高力挫群雄一举中标,中标总额 4081 万元。此举打响了平高集团进军我国建筑市场 EPC 项目的第一枪。

顺德城·益阳家居博览中心位于湖南益阳赫山区龙岭工业园,占地 3200 亩,总建筑面积为 500 万平方米,工程总投资 95 亿元,将分三期进行建设,第一期计划占地 1500 亩。由益阳市人民政府与湖南省盛世合欣置业股份有限公司签约引进,涵盖新型工业化、现代服务业、产业梯度转移、新型城市化的重点项目,将着力打造全国最强的中高档家居品牌生活馆,包括建造中国馆、欧洲馆、美国馆、亚洲馆、东南亚馆等,以及建造大型家具展览中心、家居建材广场、装饰材料及家居设计中心广场,及与之配套的仓

储物流、商住、大型超市、特色饮食、休闲娱乐、主题公园、教育设施等,项目建成后,该中心有望成为中南地区最大的一个集休闲娱乐、家居文化为一体的城市综合体。

此消息在去年 5 月湖南主流媒体发布后,工程总投资 95 亿元,建设如此大规模的家具城,是否要建一座变电站?需要安装多少面开关柜才能满足园区需要?平高集团驻湖南地区销售员张新峰敏锐地发现,这是一个大大的商机。他拿定了主意,经过一番准备,他找到了工程项目指挥部,与业主一番攀谈,掌握了园区电力配套规划方案的第一手资料。在与电力工程公司副经理付磊汇报时,原本只想做点配套设备采购的计划瞬间被打破。“从你的汇报中,我发现业主很急,也很想和有实力的合作伙伴共同发展。我们不妨跳出传统的营销模式,来个创新电气总承包,来个华丽转身,以总承包商的身份去参加投标,这样做,一能帮助业主解决燃眉之急;二能提高利润

空间实现双赢。”付磊如是说。

一席话说的张新峰心里热乎乎的。说起来容易做起来难,可摆在面前的最大拦路虎是,当时的 EPC 总包资质不齐全,二没经验,可谓是困难重重。从此他踏上了长达一年艰辛的项目跟踪征程。主管领导付磊经常前往销售一线调查研究解决实际问题,指导销售方向。为了把建筑 EPC 项目梦想拿下,张新峰奔波于各个相关部门之间开展工作,付出了常人很难想象的努力。经常连续几个月没有回过家,坚持奔波在项目第一线。在项目设计过程中,业主对设计图纸无数次修改变动。随着图纸的改动,配备设备电器的估价报价,也要加班熬夜进行修改。特别是平高技术人员来到湖南后,不适应当地的气候与饮食习惯,出现不良反应,生病后仍坚持工作,让他更加坚定了拿下项目的决心。经过多个回合的紧张较量和无数次谈判,终于在 6 月 1 日成功签订了顺德家居城一期项目的总包合同。

创新成果向“高铁生产力”的转化

中铁电气化二公司长昆高铁发布合理化建议和技术改进成果

■ 特约记者 贺玉琴 邹姣 报道

新型吊弦预制平台在加工预制过程中,操作简洁,流水作业,以 17 秒的速度刷新吊弦预制记录;“电动梯车”上 3 个施工人员熟练自如地在施工升降平台上进行卡定位施工操作,自动升降、平稳前进,实现“施工配合平台”机械智能化……

5 月底,中铁电气化局二公司在湖南娄底组织发布长昆高铁合理化建议和技术改进成果。长昆客专吊弦预配流水线、接触网作业车低速走行改进系统等 7 项合理化建议和技术改进成果获奖。实践检验,这些群众参与性极强的改革创新成果,不仅实现工艺质量上的精湛高效,推广应用到长昆客专电气化铁路施工中,更加有效地提高劳动生产效率、确保高铁建设质量。

沪昆客专由沪杭客运专线、杭长客运专线和长昆客运专线三段组成。承担长昆客专湖南段系统集成施工的中铁电气化局二公司在总结京沪高铁建设“四精”(精心、精细、精确、精致)的基础上确立了沪昆建设目标:“站在京沪高铁的肩膀上,干好沪昆客专,创造

中铁电气化系统集成新水平”。

为做好腕臂预配,提高工效和精度,该公司长昆项目部根据厂家提供的接触网零配件产品装配说明书,创造性地把车间预制中的关键工序流程进行分解,配上彩色图片和通俗易懂的文字说明,再制作成腕臂装置、定位装置等预制装配流程图,张贴在车间的墙上,既能开展集体培训,又方便预配操作人员随时学习掌握,按图进行标准化作业。长昆湖南段 4139 正线公里的铁路上,各个工序各个环节创造性的施工工艺真正实现“八化”,即“参数测量精确化、数据计算信息化、材料预配专业化、关键工序程序化、高空作业地面化、野外作业室内化、目测作业仪器化、紧固作业力矩化”。

根据保德利厂家提供的压接钳和吊弦的各种参数,长昆客专娄底分部中心料库主任陈伟对吊弦预制平台进行设计改造,使其具有简洁的操作性,普通人仅需 10 分钟培训即可上台制作,单根吊弦预制仅耗时 17 秒,每组平台 8 小时可以生产 1000 根吊弦。该平台对各零件配合间距通过工装模具进行限位控制,减小了人为因素的误差。

预制过程通过对载流环的方向、零件的间距及压痕的检验、成品吊弦拉力试验,实现了对吊弦预配质量全过程的控制。测量计算数据化、检测信息化、制作标准化、加工流程化和工序实名制“四化一制”,有效地确保了工厂化预配的加工精度和质量要求。

该公司长期以来十分重视人才培养和科技转化,“5S11”人才强企战略为实现人才队伍梯次发展和企业的可持续发展注入源动力。公司加强导师带徒管理、激励和考核措施,以长昆客专人才培养基地推进导师带徒活动,组织技术专家与新聘大学生签订《师徒合同》,现场“拜师学艺”。同时,公司将近五年来的合理化建议和技术改进成果汇编成书、制作成光盘,作为学习教材发放给基层技术人员。该公司的武黄城际、长昆线、杭长线、娄邵改造、贵广铁路、甘青客专等国家重点建设项目,正是通过施工技术人员引领带头作用、班组的团队作用和能工巧匠操作技能人员的骨干作用,推动现场安全生产、降本增效,并以科学技术的现场转化汇聚成企业进步发展的正能量。

玉航观察·肖玉航专栏



规范官员上市企业 任职意义深远

通过观察发现,对于可能存在的利益任职对相关上市公司、资本市场公平竞争等影响较大的这一历史顽疾,实际上正面临制度制衡的制约。日前,按照《关于进一步规范党政领导干部在企业兼职(任职)问题的意见》要求,对党政领导干部在企业兼职的集中规范清理工作已基本告一段落。中央组织部有关负责人日前表示,共清理党政领导干部在企业兼职 4.07 万多人次。清理工作中,对省部级干部在企业兼职更加从严把握,共清理 229 人次。从细分领域来看,官员任职上市企业的清理更为引人关注,而这些是值得肯定的,是利于资本市场长期市场建设的,虽然短中期可能受到一定冲击。

我们看到,自 2005 年股权分置改革以来,不少官员在上市公司或关联企业中任独立董事、副董事长、董事长、总经理、副总经理、监事会主席等现象层出不穷,有的存在着政府高级官员兼职上市公司情况。比如 2011 年“7·23 动车”特大事故发生后,相关市场统计,共计有 24 家上市公司在分食着巨大的地铁市场蛋糕。据当时上市公司公开资料不完全统计显示,在涉足地铁产业利益链的 24 家上市公司高管中,有 41 名曾在铁道部或其他政府部门任职,而一系列任职者的年薪当时大多集中在 20-100 万元之间。同样,近年来银行、保险、证券、基金、房地产等领域的官员任职、兼职现象也非常明显,使得行业公平竞争与公开透明的资本市场面临一系列的挑战,利益发声、利益保护、利益政策争取、违法违规等行为的掩盖等使的市场质疑难平。

值得欣慰的是,我们看到,新一届领导对官员任职、兼职企业高管职务进行了坚决果断的清理。我们看到《关于进一步规范党政领导干部在企业兼职(任职)问题的意见》下发后,中组部采取了严格的工作制度与清理制度。按照《意见》规定,党政领导干部在企业兼职并非一概不允许,党政领导干部退(离)休三年后可以兼任企业独立董事、独立监事或外部董事,退(离)休三年内可以到本人原任职务管辖的地区和业务范围以外的企业兼任企业独立董事、独立监事或外部董事,但均不得取酬,兼职不得超过 1 个,年龄不得超过 70 周岁。虽然政策上留有一定的缓冲,但我们看到中组部大方向上对清理可能产生的利益任职打开了突破口,并使之能够起到对企业公平竞争、减少“沉淀影响力”的另类权力干预市场经济的开端,这利于我国市场经济特别是利益关联明显的资本市场走向透明化、充分公平竞争化。

实际上,我们如果认真观察,在市场经济国家,对于官员利益任职上市公司均有严格法律界定。比如美国 1989 年通过的《政府道德改革法》规定:无论官职大小,公职人员离职或退休后不得代表其他个人、企业或机构,为与他本人在政府任职期间职务范畴有关的事宜出现在相应政府部门、机构或法庭上。职务范畴可具体到某项合同或某项授权。一般来说,针对一名公职人员离职前最后一年的职务范畴,此类限制期限为两年。但如果此人亲自负责某项具体事务且担负重大职责,限制期限可达终身;日本政府 1997 年出台规定,禁止政府部门局级以上干部退休或辞职后到企业任职,以消除政府官员以权谋私、发生经济犯罪的温床;日本《国家公务员法》也明文规定,禁止政府官员退休或辞职后 2 年内到相关机构和民间企业任职,以防止政府高官泄露在职期间获得的机密信息。

总体来看,中组部此次严格清理官员任/兼职上市公司的举措是顺应市场经济的一个正确举动,处于市场经济前沿、竞争体系较为敏感的上市公司,实际上是一个利益较为集中的领域。如何用制度之力规范这些“沉淀的影响力”,使之成为造福社会、为民谋利的正能量、打击利益犯罪行为、形成公平竞争的环境,需要的是划定界线,加强监督,严格法律。

阳光是最好的防腐剂,法律是行动的准绳。规范官员或退休官员出任企业高管,应该公开透明,法律为先。当“隐形权力”显性化,退休官员的去向受到社会有效监督,经得起检验,质疑和猜测自然也就没了市场,也就更利于中国资本市场的长期健康发展。

(作者:肖玉航,资深市场研究人士,在国有企业、美资公司从事高级管理工作多年,并在证券公司、证券投资咨询机构执业证券市场研究 10 年以上,多年来在国内外主流媒体发表财经、证券市场研究等近 10000 篇文章,具有国家证券执业一级资格证书,研究方向为市场经济与证券市场策略、公司研究)