

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

你有凌云志,我搭“登天梯”——兖矿集团济三矿加强青年人才培养工作纪实

山东兖矿集团济三矿现有青工 3800 多人,占职工总数的 60%,是生产经营的主力军。

近年来,该矿把培养造就一批业务精湛、作风过硬、勇于创新的青年人才队伍作为重要工作来抓,建立健全了一系列工作机制,为青年人才搭台,各类青年人才脱颖而出,聪明才智在各个岗位充分涌流,先后涌现出“全国青年安全生产示范岗”综掘三区生产一班、“山东省青年文明号”综采二队等优秀班组,以及全国煤炭青年五四奖章获得者陈勇、“首届全国煤炭工业百名优秀青年矿工”孟强、兖矿集团第九届“十大杰出青年”李强等一批优秀青年。

理论塑才:凝聚共识

“我觉的企业改革发展需要大刀阔斧,这样有很多的好处。”“我觉得还是循序渐进,因为……”这是 5 月 16 日,济三矿团委组织的“改革增能力、创新破难题”辩论赛现场上的一幕。辩论赛气氛热烈,辩手们唇枪舌战,妙语连珠。

本次辩论赛围绕“改革增能力、创新破难题”主题,以生动活泼的形式让广大青工明晰改革形势、寻找改革方法,从不同的角度深入理解矿并改革发展的客观性和重要性,提升青工参与改革、投身改革的积极性。

以正确的思想引导青工,凝聚青工思想

菏泽聚隆公司 全盘扫描除隐患

近日,山东能源肥矿集团菏泽聚隆公司启动“360 杀毒系统”,对公司的现场安全、人员思想稳定、环境卫生等情况进行全盘扫描杀毒,逐一消除。今年以来,通过全方位扫描事故隐患,共处理 10 个潜在隐患,3 个现场不利因素,实现了安全生产。

消除现场安全隐患。该公司建立管理人员现场巡查制度,按时间节点进行巡查登记,并定期不定期开展“安全袭击行动”,查管理人员跟班带班情况,查夜间安全巡查情况、查现场安全漏洞、查安全隐患情况。跟值班管理人员按照规定时间、线路、责任区进行不间断安全巡回检查,加强对重点部位、关键环节的检查巡视,及时发现和消除事故隐患,制止“四违”行为。一季度以来,共组织安全巡查和检查 11 次,从而保证了现场管理的质量提升。

消除员工思想隐患。该公司召开座谈会,及时向员工讲清公司当前发展形势和上级政策。着重讲清当前煤炭企业的形势、讲清当前公司面临的任务、讲清每一名员工的责任和担当,尤其是对放假员工,通过走访、谈心,利用简报、QQ 群、短信交流等形式,不断丰富教育内容,增强教育的针对性。同时,要求一周一次全面摸底排查,制订预防措施,杜绝不稳定因素的发生。公司还设立了情况反映信箱、公开了领导及各部门的电子邮箱,做到员工反映问题及时处理,处理意见向员工同步反馈。

消除卫生死角。该公司实施网格化管理,对每一条道路、每一楼层、每个办公室进行全方位、地毯式的环境卫生排查,彻底清理卫生死角。该公司加强卫生管理,对清扫保洁员进行节点打扫管理,严格落实连续性清扫保洁制度,清扫不合格的区域对包保人进行问责处罚,同时要求各个区域每日清扫和垃圾日产日清,确保不留卫生死角和管理盲区。

(郑静)

梁宝寺公司: 密织雨季“三防”安全网

5 月 10 日,笔者从山东能源肥矿集团梁宝寺公司了解到,该公司坚持“安全第一,预防为主”的方针,在总结往年雨季“三防”工作经验的基础上,及早动手,认真做好雨季“三防”准备工作,防患于未然。

为保证夏季安全生产,该矿成立“三防”工作领导小组,明确相关单位在夏防期间工作指挥、调动、检查、落实、协调等职责,要求各职能科室全力做好夏季“三防”工作。机电科负责全面检查、测试井上、井下高低压开关保护、用电设备、线路、主电机、电控、高大建筑物等的防雷电与接地装置,对主要排水泵、管路等主要防排水设施进行全面检查和检修,做好日常维护工作。

调度室负责通信设备及线路检查,维护,确保安全供电和通信畅通。地测科、技术科负责做好水文地质预测、预报工作,密切关注天气及水文变化情况,并组织人员对地面排水沟、井下水仓、主排水沟进行了彻底清挖。

该公司还对井田范围内的历年积水、洪水情况及地面河道、塌陷区、裂隙带和防水堤墙进行详细检查,对可能影响矿井安全的因素制订安全可靠的预防措施,对存在问题及时处理。企管科、供应科、调度室、机电队负责备齐抢险物资及设备,抢救仓库、设备库派专人 24 小时值班,确保安全生产。(梁祚山)

归属。结合形势政策和矿并实际,该矿开展各种形式的主题教育活动,在青工中形成共同的理想信念和强大的精神支柱。开展“青春加油站”、“青年微互动”等活动,倾听青工在业务学习、业余生活、职业需求等方面的热点问题,帮助青工随时掌握信息知识、汲取正能量。开展“中国梦·企业梦·青年梦”征集、“学习榜样,畅谈梦想”大讨论活动,为青工发展提供精神动力和智力支持。利用青春大讲堂、身边感人事迹、微电影征集、最美青工评选等活动,引导青年提升自我价值。成立青年学习阵地、拍客兴趣小组、驴友群等共青团活动阵地,开展好书推荐、心得交流等灵活多样的青年活动,激发青年活力。

技能强才:不拘一格

职工能翻多大筋斗,就为他搭建多大的舞台。该矿的青年突击队、青工创新团队、劳模工作室、岗位练兵、QC、“五小”成果评比、争当矿“十佳青年”等特色活动长年不断,为青年人提供了学习、交流、提升、展示的平台,促进他们快速成长。

多次被集团公司评为“青年岗位能手”的边震不仅自己成长为“革新能手”,还带领 19 名技术人员成立“劳模创新工作室”,积极开展节支降耗、技术攻关活动,先后指导完成各类创新项目 13 项,七项成果获得国家实用新型专利、《煤矿智能组合开关装置》荣获山东

省第四届职工优秀技术创新成果二等奖。

“80”后仲崇坤是地测中心的一名青工,每天与几百米下的地层打交道。他不仅要求自己兢兢业业的工作,更坚信复杂的地质条件能为自己成长成才提供更广阔空间。凭借精湛的业务,仲崇坤一举获得集团公司第六届岗位技术比武矿山地质工冠军。

技术比武活动是提升青工业务素质的有效载体。该矿坚持每年组织全矿青工技术岗位练兵比武活动,充分发挥技术状元、技术能手带头示范作用,组织青工与他们签订师徒合同,建立师徒考核奖惩制度,落实师徒责任,实现“名师”带“高徒”。探索组建大学生专业班组,大胆使用道德品质高、业务素质强、职工评价好的青工参与班组管理。对青年职工占比超过 60%的班组,至少配备一名 30 岁以下的大专以上青工担任副班长,不断夯实班组建设基础。

如今,该矿借助青工成才立体平台,一批批“蓝领精英”成为矿井“明星”。在集团公司第六届职工岗位技能比武活动中,该矿获奖数量和综合排名位列集团公司第一,56 名青工在集团公司技能比武中取得优异成绩,36 名青工获矿青年岗位能手荣誉称号。

机制荐才:惜才如金

培养,发现人才重要,尊重、使用、留住人才更为重要。该矿不仅坚持每年从大专院校



鲁安能源:雨季“三防”重落实

山东鲁安能源集团公司针对雨季暴雨、雷电等灾害天气,认真做好雨季“三防”工作,对井上下的排水系统、排水沟进行清挖,对变电所、供电线路、机房洞室的避雷设施进行检测实验,保证各类设施完好、运行安全可靠。

图为机电科员工开展反供电操作模拟演练活动。

董元涛 摄影报道

铁山南矿:综掘除尘系统升级改造完成

近日,川煤集团达竹铁山南煤矿综掘除尘系统升级改造完成,这是该矿与重庆煤科院合作的又一成果。

针对综掘工作面生产期间粉尘浓度大,可见度低,职工作业环境差,且粉尘具有爆炸性这一现况,该矿对各作业地点安设降尘水幕等设施,但效果不明显、效率不高,达不到规定要求。

为了改变这一情况,该矿决定与重庆煤

科院合作研究除尘系统。经过反复调研论证,该矿将两台煤科院生产的 KCS-250 型矿用过滤湿式旋流除尘器安装于硐头,并结合矿井实际进行了改造。将除尘器固定在承载小车上,承载小车安装在掘进机桥转机(二运)的轨道上并与桥转机连接,实现除尘器随机移动;吸尘罩安装在掘进机悬臂上,吸尘罩与除尘器间用 Φ400 负压风筒连接,负压风筒固定在桥转机上的支撑架上;同时调整正压供风

量及压入式风筒口与除尘器吸尘罩口距工作面硐头的距离。改造后的除尘器,随综掘机启动同时运行。目前,该矿-112 采区两个综掘硐头除尘率均达 95%以上。

该矿综掘除尘系统的升级改造,大大降低了粉尘受气流干燥影响再次扬起形成的二次污染,提高了迎头空气质量,对作业人员起到了很好的健康保护作用,从源头治理了综掘工作面粉尘。(王继波)

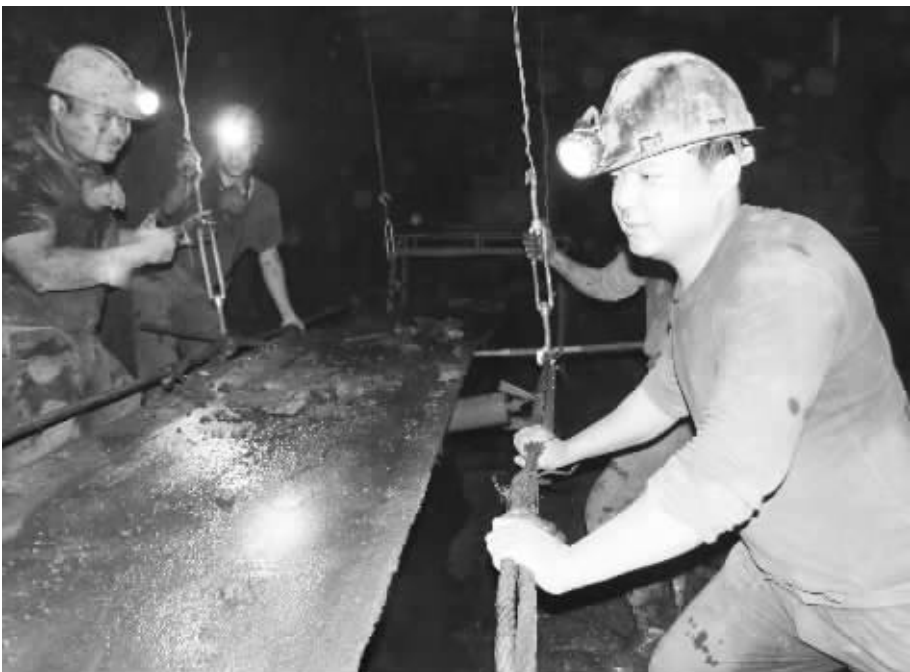
掘进虎将“伏虎记”——记北徐楼煤矿综掘队队长李靖

最近,对山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿综掘队队长李靖来说,可谓“喜事连连”。就在过去不久的四月份,他们队圆满完成了 21614 运输顺槽的施工任务,创造了月进尺 390 米的集团公司掘进生产最高纪录,他本人还获得集团“五一劳动奖章”。说起这一系列成绩,刚过而立之年的“80 后”队长心里却是别有一番滋味。

1998 年进入煤矿,李靖从一名一线掘进工人做起,一步一个脚印,练就了过硬的操作技能,积累了丰富的掘进施工经验。2005 年他担任队长,带领掘进队勇于亮剑,开拓进取,杜绝了工伤事故,被誉为北徐楼煤矿掘进一线的“虎将”。正当李靖在掘进现场如虎添翼时,一场新的挑战摆在了他的面前。

2013 年 9 月,该矿投入 800 多万元引进国内首套用于 16 煤薄煤层 的 260A 型综掘设备,标志着该矿向采掘机械化迈出坚实的一步。然而设备投入到井下 21614 运输顺槽掘进后效果并不理想。由于该矿接触综掘设备人员少、经验浅且有现场处理问题不足等缺陷,每天进尺仅六七米,比普通炮采高不了多少。为使综掘设备发挥应有作用,该矿决定成立专业综掘队,抽调几十名具有综机工作经验的专业骨干到综掘队。对于综掘队队长人选,矿领导几经斟酌后,最终年轻有为、工作能力强的李靖脱颖而出。

面对新任务和新挑战,“掘进虎将”李靖明知山有虎,偏向虎山行,毫不犹豫接过这个重担。他认为,这是矿上给他提供了又一个施展才华的舞台,决不能让领导和队友们失望。李靖担任综掘队队长第一天,压力也紧跟而



●李靖(右一)在和工人一起安装运输皮带。

来。耗资 800 多万人民币的这套先进的综掘设备对于他来说还很陌生,能不能将这“张牙舞爪”的“洋玩意”玩转,光靠决心是不够的,还必须要掌握它的原理和构造,同时还要有最基本的操作基础;其次是人机搭配方面存在很大的生产制约问题。面对全班刚接入综掘设备不久的一帮“新工人”,他内心忐忑不安,怎样带好这帮“新工人”减少人机磨合时间,实现最佳的人机搭配成了他心中挥之不去的心结。

如何玩转这个“洋玩意”,降伏这个“大老虎”呢?新官上任的李靖,开始了艰苦而又新奇的探索。生产现场,他根据掘进机掘进速度、转载机运仞量、人员协作各方面进行检查外,下班后在宿舍还在琢磨现场操作各环节的有序衔接,如何实现人机搭配的最佳方案。功夫不负有心人,经过一番思索和钻研后,李靖拿出了自己的一套“伏虎方略”。首先是业务学习,他向矿上建议邀请厂家人员来到施工现场授课,组织开展综机设备业务培训,全

陈蛮庄煤矿选煤厂 避峰填谷巧用电

“5 月 4 日,我们在低谷段和平谷段加大马力集中生产 18 小时,入洗原煤 4853 吨,入洗量达到 270 t /h,不仅提高了生产效率,而且节省电费近万元。”山东能源肥矿陈蛮庄煤矿选煤厂厂长李杰说。

为应对当前严峻的市场形势,陈蛮庄煤矿坚持内部挖潜,用足用活避峰填谷节电措施,降本提效。该矿严格落实每天 8:30—11:30 全矿强制停产检修制度,监督考核各单位避峰填谷用电执行情况。

该矿选煤厂从避峰填谷和提高小时入洗量两方面入手,控制吨煤电耗。通过集中生产和系统优化,减少设备空运转,洗煤时间严格控制 在 18 小时以内,在 10:30—11:30 和 18:00—21:00 的用电尖峰段停车检修,在低谷段和平谷段全力组织生产,入洗量从 230t /h 提高到 250t/h 以上,提高了生产效率,降低了电费成本。经测算,目前,该矿选煤厂吨煤电耗由 11.8kwh/t 降为 9.18kwh/t,每天节省电费近万元。(冯守柱 黄文斌)

新型侧卸式装岩机落户刘庄煤矿

近日,一种新型侧卸式装岩机落户国投新集能源股份有限公司刘庄煤矿,将有力提升矿井机械化、自动化水平,提高掘进头面的工作效率,减轻职工劳动强度,为矿井正规有序接替助力。

据悉,新到货 2 台 ZCY120R 型侧卸式装岩机,由浙江长兴小浦机械有限公司生产,主要适用于水平、倾斜巷道掘及小断面全岩巷、半煤岩连续装载和运输作业,最大装载量可达 120 立方米/小时。

ZCY120R 型侧卸式装岩机较以往装岩机最大不同之处在于:驱动方式由原来电机驱动更新为液压驱动,更适用于井下作业,效率更高。(王宗免 黄子海)

东滩矿获中国煤炭工业“科技创新示范矿”荣誉

5 月 7 日,中国煤炭工业协会四届理事会第二次会议在北京召开。山东兖矿集团东滩矿喜获第三届中国煤炭工业“科技创新示范矿”称号,是兖矿集团唯一两次获此荣誉的矿井。

今年以来,面对严峻的经济形势、复杂的开采条件,东滩矿新一届领导班子突出“责任、担当、创新、突破”工作主基调,积极推进科技进步示范矿井建设,大力推进合同能源节能管理项目。16 项成果申报兖矿集团公司科技步奖,6 项成果申报中长期重大科技项目,20 项成果申报兖矿公司科技创新计划,其中 7 个项目列入兖矿集团公司、兖州煤业公司科技创新计划。

据悉,该矿“构造区域关键岩层运动矿震致灾机理与应用研究”、“基于卵棒结构快速沿空留巷技术”获国家能源科技进步三等奖,“煤矿巷道新型泡沫混凝土自动化湿喷成套装备与工艺技术”、“综放工作面端部交叉布置装备配套及支护技术”等三个项目获 2013 年度中国煤炭工业协会科学技术二等奖。(王建)

面提升工人的现场操作水平。其次是建立制度,结合现场工作实际,他先后建立健全综掘队现场安全责任制、薪酬分配方案、设备包机制、现场文明生产管理规定等制度,对综掘设备他创新实行了“设备点检制”,每隔 1 到 2 小时进行一次检修,有效保障了设备的顺利运行。最后,他还对生产运行环节进行了技术发造,使其运行地更加顺畅。

经过反复研究,他发现掘进机全速运行的过程中不仅会造成皮带带漏斗撒矸,还会导致转载机马达油温过高自动停机,这中间的影响少则几分钟,多则一个多小时。找到症结所在,李靖欣喜若狂,知道什么“病”就明白该用什么“药”来医治它。他提议了一条合理化建议,就是在生产过程中采取皮带移动式漏斗漏矸的技术改造方案。经过实施后,发挥了显著地效果,全队每天进度以 12 米以上的增幅渐次递增。不仅如此,结合现场实际,他还改造了综掘设备的排水系统,有效解决了综掘机冷却水、防尘水积存巷道造成施工环境差的问题,确保了现场的文明生产,得到矿领导的一致好评。

担任队长近半年来,李靖从优化工序环节、减少生产、机电设备影响、人机搭配等各方面入手,有效提高了设备开机率。接手第一个月,实现掘进进尺 300 米,第二个月达到 360 米,以后每个月渐次递增。2014 年 4 月,该队创造了掘进进尺 390 米迄今以来集团公司的最高纪录,圆满完成 21614 运输顺槽的施工任务,演绎出一段“掘进虎将降伏综掘大老虎”的煤矿佳话。

(黄永峰 文/图)