

感恩 感谢 感动

——河南梦祥纯银制品有限公司二十周年感恩回馈庆典掠影

■ 本报记者 任二敏
实习记者 李会涛 胡亚辉

“我们是梦祥希望小学的学生，梦祥公司给我们提供了舒适的学习环境，让我们在优雅的环境中茁壮成长，为表达我们全校学生的感恩之情，特向梦祥公司的领导们致以三拜礼！”这是在河南梦祥纯银制品有限公司二十周年感恩回馈庆典上，满脸稚气的孩子们在朗诵完弟子规后，向董事长李浩石、副董事长路英霞鞠躬拜谢时的话语。

据悉，河南梦祥纯银制品有限公司创立于1993年，是一家集白银首饰的设计研发、模具加工、生产和批发、连锁经营为一体的独立法人企业。多年来，梦祥坚持以“传播中国高雅银文化”为己任，以“踏踏实实做人，认认真真做事”为理念驱动企业持续健康发展，从一家家庭式手工作坊发展到成为全国最大的纯银制品制造商之一。目前，梦祥系列品牌在全国数百个城市设立了各种类型的珠宝销售终端，合作伙伴已达5000余家，营销网络覆盖全国，年生产加工能力达100万件以上，年销售额将近5亿元。2013年，梦祥公司开始启动十年品牌战略规划，目前旗下已拥有梦祥银、九龙银象、盈祥三大品牌。

2014年5月23日下午，河南梦祥纯银制品有限公司二十周年感恩回馈庆典在新密市承誉德大酒店举行，来自全国各地的近千名经销商、各地分公司的工作人员、中国珠宝玉石首饰协会的负责人，以及河南省珠宝玉石



● 庆典现场

首饰协会负责人、地方政府领导和多家新闻媒体参加了庆典。

与会嘉宾认真观看了梦祥公司精心安排的文艺演出，来自云南风情的葫芦丝表演和现场的模特秀不时地赢得了观众的阵阵掌声，小蜜蜂系列新产品的展示也令在场观众啧啧赞叹。同时，公司还对2013年的销售状元进行了现场表彰。来自新密市香港大厦的张发长以完成销售任务187%的优异成绩获得了销售冠军，公司董事长李浩石亲自为他

颁发了奖金和证书。获奖代表现场做了典型发言，经销商杨先生说，“当初加盟梦祥，我是抱着背水一战的心理加盟的，做好了我就可以带着老婆孩子摆脱面朝黄土背朝天的农村生活，是梦祥帮我圆了这个市民梦，在此，我向梦祥公司的领导们说一声：谢谢你们。”

第二天上午，来宾们分别乘车来到公司生产研发基地进行参观，在基地文化活动中，公司各个车间班组的工人们为大家带来了具有梦祥文化气息的文艺表演，礼品生产车间的

工人们在歌曲《感恩的心》的旋律下表演了舞蹈，演员们充满激情的表演，展现的是梦祥人拼搏向上不畏艰难的精神，表演中演员们深情地对公司的领导、经销商们和现场的嘉宾们进行了感恩的三跪拜。演员们真诚的表演深深地打动了现场的观众，大家在感动流泪之余给了他们雷鸣般的掌声，幼儿园孩子们天真无邪的舞蹈小鸭子也让人忍俊不禁。

下午，来宾们参观了基地生产车间、研发中心和银饰博物馆。在生产车间，来宾们了解到一件首饰从研发到进入市场要经过上百道工艺程序，同时也深深地感受到银饰文化的博大精深和梦祥人对艺术追求的精益求精。通过实地参观，大家对梦祥公司的发展前景更加充满了信心，许多潜在的客户也在现场就进行了加盟和订货。

5月25日上午，来宾们又乘车来到位于郑州繁华路段中原国际珠宝交易中心的梦祥银楼进行参观，3000平方米的展示大厅豪华典雅，上千种银饰产品璀璨闪亮，统一规范的服务标准井然有序，热情洋溢的售后服务让人难忘，处处彰显着梦祥公司的经济实力。山西客户张先生说，“这次来梦祥参加庆典活动我收获颇丰，梦祥人这种对白银文化孜孜不倦的追求精神让我敬仰，对产品精益求精的责任意识让我放心，对品牌不遗余力的全力塑造让我敬佩，对客户无微不至的支持和关怀令我感动，梦祥人抱着感恩的心态去做企业做产品，公司的发展前景肯定一片光明，能成为一名真正的梦祥人我感到非常的自豪！”

方文彬的“世界梦”

■ 丁年庆

“民富国强首先要靠企业强，青年企业家要挑大梁。”这是浙江省温州市青年企业家协会执行会长、苍南县青年企业家协会会长、金田集团总裁方文彬的座右铭。为此佐证的是，金田集团从德国引进的世界一流的新的BOPP生产线上月在江苏宿迁生产基地正式投产，使金田塑业产能荣登亚洲榜首。

方文彬，上个世纪七十年代出生于“温州模式”的发源地——“中国第一农民城”温州龙港。九十年代跟随父亲闯荡商海，本世纪初执掌中国民营500强企业——金田集团总裁。同时兼任温州市、苍南县青年企业界执行会长、会长。

方文彬首先是一名注重实干，志存高远的企业家。他现在的金田集团主业是BOPP印刷包装薄膜和不锈钢产品两大制造商。仅BOPP薄膜一项就有从德国引进的世界一流的生产线13条，年创工业产值超50亿元。金田塑业在国内除温州外还有江苏宿迁、安徽桐城、重庆云阳、辽宁盘锦生产基地。他们已经完成了上市前的一切准备工作。



方文彬十分注意打造金田集团的产品品牌，“金田”商标是中国驰名商标、浙江省著名商标。方文彬每年都投入巨资从事产品研发、

品质升级。他建立了企业技术研发中心，组建了研发专家人员队伍，与科研机构挂钩，明确每年的研发目标规划。为了充分调动各级生产、研发人员积极性，他还制定了公司内的新产品、新成果研发奖励制度，致力打造中华民族印刷包装材料行业的自主品牌。

现在，金田的产品除了畅销国内市场外，还销售到亚洲、欧、美南非市场。近年来，他们的外贸出口额每年都以40%左右的幅度递增。从今年起，方文彬率领金田的国际贸易部人员加大品牌宣传和营销力度，重点主攻欧洲市场。他们还着手开辟具有销售潜力的国外生产基地，实行就地采购原料，就地加工制造，就地销售回笼资金，降低物流费用，让金田品牌走向海外，也让国外客户从中受惠。这就是方文彬近年来为之不懈奋斗的“世界梦。”

为了圆这个“世界梦”，方文彬作为中国新生代的青年民营企业，也特别倾心打造“与员工共创共享”的企业核心文化。鼓励员工多劳多得，鼓励员工长期扎根金田集团共同创业，共享未来。

在金田集团员工奖励中，除了每年一次

的年终评奖、颁奖外，方文彬要让员工们每个月都能拿到奖金。他要求各公司生产部门设立了月度生产考核奖，月度单项生产指标突破奖，月度最佳生产线产量、质量奖；销售部门设立了月度最佳销售人员奖、最佳门市部奖；他们还在各个车间设立了五星员工奖、明星班组长奖、优秀主管奖。此外，还有节能降耗设备技改等专项奖励，较好地调动了各级管理人员、技术人员和全体员工奉献聪明才智的积极性。

方文彬还特别热衷于社会公益事业，他常对他属下的会员企业家们说：“我们作为中华民族新一代有责任感的青年企业家，办企业不只是为了自己赚钱上腰包，我们更重要的目标和理想是六个字：兴企、富民、报国！”高举这样的理想大旗，方文彬在金田集团设立了年投入百万元的“员工救助基金会”，在苍南县青年企业界倡导设立了由会员群体投入1000万元的“苍南县爱心银行”，他们还与中央电视台主持人王凯牵手，参与全国关爱贫困地区学生的“爱心衣橱”行动。目前这项活动已经使全国26个省、106个贫困地区，489所学校的贫困学生享受关爱。

真情换真心 人和万事兴

——东风德纳车桥十堰部件厂工会工作纪实

■ 计德锐

把企业营造成幸福的港湾，让员工感受“家”的保障、“家”的温暖、“家”的幸福。近年来，东风德纳车桥有限公司十堰部件厂以提升员工幸福指数为出发点，以员工不满意为标准，不断探索创新工会工作方式方法，维护了员工合法权益和切身利益，确保了员工生产积极性、创造性、能动性的充分发挥，为企业持续稳健发展提供了强有力支撑。2013年该厂经营绩效再创佳绩，产值、工时分别同比上一年增长30.36%和22.70%，创造历史最好水平。

维护员工权益，让大家工作快乐

十堰部件厂党委书记、工会主席陈正权经常强调：“各级工会组织要把员工的大事小事，事事都放在心上，切切实实为员工办好解难事。”该厂工会专门成立了劳动保护义务监督检查委员会，结合安全生产，开展劳动保护和职业健康工作。他们对现场工人的劳保穿戴、生产设备、防护设施和环境卫生等进行指导、检查、监督，将安全隐患及时反馈给相关责任单位，督促解决。根据员工反映的现场壁扇安装位置不合理、劳保用品更换不及时等劳动保护问题，工会与相关单位通过协商沟通，使问题得到圆满地解决。此外，他们还建立健全了特殊工种及有毒、有害工种员工台账及保健费发放台账，便于跟踪监察保护。工会督促和协助安环科对120多名特殊工种和有毒、有害工种的员工进行定期体检。

该厂工会本着“群众利益无小事”的原则，协助相关部门开展人性化改善。2013年，工厂加大了安全防护和降低劳动强度改善力度，全年投入220万元用于安全防护和安全改善。通过开展压床改善、防护罩改善等271项改善，进一步提高了员工岗位作业

的安全本质化水平；通过改进工艺、改善工器具和滑道、新增吊具和翻转机构等措施，全年共消除4-5级劳动强度49个，实现了零件装卸的机械化，大大减少了现场搬运和动作的浪费，降低了员工的劳动强度。

开展技能培训，让员工增长技能

企业发展离不开高素质的人才队伍。十堰部件厂工会着力营造学习氛围，改善学习条件，在全厂树立起“终身学习、全员学习”的理念，做到“工作学习化，学习工作化”，逐渐形成了“人人是学习之才，处处是学习之所，天天是学习之时”的浓厚氛围。

为了实现“让人人增长技能”这一目标，工会联合人力资源部门积极创造有利条件，在员工中大力开展“传、帮、带”活动，通过“导师带徒”、“师徒结对”等形式，加速了员工技能“拷贝”，使各级技能人才素质不断得到提升。与此同时，“质量金牌班组”劳动竞赛、两年一度的员工职业技能大赛，以及与之相呼应的测量技术比武、电瓶叉车操作比赛等各种单项技能竞赛，在为员工搭建施展才华、提升技能的舞台的同时，更是极大地促进了员工工学知识、钻技能的热情与激情，由此涌现出了一大批各种工、各专业的“能工巧匠”。近年来，十堰部件厂先后培养了东风公司职业技能大赛数控车工金奖获得者许志刚，东风商用车有限公司优秀员工权东林等一批高技能人才。

关心员工生活，让大家快乐工作

当前，由于岗位竞争激烈、工作压力过重所导致的员工心理压力增大，是个普遍现象。如何减缓压力，让员工心情愉悦地投入工作？十堰部件厂党委书记、工会主席陈正权认为，培育快乐工作的土壤，才能让员工沉浸在工作的快乐之中。

如今，走进十堰部件厂员工休息室便能看到，空调、饮水机、洗衣机等生活设施一应俱全。这样是为了在休息室营造出家的氛围，并让员工真切切地感受到家的温暖，进而愉快地、专注地投入到工作中。

不仅如此，近年来，十堰部件厂工会还不断重视对员工的情感教育，做到“聆听心声，以情感人。”针对管理上出现的新情况或员工个人诉求，该厂开通了领导信箱、女工热线，定期召开管理层与员工代表沟通会，随时倾听员工的呼声和要求，并及时解决员工关心的热点难点问题，让员工快乐地投入工作。

为开启员工快乐工作模式，提升员工的幸福指数，十堰部件厂工会组织通过倡导“快乐工作、健康生活”理念，深入推进员工关爱计划(EAP)，帮助员工及时释放工作及生活上的压力；通过坚持开展和谐心态修炼，缓解员工心理压力；通过组建摄影、声乐、舞蹈、篮球、羽毛球等各类文体协会，为不同兴趣爱好的员工提供交流展示的平台；通过持续开展各类球赛，组织大型文艺汇演、举办员工趣味运动会、摄影展等健康向上的文体活动，丰富了员工企业文化生活，放松了员工身心。与此同时，还通过不断加大关心关爱力度，解决好员工的实际困难。工会去年为33人建立了困难员工台账，先后给全厂674名员工发放了生日卡；慰问住院员工及其直系亲属147人次，送慰问金48900元；慰问困难员工32人，金额达16000元，并免费为全厂649名员工做了健康体检。

真情换得真心来。通过这些看得见摸得着的事实，员工切实感到工会是员工的家，工会是员工的代言人。以家庭的稳定，换来员工思想的稳定，员工蕴藏在心底的巨大潜能喷薄而出，爱企业、为企业作贡献成为每个人的自觉行动，促进了生产经营顺利进行。

科伦药业：用文化管企业 以文化兴企业

■ 钟南

为了使员工能在工作之余娱乐放松、锻炼身体，科伦药业为员工安排了丰富的日常业余文化生活。

5月16日下午，伊梨川宁生物技术有限公司组织了一场别开生面的职工拔河比赛。这次比赛以“全员参与、团结协作”为宗旨，分展示了科伦员工们热情且积极向上的精神风貌。同时，本次比赛也是川宁生物为庆祝科伦集团成立十八周年而举办的活动，是全体员工团结一心彰显力量的表率，增强了员工对公司的归属感和认同感，将与公司荣辱与共。

日常业余文化生活是科伦药业企业文化建设的一部分，除此之外，公司经常开展拓展培训、文艺晚会、演讲比赛等等一系列形式多样的、丰富多彩的文化活动，不但丰富了员工的业余文化生活，更展现了科伦员工良好的文化素质与精神面貌。在公司面临新形势、新任务、新机遇、新挑战的情况下，科伦树立起“用文化管企业”、“以文化兴企业”的理念，以求在激烈的市场竞争中取胜，把企业做大做强，实现企业的跨越式发展。

广西12家企业入选第二批“企业文化建设示范基地”



● 广西中烟工业有限责任公司等共12家企业获颁第二批“广西企业文化建设示范基地”牌匾。

■ 刘清 蓝于涵

广西壮族自治区国资委近日召开专题会议，选举新一届广西职工政研会、企业文化建设协会理事会(以下简称“两会”)，同时部署今年“两会”重点工作。

会议选举产生新一届“两会”理事会。自治区国资委党委副书记、纪委书记韦刚强当选第六届广西职工思想整治工作研究会会长。自治区国资委副巡视员巩学青当选第三广西企业文化建设协会会长。据了解，本届广西职工政研会、企业文化建设协会理事会成员数量分别由原来的各37个，增加到现在的62个和58个。

今年是广西推进全面深化改革的第一年，“两会”将重点推进八方面的重点工作。其中，除持续在企业中开展以“中国梦”为主题，深化中国特色社会主义理论体系学习教育系列活动，还会组织开展优秀政工论文征集评选和推荐活动，以此积极探索广西企业职工思想政治工作和企业文化建设创新发展路径。此外，为推进“两会”理论研究活动，今年将开展15个重点课题调研，《混合所有制企业党建思想政治工作研究》、《企业党的群众路线教育实践活动及其常态化研究》、《推进企业诚信建设调查研究》、《企业文化建设与增强企业自主创新能力研究》等课题位列其中。

广西中烟工业有限责任公司等共12家企业获颁第二批“广西企业文化建设示范基地”牌匾。获示范基地称号的企业代表当天下午还就各自企业文化建设经验进行了交流和探讨。据了解，目前广西企业文化建设示范基地总数达到了26家，这些企业不仅代表各行业，而且企业文化体系各具特色。会议主办方期望通过企业文化建设经验交流，让“标杆”企业发挥示范效应，扎实推进自治区企业文化建设。

会议还对195篇2013年度广西职工思想政治工作和企业文化建设理论研究优秀论文获奖者进行了表彰。其中，中国移动广西公司客户服务营销中心黄之春等创作的《在公司战略转型期加强青年员工思想政治工作，采用欣赏式探寻法提高员工队伍稳定性初探》等30篇论文获评一等奖。

国药准字H46020636

快克®

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销