

新形势下国企工会工作面临的问题及对策

■ 潘敬虎

企业工会是工会的主要组织基础和工作基础,是党的工运方针在基层落实的组织者和实施者,是企业职工群众合法权益的代表者和维护者。企业工会的特殊地位和重要作用,决定了加强企业工会工作对于坚持走中国特色社会主义工会发展道路具有十分重要的意义。当前,随着国有企业改革力度的进一步加大,企业内部产业结构、组织结构和员工队伍结构显著变化,给国有企业工会工作带来了前所未有的困难与挑战。面对新形势,国有企业工会必须清醒地认识工会工作所遇到的新问题,积极寻求解决问题的方法和对策。

一、当前国有企业工会工作面临的新问题

(一)职工队伍分化为不同利益群体,使工会工作对象变得复杂。随着国有企业改革的不断深化,现代企业制度的逐步建立,职工队伍中出现了不同利益的职工群体,在政治地位和经济待遇上有了明显的差距。一是经营管理者群体。这个群体过去是企业的党政领导,企业改制、转制后,成为企业的董事长、总经理、董事等,执行的是年薪制等分配方式。二是“白领”员工群体。主要是科技人员、高级职称人员,实行的是绩效考核工资等分配方式。三是普通职工群体。他们是企业从事具体生产劳动的一线职工,也是企业人数最为庞大的群体,他们通过自己掌握的技能来取得固定工资和浮动奖金。四是企业外聘

的农民协议工、劳务工等,他们靠具体劳动按月获取固定报酬。这几类人员界限分明,诉求不同,对工会工作提出了更高的要求。

(二)职工就业方式多样化,对协调劳动关系的要求增高。近年来,企业劳动关系出现了复杂、多变的趋势,所有者、经营者与劳动者之间的矛盾日益凸显,表现在:一是企业内部下岗、待岗职工仍然存在。这部分职工为了生存要岗位,企业为了追求经济效益最大化要减员,使矛盾越来越突出。二是企业群体性劳动争议和突发性事件日渐增多,呈现出由个人劳动争议向群体性劳动争议转变,由具体利益受侵犯造成的劳动争议向因企业改革中利益调整引发的劳动争议转变的新特点。

(三)职工收入差距拉大,使工会维权工作难度加大。国有企业为了吸引和留住高级管理人才、高级技术人才和高学历人才,在分配上制定出一系列向“三高”人员倾斜的政策,使企业内部不同职工群体的收入差距进一步拉大,使占职工大多数的一般岗位工人处于低收入状态,成为弱势群体,部分职工生活十分困难,家庭遇到重大变故无力应对。工会只能救助部分特困职工,维权能力不足,使得矛盾十分突出。

(四)工会组织和人员弱化,使工会工作受到削弱。在企业机构改革中,一些企业党政领导对工会工作仍存有“有之不多,无之不少”的偏见,甚至有的个别企业行政领导认为工会工作给企业增加了人员和财务的负担,没有认识到工会在企业改革、发展、稳定中所发挥的作用。虽然有《工会法》作保障,许多企业工会仍然成为被合并、精减的组织,工会干部几乎全

部转为兼职,有的身兼数职,一批工会骨干和积极分子流失。基层工会干部由于兼职过多没有时间和精力研究和思考工会工作,工会成为了党群工作部里的一块应付差事的“牌子”,组织和人员弱化,使工会工作受到冲击,在某种意义上讲工会工作被削弱了。

(五)企业快速发展的新形势与传统的工会工作模式和方法不相适应。一是思想观念滞后。在市场经济条件下,企业重组、改制的力度很大,步子很快,与之相比,企业工会无论在理论政策研究上还是在思维方式上都显得滞后,缺乏创新与活力。二是工作方法滞后。对新时期工会在企业中的地位、作用、任务的变化缺乏超前性研究,工作方式与基层实际和职工需求贴得不紧,仍偏重搞活动,活动方式也是墨守成规,缺乏创新。三是工作内容滞后。长期以来,企业工会的职能是“大而全”,存在职责交叉,战线过长,内容过多,不分主次等现象。四是作用发挥滞后。当前职工最迫切的要求是希望工会组织维护他们的切身利益,而在实践中,工会往往为职工做不了主,显得软弱无力,失去了职工群众的信赖。五是干部队伍素质提升滞后。信息时代的到来,现代企业制度的建立,要求工会干部必须强化自身素质,加速知识更新,目前,部分专兼职工会干部不能适应企业快速发展的需要。

二、积极探索新形势下做好国企工会工作的对策

第一,工会工作要新型化。在市场经济条件下,企业需要不断发展,经济结构也在日益

多样化。因此工会想要在多样化经济格局中开展工作发挥应有的作用,就必须在复杂多变的客观环境中,以应变变,找准自身的位置,寻求最佳结合点,积极开展工会工作创新,使工会更好地为企业和职工利益服务。

第二,工会工作要专业化。当前,企业工会工作的内容和领域不断扩展和延伸,如代表职工与行政协商谈判,签订集体合同,促进下岗职工再就业等工作。工会工作所涉及的领域越来越广,需要的专业知识也越来越多,因此,工会要想快速高效成功地完成这些事务,就必须加快工会工作人员的专业化进程,提高工会人员的专业素质,更好地把握工作的主动性,积极地成功履行好自己的职责。

第三,工会工作要依法化。工会要维护客观上处于相对弱势地位的职工的合法权益,必须运用法律武器,以法律为准绳,坚持依法办事、依法维权。工会工作人员必须深入学习好《工会法》、《劳动法》等国家相关法律法规,要做到每一条款都能够熟悉运用,成为依法维护职工合法权益的专家。

第四,工会工作要实效化。这不仅是工作方法问题,更是工作作风问题。工作中要善于抓关键点、重点工作要集中人力、财力和时间。在工作中还必须透明化。通过深入基层,深入职工,了解真实的情况,研究问题的关键突破口,提出可行性的对策。工会还必须代表企业职工向企业的党政机关反映职工群众的呼声和要求,最大限度地调动职工的积极性、创造性。

(作者单位:铜陵有色金属集团铜山矿业公司)

监察、招投标监督等方面的工作,牢牢抓住带有全局性、根本性、关键性的问题,在坚决惩治腐败的同时,更加注重预防,更加注重治本,更加注重制度建设,促进教育和监督并重的惩防机制逐步完善。

以制度创新为重点,不断完善管理体系,提供强有力的制度保障。制度是行为的规范、管理的准则,国有企业要围绕强化改进党的建设,创新和完善党委自身制度,加强党委制度建设,坚持继承创新,大胆吸收借鉴,积极探索改革改制企业党建工作制度。要创新党建工作机制,把一些行之有效、实践证明是好的做法上升为制度,形成“融入中心、引领方向,进入管理、推动发展”的长效机制。促进管理制度不断完善,推动建立结构合理、配置科学、程序严密、制约有力、运转高效的权力运行机制,切实把权力关进制度的“牢笼”里。

(作者系兖矿集团科澳铝业公司党委副书记)

动,促进安全生产形势的稳定。

四、加强研究,创造性地做好安全生产中的思想政治工作。思想政治工作者作为安全教育的宣传者,要不断提高思想政治工作水平,成为既懂安全生产,又会做思想政治工作的管理人员。要坚持走群众路线,把思想政治工作做到生产一线。深入现场,根据生产流程控制和消除人的不安全行为和物的不安全状态,检查安全规章制度是否落实,提醒员工安全注意事项,了解员工受环境因素影响可能出现哪些思想波动,现场有没有不安全因素,职工有没有违章苗头等。通过深入了解,调查研究,及时发现和消除安全隐患,有针对性地做好职工的思想帮教工作,确保思想教育做到位,集中精力抓好岗位安全生产,争当安全排头兵。

(作者单位:兖矿集团鲍店煤矿)

想教育、实践养成,也要用制度、机制来保障。一要坚持已有的党组织活动制度和学习实践活动过程中一系列行之有效的制度和做法。建立学习培训责任制和读书笔记制度,确保社会主义核心价值观体系学习教育活动有序扎实推进。二要坚持典型带动制度,及时推广先进单位和个人的经验做法,让人们学有榜样、赶有目标,对照先进找差距,促进社会主义核心价值观体系学习教育活动不断取得新成效。三要建立考核评价机制,用实际工作成效来检验学习效果。可以把团队建设、班子建设、党风廉政建设、综合治理、民主创建等内容全部纳入一起考核。对遵守践行社会主义核心价值观体系的行为及时褒扬和鼓励,对违背社会主义核心价值观体系的行为及时予以批评和惩戒。力求通过多种手段引导人们按照社会主义核心价值观体系的要求养成良好行为习惯。

(作者单位:兖矿集团鲍店煤矿)

培育实施“孝爱文化” 构筑企业安全稳定发展软实力

■ 戴丽

近年来,山东能源新矿集团鄂庄煤矿以山东能源“超越”文化为指导,在集团公司的指导下,在生产实践中逐步培育形成了“实现安全就是对父母最大的孝敬、保证安全就是对家人最大的关爱、管好安全就是社会的积德行善”的“孝爱文化”,并使其与安全生产相结合,在实际工作中推进“孝爱文化”,让职工在思想上重视,在生活中践行,在工作中把自主保安、健康工作看成是对父母最大的孝敬,以此促进企业安全生产各项工作顺利进行。

建立价值理念体系。该矿坚持以人为本,以提升全员安全思想境界为着眼点,致力于打造本质安全的人文环境,以山能文化为指针,培育共同的安全理念和企业安全文化氛围,逐步形成了既具有山能文化共性,又具有自身特色的“孝爱安全文化”理念体系,为建设和推动企业安全文化的发展奠定了理论基础。同时,利用不同形式加强安全理念的宣传教育,使干部职工准确把握“孝爱安全文化”建设的基本原则、主要内容和框架体系,用安全文化形成攻坚克难的思想共识,聚集同舟共济的发展合力,筑起了企业安全稳定发展的有力支撑。

建塑柔性管理文化。该矿在矿井安全文化建设中,突出以人为本这一核心,靠正向引导激励人,靠“教”与“育”结合熏陶人,力求实现“人的本质安全化”。拥有职工教育培训机构,配备专职教师4名,兼职教师20名,形成了矿、专业、区队三级培训网络,设立了藏书1万余册的职工图书室,并用严格考核机制保证培训高效。充分利用安全文化长廊、电视、报社等专职安全宣传教育机构,逐步形成了以广播电视、报纸画刊为中心的安全文化舆论宣传覆盖网;以区队和班组为中心,向周边辐射的井上、井下安全文化标语警示网;以工业广场为中心向周边延伸的板报标语、橱窗安全文化阵地网;以安监处监督检查为中心,群众广泛参与的安全文化监督网;以文明小区为中心的社区安全文化网,实现了安全文化根植到单位班组、社区家庭。

科技创新筑牢根基。该矿在安全文化建设过程中,不断注入创新元素,推进安全文化与科技创新对接,与自主创新融合,与全员创新接轨,积极构建“三位一体”创新体系,使安全文化更加有了生命力。一是依靠科技创新提升装备水平,实施了采掘机械化升级、辅助自动化升级、监控智能化升级、信息集成化升级“四大升级”战略,提高了矿井可视化、集成化、数字化水平,实现了工业与科技的融合对接。二是自主创新打造“草根”明星。始终注重职工的个人性施展和才能发挥,以有效的激励机制和载体,鼓励职工立足岗位自主创新,展现才华,通过用员工个人的名字命名发明创造,将员工家庭的生活照张贴在各自工作岗位上等举措,增强了广大员工对企业负责、对家庭负责、对自己负责的责任感,极大地提高了他们安全生产的自觉性。三是全员创新汇集集体智慧。近年来,该矿实施全员创新工程,全矿干部职工围绕安全生产实际,每年提交的“小改革小创新”项目平均达900多项,每年平均有30多项获得集团公司及以上科技奖励。

以人为本企共进。在推进矿井安全生产进程中,该矿始终把人作为安全生产的主体,通过营造职工良好成长环境,改善职工劳动环境、生活环境,想方设法改善职工待遇等举措,为职工群众创造了一个和谐稳定的发展环境。一是搭建职工成长成才平台,通过技术比武、技能大赛、以师带徒等途径促使一线职工成长成才,为企业安全发展、科学发展提供了有力保障。二是努力创造安全工作环境,面对煤炭行业严峻形势,该矿想方设法积极推进“煤研一体化”主井提升系统优化改造,使矿井系统更加优化,减少了环节,提高了效率,增加了系统的可靠性和稳定性。持续抓好矿井朴素质量标准化建设,先后实施了“一点两线三面”工程,建成了副井底绿色通道,改造并启用了副井底候罐室,创建了107、207等多个标准化采区,加快矿井信息化、自动化建设,监测监控实现自动化,促进了矿井环境面貌的整体改善和提高,逐步实现了煤矿生产安全向健康工作的转变,让职工工作得更尊严。三是坚持企业财富惠及民生,在为他们创造良好工作环境的同时,不断稳定或者提高他们的工资收入;针对薄煤层开采空间低矮、工作服常湿的问题,专门研究定制了专用工作服;各工作面、掘进头等配备了急救药箱;实施棚户区改造及社区供电、供暖、供水设施改造等举措,赢得了职工群众的满意。

“孝爱文化”的实施,达到了“实现安全就是对父母最大的孝敬”目的,以此带动职工职业道德品位的提升,让职工成长为德才兼备的人力资源,为企业发展创造了优良人才环境;同时,依托安全文化建设提升企业软实力,以安全文化力促进安全生产力的发展,有力促进了矿井的长治久安。

(作者单位:山能新矿集团鄂庄煤矿工会)

以党建稳改革 以改革促发展

■ 曹现

随着当前国有企业一系列深化改革举措的陆续出台,瓷矿科澳铝业公司面临着深化改革创新、加快转型升级的新任务、新挑战。基层党组织该如何优化党建工作,进一步发挥政治核心作用,这是党务工作面临的新课题。笔者认为,充分发挥党组织政治核心作用,必须以党建工作优势为载体,强化作风和组织建设,加强企业思想政治和精神文明建设,使党组织的政治核心与企业经营管理有机结合,才能更好地促进企业改革发展。

以自身建设为先导,强化作风改进,提供强有力的思想保障。狠抓党性锻炼、作风改进,切实加强党员干部自身建设。打铁还需自身硬。作为党员干部,必须狠抓自身党性锻炼,必须狠抓作风改进,力戒形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,深入推进党的群众路线教育实践活动成果转化。广大党员干

部必须深入学习领会十八届三中全会、全国全省“两会”精神,切实提升党员干部自身素质,教育引导广大职工奋发有为,克难攻坚、高质高效地完成改革发展任务。

坚持眼睛向下,整合资源,开展思想工作。由于基层党支部存在工作资源缺乏的硬伤,思想引导工作在职工群众中的吸引力和感染力还不够。为适应新形势,延续以往的工作模式已经显得力不从心,各级党组织应针对企业职工普遍性利益诉求,找准党政关心、企业关注、职工关切、组织能为的结合点,注重资源整合、协同互补、综合利用等有效手段,充分发挥党组织的思想引领作用和党员骨干的带动作用,促进广大干部职工踊跃投身改革发展各项工作。

以重贤任能为基础,牢树竞争意识,为改革发展提供强有力的组织保障。要拓展识才领域,实施竞聘上岗,保证队伍素质。在科澳铝业公司大部室、大车间的改革进程中,要坚持一

切从大局出发,一切从有利于调动干部队伍的积极性出发,坚持唯才是举、重贤任能,不冷落实干者,不亏待老实人,强化以贡献论奖惩、凭能力用干部的导向,做到能者上、平者让、庸者下。针对干部队伍优势不同的实际,通过干部人才交流、优缺互补、优化结构、合理配置,提高干部队伍素质,为新形势下搞好国有企业党建工作打下坚实组织基础。

以廉洁防控为关键,加强纪检监察,为改革发展提供强有力的纪律保障。改革改制时期是容易滋生新问题的时期,要时刻提高警惕,强化源头治腐,加强廉政教育和廉洁文化建设,认真贯彻落实十八届中纪委三次全会和省纪委十届四次全会精神,筑牢拒腐防变的思想防线。加强反腐倡廉制度体系建设,夯实源头防腐基础,加强监督制约体系建设,拓展源头治腐领域,形成惩防体系核心框架,完善惩防机制,以领导干部为重点,以规范制约权力为核心,突出领导干部廉洁自律和效能

浅谈思想政治工作如何渗透到安全教育中

■ 扈志勇

思想是行动的先导,重视和强化思想政治工作,实现安全工作与思想政治工作的有效对接,有助于提升职工的安全意识和素质,为安全生产提供有力的保驾护航作用。对此,笔者谈几点粗浅认识。

一、强化理念渗透,大力培育“安全高于一切”的文化理念。营造浓厚的安全氛围是思想政治工作的重要目的,引导职工增强“敬畏安全、敬畏生命、敬畏职责”的人本意识、增强“工作前推、事故后退,工作松劲、事故紧逼”的主动意识,使安全理念入脑、入心,在无形中影响职工的安全行为。要大力宣传“安全是企业最大效益、职工的最大福利、家庭的最大幸福”的安全理念,使员工树立安全至上的观念。按照三位一体、手指口述等安全生产规

程、操作标准,不断规范安全管理行为和作业行为,确保职工上标准岗、干标准活。要广泛开展安全理念征集、安全主题演讲以及安全警示教育等活动,激发职工内心潜在的安全意识,增强向安全生产先进人物学习、赶超先进人物的信心和决心,提高自主安全意识。

二、突出重点,因人施教,增强思想政治工作对于安全的针对性。职工文化程度、思想观念和个人素质的不同,决定了思想政治工作要因因人而异,“对症下药”。在加强安全管理教育上,要突出安全生产责任教育,使他们认清自身肩负的职责,自觉履行安全生产管理、监督、考核职责,确保安全管理严要求、严考核、无漏洞。在加强特种作业人员的教育上,应抓住作业特点和可能引发的危险种类开展相关教育,提高其专业知识和操作技能。在加强职工的安全生产教育上,要把教

育的落脚点放在班组,增强每一个员工的安全意识。要牢固树立以预防为主的安全思想,建立完善员工思想状况分析机制,特别关注安全生产不稳定因素,及时做好疏导教育工作。

三、坚持全员培训与专业培训相结合,促进职工安全素质的提高。职工安全素质的提高不是一朝一夕的,需要持之以恒地教育和培训。这就要根据各自工作实际制定全员培训计划,列出培训重点和每日学习内容,作为一项长期工作常抓不懈,尤其对新工人、特种作业人员,要重点加强培训,确保考试合格方能上岗。同时要结合岗位特点和工种要求,有针对性地抓好员工培训,采取班前提问、现场模拟、师带徒等形式,抓好职工素质的提高。要注重发挥党员带动群众作用,广泛开展“党员身边无事故、无违章”、“党员一带一”等活

善、勤俭自强、敬业奉献的基本道德规范,努力推动形成良好的社会风尚。

二、以活动为载体。社会主义核心价值观体系的四个方面与我们工作生活密切相关,要把社会主义核心价值观体系建设融入精神文明建设全过程,积极开展一系列活动,努力吸引广大群众广泛参与,使社会主义核心价值观体系学习教育真正具体化、实质化。应当紧密联系本单位工作实际,做到两个结合。一是在对职工群众进行马克思主义理论教育和中国特色社会主义理想信念教育时,与改革开放三十多年来的光辉成就相结合。二是在开展民族精神和时代精神教育和社会主义荣辱观教育时,与提高职工素质、引导职工立足本职建功立业相结合。积极引导干部职工学习业务,钻研技术,立足本职,改革创新,在本职岗位上做出一流业绩。

三、以制度为保障。把社会主义核心价值观体系转化为人民群众的自觉追求,既要靠思

浅析开展社会主义核心价值观体系 学习教育的途径和方法

■ 孔庆峰

党的十八大报告提出“要深入开展社会主义核心价值观体系学习教育”、“积极培育和社会主义核心价值观”新要求,为新时期进一步推进社会主义核心价值观体系建设,巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想道德基础指明了正确方向,也为我们做好新形势下思想道德建设指明了方向。采取得力措施推动社会主义核心价值观体系学习教育活动不断取得新成效,是各级组织和各级领导干部的一项重大政治任务。笔者认为开展社会主义核心价值观体系学习教育要着重做好以下几点。

一、以教育为主题。要深入开展四项教育:指导思想教育,共同理想教育,民族精神和时代精神教育,社会主义荣辱观教育。马克思主义指导思想是指马克思主义普遍原理与中国实际相结合而产生的中国特色社会主义理论体系,是我们立党立国的根本指针,是社

会主义核心价值体系的灵魂。要讲清中国特色社会主义理论体系的时代背景、科学内涵、精神实质、根本要求和重要意义,使干部群众真学、真懂、真信、真用,不断提高思想道德素质,增强认识世界和改造世界的能力。共同理想是凝聚全国各族人民团结奋进的旗帜。尤其是在当前,改革处在关键阶段,要切实增强广大干部群众爱国、爱社会主义的责任感使命感,做改革开放的促进派,进一步坚定走中国特色社会主义道路的信心和决心,进一步增强全民族的凝聚力和创造力。民族精神和时代精神是一个民族赖以生存和发展的精神支撑,是社会主义核心价值观体系的重要内容。要通过扎实的宣传教育,引导人们保持昂扬向上、奋发进取的精神状态,为促进科学发展、社会和谐做出积极贡献。社会主义荣辱观是建设社会主义核心价值观体系的必然要求。要通过开展社会主义核心价值观教育,引导干部群众自觉遵守爱国守法、明礼诚信、团结友