

国资委将打造中国版淡马锡式国企

华润中石油或首批试点

首批试点央企数量不多探索为主

预计截至 2020 年,约有 30 家左右的中国版淡马锡将出炉。”一位接近国资委的人士对记者表示。据悉,支持有条件的国有企业改组为国有资本投资公司,已被国资委全面深化改革领导小组写入 2014 年工作方案。财政部相关官员也曾表示,今年的中央国有资本经营支出预算将安排 70 亿元用于设立国有资本投资公司或运营公司。

目前,国资委正在推进制定具体方案,内容将包括改组或者新设国有资本投资运营公司的条件、标准、数量等。据记者了解,首批试点的央企数量不会太多,主要以探索为目的,可能会选择规模、盈利等排名前列,特别是在投资方向上具备多元化特点的央企,具体试点方案将会在今年下半年启动。

记者获悉,无论身处垄断行业的中石油,还是完全市场竞争下的中国建材,都在以自己的方式酝酿国有资本投资公司或运营公司。此外,中石化、国家电网、中国建筑、中海油、中国中铁、中化集团、南方电网、中国电信、华润、五矿、南方工业、中航工业、中国联通、中国化工、中粮和大唐集团等中央企业也被视为中国版淡马锡试点的热门候选企业。

地方国企由于体量小,其行动似乎更快。北京、上海、深圳、珠海、重庆等地已陆续开始探索国有资本投资运营平台的建设,并表示会在今明两年有实质性动作。

组建中国版淡马锡要拒绝“一刀切”

泛鑫跑路美女老总被诉:真有 5 亿就不走了

去年震惊国内整个保险业的上海泛鑫案有了进一步的进展。26 日,上海市第一中级人民法院发布消息称,上海检察院已就“原上海泛鑫保险代理有限公司股东、实际控制人陈怡被控集资诈骗罪案”提起公诉。上海法院将择期公开开庭审理,或涉近 3000 名投保人和 6 家合作保险公司同案被提起公诉的还有原泛鑫保险顾问江杰。

被曝携款 5 亿出逃

陈怡此前为上海保险中介龙头企业——上海泛鑫保险代理有限公司的总经理,被称为美女老总。2013 年 8 月,媒体报道

康力电梯董事长王友林:挑战垄断的“野心家”

提要:活力、创造力体现在敢“吃螃蟹”。1997 年成立的康力电梯,创造了中国电梯发展史上的多个第一:2005 年-2012 年,“康力”连续 8 年名列全国市场同类产品国产品牌销量第一;打破外资品牌在国产电梯市场垄断的魔咒,分别研发成功自主知识产权的 3m/s 高速电梯、7m/s 高速电梯、8m/s 高速电梯;中国电梯行业第一家上市公司,第一家股权激励实施企业和第一家股权回购企业……



■ 孙春艳

而在康力电梯人的眼中,这一切变化与董事长王友林密切相关,因为他心中有一个以民族电梯产业振兴为己任的大“中国梦”。正如他对记者所说:“与有百年历史的奥的斯等世界品牌相比,我们只有不到 20 年历史,算是小孩子,但创业 17 年来,我就怕它‘长不大’,因此我考虑的是如何给它打下成长为巨人的基础。”

基于此,他用上市破解了作为民企的康力电梯家族管理体制性症结,用人格魅力和野心打造事业平台,广集行业精英。而对外,他又与民营企业伙伴通力合作,在“抱团取暖”中相互支撑共同发展。

“野心家”的“中国梦”

在 2001 年,王友林刚从电梯零配件转作整机不久的时候,他在电梯业界已经小有名气。凡是接触过王友林的人,一提起他,都说“那可是个有思想、有个性的人”。

而现任康力电梯市场运营总经理的朱瑞华,在 2002 年初见王友林时,王友林正组织人在汾湖镇一大片新电梯生产基地打地基,虽然那片地与目前已占地 28 万平方米的康力电梯产业基地相比不足 1/4,但仍让电梯专家朱瑞华为之惊讶。当时刚从上海一家知名的电梯企业高层位置“出走”的朱瑞华,二话不说,离开上海来到吴江的康力电梯。“我一看就知道,这位老板有野心,能成大事!”,朱瑞华 12 年后对记者评价道。

从事中国电梯行业的人都知道,野心对这一行业的意义。自 1980 年代起,机械制造行业开始对外资开放,而其中产业较小又不涉及国计民生的电梯行业首先对外资开放。一时间,上海电梯厂、天津电梯厂、沈阳电梯厂和西安电梯厂等几家国有龙头企业很快被外资“合资或合作”,直到今天,中国电梯行业里没有一家真正意义上的国有企业。

而包括康力电梯在内的国产电梯都是在 1990 年代,为合资或外资企业供应电梯配套零件而白手起家的。“野心”意味着不甘垄断、

提要:记者近日从多位接近国务院国资委的业内人士处获悉,从现在到 2020 年,国资委将逐渐以新加坡淡马锡模式为目标进行改革,一至两年内, 组建和改建三到五家国有资本投资公司或者运营公司做试点,三到四年内有序推开,打破当下我国以管企业为主的国资监管模式。



我国国有资本投资公司或运营公司的组建、改建被业界部分人称之为中国版淡马锡的再造,而淡马锡却是中国已经学习十年有余的一个运营模式,不过此前效果并不理想。

对此模式,安林分析说:“新加坡淡马锡模式最核心也是最成功的经验是其高效运行、完全市场化的董事会制度。政府并不直

接干预淡马锡及其下属公司的具体经营管理活动,而是通过董事会对企业经营实施间接影响。董事会向财政部负责,每年提交成绩单,如果业绩不好就会被改组,这在一定程度上体现了国家意志。”

为学习淡马锡的董事会制度,国务院国资委曾相继操刀宝钢集团、神华集团、中国铁路等几家较具代表性企业。在成立董事会的同时,也设立了战略委员会、提名委员会、

关侦查终结后,于 2013 年 11 月 18 日移送检察机关审查起诉。上海市检察院第一分院就本案依法提起公诉。上海一中院将择期就本案进行公开开庭审理。

对于“携款 5 亿出逃”的说法,陈怡在看守所接受媒体采访时称,“真有 5 个亿我也不走了。”上海警方证实,陈怡在外逃时携带现金并非 5 亿元,而是折合人民币 700 万元的外币和一些奢侈品。

泛鑫事发后行业监管加强

据初步统计,该事件可能会涉及近 3000 名投保人,但实际影响人数仍不得而知。自

薪酬与考核委员会、审计委员会及董事会办公室,还引入外部董事,外部董事采取直接选聘与市场化公开招聘两种方式产生。

时至今日,已经有数家中央企业建立了规范的董事会,一些中央企业还将董事会制度设置引入了子公司。然而,它们的经营管理机制却没发生实质性的变化,各级国资委以及国资经营公司也没有一家真正像“淡马锡”。《华夏时报》曾评论称,国新公司就是国资委多年来的心病。运营 3 年多的国新公司,其发展轨迹与国资委最初的设想相去甚远,既没有注入足够的资本,划入的企业也不过两家。

而今,打造中国版淡马锡的外部 and 内部条件成熟了吗?陈少强分析说:“随着我国市场化改革的深入发展,现如今我国有了非常好的外部条件来学习淡马锡模式。中国版淡马锡公司的涌现将不再遥远。”

周放生也认为,下一步的国有企业改革就是以淡马锡模式为主,但绝不会照搬这种模式,毕竟中国与新加坡相比,在企业的数量、资产规模、法律环境、人才环境、市场环境等方面还存在很大差异,即便要大力推广淡马锡模式,也需要结合中国的国有资产特性特点,根据不同行业、不同企业的实际情况,有计划、有步骤地向前推进,而不是“一刀切”。

但在大赞改革的同时,陈少强也道出自己的一点疑虑:“全国一盘棋,统一的改革模式也是值得商榷的。省级以下地方国有资本运营公司的组建或改建应该暂缓,国家要充分尊重地方在国有资本运营管理上的创造性需要,如此才能保持国有资本管理的灵活性。” (据企业观察报,作者张起花)

陈怡携款潜逃的消息公开后,已有 200 余客户来到泛鑫办理退保登记。

除了消费者利益或受损外,与其合作的保险公司是受到影响最大的一方。据报道,原泛鑫保代官网显示,与其合作的保险公司共有 6 家,分别是光大永明、阳光保险、幸福人寿、昆仑健康、泰康人寿、海康人寿。

泛鑫事件对保险业影响巨大。多地保监部门已将 2014 年定为保险中介业务“整顿及规范年”。在一个月前的“全国保险中介监管暨中介市场清理整顿会议”上,保监会主席项俊波要求此次全面清理“不走过场,不留死角”。 (梁薇薇)

北宿矿做好“加减法”降本提效

今年以来,宽矿集团北宿矿立足矿井实际,一手抓增量增效、创收创效,一手抓节支降耗、减员提效,做好生产经营“加减法”,推动矿井在严峻形势下逆市发展。

稳产保效。这个矿利用边界巷道施工煤硐、采煤工作面调整停采线、加大工作面浮煤回收力度等方式最大限度回收煤炭资源,保证工作面回采率均达到 98%以上。1-4 月份,这个矿商品煤产量增产 2.32 万吨,为降本提效奠定了坚实基础。同时,积极拓展创效渠道,组织开展金点子征集活动,征集劳务输出、对外技术服务、对外设备加工、对内节约挖潜等创收增效的好建议,积极开展找能人找市场活动。针对矿井资源日益枯竭的实际,积极主动准备开展对外承包生产经营工作,先后到相关煤企进行调研,形成调研报告正在论证、评价。同时,选派 21 人参与转龙湾煤矿矿建工程,迈出了对外创收的第一步。

降本增效。为了降低生产成本,这个矿按照“三减三提”工作安排,从机电系统、巷道布置和劳动组织等方面积极采取措施。先后落实了半煤岩巷道断面优化措施、半煤岩巷两帮支护优化措施,节支 25.1 万元;落实切眼施工煤硐措施,增加掘进煤产量创收 39.36 万元。严格落实峰谷用电、井下皮带运行优化、皮带顺槽电机优化等节电措施,节约资金 4.9 万元;停止 15 层煤开拓,封闭巷道 4000 余米,节约风水电费用约 2 万元。

挖潜创效。这个矿大力压缩各项非生产费用,清查全矿闲置办公电话,领导干部车补降低 30%;各类设备能自修的不外委;严控材料投入,抓好周转材料的修旧利废、回收复用和替代工作;严格落实精细化管理各项措施,建立“奖罚罚委”的物资管理制度,实现“视野之内无浪费、材料管理无浪费”。今年前 4 个月材料费仅占总成本的 8.33%;全矿材料费累计同比降低 88 万元,修旧复用节约 391.88 万元。

减员提效。这个矿通过优化重组,精简人员,降低人工成本。2014 年实现非在册零用工,同比减少劳务费支出 110 万元。将水暖工区与供电工区合并,将综机办的业务划归到机电科统一管理,对 84 名岗位工进行了重新分配。清退长期离岗人员 20 名,抽调 30 人支援万福煤矿安保工作。同时,积极协调,为符合退休条件的职工办理退休手续,5 月份预计退休减册 50 人。 (张兴茂 吕莉)

[上接 P1]

杰瑞股份孙伟杰:从能源巨头手中分食市场靠专长

中国页岩气市场将马上爆发

15 年过去了,孙伟杰再也不是当年那个小富即安的山东小伙子,他在杰瑞努力创建良好的企业文化,过程艰辛,也被很多人怀疑,但他一直坚持,是因为孙伟杰要创办一家基业长青的公司,一家在国际上能够称得上一流的公司。

“我们认为中国应该有一流的能源服务公司诞生,应该有一流的石油装备企业诞生,中国企业只是输在了起跑线上,改革开放时间短,民营企业进入这个行业的时间短,但是我们中国企业更有事业心、也更勤奋。”孙伟杰说。

他也曾在《绿洲》内刊上撰文道:“我坚信,上世纪八十年代出生的一代人一定会看到我们中华民族屹立于世界最发达国家之列。杰瑞会在这之前在世界能源舞台上,占据一席之地。”

现在,随着中国页岩气开始有实质性进展,孙伟杰对于公司的未来更加有信心。“我认为页岩气马上就要进入一个爆发期了。”

孙伟杰的判断是建立在市场逐步成熟的基础上,一方面,以杰瑞为代表的石油装备企业已经在压裂、固井、液氮、连续油管等页岩气核心技术和装备方面取得突破,国产化率大大提高,页岩气开采成本降低;另一方面,中石化、中石油相继在页岩气区块取得了不错进展,其中,中石化涪陵页岩气区块产量是给中国的页岩气市场打了一针强心剂。

身为下游的民营企业,孙伟杰品尝了多年垄断之苦,以页岩气为例,很多民营公司很有兴趣却不敢进入,一个突出的阻碍就是难以了解到区块的油气数据。“我们国家的资料都封闭在各个公司手里,像美国、加拿大的资料,我们都可以在网上查到。”

所以,杰瑞在国内页岩气第二轮招标最后时刻选择了放弃,将精力和资金投入 to 加拿大湾湖项目,因为那里的市场更清晰操作更透明。现在杰瑞股份超过 50%的收入来自海外。

孙伟杰期待着中国页岩气市场的真正开放。“页岩气爆发靠一两家公司是做不到的,在美国有两三千公司在做,一些社会资金也通过这些公司带到这个领域,所以投入是多元的,不是国家投入。”

在市场真正开放之前,孙伟杰将国内页岩气市场的重心放在环保服务上。“比如说油基泥浆的处理,压裂返排液的处理。”这和过去杰瑞在石油装备领域选择进入的路径大致相同:做三桶油做不了却又必须要做的事情