

虞文品 民企“创二代”的治企方略

■ 特约记者 卢书友 本报记者 何沙洲

兴乐集团董事长兼总裁、党委书记虞文品是一位接受过正规教育、极具创业创新意识和前瞻眼光的“创二代”，是温州民营企业中颇负盛名的青年企业家。他阳光健谈、思路清晰，做事雷厉风行，一言一行无不彰显其行业领袖风范。他具有温州商人的突出特征：敢创敢拼、不达目的不罢休！他对明天总是充满畅想与期望！与虞文品交流，你会被他强烈的创业、创新意识所感染，不由自主地为他鼓掌、点赞。

十年来，他先后荣获全国乡镇企业家、浙江省杰出青年民营企业家，首届世界温州十大青年商界领袖，温州市优秀共产党员，温州市功勋企业家，温州民营经济十大年度人物，温州市第二届优秀社会主义事业建设者，温州市十大杰出青年，温州市劳动模范等殊荣。

在虞文品的带领下，兴乐集团从十年前的家族企业，完美蜕变为中国电线电缆行业的领军企业，浙江省最大的电线电缆企业，被国家工商总局认定为中国驰名商标，综合实力连续多年蝉联中国民企 500 强、中国制造业 500 强、中国机械 500 强、中国电线电缆 20 强、浙江省百强企业、浙江省纳税百强。自 2011 年以来，连续三年集团销售额超过百亿元大关。

做强实业主业，打造三大电商

虞文品掌舵兴乐集团十年来，带领兴乐广大干部员工锐意进取，攻坚克难，在别人忙于投资地产、放高利贷“赚大钱”时，他咬定电线电缆主业不放松，不盖一幢楼，不炒一分钱；在用地紧张、产能受限之时，他大搞转型升级、技术创新，成为政府眼里含金量十足的“亩产英雄”。如今，他又瞄准“电商换市”，积极推进电子商务产业。

由兴乐集团主持创办的三大电商平台，已成为兴乐从传统制造业向商贸流通业转型的一道亮丽风景线——2011 年上线的家装电器网上购物平台“兴乐易购”，如今已成为业界颇有名气的电商平台。而 2014 年 1 月刚上线运营、专卖山珍海味等农特优绿色产品的网购平台“山海之味”，这个春节竟然卖断了货。即将正式上线的“电气材料网”，在国内创下三项第一：第一家专业电气材料电商平台，第一家 B2B2B 电气行业电商平台，第一家为电气行业中小微企业提供供应链整体解决方案的电商平台。

兴乐电商短时间内异军突起，业界、政界暗暗称奇。去年下半年到马年新春，温州市委书记陈一新和时任乐清市委书记潘孝政、代市长林亦俊等主要党政领导先后来到企业，对兴乐电商工作进行指导、给予鼓励。对于兴乐电商，虞文品有自己的想法：“兴乐做实业做了快 30 年，目前我们正通过电商平台向流通领域延伸，力争未来几年内打造一两家成熟的兴乐‘淘宝’、兴乐‘天猫’。”

矢志科技创新，发展亮点纷呈

体制改革，成为前沿样本。兴乐积极推行现代企业管理制度，提出“双三赢”的经营理念，推行“纵向一体化，横向关联化”发展战略，大力实施“八大管控”战术。实施这样的策略，有效地把集团旗下分布在浙、皖、赣、沪等省市的子公司营销、技术、质量、采购、生产等系统有机统一起来，形成“集中管控、分区生产、信息对称、收放自如”的管控体系。

如今，这一创新已成为电线电缆行业管理模式的最前沿模板。去年，浙江省电线电缆



他被人称为“少帅”，因为他是卓尔不群、弃政从商的“温二代”；他善于独立思考，坚持做好自己的主业，在金融风暴前淡定自如；他坚持转型升级、技术创新，追逐他的“兴乐帝国梦”。

打造“社会的兴乐”，是虞文品的人生理想；为今天温州的转型发展贡献力量，是虞文品的责任所在。

——“首届世界温州十大青年商界领袖”颁奖典礼给虞文品的颁奖词

● 兴乐集团董事长兼总裁、党委书记虞文品

行来创新交流会在兴乐召开，虞文品在台上向各位同行介绍了兴乐独具特色的管理文化。临安线缆协会年后组团来兴乐参观学习。

重视科技，强健企业肌体。近五年来，兴乐投入 2 亿元用于企业设备升级改造，从开发科技含量高的产品入手，着力提高产品的科技竞争力。加大在科技上的投入，引进瑞士、德国等国外先进生产设备，并大力鼓励员工立足岗位开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议的“五小”创新活动和“质量月”活动，使技术创新载体呈现多元化的可喜局面。重视推广卓越绩效模式管理，兴乐先后摘得温州市市长质量奖、浙江省卓越经营奖、浙江省科技型企业称号。

信息技术，实现“数字兴乐”。兴乐集团是温州市“两化融合”示范企业，全省信息化建设先进单位。公司启动信息化工程 8 年来，全面提升了集团管理水平，管理体制和运行机

制更加规范合理，实现了人、财、物等资源的优化配置。在安全生产管理上，严格实行“网格化”管理，划片包干，责任到人，层层落实安全工作，实行安全生产一票否决制。

实行三权分离，打造精英团队

温州民营企业干部队伍的一大特点是，老板的家人多、亲友多。而在兴乐，这种情况早已不复存在。“让夫人回家，让股东下岗”，虞文品强力推动企业经营权与所有权、监督权三权分离。一批不具备管理干部素质的股东，陆续被劝离企业管理岗位。这些空出来的中层以上管理、技术、生产、营销、质量、人资、财务等干部岗位，如今基本上全是拥有良好专业教育背景和深厚的行业管理、技术岗位历练的精英人才“占领”。

据了解，集团多位分管副总裁、总工、总

监分别来自北京大学、浙江大学、西安交通大学、哈尔滨理工大学、江苏大学等名校理工类本科、硕士以上的求学背景。专业职称达到教授级高工。其中全国电线电缆标准化技术委员会委员，兴乐集团就有三人在列。

除了大量引进高管人才外，兴乐还与河南工业大学、哈尔滨理工大学、华东理工大学、北京科技大学、温州大学等一批高校建立供需关系。每年都有一批电线电缆专业或高分子材料专业学生招至兴乐旗下。在兴乐，单是哈理工毕业的学生就有近三十位，他们分别工作在兴乐研发、技术、生产领域。兴乐的“哈理工”家族在不断扩大着，这些年轻的“哈理工人”，有很多在管理和技术岗位上挑起了大梁。早在 2004 年，哈尔滨理工大学就成了兴乐人才储备的“大后方”。

不仅如此，兴乐还建设了一个省级企业技术中心，一个“国字号”科研阵地——国家

级博士后科研工作站，先后引进了四位博士进站从事课题研究。华东理工大学张中云博士在站期间取得了丰富的研究成果，今年 1 月份出站后选择继续留在兴乐工作，成为温州市第一位留站的博士。目前在站的刘金明博士申请的《稀土微合金化铝合金时效析出动力学及强化机理的研究》项目还获得了中国博士后科学基金资助。

兴乐不惜代价引进和培养人才，对此虞文品认为：“科技是第一生产力，企业要发展，没有高端人才的加盟是不可能。事实证明兴乐的做法是及时而正确的。”

党建引领共建，构建幸福企业

一位采访过兴乐多次的记者也颇有感触地说：“兴乐是全能型的典型。”的确如此，作为行业领军企业兴乐集团的发展是全面的、立体的、全方位的。兴乐特别重视以先进的文化引领企业和谐发展。兴乐党组织非常健全和完善，建有党委、工会、团委、人武部、统战部、关工委、红十字会、党外知识分子联谊会等群团组织。在党委的带领下，各组织自身建设和工作开展都取得了骄人业绩。

兴乐是温州市“党建强、发展强”先进企业，兴乐党委是温州市先进基层党组织、“5A 非公有制企业党组织”。兴乐特聘了红色 CEO 主抓党建工作。近几年，兴乐集团党委坚持党建和企业管理融为一体，开办党政校，推出“一会一课，一会一师”，“星级党员示范岗”“十佳党员”评选等活动，得到上级党委的高度赞扬。党委书记虞文品多次向中组部、浙江省委主要领导汇报非公党建工作经验。

兴乐连续多年开展“面对面”的工资集体协商工作，把工资的话语权、决定权交给员工。温州市工资协商现场会多次在兴乐召开。国家人社部副部长亲自带队进厂考察兴乐工资协商工作，要求在全国推广。中央电视台财经频道曾专题报道了兴乐工资协商事迹。

兴乐的人民武装工作同样开展得有声有色。兴乐是“全国国防教育先进单位”、省“拥军模范企业”。2011 年 3 月，省军区副司令员李清亲自兴乐人武部成立揭牌；2013 年 11 月，省委常委、省军区政委王新海少将，在温州市委常委、市军分区政委雷林等领导的陪同下莅临兴乐考察民兵工作。2014 年 4 月，中国人民解放军总政治部（总政）采访组一行莅临兴乐采访报道。

最让虞文品感到欣慰的是，2013 年 12 月兴乐荣获的浙江省“十大幸福企业”殊荣。兴乐集团、横店集团、海亮集团等荣膺浙江省十大幸福企业。兴乐集团一位副总裁带领五名员工参加颁奖典礼并登台领奖。对于获得这个荣誉，董事长兼总裁虞文品很坦然：“兴乐追求的是国家、企业、员工与企业、代理商、用户互利共赢的‘双三赢’经营理念。员工幸福就是企业的幸福。”

“他被人称为‘少帅’，因为他是卓尔不群、弃政从商的‘温二代’；他善于独立思考，坚持做好自己的主业，在金融风暴前淡定自如；他坚持转型升级、技术创新，追逐他的‘兴乐帝国梦’。打造‘社会的兴乐’，是虞文品的人生理想；为今天温州的转型发展贡献力量，是虞文品的责任所在。”在 2013 年 12 月由温州市委宣传部、团市委、市工商联等共同举办的“首届世界温州十大青年商界领袖”颁奖典礼上，组委会给虞文品的颁奖词非常精准地展现了这个民企“创二代”的博大心胸与高远追求。

在追逐梦想的旅途上，虞文品一直在行走，从未停歇……

《企业家日报》

中国企业的思想阵地 经济市场的冲锋号角

开创内容与形式的大型财经新报章