

如何发挥工人先锋号创建活动的示范引领作用

■ 张洪强

“工人先锋号”是以创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队为内容的荣誉称号,开展创建“工人先锋号”活动,是企业工会推动科学发展、实现共建共享和谐社会的重要举措。只有广大员工群众凝聚起推动科学发展的强大力量,不断取得经济建设的新成就,社会和谐才会有持久可靠的保障。开展创建“工人先锋号”活动,就是要把广大员工进一步动员组织起来,站在实现中国梦的前列,争当生产建设、技术创新、节能减排和建设和谐文化的先锋,为共建共享和谐社会奠定坚实基础,不断满足包括广大员工在内的人民群众日益增长的物质文化需要。新的形势任务下,如何发挥工人先锋号示范引领作用,促进企业和谐、稳定、持续发展,谈几点意见。

一、加强领导,健全机制,确保创建活动的顺利开展

要想保证工人先锋号示范岗作用的不断发展,首先必须建立一个纵向到底、横向到边的领导网络体系,并配有专、兼职工作人员专门负责这项活动,并及时和党政领导沟通取得他们的支持,形成一个党政工团齐抓共管的格局;其次要有具体的活动实施意见、方案、措

施,并明确规定创建活动的指导思想、目标任务和创建内容,确保创建活动的扎实推进;再次要严格按照创建考核标准,结合本单位工作实际将安全质量标准化、经营指标、劳动竞赛、员工队伍建设、技术创新等,全部纳入到创建工人先锋号活动中进行考核,让工人先锋号真正成为有影响力、有号召力、有特色的工会工作品牌,激励广大员工、班组积极创建工人先锋号。

二、广泛宣传,强力推进,宣传创建活动的意义作用

开展创建“工人先锋号”活动,是为了调动员工积极性、发挥工人阶级主力军作用,创建“工人先锋号”活动就是激发员工工作热情和创造活力、展示工人阶级先进性的一种有效形式,是员工群众和基层工会的一个创举,有利于增强员工的使命感和责任感,激励广大员工不断提高学习能力、创新能力、竞争能力、创业能力,不断增强主动性、发挥创造性、发展先进性。通过开展创建“工人先锋号”活动,组织引导广大员工发挥自己的聪明才智,为推动企业发展献计出力,为实现自身合法权益创造良好的条件,是工会坚持两个维护相统一、贯彻“促进企业发展、维护职工权益”原则的具体体现,有利于工会组织在和谐社会建设中进一步发

挥组织、引导、服务和维护职工权益的重要作用。

要想确保工人先锋号示范引领作用始终保持先进性,必须进行广泛的宣传发动,营造一个浓厚的氛围。大力宣传创建工人先锋号的重要性及意义,大力宣传开展以“争创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队”为主要内容的工人先锋号对于提高员工队伍整体素质、提升工作水平、促进安全生产、提高经济效益、推动企业发展的重要意义和作用,让“创建”活动深入到广大员工心中,成为干部员工的自觉行动,不断增强广大员工参与创建活动的积极性和主动性。

三、突出重点,与时俱进,推动创建活动的持续发展

(一)要突出群安工作,结合生产实际,促进企业安全生产。如何发挥工人先锋号示范引领作用,作为一个企业来讲就是要结合不同时期的安全工作重点,围绕不同主题,开展不同形式的安全教育活动,以六月安全生产月活动和“安康杯”竞赛为载体,结合创建工人先锋号活动内容,发动广大员工参与安全知识问答赛、安全承诺签名、我为安全“献一计”等安全活动,提高广大员工的安全生产的意识,丰富活动形式和提升活动效果。

关于当前煤炭单位企业文化建设的思考

■ 李玉莹

随着煤炭行业黄金十年的结束,部分煤炭企业发展进入了负重前行、突破重围的沉寂期。经过前些年发展建设,企业文化逐步在国有煤炭企业生根开花,为企业改革发展凝聚力发挥了不可替代的作用。但是,在煤炭企业发展的困难时期,要不要建设企业文化、如何建设企业文化,是当前煤炭企业必须面对的课题。笔者认为,做好当前企业文化建设,必须从以下几个方面入手。

一、进一步认识企业文化的意义和作用。应当认识到,不管企业发展处于什么时期,文化管理的作用不可替代。必须重新认识文化管理的作用。文化管理是 人本管理的高级阶段,是当今企业管理发展的必然走向。企业文化是企业生存发展的动力源,是企业核心竞争力的关键内容。企业发展的困难时期,用企业文化凝聚人心、凝聚力量,实现眼睛向内强管理,提升核心竞争力,是国有煤炭企业走出困境的选择之一,从这层意义上来说,企业文化建设只能加强,不能削弱。

当前建设企业文化必须坚持“三种理念”:企业文化就是管理文化,企业文化就是核心竞争力,必须与企业发展紧密融合。三流企业做产品、二流企业做品牌、一流企业做文化,这早已成为大家的共识。企业发展顺风顺水时适用,企业发展走入困境时更适用。通过建设管

理文化,堵塞漏洞,降低成本,提升效益,实现企业精细化管理,推动企业管理优化升级,增强抵御市场变化的“免疫力”。通过提升核心竞争力,拓宽企业发展空间,增强发展后劲,在风云变幻的市场大潮中站稳脚跟,最终将拥有的文化优势转化为企业的竞争优势、效益优势和发展优势,迎来企业发展的春天。

二、煤炭企业建设企业文化要准确定位。能否准确定位是企业文化建设成败的关键,不论企业发展处于什么阶段都是这样。准确定位必须克服几种错误认识,一是将企业文化的作用无限扩大,认为企业文化是灵丹妙药,只要按部就班抓企业文化就能解决企业发展的所有问题,这是一种典型的守株待兔的心态。二是企业文化就是形式主义花架子,意识不到企业文化对企业发展的深层价值,对企业文化的潜在作用重视不够,不将其整合到企业战略中,作为一项提高企业核心竞争力的重要工作来抓。三是认为企业文化就是筐,什么东西都往里装,没有结合企业自身实际,提炼符合自己、具有自身特色的实际文化理念、文化体系,企业文化的作用大打折扣。四是认为企业文化就是井下贴瓷瓦、摆鲜花,井上搞美化、亮化,将工作的重点放在了简单的浅层次上,忽视了文化管理的本质,文化向管理层面渗透融合的不够,企业的文化功能没有真正发挥出来,企业文化就做成管理文化,就不能落地生根到生产管理的各个环节,就总是处在表层位置

程、安全操作规程、精细化管理、手指口述等应知应会相关知识的培训教育,促使员工队伍素质明显提升。要积极开展员工技能大赛活动。通过广泛的岗位练兵和技术比武活动,营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围,促进企业技术人员队伍建设,为企业又好又快发展提供技术人才保障。

(四)要突出增产提效,结合科学创新,推动企业健康发展。为了提高企业经济效益必须秉承“靠科技增产提效,靠科技发展企业”的理念,大力倡导自主创新,要在广大员工中广泛开展“新技术、新工艺、新方法、小发明、小革新、小创造、小设计、小窍门、小绝活、小技术、小节约、小建议”为主题“三新十小”活动和定期组织开展提合理化建议经济技术创新等活动,充分发现、发掘广大员工群众的聪明才智,并建立健全员工创新激励机制,把员工群众中蕴藏的无穷智慧和创造潜能凝聚起来、激发出来。近年来创建活动的实践证明,创建工人先锋号活动和让工人先锋号示范引领的作用在企业不断发扬、发展和起作用,必须与企业自身实际相结合,找准切入点,不断创新,全员参与,才能创建出具有特色的“工人先锋号”,才能促进企业的安全、和谐、发展,才能让工人先锋号示范引领作用充分展现。

(作者单位:山东能源肥矿集团白庄煤矿工会)

浅谈企业行政领导做好思想政治工作及建立“一岗双责”评价激励机制问题

■ 韩世永

企业行政领导是指企业经营领导班子成员、各职能部门负责人及各生产单元负责人等。中央宣传部、国资委《关于加强和改进新形势下国有及国有控股企业思想政治工作的意见》指出:实行企业行政领导“一岗双责”的思想政治工作责任制,要求企业行政领导强化思想政治工作意识,在抓好业务工作的同时,自觉做好思想政治工作,使两者有机结合、相互促进。企业行政领导做好思想政治工作具有独特的自身优势。在新的形势下,如何建立和完善企业行政领导思想政治工作“一岗双责”评价激励机制,激励引导广大行政领导把解决好员工的思想问题放在与抓好生产经营同等重要的位置来抓,是落实“意见”要求的重要保证。

1、企业行政领导做好思想政治工作是企业管理的题中之义。首先,从管理的内涵看,做好员工思想政治工作是企业管理的重要组成部分。企业管理的一切活动都是通过人来进行的,所有非人力的要素也都是通过人去掌握和运用的。做好了人的工作,管理也就抓住了根本。而要做好人的工作,就需要行政领导重视并做好员工思想政治工作,在生产经营各项活动中始终注重人心的凝聚、士气的激励、情绪的疏导和矛盾的化解,使企业各项经营活动得以顺利实施。其次,从员工思想情绪产生的根源看,做好员工思想政治工作是企业经营管理者的重要责任。时下,员工的不少思想问题大多来源于企业内部,如企业整合重组、合资合作对员工思想观念的冲击;企业机制改革及制度变革对员工利益的调整等。员工的思想问题不解决,企业的生产经营就难以正常运转。及时掌握员工的思想动态及变化,帮助员工理顺情绪,化解矛盾,解决他们的思想问题,也就解决了生产经营上的问题。此外,如果将思想政治工作贯穿于一切经营工作之始终,通过预见问题、避免问题,可以提高企业执行效率,同时在潜移默化中提升员工职业道德水准。与一般规章制度的强制性、被动性、滞后性相比,良好的道德素质更具自觉性、主动性、前瞻性。

2、企业行政领导做好思想政治工作的具备自身独特的优势。一是针对性强。行政领导处于生产经营及各项管理的第一线,直接担负着组织经营,指挥管理的重任,对员工的思想及工作表现了解得多,也了解得具体,能比较及时地掌握员工带有倾向性的思想问题。在此基础上对员工有针对性地开展耐心细致的思想工作,就能收到“对症下药”、“一把钥匙开一把锁”,甚至是“防患于未然”的功效。二是同步性高。行政领导最清楚本企业经营管理活动的目的和意图,最能准确地把握思想政治工作同经济工作的“结合点”。这有利于将思想政治工作做到企业经营管理的各个环节中去,做到“同一时间做好两项工作,同一过程注入两种内容”,使思想政治工作

同企业的经营管理活动在时间上同启、过程中同步、效果上同生。三是实效性 好。行政领导对企业经营活动具有指挥权,有一定的人、财、物支配权,在做员工思想工作工作时,可以发挥这一优势,把教育员工与服务员工,解决员工思想问题与解决员工实际问题有机地结合起来,从而提升思想政治工作的感召力与效果。

3、当下企业行政领导做好思想政治工作存在的问题及原因分析。虽然行政领导做好思想政治工作具有独特的自身优势,且对行政领导提出了一岗双责的要求。然而,由于多方面的原因,企业行政领导做好思想政治工作存在着诸多问题,主要有四个方面:一是实用主义至上,认为思想政治工作耽误生产,可有可无;二是认为做好思想政治工作是专职党务干部的职责,怕“越位”不愿花精力去了解员工所思、所想、所感,导致在某些环节上思想政治工作和业务工作“两张皮”;三是对员工的管理主要采取硬性手段,偏重行为管理,忽视说服教育和引导式的有情管理和观念管理;四是将着力点主要放在“说、讲”上,而没有放在为员工做些什么、干些什么上,使思想政治工作缺少调动员工积极性的良好机制。造成上述问题的原因是多方面的,但最主要原因有两点:一是在顶层设计上,对行政领导的 KPI 评价只重视经营指标的考评而忽视了对思想政治工作的考评,致使一岗双责的评价等同于经营指标的评价,经营指标完成那就一好百好;二是没有形成与之相匹配的一岗双责评价激励机制,致使行政领导对思想政治工作产生一种干与不干、干多干少一个样的错觉,导致部分行政领导缺乏从事思想政治工作的积极性及创造性,由此降低了思想政治工作与经营中心工作的关联度,使思想政治工作的整体效能弱化。

4、建立和完善行政领导思想政治工作“一岗双责”评价激励机制的重要性。要将中宣部“意见”要求真正落到实处,势必要建立并逐步完善思想政治工作“一岗双责”评价激励机制,采用一定的方式和程序,对企业行政领导思想政治工作“一岗双责”的绩效进行科学客观的检测和评定。以此约束并激励行政领导真正承担起思想政治工作与生产经营工作的双重职责,做到抓管理,以人 为核心,从思想入手;抓思想,以育人为本,从管理出发,使行政手段、经济手段与思想政治工作同步,抓好生产经营与解决员工思想结合,严格管理与关心爱护并举,使管人、管事、管思想有机结合起来,鼓励每位员工在各自工作岗位上最大限度地发挥聪明才智,实现思想政治工作与企业经营管理工作的有效结合。此举无论对保证思想政治工作“一岗双责”责任制的落实,还是促进思想政治工作的改革创新,都具有十分重要的意义。

■ 左长喜

国有控股企业在国民经济建设中起着举足轻重的作用,国有控股企业中的党员必须在企业的具体实践中践行党员义务,体现宗旨意识,发挥好先锋模范作用,为党的事业争做奉献,这就为加强企业党员教育提出了新的更高要求。

当前党员教育存在的问题及原因

(一)一些基层党组织对党员教育工作重要性认识不足,抓党员学习教育时紧时松。一是个别单位的领导认为当前严峻的国内形势下,中心工作的 好坏是硬指标,只要把中心工作抓上去了,一切事情都好办。而党员教育、思想工作,看不见、摸不着,做得好不好难以衡量,因此,对党员思想工作抓得不紧,甚至听之任之;二是有些从事党务工作的同志觉得搞党员教育工作枯燥单调,同志们不乐意参与,且做了工作效果不明显,政绩不突出,务虚的不如务实的。

(二)部分党员理想信念发生了动摇。当前,在社会大变革浪潮冲击下,在社会价值取向发生变化的过程中,部分党员人生观、价值观发生偏差,未能正确处理市场经济趋利原则与党员无私奉献的关系,有些党员甚至完全放弃了共产党员的人生观、价值观,追求个人利益和个人价值观的最大实现,要待遇的多,讲奉献的少,讲个人奋斗的多,讲集体努力的少。

(三)党务工作者、党员队伍素质亟待提高。一是部分党务工作者属应付型干部,想大事、议大事,抓大事的能力较差,造成了党员教育不是联系实际不够,就是缺乏创造性,就事论事,面对新形势下如何加强党员教育的问题,办法不多,路子不畅,吸引力不强;二是党员队伍中部分党员适应工作的技能水平有待提高,在体现政治性、技能性等先进性上尚有差距。

(四)党员教育形式呆板,针对性不强,途径窄。一些基层党组织满足于当“二传手”,很

少结合本单位及党员的实际情况,针对性地进行教育,存在着“一锅熟”、“一刀切”现象,教育效果比较差。

进一步加强和改进党员教育的对策

加强党员教育,是新形势新任务的迫切要求,是党的先进性和领导地位的重要保证,如何加强和改进党员教育工作?笔者认为应从以下几个方面去努力。

(一)提高思想认识,认清教育的重要性。加强党员教育,是保持党的先进性的重要基础。党员素质高,模范作用好,能够在群众中树立良好的形象,成为群众的表率,就能更好地体现党的先进性。否则,就会损害党的形象,降低党在人民群众中的威信,丧失党的先进性。因此,教育党员始终保持党的先进性,就成为党的建设的根本问题。当前复杂的社会环境,对党员干部保持共产党人的革命本色提出了严峻的挑战,也使党的建设遇到了许多前所未有的新矛盾和新问题,这也是加强党的建设必须进一步解决好的重大课题,需要从思想、政治、作风、纪律和组织、制度上全面推进党的建设这个新的伟大工程,必须切实体现到对各级党组织、广大党员和干部进行教育管理的各个环节中去。

(二)切实加强领导和制度建设,保证措施到位。搞好党员教育工作关键是各级党组织重视,切实加强领导。首先要建立党员教育目标责任制。各级党组织的书记是党员教育的第一责任人,必须亲自抓,负总责;分管领导要具体抓,负主责。要定期或不定期地分析党员队伍状况和党员教育形势,研究解决问题的办法和措施。同时要制订必要的检查考核措施,把党员教育工作的好坏,作为评价衡量领导干部班子工作优劣的重要内容。其次,要健全和落实各项制度。既要坚持党员目标管理、中心组学习、党员思想汇报、党员谈心 和党员轮训等制度,还要注重加强和完善定期上党课、民主评议党员和党的组织生活等制度,使党员教育制度化、规范化。

(三)加强党员教育干部队伍建设,“名师出高徒”。各级党组织要加强培养和建设一支素质高、熟悉党务的党务工作者队伍,要抓好有计划的培训,提高他们的理论修养和工作水平,使他们具有坚强的党性和胜任工作的能力。各级党组织对党务工作者的辛勤劳动要理解、支持、关心和照顾,要为他们开展工作创造更好的条件。同时,党组织要组织党务工作者深入党员中调查研究,通过沟通、谈心、交流等形式,及时了解和掌握党员的思想倾向和波动,有针对性地开展教育,更好地激发起党员的责任感、使命感和光荣感,从而增强党组织的凝聚力和吸引力。

(四)改进党员教育的内容和方法,增强党员教育的针对性和实效性。教育内容要有时代感,要根据形势任务需要,充实调整和扩展党员教育的内容;一要广泛开展“先进性”教育活动,要紧密联系社会和企业发展的实际、党员干部的思想实际,使广大党员干部始终站在社会和企业发展的前线,成为推进经济建设的排头兵。二要突出抓好“理想信念”教育,积极引导党员联系企业建设与发展,进一步增强党员的宗旨与信仰。三要把握求真务实的原则,做到坚持理论联系实际,加强教育的针对性,坚持以正面教育为主,正面灌输与自我教育相结合;坚持分类分层施教,坚持加强教育与改进管理、严肃党纪相结合,不断改进党员教育的方式方法。四要提升党员服务与经济的素质,成为岗位工作能手,这是先进性的重要组成部分。五要抓好领导干部教育这一关键。教育者首先受教育,只有领导干部带头身体力行,从严要求自己,在各方面尤其是在勤政廉政上作表率,才能解决党建中存在的问题,促进党风和社会风气的好转。六要与时俱进,随着社会的发展和企业的发展,党员教育工作必然涉及许多新课题,只要我们坚持调查研究、坚持与时俱进,认真研究新情况,总结新经验,就一定能够开创企业党员教育工作的新局面。(作者单位:安徽铜陵有色股份铜陵黄铜铸材公司)