

兖矿集团： 汇聚民主党派的 智慧和力量

■ 周燕 冯文

4月19日,山东邹城市石墙镇南刘村上百名村民排成长队,热心细致的医护人员为询医查诊的群众免费量血压,作疾病介绍、医疗咨询及卫生知识宣教。这是兖矿集团公司党委工作部组织矿区民主党派“医疗下乡服务队”为村民义诊的场面。兖矿集团公司民主党派发挥自身优势,以“一团火、一盘棋、一条心”同心同行主题教育活动为载体,紧紧围绕度危求进和改革发展的热点难点问题,深入调查研究,积极建言献策,汇集众智谋发展,书写了为企业竭诚尽智的幕幕精彩。

建言献策有高度

有这样一组数据,5年来,九三学社、民建、民盟共征集提案和社情民意120余件,完成调研课题40多个,涉及医药卫生、科技创新、企业发展、矿区环境等多个领域;围绕“管理创新”、“十大清理十大提升”等改革举措形成合理化建议5300多条;积极参与省国资委第二届“智慧献企业”金点子征集评选52条。这些数据,记载着集团公司民主党派参政议政的累累硕果,为集团推进科学民主决策发挥了积极作用。

为配合集团公司整体人才战略的实施,集团党委在统战系统不断完善“十百千”骨干队伍建设工程,不仅利用党校阵地,还推荐优秀党派代表人士参加行政学院后备干部培训班、清华大学、复旦大学以及金蓝领职业培训,帮助他们改善知识结构,提高综合能力,实现角色转变。

为更好地发挥民主党派知情出力作用,积极协助九三学社和民建矿区支部成员赴联合金公司、国宏化工等单位实地考察,了解矿区职工教育和煤化工现状。调研形成的《加强邹城煤化工水资源保护》等建议案得到地方政府高度重视并有效解决,党派成员为集团改革发展服务意识日渐浓厚。

汇集众智谋发展

智慧,在民主集聚和碰撞中迸发。集团公司各民主党派参政议政,积极推进集团公司改革。

开展民主党派“倾听民意在一线、汇集众智谋发展”、“企业渡难关,我们怎么办”两大品牌活动,是兖矿集团党委加强和创新统战工作的创新性举措。充分发挥矿区民主党派成员服务效益工程、助推企业发展的作用。

健全完善调研活动制度办法,围绕集团可持续发展战略和建设主业突出、核心竞争力强的国际化企业集团的战略目标,立足外部开发发展实际,组织党派成员全覆盖广角度深入开展专题调查研究,工程技术、财务管理、资本运作等方面民主党派知识分子,围绕“应对危机、跨越发展”等重大经济课题考察调研,联合攻关。

本部矿并随着开采年限的延续,安全管理难度不断增大。民建会、集团公司信息中心自动化部部长刘坤,一直致力于矿井信息化建设和综合自动化的研究,他作为《安全生产调度指挥系统》项目负责人,带领课题组技术人员,克服了工期紧任务重的困难,坚持攻关在一线,为集团公司调度指挥和安全生产管理提供了有效的辅助数据,在集团公司专项检查中连续获得表彰奖励。

凝聚民心促和谐

发挥民主党派成员的人才、资源优势,开展各种社会公益活动,助推矿区、城区和谐发展,是集团公司开展统战工作的一个重要抓手。

多年来,医疗界、法律界党派成员和政协委员坚持医疗下乡服务,多次赴田黄镇敬老院、城前镇小山村、石墙镇南刘村等偏远农村,为孤寡老人和留守儿童提供义诊和法律服务,受惠群众达2万余人,树立了兖矿集团统战成员的良好形象。

民建兖矿支委人数不多,但是他们心系矿区职工,多年来坚持帮扶送温暖活动不断线。今年1月3日,济二矿综采二区职工张成伟生活陷入困境,兖矿民建支部主委、邹城政协常委、煤业公司财务部副部长李军发动会员捐款2000元慰问金并送到家中。民建会员、电铝公司南屯电力分公司职工姜启尊作为邹城市慈善总会的正式义工,常年坚持到离退休管理中心和敬老院等地照顾孤寡老人们。九三学社矿区支社主委、邹城政协委员、集团公司总医院骨科主任牛小林多次参与集团党委工作部组织的义诊活动,竭诚尽智为职工群众服务。民盟兖矿支部组织委员、济宁人大代表张蕴,报名参加济宁市百名专家进千村活动,坚持每月到峰山镇医院驻诊,接待多名危重病人。邹城政协委员、北宿矿医院副院长麦庆安,义诊时累计捐献药品5000余元。

范钦臣、李中央莅临矽锐调研指导

5月5日,河南省九届政协主席范钦臣、省十一届人大常委会副主任李中央一行莅临新县,并深入矽锐芬太尼生产厂区实地考察,了解新县健康产业发展情况。视察中,县委书记杨明忠介绍了近年来新县经济社会发展,特别是大力发展以中药材、油茶为主的特色产业、生态农业和精品农业,重点发展医药制造、农副产品加工为主的健康产业,着力培育

一片丹心筑明天 ——记赤峰宏远建筑(集团)有限责任公司党委书记、总经理黄占忠

■ 高艳庆 赵玉敏

我们总是赞叹和感慨高楼大厦的雄伟壮观,钻石耀眼夺目,文化内涵与环境相统一,但你可知这辉煌与繁华、绚丽与珍贵、美好与和谐的背后,倾注了多少人的心血汗水、聪明才智、辛勤付出?在宏远建筑(集团)公司的成长史册里,记载着勤奋、智慧、开拓、进取的宏远人打拼出的一片片天地,创造的一个个奇迹……这些,将在我们每一个人的心中永远铭记。是什么使宏远集团实现了科学的跨越式发展,关键是该公司有一位懂经营善管理的决策者和带头人——公司党委书记、总经理黄占忠。

呕心沥血闯市场

赤峰宏远建筑(集团)有限公司总经理黄占忠,年仅16岁就投身到工程建筑行业,在这个行业摸爬滚打了40多个春秋,从工程队技术员、副主任到建筑公司副经理、经理,一步步走上了领导岗位。当一般员工时,他就有成就一番事业的雄心,具有坚忍不拔的韧劲,他积极探索,大胆实践,用一腔热血浇灌着他的雄心壮志。他熟悉建筑业的每一个环节,每一道工序甚至每一个细节。担任公司的总经理后,他深感肩担子上的分量,工程建筑的每一个细微的变化都牵动他的心,企业每前进一步,技术每提高一筹,用户每赞叹一声,都使他兴奋不已,又深感压力,他暗下决心,在这方面建功立业,要干就干出个名堂,要干就干出精品,他时时盘算着如何驾驶好建筑企业的这艘船,带领员工乘风破浪,搏击前进。

面对复杂的市场形势,宏远集团独树一帜,在几年的时间里,凭借先进的生产设备、过硬的生产质量和科学的管理决策,迅速占



● 赤峰宏远建筑集团公司党委书记、总经理黄占忠

领了当地市场。随后,黄占忠又把目标对准外地市场,进军东北。随着外地市场的不断扩大,许多客户慕名而来,参观工程、洽谈业务、签订合同。此时的黄占忠按捺不住自己的兴奋心情,亲自带队向国外进军,打进了俄罗斯市场。从而以自身的综合实力和建筑风格,一枝独秀,受到国外的高度赞扬,赢得了一片赞誉。

倾心管理夯基础

在不断的探索 and 追求中,黄占忠悟出了一个道理,在伪劣工程充斥市场的今天,重要的不仅是工程数量,更是工程质量。他懂

得在市场激烈竞争的新形势下,自然是大浪淘沙,优胜劣汰,不进则退,适者生存。

要提高工程质量,就必须抓管理,向管理要质量。要使企业在市场竞争中健康发展,就必须落实科学发展观,实现企业规范化管理,在最短的时间内拿出最佳施工方案。为此他大力推广新技术和新工艺的应用,加强安全,强化管理。依靠30年来的顽强拼搏,终于摸索出一整套的管理经验和模式,给企业注入了活力。黄占忠懂得,激烈的市场竞争归根到底是人才的竞争,在科学飞速发展的今天,如何用人是关键,因为一切技术设备、一切技术都是人发明和创造出来

的,也是靠人去掌握和操作的。为此黄占忠不仅能大力培养人才,而且还能选拔使用人才。他以德取人,量才使用,不计亲疏,不避恩怨,打破干部和工人的界限,打破论资排辈的条条框框,不拘一格,把竞争机制引入干部使用和管理中,对施工承包的各项指标进行分解,实行内部层层打捆承包,看实效、重效益。对干部定期评议,不称职随时解聘,使新人脱颖而出。他把《经济责任考核书》规定的目标分解成若干项指标,落实到班组和员工头上,并制定相应的考核办法,使员工人人身上有压力,大大激发了广大干部员工的积极性和责任心。

苦心经营做品牌

十几年的光阴,宏远集团在黄占忠的领导下一路前行,公司由最初的一家单一的建筑施工企业发展成赤峰市著名的建筑集团。已形成一个集建筑施工、环境美化、安装、装潢、制作为一体的跨地区、跨省市、跨国界的现代化企业。公司的足迹遍布北方地区以及俄罗斯等国家,并于2009年晋升为国家级房屋建筑工程一级资质企业,在建筑工程上取得了丰硕的成果,在沈阳市施工的项目,获得沈阳市优质工程,在乌丹镇的施工项目被内蒙古自治区建设厅评为优质样板工程。企业先后被授予“内蒙古先进企业”“信用等级一级企业”“重合同、守信用单位”等多项荣誉称号,还通过了ISO9001-2000质量管理体系复评和GB/T2001-ISO14001环境管理体系、GB/T28001-2001职业健康安全管理体系认证。黄占忠也于2008年被赤峰市建委评为“有突出贡献的企业管理者”,2009年被赤峰市政府评定为“劳动模范”,2010年被赤峰市政府评为“开拓外部市场突出贡献企业家”。

加强管理监督 杜绝滥用职权

中铁二十三局集团八公司认真学习“领导人员问责暂行办法”

“在发生重大自然灾害、重大疫情、生产安全等级事故、重大环保事故、较大泄密事故、重大法律诉讼事故调查,提供虚假资料,或未及时采取措施进行核查处理,造成不良影响或较严重后果的”;“在劳务管理过程中,存在对下不验工计价、未计价就拨款,或工程数量管控不严,超量计价(结算),超计价(结算)付款的,或对下超进度计价、超限额供料,造成效益流失的,或末次验工计价未经上级主管部门审批直接办理财务结算的……”都将被问责。这是近日中铁二十三局集团八公司党委中心组集中学习,该公司党委副书记、纪委书记正在认真组织学习的“中铁二十三局集团有限公司领导人员问责暂行办法”。

1月14日,习近平同志在中纪委三次全会上的重要讲话中强调:“作为党的干部,就是要讲大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私,只有一心为公、才能光明正大、堂堂正正。作风问题都与公私问题有联系,都与公款、公权有关系。公款姓公,一分一厘都不能乱花;公权为民,一丝一毫都不能私用。领导干部必须时刻清楚这一点,做到公私分明、克己奉公、严格自律。”

中铁二十三局集团有限公司为加强对各级领导人员的管理和监督,促进其正确履行职责、廉洁从业,遏制领导人员企业管理中的决策失误、执行不力、滥用职权、失职渎职等现象发生,根据中办发(2009)25号文件《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》、中国铁建股份有限公司《资产损失责任追究管理暂行办法》、《职工违纪违规处分暂行规定》等,结合企业生产经营管理实际,制定了“中铁二十三局集团有限公司领导人员问责暂行办法”。此“办法”共三大部分、五章、三十七条,就问责的原则(依据)、问责的情形(问谁的责、问什么责)、怎么问责(问责的方式、程序)等,规定得非常清楚。基层员工对此评价说“此‘办法’是规范企业各级管理人员如何使用权力的教科书”。

“办法”下发后,八公司党委迅即组织层层学习、各级学习、反复学习,并把学习“办法”的贯彻、落实情况作为公司上半年重点工作之一加以检查和考核,基层领导班子对学习不力、领会不深、覆盖不全、不能达到“家喻户晓、人人皆知”的将追究其领导责任。公司党委还明确要求,要通过对“办法”的深入学习,严格执行,公司各级管理人员特别是从事关键岗位的工作人员要时刻抱有“常在河边走就是不湿鞋”,对那些抱有“常在河边走哪有不湿鞋,既然湿了鞋不如洗洗脚,既然洗了脚不如洗洗澡”想法的人和事将予以坚决的问责和惩处。

(汤兴)

(周安才)

绿水洞煤矿开展“夫妻联保促平安”活动

5月9日,川煤集团广能绿水洞煤矿工会开展了“夫妻联保促平安”趣味活动,该矿19个基层单位代表队240人参加了夫妻“接力运球”和“水中捞月”两个项目比赛。“接力运球”活动现场,每两对夫妻分别代表两个参赛队,协作搬运篮球,同步你追我赶,此活动不但展现了矿山职工夫妻配合、团结协作、奋勇争先的精神风貌,而且体现了煤矿职工努力进取,不懈追求的团队精神。图为该矿5对夫妻在进行“接力运球”活动。 湛周 贺全明



陶星陶瓷一班组荣获“工人先锋号”称号

近日,从陶星陶瓷接待室传来阵阵掌声,湖北远安县总工会副主席王兴一行受宜昌市总工会委托,特地为该公司四车间流水线1-1班举行“工人先锋号”授牌仪式,这是该班组连续两年再次获此殊荣。

近年来,陶星陶瓷公司通过每年的岗位技能竞赛、专场职工技能培训、技术比武等活动全面提升员工实践操作技能,增强员工科技创新意识,促进公司人员快速成长。陶星陶瓷四车间流水线1-1班组建于2011年7月,全班由15名女员工组成,主要负责陶瓷酒瓶洗水、上釉、上色、打磨等工序,是一支名副其实的“娘子军”。在工作中,该班工作效率高、团队意识强,且积极进取,先后在公司内被评为“2012年度安全生产先进集体”;在2013年劳动技能竞赛活动中,更是以高产高质量的成绩荣获“流水线修洗技能竞赛第一名”。在2013年宜昌市“工人先锋号”创建活动中,有力地推动了班组建设和“建功黄金期,展现新作为”劳动竞赛,为公司生产一线发挥了领头羊的作用。 文/洪燕华 图/陈婧婧



● 远安县总工会副主席王兴(左)向陶星陶瓷公司总经理杜修全授牌。

医疗服务、养老等健康服务产业发展情况。矽锐制药董事长熊维政特别介绍了企业生产经营,尤其是芬太尼贴片生产销售情况。

范钦臣、李中央对新县近年来的经济社会发展,尤其是矽锐制药对县域经济社会发展所发挥的支撑作用给予了充分肯定和热情鼓励,同时勉励矽锐制药要借助新县红色资

源厚重、生态环境优良、发展态势良好优势,进一步延伸产业链条,拓展产品线,实现产业升级,努力保持又好又快发展,做强做大品牌,创造更多就业岗位和社会财富,带动更多群众致富增收,为老区新县人民生活更加幸福作出更大贡献。