



毕业季 90 后大学生 兴起另类就业风

今年,中国大学毕业生再创新高高达 727 万人,就业形势依然严峻。时近毕业季,90 后毕业生不在执著于“铁饭碗”,择业观更加多元,其中不乏另类选择。

毕业于湖南某高校计算机专业的 90 后许也如今当上了餐饮店的个体户老板。“因为没有找到合适的工作,就干脆自己做点什么。”虽然目前餐饮店生意还不错,但许也还想再开一家淘宝店,“一方面是自己学计算机,也算学以致用。另外还是想尝试多一点的可能性。”

“同学中很多人都觉得不可思议,认为我拥有大学文凭就应该找一个稳定的工作,不然书就白读了。在很多人看来,我算是比较另类吧。”许也表示,其实大学里学到的知识并没有被荒废,创业反而更能锻炼自己的能力。

23 岁的伍锋明是中南大学能源科学与工程学院的大四学生,为了创业,他放弃了保送本专业研究生和高薪工作的机会。去年年初,伍锋明找到同院系同学杨尚文、湖南师范大学的冯鹏举,四个男生在网上卖起了卫生巾。

记者了解到,自主创业之外,一些另类的就业途径也正悄然兴起,成为 90 后毕业生们的新选择。当保安、卖猪肉、当淘粪工、当小丑、硕士男月嫂、入殓师、收破烂……随着公开报道的案例越来越多,这些与“大学生”身份看起来关系不大的职业,如今正被越来越多的 90 后践行。

跟着“老板”学习扎气球的大学生王海明对自己的发展前景非常看好,“别看我现在吹气球的工作很不起眼,实际上气球艺术如今在婚礼、百日宴、企业活动中运用得非常多,市场的潜力非常大。”王海明给自己的目标是“三年之内学好气球艺术,升级为老板”。

“如今的大学已从‘精英教育’变成‘大众教育’,大学文凭不再是确保‘铁饭碗’的敲门砖。许多 90 后毕业生不再循规蹈矩地步入职场,多元化的就业观开始体现。毕业生的自主意识有了觉醒,一些毕业生勇于选择另类的工作岗位,这种现象应该是值得肯定的。”中南大学社会学教授李斌指出。

“以前,人们总是喜欢从劳动强度、工作性质、体面程度来评判什么是‘好’的职业。但事实上,每种职业都有自己的价值,只要 90 后能把工作干好,在劳动中可以实现自己的价值,又有什么不可以呢?”90 后大学生苏愿说。(谢樱)

90 后求职: 薪水诚可贵 兴趣价更高

以特立独行而标注的 90 后已经开始步入职场生涯,他们的成长环境与个性特征让他们在求职过程中呈现出独特的风格,这让众多的用人单位感到又爱又恨。

90 后找工作是凭“我喜欢”。1992 年出生的张浩,是环境工程专业的大四毕业生,他认为找工作主要是看兴趣,开心最好。从去年开始,他就开始找工作了,工作也是五花八门,比如前不久应聘了海航的“空哥”,他还想去传媒行业,而这些似乎与他学的专业没多大关系,“反正只要我喜欢的,我都去试试,对于薪资要求不高。”

对那些虽然专业不对口,但是性格外向、富有激情、拥有精彩的实习经历的毕业生,很多用人单位还是会比较满意,因为他们认为这一类的员工能够真正拥有创造力和动力。

不过,90 后的随性也给让用人单位感到头疼,相比于 80 后的“求稳”,90 后对待工作的态度更随性,有时说走就走,甚至不打招呼!离职理由更是让人哭笑不得。失恋、伙食差、旅行都成为他们的离职理由。

90 后不屑挣加班费,更不爱打杂。某大学应届毕业生龙同学表示“之前在一家公司实习过,但是去干了几天,觉得太压抑了,我想做技术,可是在那就是跑跑腿、打杂,所以我不去了。”龙同学说,在他的眼里,工作要有一定的挑战性,最好是 8 小时工作制的。一位女同学更是向招聘单位坦言:“现在生活节奏太快,很多人只想着多赚钱而忽视了健康,得不偿失。所以我希望 8 小时以外的时间,能够自由支配。”

为适应特立独行的 90 后,用人单位纷纷晒出别具一格的福利待遇,有些单位明确标出“欢迎情侣应聘”,有些则打着高薪吸引毕业生的旗号。此外,双休、八小时的工作制、带薪年假、购车补贴等更是他们吸引和留住 90 后的主要手段。比如,一家信息技术有限公司为迎合 90 后不爱加班的心态,特意打出来“平时双休、上班时间 9:00-18:00,有午休时间”的招聘海报。长安福特马自达发动机有限公司人力资源部则提出说,公司有购车补贴,买旗下的汽车,每月至少有 500 元的补贴,连续发 5 年。(易米)

全国仅 1000 多人获注册 珠宝玉石检验师人才稀缺

近年来珠宝首饰行业繁荣发展,珠宝玉石首饰造假也层出不穷,专业的检验师在该行业扮演着不可或缺的“把关人”角色。然而福州晚报记者调查发现,专业的珠宝检验师却处于极度稀缺状态,目前全国范围内通过国家考试的注册珠宝检验师仅 1000 多人,福建省内更是少至仅有 30 多人。

近日,国家质检总局网站公布了一份《2013 年度批准的延续注册的全国珠宝玉石质量检验师名单》。记者看到,在该名单上 2013 年度批准的延续注册的全国珠宝玉石质量检验师共 363 名,其中福建仅有 9 人。记者注意到,即便在珠宝产业很发达的北京、广东、江苏、上海等省市,持证的检验师人数也不多,一般都在 19 人至 61 人之间。

“获得这一资格的人在國內被称为珠宝玉石质量检验师(CGC),资格证由国家人事部和国家质检总局颁发,是目前国内珠宝行业最权威的鉴定资格证书。”福建省宝玉石协会负责人王秘书长告诉记者,质检总局公布的珠宝检验师人数属于 2013 年度的不完全统计。“实际人数比公布的多一些,不过整体上这些持证的珠宝检验师仍是‘凤毛麟角’。目前全国珠宝行获得珠宝玉石质量检验师(CGC)资格的人数在 1200 人左右,而福建地区仅有 30 多人,其中福州只有 20 多人。”

“检验师对珠宝行业的重要性不言而喻,珠宝经销商进货时需要专业人才把关,消费

者购买珠宝首饰也需要专业人士进行指点,因而这个市场依然存在缺口。”福建宝协负责人表示,相对珠宝首饰消费市场庞大的需求,专业的珠宝玉石检验师显得非常稀缺,这种稀缺现象在典当行尤为明显。

对此,福建省典当行业协会相关人士告诉记者,近年来随着福州民间典当行融资需求的不断增加,专业的珠宝玉石检验师稀缺已成为不少中小典当行业务扩张的一大瓶颈。不少中小典当行因缺乏专业鉴定团队,珠宝玉石典当生意送上门却不敢接。“现在福州一些典当行开出上万元月薪,仍难求一合格的民品典当‘掌眼’。”

珠宝检验师,想获得这一资格证书并不容易。作为全国第一批检验师,福建省宝玉石质量监督检验站站长郑健告诉记者,1997 年我国进行了第一批 CGC 资质认证。“此后每两三年考一次,但十几年来,全国顺利通过考试并取得 CGC 资格的人非常有限。”

福建省金银珠宝首饰检测中心站长李叶农接受记者采访时也表示,CGC 资格考试非常严格:两门理论考试,即宝石学检验基础和宝石学专业;两门实践考试,即宝石学鉴定和钻石鉴定分级,每次考试通过率只有 20%~30%。

“其中鉴定部分主要考查考生的动手能力。例如每个考生必须在 3 个小时内鉴定出 20 粒宝石,每粒宝石还要写出至少三条鉴定依据和鉴定特征。而钻石的鉴定与分级

当前就业市场急需的人才

人事部根据各类全国性专业协会有关资料的统计,21 世纪前期我国急需以下行业的人才:

税务会计师(会计类)。国税和地税的分征等因素,使会计师的需求幅度增加较大,相关的热门人才为业务与国际事务有关的会计师。

电脑系统分析专家(电脑类)。为某一行业(如银行、医院、政府部门等)的需要而设计电脑软件与硬件,进行各部门之间的有效沟通和运作的技术专家在将来会逐渐走红,相关的热门人才为电脑程序设计师、网络管理专家将成为热门人才。

电脑软件工程师(工程类)。尤其是需要相关的环保、土木和工业工程师。

环境工程师(环保类)。随着环保意识的增强,社会对环境工程师的需求将呈上升趋势,

相关热门人才为工业卫生学者和毒物学者、生物环保、化学环保、工业环保等人才。

中医师(健康医药类)。由于西医对一些疑难病症的疗效不大,更由于中医的独到之处,社会对中医师的需求量将增加,相关热门人才为按摩师、中药师。

咨询经纪人(咨询服务类)。现代社会对咨询精确程度要求提高,使该行业日益走俏,相关热门人才为技术图书管理员。

索赔估价员(保险类)。天灾人祸的频繁出现及未来社会对理赔速度的要求,使索赔估价员的作用越来越大,相关热门人才是资料处理师、精算师。

律师(法律类)。近 10 年内将有大量需求,相关热门人才为房地产律师。

老人医学专家(医学类)。21 世纪初,我国人口老龄化问题比较严重,老人医学将变



考试则要求在 3 小时内鉴定出所给样品的真伪,因为其中不仅有钻石,还掺杂了其他宝石。如果确定是钻石,还要对钻石进行 4C 分级,即颜色分级、净度分级、切工分级和质地。”李叶农告诉记者,CGC 资格考试时间紧,难度也很大,每次考试通过率非常低,国家质检总局等主管部门对通过人数也有一定的控制,因此很多人可能连续参加几次考试都没法通过。

“一般来参加 CGC 考试的人分为三类:一类是企业中从事珠宝行业的人;一类是学校中攻读珠宝玉石专业的人;一类是检验机

构从事这一工作的检验人员。”福建省宝玉石协会负责人告诉记者,由于技术门槛高,而从事职业的人群属于小众,因此每次考试的通过率仅为两三成。

“可以说,获得全国珠宝玉石质量检验师这顶‘桂冠’很难,但保住‘桂冠’更不容易。”一名检验师告诉记者,珠宝玉石检验师资格以 3 年为限,获得资格证书的人,必须从事珠宝玉石研究和鉴定工作,必须在 3 年之内发表一定篇数的专业论文,其间必须参加专业再培训,否则就会被淘汰出局。

(李永华)

构从事这一工作的检验人员。”福建省宝玉石协会负责人告诉记者,由于技术门槛高,而从事职业的人群属于小众,因此每次考试的通过率仅为两三成。

“可以说,获得全国珠宝玉石质量检验师这顶‘桂冠’很难,但保住‘桂冠’更不容易。”一名检验师告诉记者,珠宝玉石检验师资格以 3 年为限,获得资格证书的人,必须从事珠宝玉石研究和鉴定工作,必须在 3 年之内发表一定篇数的专业论文,其间必须参加专业再培训,否则就会被淘汰出局。

(李永华)

断期望有新的开发。相关的热门人才为分析化学家和药理学家。

心理专家(社会工作类)。人们对自身心理健康问题越来越重视,心理学也将越来越显示其存在的价值。相关的热门人才为私人心理治疗师、家庭(社会)问题分析专家等。

旅游代理员(旅游类)。旅游业在 21 世纪将继续长足发展,随之对旅游代理公司的需求也将大幅度增加。相关的热门人才为航空公司、出租车公司、客轮公司和旅馆业务代表。

人力资源专家(人事类)。各种各样的竞争,归根到底是人的竞争。未来 10 年,对人力资源专家的需求也将增大。相关的热门人才有人才市场经理、人才素质测评专家。

(吴明)



■ 本报记者 葛琪 通讯员 王继艳

李少飞,咸阳公交集团总公司第四分公司 59 路的一名普通驾驶员。在平凡岗位上严格要求自己,爱岗敬业,吃苦耐劳,处处以党员先锋为标杆,以良好的职业道德守则、过硬的驾驶技术连续行驶 50 余万公里无安全事故,车辆无大修,确保原车电瓶使用长达 56 个月,单车材料费用消耗为同类车型最低水平,连续两年被咸阳交通运输局评为“十佳”驾驶员,连续三年获得集团公司“先进标兵”称号。

爱岗敬业,处处做到预防为主

2014 年 5 月 2 日,本报报道了咸阳公交集团百辆新能源车上线运营后,记者希望对该公司董事长进行深入采访。但孙秉华董事长却说:“公交行业一线驾驶员太辛苦了,他们是公交企业发展中的奠基石,希望记者能多报道一下这些长年往返于城市道路的一线驾驶员”。

在公交集团宣教科,记者遇到了第四分公司的党委书记苏英武和驾驶员李少飞。苏书记告诉记者,李少飞是四公司 59 路的一名普通驾驶员,连续多年被评为先进标

咸阳“十佳”驾驶员李少飞 连续行驶 50 余万公里无事故

兵。他行驶的线路从咸阳火车站到西安市汉城路,全程 25 公里,在总公司算较长的一条线路,正常情况下单程一趟需要 50 分钟到一个小时。由于路线长,车流多,开车时刻都必须精神高度集中,除了留心车外的道路交通环境外,还得注意车内乘客的安全。劳动强度大、线路长、吃饭难、入厕难,加之个别乘客不理解驾驶员的辛苦处境刁难,在这种环境下,李少飞仍能坚持安全运营,营运收入一直名列前茅。日复一日的在平凡岗位上辛勤工作,作出了不平凡的业绩。

2008 年 6 月,李少飞从集团公司驾驶员培训学校毕业后被分到四公司。当年底,公司引进一批新车,他就被安排驾驶双层城市观光公交车,这种双层车,一层车厢空间狭小,车内无空调,到了夏季高温时,车内闷热,一个单趟跑下来就像从桑拿室捞出来,全身的衣服、裤子都湿透了,每次他都是快步小跑地填好路单,返回驾驶座位。生怕别人看到裤腿上大片的汗渍难为情。下班回到家里,一身的臭汗,衣服上印满一层层的“云”样的盐水印。

李少飞告诉记者,在部队服役的四年多时间,让他养成了细心观察,认真学习、勤于思考的习惯。所以每次出车前,总是会检查一下轮胎、机油、水箱、灯光等。行车中,他留心倾听车辆发动机及皮带转动的声音,判断车辆是否存在故障。平时车辆遇到小故障时,他就及时请教修理工师傅。下班没事后,就将车开回修理车间,帮着维修车辆,学习一些简单的维修技术。这些年的工作经验让他发现,只有发自内心地爱惜车辆,勤于保养,做到故障预防为主,车辆才会不出问题。

认认真真开车,确保乘客安全

5 月 13 日早晨 6 点,天刚亮,李少飞就来到车队,先绕着车辆四周做检查,然后打开发动机引擎盖,为水箱加水。他告诉记

者,水箱是三天前才加过的,但这两天气温突然偏高,需要再补一些。

在咸阳火车站 59 路调度室里,集团公司为每位驾驶员准备了放心早餐,李少飞急匆匆地拿起合叶饼加了点咸菜狼吞虎咽地吃起来。还剩一半的时候,发车时间到了,调度员催促着他赶紧发车,他拿上路单,将剩下的合叶饼塞入口中后,告诉记者,公交车驾驶员长年都无法做到按时吃饭,更谈不上慢慢吃。平时受路阻、发车时间紧迫、班次等客观因素影响,常常几分钟之内就得解决一顿饭。

李少飞开的双层车不带空调,票价每位三元,由于是无人售票,车内不找零钱。常常有些乘客因为找零钱的问题与驾驶员争吵,遇到这些情况时,他总是耐心地解释,并积极地协调换乘。“一些外地的乘客经常向我们问路,但是我们长年只跑自己这段线路,对其他线路情况并不了解,加上专心驾驶无暇一一答复,导致个别乘客认为公交驾驶员架子大、不理人,不理解驾驶员的工作性质”,李少飞在说起工作中遇到的困难时无奈地笑了。

在李少飞车辆投币箱处悬挂的一卷白色塑料袋引起了记者的好奇。他告诉记者,一些乘客由于自身身体条件的因素,有时会出现晕车呕吐。有一次他发现刚上二层车厢的乘客又退回一层,过去一看,二层楼梯口吐的遍地都是,到处散发着难闻的气味,从那以后,他就自己购买了塑料带子,及时提供给有需要的乘客。平时行车中,他认真分析、总结行车规律,提高车辆行驶的预先判断能力,尽量避免紧急制动,确保了乘客的乘车安全。

“认认真真开车,用心爱护车辆”。成为李少飞的工作信条。由于平时细心观察、勤于保养、工作踏实,服务周到,车辆行驶 50 多万公里无安全事故,连续两年被咸阳市交通运输局评为“十佳”驾驶员,连续三年被集团公司评为“先进标兵”。