

兴文县:三个“强化”切实增强安全生产意识



张健在安委会会上讲话

■本报记者 何沙洲 通讯员 李志洪

创建幸福中国,首先就要创建一个人民群众安全生活、平安工作、健康成长的社会和谐发展环境。因此,上至5月14日召开的国务院常务会议,通过食品安全法修订案建最严处罚制度,体现了党和政府对人民群众生命健康安全的高度重视;下至四川兴文县政府日前召开的安全生产委员会2014年第二次全体(扩大)会议,进一步强化“红线”意识、强化“安全生产就是加快发展”的意识、强化“安全生产就是改善民生”的意识。

兴文县委副书记、县长张健在安委会第二次全体(扩大)会上强调:“安全生产是人命关天的大事,是追赶跨越、与宜宾市同步建成小康社会的要求,是改善民生、提升

群众安全感和幸福感的基础。”

警钟长鸣,常抓三个“强化”

兴文县安委会第二次全体(扩大)会议主要是总结了今年以来全县的安全生产工作,分析当前安全生产形势,安排部署下一阶段工作。兴文县各乡镇负责人、县安委会成员、相关单位负责人、县属安全生产重点监管企业负责人参加了会议。县安监局局长李正强通报了1—4月份全县安全生产形势;县政府副县长黄永富传达了近期省、市安全生产工作会议精神并对当前及今后一段时间煤硫矿山的安全工作进行了安排部署;县委常委、县政府常务副县长岳启东主持会议并对全县大安全工作提了要求。出席会议并讲话的张健强调,全县上下必须警钟长鸣、常

抓不懈,以三个“强化”切实增强安全生产意识。

十八大以来,党和国家领导人多次对安全生产做出了重要批示,习近平总书记指出:“人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线”。对此,张健表示,今年兴文县狠抓安全生产措施落实,深入开展安全生产检查,不断强化对重点行业(领域)的安全监管和专项整治,全县安全生产态势持续平稳,成绩来之不易;但是,当前安全生产形势依然严峻,上级对安全要求越来越高,即将进入生产安全事故易发、多发的汛期,加上成贵高铁、宜叙高速、新坝水库、城镇建设、园区建设等一大批重大项目快速推进,安全监管压力巨大。“大家一定要充分认识做好当前安全生产工作的极端重要性和紧迫性,全面落实新形势下安全生产工作新要求,强化‘红线’意识,把安全生产各项要求落到实处。”

煤矿生产关系到兴文县经济是否能“止滑稳位”,关系到上半年经济目标是否能实现“时间过半、任务过半”。而当前兴文县正处于快速发展时期,各项工作正在蓬勃开展,各煤矿、硫铁矿、露天矿山正处于加快复工复产、竣工投产期间,张健要求县安监局、县经信局等部门和各乡镇要进一步强化“安全生产就是加快发展”的意识,寓服务于管理,进一步加强安全生产技术指导,为企业提供便捷服务,为企业安全、技术把好脉,切实解决好企业困难,确保企业早日复产验收;企业要强化主人翁精神,吃透政策,主动加大安全投入,积极推进企业标准化建设,强化安全生产,提升自身本质安全,向安全要效益。

“安全是群众最基本的需求,平安是群众最大的幸福。狠抓安全生产、减少事故起数、减少死亡人数,这就给民生带来了最重要

的基础和保障,这就是我们最大的民生。”张健要求大家进一步强化“安全生产就是改善民生”的意识,切实把维护和谐稳定和保障安全生产作为最紧迫的任务,切实保障民安。一定要做到牢牢守住“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条红线,“带血带泪”的业绩决不能要!全县上下要真正树立起“以人为本、生命至上”的理念,以安全生产为重点,不断完善公共安全体系,严格落实安全生产责任制,构建安全生产长效机制,加大安全投入,强化安全监管,加强隐患排查整治,让人民群众都能过上幸福安康的生活。

安全生产务必防患未然

张健要求,务必要把安全生产防患未然,以“隐患排查治理体系”建设为契机,着力抓规范,防反弹,坚持整顿与规范并举,治标与治本并重,全面深化煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、交通运输、消防、建筑施工等重点行业和领域的安全专项整治,狠抓安全生产秩序制度化、规范化,切实解决好从集中整治向日常监管的逐步过渡。为此,务必认识安全生产责任重于泰山,要建立“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系,行业主管部门负直接监管责任,安全监管部门负综合监管责任,地方政府负属地管理责任,企业负安全生产主体责任;健全责任机制、健全工作机制、强化考核机制。

“安全生产关系千家万户的幸福安宁,一人安、一户宁,百姓定、国家兴。”张健强调,各部门、各乡镇、各企业一定要牢牢绷紧安全生产这根弦,树立安全发展理念,常备守土有责意识,以更大的决心,更有力的措施,更扎实的工作,努力实现安全生产形势的进一步好转。



电气维修技能师李启虎

4月14日早上,当人们刚刚走进工厂,东风德纳车桥十堰工厂减速器车间电修班班长、技能师李启虎已经在车间现场,正检修一台数控加工中心。“我是一大早接到夜班电话说床子有点问题。”他顾不得多说,熟练地拿着工具,认真而专注地修理着设备,稳定的节奏,胸有成竹的工作状态,让人不由得对这样一位老师傅产生敬佩。多少年来,李启虎在无数个夜晚和凌晨牺牲了自己的休息时间,用精湛的维修技术为设备“诊治”,快速的使设备恢复正常运行。一有事情就扎在现场,是李启虎每天的工作写照。

4月1日晚上21时,李启虎刚刚下班回家,就突然接到零件车间的电话,有台轻便吊发生故障,车间电工始终修不好,工人干不成功,电工情急之下拨通了李启虎的电话。虽然不是自己车间的事,但有故障不及时排除必然影响生产,他二话没说就赶到了现场,仔细检查,凭借不断积累得来维修经验,李启虎立即做出了“诊断”:原来是快速上升下降检测系统出了问题,检测光栅的齿轮片断裂,导致安全防护装置将轻便吊锁死,失去动作。他一边维修,一边耐心给电工讲解,半个小时后,轻便吊恢复了正常。他从不吝啬把自己掌握的技术教给别人,热心服务,无私分享是很多人对他的评价。

“工欲善其事,必先利其器”,李启虎认为设备管理重在预防,必须将设备故障纳入掌控范围之内。他将减速器车间三个厂房、300多台设备一遍一遍的梳理,对各种易损件的使用寿命、设备易发故障的部位、周期都详细地记录下来,并制定了设备电气保养与点检基准书、点巡检路线图和标准作业书。他完善了车间设备点巡检、红卡委托、计划保全等流程制度。每周都要带领班员参与到自主保全活动中,每天的工作中时刻关注着设备运转状况。经过不懈的努力,车间的设备故障率、保养完好率等各指标都有了显著提升。

他坚持学习装备自主保全的知识,并学以致用,实施改善。李启虎在一次查看维修记录时发现,数控车床开关触点、线路严重腐蚀损坏,短短2个月时间出现9次故障,立即对该类型设备进行故障分析,原来数控车床减速、极限开关固定在刀架托板底部,随刀架托板移动,在加工过程中冷却水直接淋到开关上,导致开关损坏。为解决这一问题,他将现有的端子模块开关,改造为金属感应无触点开关,具有防水性,在有水、潮湿的环境中使用效果良好,消除了故障。

过去轻便吊各部件故障频次较高,尤其是环链主板故障突出,厂家未能提供主板的维修图纸,每更换一块主板需要花费3630元。那段时间,李启虎每天都在思索着怎么把昂贵的维修费用降下来。在没有技术可借鉴的情况下,他拿以前报废的主板做实验,反复拆卸、检测,发现继电器损坏是环链主板报废的主要原因,李启虎找到备件库一问,每个继电器才55元,只要更换继电器就可以解决问题。2013年,该项改善仅在减速器车间就节省维修费用45760元。为了大范围推广,他制作《降低轻便吊维修费用及维修时间改善》课题,在工厂改善发表会拿了大奖,还在商用车公司装备部门改善技术成果发表会上获得一等奖。李启虎带着对待工作认真、务实、探究的精神解决了生产现场一个又一个难题,也潜移默化地感染着身边的每一个人。

(张红 隋国英)

品质赢市场 公交订单频 锡柴天然气机客车市场“春潮涌动”

日前,锡柴天然气发动机凭借着低碳环保的性能优势,连获城市公交客车动力大单——南京,130辆匹配锡柴国五天然气发动机的公交车动力订单;无锡,100辆匹配锡柴天然气发动机公交的客车动力订单;南昌,32辆匹配锡柴国五天然气发动机的公交客车动力订单;东营,30辆匹配锡柴国五天然气发动机的公交客车动力订单……频频订单,不仅是各大城市公交用户对锡柴天然气发动机品质的信任与肯定,更为锡柴赢得客车市场涂上了一抹亮色。

坚定不移 缘于锡柴天然气机的品质魅力

强势品牌通常具备更高的品牌忠诚度,用户不仅基于理性选择其产品,更对其产品有强烈的情感认同——

“我们看重的是锡柴天然气发动机拥有的强劲动力、可靠质量、极低气耗。”有着江南山水城市美誉之称的无锡是全国低碳交通运

输体系试点城市,“自2011年4月27日起,首批220辆配套锡柴天然气发动机的公交车投放在锡城各条‘黄金’线路运行3年以来,环保性能优势明显,尾气接近‘零排放’。”据无锡公交相关领导介绍,此次无锡公交再次坚定不移地选择了100台配套锡柴天然气发动机的公交车,正是缘于锡柴天然气机的品质魅力。

“耗气跟踪数据显示,锡柴天然气机整车平均百公里气耗为40立方米左右,17路情况更好,平均百公里气耗仅为36—40立方米。”据无锡公共交通股份公司凤翔分公司驾驶员反映,锡柴天然气机气耗低,在96、17、100、502等4条线路上匹配的锡柴天然气机的公交车运行3年以来,尽管各线路客流密集,常处满载状态,但司机们都能开心地拿到“节气奖”。

“我们钟情锡柴天然气机公交车,不仅仅因其环保、舒适,而是故障率低。”据无锡公交公司新区分公司驾驶员反映,76、66、45路这3条线路全部匹配的是锡柴天然气机公交车,属于真正意义上的“锡柴天然气机专线”,

运行3年以来,没怎么出现过质量故障。

“从少量的锡柴订单,到批量的定型,直至毫无疑问地选配锡柴天然气机,正是因为锡柴天然气机质量‘硬气’。”据悉,近几年,无锡公交用户加快了车辆购置和线网布局的速度,已有1400余辆匹配锡柴环保发动机的公交客车欢跑在锡城的大街小巷,组成了锡城一道道靓丽的“绿色”风景线。

一如既往 看中的是产品的雄厚技术优势

此次,锡柴一举将南京公交130辆配套锡柴国五天然气发动机的公交客车动力大单收入囊中,决非偶然。

有着“六朝古都”之美誉的南京市是国家级著名的园林城市,为加快建设现代化国际性人文绿都,近年南京公交加大发展“绿色公交”的步伐,在初尝锡柴机环保效能之后,先后多批毫无疑问地选配了锡柴发动机。截至目前,锡柴已有近2000辆匹配锡柴环保发动

机客车进入南京各黄金公交线路运行,其质量令南京公交用户满意。此次南京公交集团招标分包进行采购,经过开标、议标等多环节的激烈角逐,配套锡柴国五天然气发动机的公交车在众多竞争对手中脱颖而出,这不仅凭借着其产品的雄厚技术优势,更是锡柴在宁为公交“精芯服务”上建立起的延续性优势,为此次锡柴机中标起到了推波助澜的作用。

据悉,此次中标南昌公交公司的锡柴国五天然气发动机采用美国Woodward2.0燃气系统和电控闭环控制燃气喷射、稀燃技术、高能点火等主流技术,使得系统运行稳定、可靠,同时发动机动力性、经济性也得到了保证。中标南京公交、东营公交、无锡公交的锡柴天然气发动机,则继承了CA6DF柴油机的所有先进设计基因,爆压低,运行柔和,结构更可靠;电控闭环系统和专用天然气混合器,充气效率更高,气耗比同类产品节省5%,同里程综合运行成本比柴油机降低30%。

(陈燕)

首届双汇香肠厨艺大赛颁奖典礼隆重举行

本报讯 5月18日晚,第二届双汇香肠节暨首届双汇香肠厨艺大赛颁奖典礼在漯河电视台隆重举行,漯河市人大副主任田爱华,副市长蒋志安,万洲国际董事局主席、双汇发展、双汇集团董事长万隆,双汇发展总裁张太喜等以及主办方领导,为获奖选手颁奖并合影留念。

首届双汇香肠厨艺大赛由双汇集团、漯河市总工会、市商务局、市旅游局与漯河市餐饮与饭店行业协会共同主办。

我认为,如果要得到老板的信赖,你就必须让老板了解:所有他想到的模式,你都想过

了,将任何一个可能解决问题的方法都说出来,同时也能说明每一个方案的利弊,最后提出自己的建议,再征询他的意见。这当中最重要的讯息就是让老板知道:你不但是一个会听指令的人,同时也是一个有思考能力的人,而且是多向思考,能够顾及多层次,能够分析和判断。一个中阶主管如果在发生问题时去找老板,直接报告解决方案有三,请问对方选哪一个。这做法会让主管觉得你不够负责任,这个表现是要扣分的;甚者,发生问题了,你只会说:“报告老板,我们现在有问题了,请问该怎么办?”这个要扣更多分。

什么时候可以省略掉一来一往的抛球过

程,直接享受默契带来的顺畅感呢?那就是当老板真觉得你和他之间,对事情的看法都很

相近,方案的考量都很雷同,你们的判断并没

有大差距时,甚至认为你的判断会比他更好时,他就自然愿意由你放手去做。接下来同质

性的事情你就可以处理了,因为对你来说已

经不是个问题,你已经得到充分的信赖和授

权。

以“三个服务走在前”践行群众路线 ——访红豆集团党委书记、总裁周海江

■朱群星 本报记者 张建忠

“根据中央省市部署,及落实去年4月刘云山同志视察红豆时提出的,红豆集团要在‘党的群众路线教育实践活动走在前’的指示精神,我们红豆集团提出通过教育实践活动,进一步建设服务型党组织,努力做到‘三个服务走在前’,即服务员工成长走在前,服务企业发展走在前,服务社会和谐走在前。”近日,红豆集团党委书记、总裁周海江在谈到红豆集团党委开展教育实践活动情况时说。

从3月13日开始至4月17日结束,红豆集团已圆满完成党的群众路线教育实践活动第一环节的所有规定动作和自选动作,实

现了组织领导到位、活动方案到位、学习动员到位、意见征集到位,为教育实践活动第二个环节的深入推进开了好头。

在周海江看来,企业就是一个人群众的利益共同体,要充分调动广大员工的智慧来为企业的发展服务。在红豆,每年3月为“挖潜月”,要求每个党员和员工积极为企业提合理化建议,尤其是今年,集团党委把教育实践活动与合理化建议活动结合起来,激发了广大党员群众的创新热情,活动共收到合理化建议11543条,其中可实施6470条。集团不仅注重挖潜力,更注重合理化建议活动的后期实施,以确保每一条合理化建议真正产生实效,给企业发展带来更多活力。

同时,红豆集团党委还将服务员工成长

放在重要地位,不断提高员工待遇。“今年2月份,我们又一次下发文件提高员工工资,在红豆已经形成了良好的员工工资增长机制,加薪机制,虽然短期会减少企业的利润,但我认为,企业是所有员工的,员工应该更多地分享企业的发展成果,而且从长远看,增加工资会激发员工积极性、主动性和创造性,促进企业发展,这样企业发展和员工成长会形成良性互动”,周海江介绍说。在红豆,每周都有竞争上岗的岗位,广大员工可以通过这一渠道获得公平发展机会。与此同时,红豆还设有书记总裁信箱、回音壁、论坛、网站、邮箱、微博等沟通渠道,

只要你有意见,只要你愿意表达,相关人员看到后都会予以回复。

我一直坚信,履行社会责任是企业的应尽义务,一个没有爱心、不注重社会责任的企业,是一个没有明天的企业”,在周海江的眼中,群众路线的践行还包括社会责任。目前集团共有员工2.2万人,吸纳外地员工近万人,并间接带动近10万人就业,同时为带动了企业周边地区的经济发展特别是东港镇周边地区相关行业的发展。

周海江说:“建设幸福红豆,最重要的就是关注员工的幸福感,不仅要给员工提供良好的工作环境、工资待遇和晋升空间,最重要的是从精神上让员工充满希望和梦想。而只有脚踏实地地将‘三个服务走在前’落实到位,才能真正地将群众路线教育实践活动在红豆集团开展得更加深入和到位。”