

从员工集体婚礼管窥阿里企业文化

■ Heng Shao / 文 丁盈幸 / 译

“我们的婚约有效期是 102 年,还剩下 87 年。87 年以后你们可以改嫁,可以再娶。87 年以内,你们不能改变心意。”像这样的联谊活动只是阿里巴巴企业文化的一小部分,正如阿里巴巴在申请文件中所述,这种文化对该公司的成功“至关重要”。

5 月 9 日,就在阿里巴巴在美国提交备受期待的 IPO(首次公开募股)申请后的第三天,阿里巴巴就在杭州举办了一场员工集体婚礼,马云在婚礼上发表了以上致辞。102 对新新人呼应马云提出的阿里巴巴发展 102 年的目标。马云身披红毛衣,一身休闲打扮,牵着童男童女踏过红地毯,并向新人们敬酒祝贺。

阿里巴巴也从最初 18 个创始成员的团队滚雪球般扩张至如今拥有 24,000 名员工的企业巨头。一些早年初创时期的文化要素一直保留至今。

首要一点就是公开透明。所有的阿里巴巴员工,不管职位高低,都可以在公司内部交流平台“阿里味儿”(Aliway)上对问题产品反复挑剔,产品开发团队则可在上面自我辩护。



●5 月 9 日,阿里巴巴在杭州为 102 对新人举行了集体婚礼,其中大部分为该公司员工。

员工一天花数小时在这些讨论上也是常有的事。通常,一些尖锐的批评意见会刷出数百页,比如最初用户体验不尽如人意的“支付宝钱包”发布时就是如此。员工也可以在阿里味

儿上通过征求大家的想法,就自己感到不满的绩效考评结果提出意见。管理人员比普通员工更多诉诸这一手段。报复行为被明令禁止,但参与者可以选择通过虚拟积分对评论

者予以奖励或惩罚——马云自己也常因发表不受待见的言论而被减“芝麻”(这种虚拟积分的名字)。

除了公司内部对批评意见采取开放态度,该公司也实行一种扁平的层级结构。阿里巴巴员工新入职时要做的事情中,就包括为自己取个花名。就连金字塔顶端的人也被以花名称呼,以弱化高低等级之分。首席运营官张勇花名“逍遥子”,人称“老逍”;马云的花名是“风清扬”,只是好像不太多用。早年这些花名全都取自中国武侠小说,但随着员工规模的扩增,武侠小说里的名字很快就不够用了。

阿里企业文化的第三大特征就是一种团结一致的家庭氛围。集体婚礼就是一例。阿里巴巴细心为员工提供一种家庭般的支持。2011 年 10 月,该公司创建“iHome”置业贷款基金,允许员工为买房首付申请免息贷款。截至 2014 年 4 月,共计 3,852 名雇员获得了 1.5 亿美元的贷款。拖欠贷款现象并不是没有,但阿里巴巴表现得颇为宽大:只规定“对离职 90 天后仍未偿还贷款的员工,阿里巴巴有权决定不再予以雇佣。”

茅台葡萄酒公司通过河北省 2014 清洁生产审核

经过材料审核和现场审核两个环节,2014 年 5 月 14 日,河北省清洁生产专家组宣布茅台葡萄酒公司正式通过河北省清洁生产审核。

5 月 14 日上午,茅台葡萄酒公司清洁生产审核会议在北戴河锦都大酒店四楼会议室举行,河北省环保局、秦皇岛市环保局、昌黎县环保局等相关单位组成的清洁生产专家组对茅台葡萄酒公司清洁生产工作进行审核。

会上,茅台葡萄酒公司清洁生产领导小组成员向专家组汇报了清洁生产工作开展情况及取得的成绩,并重点介绍了“雨污分离”、“生产线延伸”和“瓶厂余热利用”方案等。

在现场审核环节,专家组到茅台葡萄酒生产车间进行现场检查与审核,对生产工艺

与装备、资源与能源利用情况、葡萄酒生产过程等各项指标进行严格检测,在检查完各环节与相关细节后,专家组对茅台葡萄酒公司的清洁生产工作给予了充分肯定。经过综合评审,茅台葡萄酒公司清洁生产通过了 2014 审核。

茅台葡萄酒公司 2014 清洁生产审核的通过,意味着茅台葡萄酒坚持绿色生产、科学生产、清洁生产取得了良好成果。茅台葡萄酒公司副总经理、总工程师高小波女士表示,茅台葡萄酒一直追求以质量赢得消费者、以品质来树立品牌,茅台葡萄酒公司将会再接再厉,为酿造绿色、健康的茅台葡萄酒产品不断优化工艺设备,夯实生产基础,让消费者放心、满意的葡萄酒企业。

(张学强)

枝江市党政代表团一行到稻花香集团参观考察

5 月 14 日下午,枝江市委书记许志华带领枝江市党政代表团一行来到稻花香集团,参观考察了有所思公司、稻花香包装工业园及稻花香厂区。

在有所思公司产品展厅,稻花香集团副董事长、总经理蔡开云向许志华介绍了有所思公司的产品种类和生产工艺等相关情况。许志华仔细查看了有所思山泉水、有所思凉茶等产品,并品尝了有所思粗茶淡饭系列饮料。看到展示柜上琳琅满目的产品,许志华对公司的发展给予充分肯定,并称赞饮料非常不错,发展前景非常好。

随后,代表团一行来到了稻花香包装工业园。在工业园 13 楼观光平台上,许志华听取了龙泉镇镇域规划介绍,并远眺包装工业园全景。看到不远处整齐排列的安置房小区和正在建设中的龙泉古文化街,许志华称赞龙泉镇近年来变化非常大,稻花香在自身发展壮大的同时,加快推进龙泉城镇化建设,对地方经济发展做出很大贡献。

夷陵区领导刘洪福、卢斌、李泽刚,集团高层领导邓军、陈菊英陪同参观考察。

(王俊 / 文 袁林 / 图)

释放激情 出彩古城

——记新疆第一窖古城酒业有限公司首届职工趣味运动会

5 月 16 日,由新疆第一窖古城酒业有限公司(以下简称:古城酒业)工会牵头举办的“古城梦·劳动美·我健康”——首届职工趣味运动会在奇台县第一中学运动场隆重召开。本次运动会共有 11 支参赛代表队和国旗护卫队、裁判代表队组成,奇台县统战部副部长、非公党工委专职副书记、工商联党组书记杨向武、奇台县工商联专职副主席王多明、奇台县总工会副主席香华元应邀参加。

上午 10 时,奇台一中田径赛场上彩旗飘扬,酒歌回荡,古城酒业首届职工趣味运动会开幕式正式开始,11 支参赛代表队和国旗护卫队、裁判代表队身着节日的盛装,迈着整齐的步伐进入会场,接受主席台领导的检阅。各参赛代表队队员们在走近主席台时,个个精神抖擞,步伐整齐,口号响亮,充分展现了各个部门的特点和风采,体现了追求“更高、更快、更远”的体育精神,体现了古城人永往直前、不怕苦、不怕累的团队精神。开幕式结束后,各参赛运动员、裁判员、工作人员按照赛程安排到规定比赛场地进行比赛。本次比赛分团体项目和个体项目两种,团体项目由男女混合拔河、跳大绳、搬运酒箱、齐心协力、4×100 米接力赛组成;个体项目由女子男子 100 米、踢毽子、跳绳、自行车慢赛组成。

上午 11 时,100 米和 4×100 米接力赛比赛正式开始,各参赛选手听到哨声一响,一个个像离弦的箭一般冲向终点,赛场沸腾沸腾,赛场呐喊声、加油声此起彼伏。最精彩的可谓是拔河比赛,8 组选手,每组 10 人(男女各 5 人),采取单淘汰的原则经过三轮次 PK 后,由酿酒车间酱香班、包装车间二班一组代表队和锅炉车间、劳服水事业、包装车间二班二组争夺冠军亚军。在力量和心理素质的双重较量中,在啦啦队的呐喊助威声中,酿酒车间酱香班、包装车间二班一组代表队夺

取冠军。

井然有序的比赛规程、奋力拼搏的参赛队员、热火朝天的助威团队和默契配合的工作人员为古城酒业首届职工趣味运动会的圆满召开奠定了坚实的基础,虽然大家选择的是不同的角色,却都为共同的目标奋斗!每一个项目的角逐都是古城酒业员工自我风采的展现,每一次呐喊都将现场气氛推向高潮,每一个胜利的瞬间都凝聚了古城人拼搏向上的精神。

下午 18 点,所有比赛项目圆满结束。进入古城酒业首届职工趣味运动会闭幕式仪式。裁判长郭刚宣布比赛结果,由奇台县统战部副部长、非公党工委专职副书记、工商联党组书记杨向武、奇台县工商联专职副主席王多明以及古城酒业一线优秀员工组成的颁奖团队为获奖选手颁发具有纪念意义的奖牌及奖金,活动氛围再次推向高潮。正如本次组委会裁判长郭刚说:“今年所有参赛项目的结果都要记录在册,在明年的职工运动会上就要把这些成绩公布出来,由下届参赛选手破纪录。这样的运动会才是传承古城精神和动力的一种有效措施,才能让运动员在比赛中体会到努力拼搏,永不输的运动精神,展现古城人面对困难砥砺前行前的决心和斗志。这种不断超越自我的精神是个人的巨大财富,更是将来公司能够走得更高更远的稳固基石。”

据悉,本次职工趣味运动会是古城酒业党委、工会领导班子为进一步丰富全体干部职工的文化生活,增强职工体质,增进公司部门之间、员工之间的了解和沟通,以关爱员工,凝聚人心,激发潜能为主导组织的一次活动,旨在营造以人为本的浓厚氛围,动员大家关爱身体健康,加强锻炼,让员工在快乐中工作、在快乐中学习、在快乐中生活,用良好的心态、良好的身体迎接每一天!

(王桃花 周芷伊)



○职工运动会现场(摄/金仲祥)

【编者语】

有人说:一个企业如果经营得好,可以赚到钱;一个企业如果管理得好,可以很健康;而惟有当一个企业文化好的时候,才会令员工快乐地工作,让员工有尊严、有价值地工作。

兴乐第十二届职工运动会热闹非凡

17 支队 300 名运动员参加,多人在多个项目蝉联冠军

■ 卢书友 张亚 本报记者 何沙洲

淅沥的小雨虽然不时搅局,但它并没有抑制住运动员们昂扬的竞技热情。5 月 10 日,兴乐集团第十二届职工运动会在乐清市体育馆隆重举行。来自集团总部和黄山兴乐铜业、松阳兴乐电缆和于都兴乐电缆等子公司的 17 支代表队的 300 余名运动员,参加了盛会。本届运动会开设了篮球、台球、乒乓球、铅球、跳远、短跑、呼拉圈竞走、铜导体焊接、定点搬运等共 17 个大项 24 个小项,是兴乐历届运动会中项目最多的。

上午 9 点,运动会拉开帷幕。在雄壮的《运动员进行曲》中,国旗方队、会旗方队、各运动员代表队、裁判员代表队身着整齐服装,迈着矫健步伐依次进场。乐清市体育局副局长刘斌、市总工会副主席徐乐荣、共青团市委副书记何品丹、柳市镇副镇长陈海敏、兴乐董事长主席邵春微、镇团委书记尚清、兴乐董事长虞文品、副总裁金孝荣、于景峰、费春其、胡少中和集团工会、团委负责人在主席台就座。

开幕式由倪副总裁主持,金孝荣为运动会致辞,刘斌副局长在讲话中指出,兴乐在开展体育运动,提高职工身体素质,推动企业健康协调发展等方面得到了很好的坚持。兴乐专门开设了健身房,购买了大量器材,供员工利用工余时间锻炼身体,坚持每年举

办职工运动会,大力弘扬强身健体理念,为推进乐清市体育事业发展贡献着自己的力量,实在是难能可贵。集团董事长兼总裁虞文品宣布兴乐集团第十二届职工运动会开幕。随后,运动员和裁判员代表分别宣誓。

当天的比赛一部分在体育馆各场所举行;一部分则在集团总部职工活动中心和兴乐电缆有限公司举行。从团结协作的拔河、篮球到紧张激烈的短跑、跳绳;从斗智斗勇的象棋、跳棋到绅士优雅的台球、飞镖;从个人参与到集体协作;从无处不在的助威呐喊到无微不至的志愿服务……比赛现场,运动健儿的奋力拼搏,啦啦队的鼓劲助威;“行政队,加油!”、“松阳队,永远第一!”、“营销队,你们最棒!”运动场上的呐喊声、欢呼声不时响起,成为一道亮丽的风景。

让人钦佩和好奇的是,这次比赛男女乒乓球冠军蔡仿斌、徐素女均来自松阳兴乐,而且男乒亚军叶德胜也是松阳公司的。松阳公司龚亚女工叶兰,身残志不残,竞技状态极佳,成为女子“呼啦圈竞走”第一人。蔡、徐、叶三人均是连续两年蝉联该项目冠军。

经过一天紧张激烈的比赛,各项比赛顺利结束,兴乐集团第十二届职工运动会圆满落幕。集团行政代表队和兴乐电缆代表队旗鼓相当,成为本届运动会的最大“赢家”,黄山兴乐和松阳兴乐公司也都取得了令人振奋的好成绩。



关公坊酒业

2014 年度内审末次会议顺利召开

5 月 8 日,关公坊酒业 2014 年度质量、环境和食品安全管理体系内部审核末次会议在公司二楼会议室举行,公司副总经理张雅琴、副总经理周洁、各部门负责人及内审员共 18 人参加了会议。

本次内审工作通过资料审核和现场检查的方式,对公司各科室相关记录进行全面抽查,抽查内容覆盖《质量、环境和食品安全管理体系标准》的全部条款。会上,公司体系科负责人张美航指出,公司体系运行符合标准和相关文件的要求,各部门在文件归档、资料记录等方面记录更加准确,条款更加清晰,较 2013 年相比有明显提高,针对此次内审中发现的问题提出了具体的整改意见。

公司副总经理张雅琴表示,年度内审工作是对公司体系运行的一次全面检查,各部门负责人及内审员要结合部门实际情况,严格按照体系要求的各项规定来执行。同时,结合此次内审工作中的不合格项进行全面改进,制定有效的纠正及预防措施,不断完善公司的体系,提升企业的管理绩效。

(张美航)

河南华英公司举办“唱响华英”第七届青年卡拉 OK 大赛

本报讯 5 月 14 日,河南华英农业发展股份有限公司举办了“唱响华英”第七届青年卡拉 OK 大赛,来自各个分厂、部门的员工积极参与,踊跃报名,经过预赛,共有 10 名选手脱颖而出,进入了当天下午的决赛。

决赛中,选手们纷纷演唱了自己的拿手曲目,展示出了他们多才多艺的一面和华英员工的青春靓丽风采。

最终,来自公司总经办的付文翠以全场最高分荣获第一名,羽绒事业部的杨益和饲料事业部的王慧并列第二名,禽类加工厂的曹胜、房地产公司的章继巍、养殖事业部的张闯闯获得第三名。

据了解,“唱响华英”青年卡拉 OK 大赛已成功举办了七届,受到了广大华英员工的喜爱和一致好评,为丰富华英员工的业余文化生活起到了积极的作用。

(本报记者 李代广)

心理疏导 播洒幸福阳光

“幸福其实就是这么简单,学会倾听,学会换位思考,学会理解别人,不要用错误来惩罚自己,让阳光照耀我们每一个人的心灵。”5 月 18 日,西北油田分公司雅克拉采气厂多功能厅内座无虚席,新疆乌鲁木齐知名心理咨询师雷俊女士用这样一句话对如何获得幸福进行了完美诠释。

油区内需要正能量,帮助生产一线员工塑造阳光心态,拥有快乐和幸福,这是雅克拉采气厂工会举办心理健康知识讲座的初衷。

戈壁滩上工作环境艰苦,业余生活相对单调,员工常年在野外工作,难免会因思念亲人、工作压力、家庭问题等产生不良情绪,呈现亚健康状态。一些“90 后”“00 后”新工远离父母,现实生活与他们的理想存在差距,容易产生焦虑、烦躁、郁闷、不安等消极情绪。一旦出现心理问题不及时做好疏导,问题得不到解决,极易出现思想波动,对安全生产造成一定影响。

为引导员工快乐工作,健康生活,雅克拉采气厂工会不定期开展各类文体活动,丰富员工业余文化生活。针对员工长期在野外工作出现的心理问题,采取健康调查问卷、“温馨坊”谈心交流、爱心帮扶等措施加以帮助,5 月 17 日再次邀请专家前来进行心理疏导,缓解员工在工作、生活中的思想压力。

本次心理健康讲座主题为“让阳光照亮心灵”,专家为员工普及了心理健康及释放压力方面的知识,特别讲解了日常心理疾病的预防,唤醒员工心理健康意识,树立阳光心态,积极地工作和生活。

一位刚刚听完讲座的员工高兴地说:“这样的心理课堂安排的很及时,解决了许多以来一直困扰我的心理问题,听后感到心情轻松了,精力充沛了,期待厂里今后举办更多类似的心理课程,让我们生活更加快乐精彩。”

(蒋庆)