

“实”字着手，走好群众路线

——龟兹矿业扎实推进党的群众路线教育实践活动纪实

5月12日下午，河南能源新疆公司龟兹矿业OA办公群热闹起来。“掘进一队会议室里面的灯泡坏了2个多月，我们自己修也没修好，后勤也不来修。”“东井厕所坏了，一直不能使用，也没人过问”……各科室负责人，针对区队提出的问题在群里耐心地解释，并安排人员一项项落实。

“带着火药味的一问一答没有激化矛盾反而增进了交流，因为基层单位直接把问题提出来，科室可以第一时间安排处理，同时给了我们很多好建议，让我们开展工作更能把握住重点。”后勤负责人王闯说道。

这一场网络“开门纳谏”是龟兹矿业开展教育实践活动，不断创新活动载体，真心为职工服务的一个片段。按照新疆公司党的群众路线活动要求，龟兹矿业强化突出领导带头，敢于较真碰硬，紧扣实际创新作为，扎实推进教育实践活动。

扭紧思想“螺丝” 上紧行动“发条”

小河嘴煤矿团委 举办安全故事讲述比赛

随着六月安全生产月即将至，围绕今年安全生产月“强化红线意识、促进安全发展”的活动主题，川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿团委在全矿青工中举办以“吸取事故教训 规范安全行为”为主题的安全故事讲述大赛。

该矿团委坚持围绕企业安全生产的中心工作开展团青活动，此次安全故事讲述大赛也是小河嘴煤矿启动六月安全生产月开展的首个安全活动，大赛分为故事征集、故事讲述两个阶段。全矿各团支部书记、青工小组长、团委委员必须参加讲述；每个团支部、各青工小组必须选派3名青工参加讲述比赛。该矿团委将此项工作纳入对各团支部、各青工小组的月度综合考核，对工作组织得好的单位和讲述出色的青工给予奖励，对组织不力的单位进行处罚。

从5月1日开始，该矿团委征集各团支部、青工小组报送的安全故事，故事内容可以是达竹公司及矿近年来发生的典型事故案例，也可以是发生在青工自己身上的安全事故案例，由青工把这些安全事故案例编成情节生动的安全故事，从安全行为规范的角度分析事故发生的原因，提出杜绝此类事故的方法，每个安全故事讲述时间不超过10分钟。

为确保安全故事讲述大赛取得实效，该矿团委邀请安全、生产、技术部门的技术人员组成评委组，对讲述选手现场打分并现场进行安全点评，达到以情节动人，以道理服人，以后果震撼人，以教训教育人的效果。

此外，该矿团委还将组建青工安全故事讲述小分队，组织优秀的安全故事讲述青工，在全矿各区队、各班组的班前会、安全学习会上进行巡回讲述，以身边事教育身边人，提升职工安全意识，规范职工安全行为，筑牢思想安全防线。

(杨涛)

古城煤矿：“学习型党支部”创建“菜单化”

“特别是我的工作，肩负着整个提升运输系统，安全责任重大，工作中要时刻绷紧安全弦，保证系统可靠运行，确保人身设备安全……”日前，古城煤矿机电工区职工李长义在党支部座谈交流会上说。

今年以来，山东临矿集团古城煤矿大力推行学习型党支部建设，以学习力提升战斗力，不断尝试深化学习型党支部的建设模式和手段，通过制定以学习为基础、以载体为平台、以机制为保障、以实践为目的“菜单模式”，探索学习方法、学习内容、学习成效及学习实践四道“思想上的盛宴”，打造具有古城煤矿特色的学习型党支部建设新思路。

以学习为基础，创新学习方法

学习以正心为先，修德为要。该矿通过发放图书、党课教育、党课短信在线、微课堂等多种方式，创新学习方法，扩大学习覆盖面，并有针对性地满足党员干部职工开阔眼界、获取知识、适应岗位的学习需求，使党员干部把自觉学习当成一种政治责任，引导党员干部养成勤于学习、善于学习的良好习惯。

“通过党课学习，我深刻认识到了，煤炭企业所面临的困境，作为一名共产党员，我们应该勇于担当，时时处处做模范表率，坚定信念，凝心聚力，共克时艰。”机电工区职工吴海

“群众路线教育实践活动，要开展好，不能说光喊口号，要实实在在地从行动中去落实，口号再响，工作干不好，一切都是零，我作为一把手，一定自觉做到带头开展学习调研、带头征求各方意见、带头进行对照检查、带头抓好整改落实、带头推动工作实践。”5月12日，该矿副总经理吕目晓在群众路线座谈会上郑重承诺。

群众路线教育实践活动开展以来，该矿不等待、不观望，坚持先学、先改、先行，主动扭紧思想螺丝，上紧行动发条，有力有序推进各项工作，为教育实践活动扎实推进奠定了坚实基础。

该矿以习近平总书记在兰考指导党的群众路线教育实践活动重要讲话、集团公司董事长陈祥恩专题党课辅导、新疆公司董事长贾启启重点讲话等内容为切入点，采取主题宣讲、集中学习、专题研讨、座谈交流等多种形式，认真组织学习教育，找准行动指南，对照先进，承认差距，弥补不足。尤其是观看红色教育影片《焦裕禄》之后，该矿广大党员领

导干部更是主动以先进为镜找差距，向先进看齐，着力解决思想问题，以行促学，推动思想认识进一步提高，作风进一步转变。

目前，该矿已经建立领导干部联系点，完善了联系困难群众明细表，每名党员干部将联系点作为实践课堂，讲党课、作辅导、搞调研，切实把群众路线开展到职工心窝中。

真心诚意找问题 实实在在抓落实

围绕一个“实”字，结合转作风要求，该矿领导班子带头到区队、班组、生产一线，到教育实践活动联系点，采取召开座谈会、入户走访等方式，面对面听取意见。在收集意见建议中，涉及会议时间较长、科室服务不到位、干部不接“地气”等“四风”方面的问题23条，该矿一一制定整改方案，逐条进行整改落实。不搞形式，不走过场，真正到基层、到一线，到班组中去听真话、听实话，找问题并解决问题，这是该矿开展群众路线活动的又一亮点。

5月12日，该矿安检科因服务区队不到

位，科长被罚了200元，并在会上点名批评。“看来这次群众路线活动，是动真格的了！”生产科科长高凯擦着汗说。

紧扣关键重点 真改快改转作风

教育实践活动涉及方方面面，而效果最终要体现到推动可持续发展的实践上，落脚到干部职工的幸福指数上，而在龟兹矿业，群众路线开展以来，职工生活的更幸福、更舒心。

“我们大食堂保证做到没有过期食品，每天都增加饭菜花样，今天，我们新增了杂粮馒头，希望大家多多提意见和建议，鼓励大家参与后勤食堂监督。”在5月12日晚调度会上，食堂负责人王永华自信地说道。

以广泛听取意见、转变作风为契机，该矿党员干部纷纷自主查找问题，边查边改，真改快改，从职工关心问题出发，从一件件小事做起，为职工排忧解难，一步一个脚印，扎实推进党的群众路线教育活动。

(李怀远)



童亭矿：“凡人善举”传播矿山“正能量”

为积极培育社会主义核心价值观，引导广大职工家属学习身边的道德楷模，安徽淮北矿业童亭矿开展了“凡人彰显时代光华，善举汇聚社会暖流”为主题的“凡人善举”评选活动，把身边的“凡人善举”典型事迹制作成宣传牌版，通过先进典型引领，提升矿山职工文明素养，形成助推矿区和谐稳定发展的“正能量”。

图为该矿工人村居民在学习“凡人善举”的先进典型事迹。

王莉 摄影报道



“亲情课堂”助推矿井安全

淮北矿业杨柳煤业公司充分发挥协安组织“零理念”宣贯、亲情课堂、安全直通车的独特作用，深入井口、班前、食堂开展安全宣教活动。在“5.13”全省安全警示日，协安员走进综掘一区开展“八查八反八从严”专题宣讲，提醒干部职工查思想、查管理、查技术、查质量、查纪律、查监督、查隐患、查作风，时刻保持高度警惕。

祝大明 林惠荣 摄影报道

矿山激扬青春梦

——淮北矿业集团岱河矿业红五月“共青杯”演讲比赛侧记

青春，因梦想而绚丽，因奋斗而精彩。

“我的‘文学梦’在向我招手，那里满是鲜花和掌声。我一定会像战士一样一直战斗下去，让有理想、有追求的煤矿青年们携起手来，为梦想，一起战斗吧！”这是5月7日，淮北矿业集团岱河矿业2014年红五月“共青杯”演讲比赛选手温顺演讲的一段内容。

参与此次决赛的8对选手，都是经过预赛、复赛选拔脱颖而出。比赛中，选手们从不同的角度对“青春有梦，哪里都是舞台”进行了全新阐释。演讲内容有从宏观到微观展现了矿区青年的时代风貌和主流价值观；有用“矿山情怀”和“乌金品质”诠释新时代煤矿青年精神；有面对煤炭经营严峻形势，倡导矿区青年乐观向上的“青春哪里都是舞台”；更有用自己的“文学梦”来反衬当代煤矿青年的豪迈，愿把最崇高的理想寄予祖国，愿把最美好的年华献给自己热爱的煤矿事业！

“我虽然只是一名普通的皮带司机，但我也是一名自由撰稿人，一个作家，一个诗人。皮带司机机的生活并不枯燥……煤矿工人搞文学并不可笑，而是可敬。我们在黑暗的井下工作同样可以书写出五彩斑斓的梦。提到煤矿工人，人们一下子想到的就是文化低，没思想，没追求。不，今天，我要为煤矿工人正名，煤矿工人一样可以活的很精彩。我想说，我是一名煤矿工人，我骄傲。”机电工出身的选手温顺充满斗志的演讲，道出扎根矿山无悔的选择，引起了观众的共鸣，掌声不时响起。

“也许我们对目前的工作已没有了激情，但既然选择了这个岗位，就必须记住自己的责任和使命……让我们尽情地挥洒热血与汗水，用心做好每一件事，那么在任何岗位上，我们都会收获事业的春天！”台上选手激情洋溢，台下观众热情高涨。

“选手们在演讲中抒发了对煤矿的无限热爱和对未来的美好憧憬，他们用慷慨激昂的言辞诠释着拳拳爱岗之心，言语中无不透露出身为岱河人的骄傲与自豪，同时展现了自己的无限抱负，挥洒青春的热血和汗水，在梦想的蓝天展翅翱翔。”比赛间隙，青工许鹏的一段感言，说出了大家的心声。

“主题鲜明、形式新颖、参与度高、竞争性”强等是本次大赛的特点，活动为矿区青年搭建了彰显青春正能量的平台。矿区青年要勇敢肩负起企业赋予的重任，志存高远，脚踏实地，努力在淮北矿业转型发展的步伐中放飞青春梦想。“该公司党委书记的饱含深情地道出了对现场每一位青年发自内心的嘱托。”(王明明)

象山矿井走群众路线 为职工办实事

自“党的群众路线教育实践活动”开展以来，陕煤化集团韩城矿业公司象山矿井党政领导从解决职工群众最关心、最关注、最期盼的问题入手，深入了解职工实情，为职工解决实际问题，真正让职工得到实惠。

倾听职工群众心声有回音

该矿开通了企业员工和矿领导“手机短信直通平台”、“座机电话平台”、“意见箱平台”，职工可用实名不用见领导，就可以快捷地发短信、提意见、讲诉求，实现了职工和矿领导“零距离”沟通，同时矿领导收集到信息后及时进行整理，一对一应答，对不能及时解决的问题，在深入调查摸底后进行落实，全矿区形成了上下联动网络。今年仅5月份，该矿收到职工群众反映问题60多条，目前解决实际问题50条，剩下10条问题正在整改落实中，切实为职工解决了实际问题。

重心下移为职工群众办实事

针对职工食堂环境和食品卫生，该矿对食堂进行了整体装修，改善了环境卫生，增加饭菜品种、推行多样化菜品、设立早晚点窗口，在提高服务质量、倡导文明就餐、注重食品安全等方面做了大量工作。“食堂就餐环境好了，服务人员的态度也有改变，最主要的是饭菜质量有了很大提升，职工入井人车改造，职工工资、上下班道路路灯、职工洗浴等50余项问题已得到答复和解决。”针对农民工不能报销学费这一问题，矿领导班子研究后决定无论如何要挤出资金报销学费，解决农民工孩子免费上学的实际问题。目前，该矿5月份生产经营又呈现出日产6000吨以上的良好势头，确保矿井各项工作稳步推进。

转变作风服务职工群众

为推动群众路线教育实践活动顺利开展，矿上成立了11个督导组，深入到基层区队督导工作，通过每周召开一次督导工作例会和碰头会，查摆督导工作进展情况，对存在的问题进行整改落实，矿领导带头深入到全矿30个党支部，督导教育实践活动部署落实情况。每天组织党员进行集中学习和个人自学，配备了党员学习资料，落实了学习内容，完成了党支部下发的学习资料。组织职工开展了“学榜样、转作风、见行动”为主题的专题培训和预防职务犯罪知识专题讲座，全矿党员干部观看《焦裕禄》、《全国煤矿事故案例》专题影片。党员干部坚持记学习笔记，全矿党员记学习笔记字数均达到6000字以上标准，每名党员还撰写了“党的群众路线教育实践活动”心得体会。

(刘金星)