

吴敬琏称生产结构有问题:大学生就业困难工资低

■ 毛明江

著名经济学家吴敬琏近日在上海表示,GDP 增速和就业之间的关系不是线性的,从中国最近一、两年的情况看,GDP 增速虽然在下降,但就业增速还在上升。所以,争论中国经济保增长的底线是 7.5%,还是 7%,并没有多大意义。

相比就业数量 更应重视就业质量

据上海证券报报道,作为中欧国际工商学院宝钢经济学教席教授,吴敬琏在参加该校 20 周年校庆活动演讲时说:“我一直不太理解,为什么前一段时间争论经济增长 7.5%是底线,还是 7%是底线。为什么 7.5%就是底线呢?后来李克强总理说,保底线目的是保就业,因为就业影响到千家万户人的生活。”

“但这里有一个问题,”吴敬琏指出,GDP 增速和就业之间的关系不是线性的。

吴敬琏说,从我国最近两年的情况就可以看到。GDP 增速在下降,但并没有引起太大的问题。“除了统计数字不太好看之外,并没有实际的影响。”

因为“就业的情况相当好”,吴敬琏说,“去年政府拟定新就业指标是 1000 万,实际是 1300 万。”

为什么会出现 GDP 增速下降,但就业好的情况?他进一步解释称,一个主要因素是服务业发展得快,而服务业这几年快速发展的根本原因,在于改革。

“尤其是营业税改增值税之后,尽管少数



● 著名经济学家吴敬琏(资料图)

行业税负有所增加,但多数行业的税率是降低了。”

吴敬琏特别提到,相比现在强调就业数量,更应该重视的是就业质量。

在他看来,现在有一个非常不正常的情况,就是“没有技术、没有知识的劳动者的稀缺程度,比起有知识、有技术的劳动者的稀缺程度要高”。

“大学毕业生就业很困难,但是农民工、

□“大学毕业生就业很困难,但是农民工、保姆就业很容易,而且现在新就业大学毕业生工资比农民工、保姆都要低。这说明我们的生产结构有问题。所以,相比现在强调就业数量,更应重视就业质量。”

□“中国的汇率改革大关已经过了。现在的问题是应该考虑在人民币未来可自由兑换的情况下,如何防止风险。”

□“从最近的趋势来看,影子银行问题,境外融资套利的问题,等等因素都促使利率改革步伐可能还会加快。中央银行一个最必要的准备工作,就是建立存款保险制度。”

保姆就业很容易,而且现在新就业大学毕业生工资比农民工、保姆都要低。这说明我们的生产结构有问题。”所以,吴敬琏说,我们归根到底要看就业的数量和质量。

汇率大关已过 利率改革可能加快

在就热点问题进行问答时,吴敬琏教授就汇率与利率问题发表了看法。

对于汇率问题,他认为,中国的汇率改革大关已经过了。现在的问题是应该考虑在人民币未来可自由兑换的情况下,如何防止风险。

“汇率的市场化从 2005 年 7 月汇改启动以来,大致上在去年已经取得了很大成就。人民币汇率已经进入双向波动区间。在这样一个市场化的汇率体制下,不是说没有风险,因为国际汇率变动对国内的影响更加直接,中央银行的干预减弱。所以现在我觉得汇率的问题,最主要的还是在(未来)人民币可自由兑换的情况下,通过什么样的监管方式和必要的干预,能够使得国际金融市场的冲击变得平缓下来。”

吴敬琏说,我国过去主要遇到的问题 是热钱流入,而现在遇到的问题 是双向的。“因为某种原因,比如美国量化宽松政策逐渐削减,使得热钱大量流出的风险同时存在。”

对于利率问题,他说,存款利率如果放开,我国的利率改革就基本到位了。但因为过去长期实施低利率政策,所以存款利率的放开会对商业银行和贷款户造成某种冲击。所以,要随时估量这种冲击会不会引起系统性风险,这是中央银行要注意的。

“从最近的趋势来看,影子银行问题,境外融资套利的问题,等等都促成了利率改革可能还会加快。中央银行要做的事情是什么呢?主要是一些准备工作。一个最必要准备工作的就是存款保险制度的建立,还有一些其他的政府工作。”对此,吴敬琏说,“总的来看,我是比较乐观的。”

财经评论

央行力挺个人房贷并非调控转向

■ 周俊生

央行近日召开住房金融服务专题座谈会,研究落实差别化住房信贷政策,改进住房金融服务有关工作。央行副行长刘士余在会上提出,要合理配置信贷资源,优先满足居民家庭首次购买自住普通商品房的贷款需求。

最近一段时间,国内很多城市的房地产市场出现了量价齐跌的趋势。如果房价在未来持续下跌,一些购房者可能会产生断供,从而使银行投放的个人房贷产生风险,因此,部分商业银行开始提高个人房贷利率,以此来减少房贷需求,有的甚至停止了个人房贷业务。与此同时,又有越来越多的地方政府开始推出版本各异的“救市”措施。在这个敏感的时间点上,央行对商业银行提出满足个人房贷的要求,很容易被市场理解为房地产调控政策的改变。

其实,优先满足居民家庭首次购买自住普通商品房的贷款需求,此前一直是一个明确的政策选项。我国房地产市场的最大问题是,由于投资投机功能被过度抬举,导致房价长期走高,损害了房地产市场应该具有的住房保障和改善功能的发挥。调控的推进,就是要遏制投资投机力量,使商品房市场向其本原回归。不过,在目前限购政策允许范围内的购房者,他们的资金实力无法与昔日的投资投机者等量齐观,在购房时对银行信贷的依赖性十分强,而正由于他们的实力不够雄厚,因此对商业银行来说,目前的房贷又确实存在一定的风险。

今年以来,随着房价下跌,一些城市出现了居民购房贷款审批缓慢、银行迟迟不放款的现象,首套房贷已很少有利率优惠,且利率水平明显上浮,高于基准利率 5 个百分点以上已成为十分普遍的现象,首套房贷利率优惠政策已经名存实亡。很显然,商业银行基于自我利益的保护而压缩房贷投放,增加了经济实力本不雄厚的首套房购买者的压力,与调控政策所要达到的目标是背道而驰的。

房贷曾经被作为优质项目受到各大银行的争抢,房贷客户是银行的 VIP 客户。正是由于银行的这种作为,才使市场出现了蔚为壮观的投资投机大军,炒房者手握银行巨额房贷出没各个城市抢购商品房,他们获得了房地产市场投资投机的巨额利润,而银行也获得了足够丰厚的房贷收益,共同炒作出了一个价格畸高的房地产市场,将沉重的包袱甩给了那些急需解决居住困难的中低收入者。而当投资投机力量被基本清除出购房队伍后,房贷也随之从原来的优质项目降格为“鸡肋产品”,一些银行出现的对个人房贷的冷漠,是“嫌贫爱富”的一种表现,与银行所应承担的社会责任很不相称。

我国的商业银行,已经基本完成了市场化的转身,成为自负盈亏的经济实体。但是,银行作为维系社会经济正常运转的中枢,还必须承担相应的社会责任,尤其是一些国有大银行,在这方面更是有责无贷的义务,不能为了企业的利益而无视社会利益。银行在个人房贷上出现的这种“嫌贫爱富”风气,必须得到认真的纠正。因此,央行力挺个人房贷,要求商业银行积极履行社会责任,做好个人房贷的服务工作,这并不意味着房地产调控政策的转向,相反,它是对于调控政策的重申。

(作者系知名财经评论员)

郑新立:解密深圳科技创新样本

■ 徐蕊

中国国际经济交流中心常务副理事长、中央政策研究室原主任郑新立 15 日在京表示,2013 年我国发明专利的申请量,已经连续两年居世界第一位,国际专利的申请量也在大幅度增长。其中,深圳市申请的国际专利数量占到全国专利申请量的 47%。

“从全国范围来看,深圳在科技创新资源上不是最好的,无论研究院、设计院等科研机构,还是大学都不多。”郑新立在此间举行的第四届中国自主创新年会上表示,从地域上来看,各个城市科技创新的发展不平衡,应该找到差距,实现均衡化发展。以深圳市申请国际专利的数量占到全国专利申请量的 47%”为由头,通过寻找城市之间不同的差异,郑新立分享了自己对科技创新的看法。

他认为,这种差距首先是来源于创新文

化的差距。很多城市的科研机构、大学、博士生导师、院士、研究员、教授的数量都远远超过深圳,但深圳的创新文化深深植根于企业和科技人员中。

其次是竞争的机制和竞争环境方面的差距。郑新立说,深圳有华为和中兴。前几年华为申请国际专利的数量在世界前列,近年中兴发展起来了,申请国际专利数量超过了华为,这两个企业互为竞争对手,实际上带动了深圳通讯信息业发展。“我们能不能通过一种体制扶持成对的竞争对手,让他们通过竞争来激发创新能力。”他说。

鼓励创新就要宽容失败。在郑新立看来,深圳有对失败宽容的社会氛围。失败了没关系,可以重来,不要去问责。

美国之所以能在创新上走在世界的前列,就是吸引了全世界的人才。郑新立认为,要把全世界的创新人才都吸引到中国来,就要创造吸引人才的环境。“过去中国经济比

较穷,好的待遇给不了,现在有这个条件了,年薪几百万拿得出来,真正的人才,可以给他好的待遇。”

“从配套的条件上,要有一些大企业带动着产业链上的中小企业,从而带动行业进步,组织产业联盟,联合攻关,成果共享,政府引导。”郑新立说。在政策环境上,深圳政府成立了两个公司,一个叫风险投资公司,一个叫贷款担保公司。现在深圳成长起来的高科技企业,90%以上在它们成长的初期,或者在成长过程中,都得到过这两个公司的帮助。

郑新立认为,在科学资源的分配上,应有更多的社会资源鼓励中小企业,现在中小企业拿到科研经费比较困难,我们全国这么多大城市,如果都能像深圳这样建立一个鼓励创新的机制和环境,我们创新的潜力将会进一步释放。

周小川:不会轻易采取大规模刺激政策

■ 陈中

中国人民银行行长周小川近日在清华五道口全球金融论坛上表示,从目前的情况看,宏观调控要有定力,不会采取所谓大规模刺激政策。

据证券时报报道,上月,央行宣布下调县域农村商业银行人民币存款准备金率 2 个百分点,下调县域农村合作银行人民币存款准备金率 0.5 个百分点。有业内人

士分析,对县域农商行和合作银行定向降准是货币政策的信号,如果经济继续向下偏离目标区间,货币政策毫无疑问会进一步宽松。

在论坛上,有提问者称,近期宏观经济数据显示经济下行的压力加大,央行如何应对近期经济下行?此前央行已有定向降准的动作,针对市场上央行将全面降准的传言,央行如何回应?

周小川说,首先,对经济形势的判断要更

准确一点,现在确实是有一些经济上的变化,但得出这样的结论需要更慎重一些。短期的数据出来之后并不能完全说明问题,但是我们高度关注。

周小川表示,从央行来讲,进行逆周期调节,绝大多数是微调。“这种微调我们始终是在做的。不管你看见还是没看见,我们都在做。”他指出,从目前的情况来看,宏观调控还是要有定力,不会轻易采取所谓大规模刺激政策。

专家表示:中国缩小收入分配差距需标本兼治

■ 江国成 何雨欣 徐博

据中国政府网 14 日消息,国务院已同意建立深化收入分配制度改革部际联席会议制度,以加强对深化收入分配制度改革的统筹协调。在中国各项改革稳步推进的大背景下,如何缩小收入分配差距?改革应在哪些领域取得重点突破?记者 15 日就此采访了相关领域专家。

据发展改革委就业和收入分配司介绍,近期收入分配改革将以增加城乡居民收入、缩小分配差距、规范收入分配秩序为重点,进一步加大改革力度,落实政策措施,着力解决群众反映突出的矛盾和问题,推动形成合理有序的收入分配格局,主要涉及进一步完善初次分配机制、进一步健全再分配调节机制等四方面。

有关部门将健全促进就业创业体制机制,着重保护劳动所得,完善工资决定和正常增长机制,健全资本、知识、技术、管理等要素市场决定的报酬机制。

为进一步健全再分配调节机制,国家将调整财政支出结构,完善转移支付制度,加大税收调节力度,加快建立更加公平可持续的社会保障制度。

国家还将进一步完善促进农民增收的长效机制,加大强农惠农政策力度,探索农民增加财产性收入渠道,推进农业转移人口市民化。



另外,国家将进一步规范收入分配秩序,健全法律法规,保护合法收入,调节过高收入,清理规范隐性收入,取缔非法收入。为缩小收入分配差距,我国继续实施就业优先战略和有利于增加就业的宏观政策,努力挖掘新的就业增长点。积极实施促进服务业发展的产业政策。完善中小微企业发展扶持政策,充分发挥其吸纳就业作用。

去年,中国 27 个地区调高了最低工资标准,平均调幅为 17%。19 个地区调整企业工资指导价。开展拖欠农民工工资问题专项治理,促进了中低收入职工工资合理增长。

“缩小收入分配差距既要在收入分配政

策、制度、措施上想办法,更要革除导致收入分配差距过大的经济社会体制弊端。”中国劳动学会副会长兼薪酬专业委员会会长苏海南在接受新华社记者采访时说。

“要缩小各方面不合理的收入差距,消除体制性机制性障碍尤为关键。”苏海南强调。

首都经贸大学中国人力资源和社会保障研究院院长杨宜勇认为,推进收入分配改革还要推进配套改革,确保城乡居民享受公平的教育和就业机会。没有良好的教育就谈不上就业竞争力,创业和创新能力。

苏海南认为,收入分配改革要着力“提低”“控高”,同时要规范灰色收入和打击非法收入。

杨宜勇认为,同美国 70%的劳动者缴纳个人所得税相比,中国只有区区两三千万人纳税。中国的中高收入群体应尽更多的社会责任。国家则需要通过税收制度安排鼓励中高收入群体履行社会责任,不但不逃税、不避税,还积极投身慈善和社会公益事业。

中国社科院财贸所研究员张斌说,遗产税的突出作用就在于社会财富的公平分配。

国家将运用消费税、资源税调节收入分配。为此,有关部门将合理调整部分消费税的税目和税率,将部分高档娱乐消费和高档奢侈消费品纳入征收范围。对此,财政部财科所所长贾康认为,征收消费税有利于引导优化居民消费结构。

一家之言

员工持股是构建新型劳资关系的基础

■ 尹中立

是否允许职工持股,不仅关系到公司内部治理结构完善、资本市场的可持续发展,还关系到国家发展战略问题,不可等闲视之。

国内学术界有一种十分流行的看法认为公司的管理层持股有利于公司发展,但职工持股意义不大。

我认为,这种观点忽视了职工持股对公司文化的影响。按照经典的马克思主义学说的观点,资本与劳动是对立的,是剥削与被剥削的关系。从西方国家的实践看,员工持股可以在一定程度上缓和上述矛盾。

美国政府十分倡导企业搞员工持股。早在上世纪 80 年代,职工持股就作为“人民资本主义”的核心内容在美国广泛推广,成为美国的国家战略之一。

员工持股一度是中国股票市场热议的话题。按照证监会的规定:除少数经人民银行批准的金融企业除外,上市前持股职工人数超过 200 人的,一律不准上市。存在工会持股、持股会以及个人代持等现象的公司也不准上市,除非上市前予以彻底清理。这使得已经实行了内部员工持股的公司难以走进股票市场的大门。

比如,国内的很多城市商业银行是由城市信用合作社演变而来的,股东都超过 200 人,于是无缘到股票市场融资。有些已经实行了员工持股的公司为了上市,强行让内部员工把所持有的股份集中卖他人。还有一些公司采取了各种“打擦边球”的方式。可见,这样一个规定,给公司的资本运作带来了相当多的麻烦。

员工持股为何不受待见?从监管机构的角度看,主要有以下两点顾虑。

第一个顾虑是:职工持股容易导致国有资产流失。

从实践看,确有此类事情发生,有些公司以较低的价格向内部员工发行股票,导致了国有资产流入了少数人的口袋。但近年来,国务院国资委已经出台了一系列防范国有资产流失的政策,如规范审计评估程序、强制进场交易等。从理论上说,这些制度可以基本防范国有资产的流失。

实际上,很多国有资产重大流失都是因为地方政府官员严重失职甚至吃里扒外所致。在此情况下,不论采取何种改制方式,国有资产流失都无法避免。我们在实践中发现,在各种改制方式中,大规模职工持股导致官员受贿的可能性最小,因为没有人愿意为了集体的利益承受法律风险。

第二个顾虑是:职工持股扰乱资本市场的秩序。

上世纪 90 年代,很多企业的职工股在“一级半”市场广泛流通,严重扰乱了资本市场秩序。一些企业还采取倒签文件等方式虚假发行职工股,甚至以职工股行贿政府官员,这些恐怕就是证券监管部门对职工股“严防死守”的重要原因。何况,员工持股在一定程度上增加了监管机构的工作量,在“多一事不如少一事”的指导思想下,内部员工持股成为被清理的对象。

然而,当今中国最具有国际化色彩的公司——联想和华为的成功之道,正是内部员工持股制度。华为公司发展之初就尝试内部员工持股制度,初具规模之后更是花费巨资聘请国际咨询公司设计和完善内部员工持股制度。如今的华为公司人人有股份。按照现在的有关规定,华为公司不符合上市条件。事实也正是如此,华为曾经想在主板上市,但内部员工持股成为拦路虎——如果我们的股票市场制度的设计把最优秀的公司排除在外,那么,我们的制度设计肯定有问题。

员工持股是构建新型的劳资关系的基础,有利于完善公司治理结构。因此,是否允许职工持股,不仅关系到公司内部治理结构完善、资本市场的可持续发展,而且关系到国家发展战略问题,不可等闲视之。

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销