

4 特别报道 Special Reports

这是一座集自动化、现代化、智能化为一体的花园式工厂,在红色赣南大地拔地而起;这是一座凝聚江西中烟人智慧的现代化优秀卷烟生产基地,占地730亩,年生产能力60万箱;这是一座承担着振兴革命老区经济发展的生产实践企业,支撑着赣南经济大发展从梦想走进实现。

——这,就是江西中烟赣州卷烟厂。

两年多的时间,江西中烟人攻坚克难,用辛勤和汗水铸就了赣州卷烟厂,刷新了行业技改的纪录!在项目完工建成之际,国家烟草专卖局局长凌成兴以“规模大、水平高、进度快”9个字给予了肯定。



淌在心底的红色情怀

——记为建设赣州卷烟厂奋力拼搏的江西中烟人

■ 于希

2014年3月22日,江西中烟赣南卷烟厂制丝车间一台接近25岁的RC4切丝机退休了。就在这一天,退休的还有赣南卷烟厂的生产厂区,赣南卷烟厂完成了45年来的最后一次生产。

中国烟草工业史将牢记这个时刻——

2014年3月22日。赣南卷烟厂退出中国烟草工业的历史舞台,在它的安静背后,将是一场更加振奋人心的变革。

中国烟草工业史将书写新的篇章——

江西中烟成立了新的赣州卷烟厂,将原赣南卷烟厂和兴国卷烟厂的力量凝聚在一起,要着力打造成行业知名品牌合作生产基地的典范。

一流的技术、一流的管理、一流的产品、一流的经济效益……

是目标也是责任。困难面前,变革面前,发展面前,江西中烟人义无反顾——

他们的来自南昌,有的来自赣州,还有的来自兴国……

在他们身上,是抹不去的红色情怀。他们心往一处想,劲往一处使,为了江西中烟的蓬勃发展,为了革命老区的经济腾飞,他们用辛勤和汗水浇灌出一株中国烟草工业史上的新芽……

有一种探索不畏艰难,有一种努力生生不息

和时间赛跑,困难重重,却丝毫没有羁绊江西中烟人谋发展、求变革的脚步。

与薄弱抗争,岌岌可危,却从来没有阻止江西中烟人苦奋斗、甘奉献的行动。

规模小!底子薄!基础差!设备旧!效益低!问题多!

江西中烟成立之初,几家烟厂面临亏损。这是江西中烟成立以来最重要、最直接也是最亟需解决的难题,问题繁多、情况复杂,江西中烟任务艰巨。

此时此刻,江西中烟人不畏艰难,心心相

连——

消化不良资产,理顺组织框架,解决历史遗留问题……江西中烟在艰难中稳步前行。

没有品牌就没有效益。加强基础建设,优化资源配置,提高经济效益……江西中烟主推“金圣”品牌,实现了跨越式发展。

“如何提高产品质量,如何提升制造水平,如何谋划未来发展,如何提升老区经济”——是江西中烟人一直谋划的,也是江西中烟党委书记、总经理郑伟说得最多的。

新的形势要有新的思路。江西中烟公司党组对行业发展态势做出科学、准确判断。

为加快可持续发展,提升整体综合实力,缩小和行业先进企业的差距,江西中烟审时度势做出了重大决策:赣州卷烟厂易地技改!说干就干!

立项、建设、投产,两年多的时间,赣州卷烟厂在赣南大地上拔地而起。

“我最大的心愿就是赣州卷烟厂建好以后去那里走一走,看一看。”81岁的老江西中烟人王绍强多次提出自己的心愿。

“赣州卷烟厂易地技改项目是江西中烟当前最重要的一项工作,要集全体之力,全力以赴支持技改指挥部的各项工作。”郑伟一再强调。

“我们一定要把赣州卷烟厂打造成行业知名品牌合作生产基地的典范。”赣州卷烟厂厂长何善慈信心满满。

年生产能力60万箱,预计可实现年销售收入44.69亿元,实现税利约30亿元……

带动了当地烟叶生产、加工(复烤)等产业,拉动了当地就业,更是推动了原中央苏区的经济发展!

新的赣州卷烟厂的建成,是江西中烟人的一件心事,是江西中烟发展的一件大事,更是全省经济发展的一件喜事。

不畏艰难——

江西中烟人从绝望中寻找希望,把坚毅和勇敢铸进了每一砖每一瓦。

生生不息——

江西中烟人从摸索中总结经验,把勤劳和智慧一代代薪火相传。

这,是淌在心底的红色情怀。

有一种信念催人奋进,有一种行动脚踏实地

困难,潜伏在项目的一个个环节,却从来没有击碎过江西中烟人追求成功的信好的念。

时间,催促着项目的一环环进度,却从来没有阻挡过江西中烟人脚踏实地的行动。

规模大!项目多!难度高!时间紧!人数少!经验差!

对赣州卷烟厂的技术改造,江西中烟面临着巨大的压力和挑战。

这是距南昌卷烟厂技改十年后的技改工程,时间短、工程大,江西中烟迫在眉睫。

此时此刻,江西中烟人信念坚定,脚踏实地——

江西中烟公司党组点兵点将,成立了56人的技改指挥部。

他们无论家在哪里,从2011年4月1日起,住进了一个叫做赣州卷烟厂技改指挥部的地方。

他们无论来自什么部门,从2011年4月1日起,成了技改指挥部的成员,这里没有年龄的差别,有的只是工艺组、土建组、通用工程组、信息物流组……的分工。

他们无论白天黑夜、晴天雨天,从2011年4月1日起,雷打不动地坚守在自己的工作岗位上,忙起来几个月回不了一趟家。

“有次回家,儿子因为我给他做顿饭激动了半天。”技改指挥部综合办黄健华对儿子满怀愧疚。

“雨天里路面还没硬化,光鞋就踩坏了好几双。”技改指挥部土建组副组长李明强办公

桌底下现在还放着一双备用鞋。

困难阻挡不了江西中烟人前进的脚步。

最终,他们用一个个数字,碾平了眉间的忧愁,确保了2012年底联合工房封顶,确保了2013年底联动试生产——

90天,完成落差高达40米土地平整工程,土方量为220万立方米;

180天,浇灌出2114根桩基,其中仅有83天天气正常;

180天,完成15.29万平方米的建筑面积,顺利完成封顶。

更可贵的是,时间再紧,他们也没有在质量上放松。

这不仅仅源于江西中烟人脚踏实地的工作作风,更源自于技改小组一套行之有效的制度规范。一套《江西中烟赣州卷烟厂技改制度项目汇编》,26项制度涉及方方面面,每个月按照制度,对参建单位的进度、质量、安全、组织管理等方面进行打分考核。

“每天发生的事情要每天解决,否则各打50大板!”指挥部副指挥长熊小雄在2013年12月10日碰头会上的话虽略带调侃,但体现了江西中烟人处理问题的态度。

指挥部每天的碰头会,每周的周例会、监理例会,每个月技改领导小组会议……江西中烟人在一次次会议中发现问题,解决问题,才有了技改项目的规范运行和质量保障。

信念坚定——

江西中烟人认定目标,将夺取成功的信念深入骨髓。

脚踏实地——

江西中烟人勇敢前行,将坚实的脚步踩在每一寸土地。

这,是淌在心底的红色情怀。

有一种品行廉洁自律,有一种创新锲而不舍

无孔不入的诱惑,却如何也叩不开江西中烟人廉洁自律的心窗。

不期修古的精神,却从来不曾离开江西中烟人虚怀若谷的胸怀。

工程大!资金多!诱惑强!环节多!差距大!落地难!

面对一个投资大项目,江西中烟人面临着巨大的诱惑和考验。

这是一个既现实又直接的问题,如何花更少的钱办更多的事,既考验着江西中烟人的能力,又考验着他们的修为。

此时此刻,江西中烟人克己奉公,革故鼎新——

土建组组长廖明俊,无论在生活中还是工作上都有精打细算的习惯。

廖明俊买菜宁愿去远些的菜市场买也不去家门口的超市买。他说,菜市场的菜不仅便宜,而且更新鲜,这么好的事情,我只要多走几步路就行。

技改中,廖明俊也同样喜欢“多走几步路”。他自己制定标书,在国家规定建设行业的概算基础上,他还要了解市场行情,通过调研做好价格控制。

能省的地方,在廖明俊的带领下,赣州卷烟厂技改一分钱也不多花。

在与施工单位的交涉中,廖明俊发挥了自己的“砍价”功夫。货比三家,多方权衡,以退为进……在保证质量的前提下,土石方回填工程实际总价节省了6000多万元,地质勘探每平米节省了110元,土建一项在他手里就节省了接近一亿元。

除了“砍价”,江西中烟人还敢为人先,积极探索新型环保材料,节能环保、节约成本,真正实现了工程建设的“双赢”。

工房的吊顶使用发泡水泥复合板代替太空板,材料来自废旧垃圾材料,不仅降低成本和施工难度,而且能够防止结露,延长防水使用年限。

该花的钱一分也不省。对于这一点,技改项目指挥部有着长远的认识和深入的思考。

能长期节约成本的钱一分也不能省。外墙和门窗都使用节能环保材料,一方面,防止冷凝水的产生;另一方面,能较好地保证工房的温湿度,可以长期节约能源损耗。

对职工有利的钱一分也不能省。赣州卷烟厂引进生产性气体处理设备,既减少了车间内的生产污染,又给职工创造了良好的工作环境。

能产生社会效益的钱一分也不能省。赣州卷烟厂采用先进的污水处理技术,使之成为一个良好的水循环系统,不仅节能降耗,而且实现污水“零排放”,在红土地上既要金山银山又要绿水青山。

赣州卷烟厂技改的项目没有超出一分钱的预算,这要归功于技改项目审计和监督的保驾护航。

整个技改建设中,从招标文件到合同审查事项,从设计变更到工程结算,从造价控制到现场跟踪,从廉政教育到职能监督……审计和监督是全方位的。

狠抓现场过程跟踪审计是项目审计组的工作亮点;动力中心、土建工程和生产辅助用房等重大项目现场跟踪审计,瞄准重点,关注节点,监管并举。

监督组则在技改项目中落实“一岗双责”内容:认真分解廉政建设责任制,加强“三重一大”集体决策制度监督,以“过程抽查”为途径,不放过工程建设的每一个环节,发现问题,及时整改落实。

除此之外,廉政短消息成为教育指挥部全体人员坚定理想信念、提高思想政治意识和道德修养的有力武器。

克己奉公——

江西中烟人内外兼修,规避了内外风险,为建设和管理效率的提升打下坚实基础。

革故鼎新——

江西中烟人开拓创新,优化了资源配置,为质量和长远效益的发展奠定坚实基础。

这,是淌在心底的红色情怀。

有一种设计量身定制,有一种标准精益求精

从技术规划到工艺流程,量身定制打造行业合作生产基地典范。

从设备维护到产品质量,精益求精提升赣州卷烟厂投入产出比。

高起点!高标准!高要求!技术优!质量高!管理精!

江西中烟人从一开始就把赣州卷烟厂易地技改项目定位为“打造行业合作生产基地典范”,目标背后是更高的要求 and 更多的付出。

如何将赣州卷烟厂打造成行业合作生产基地典范,这不仅考验着江西中烟人的规划能力,更考验着他们的掌控能力和管理能力。

此时此刻,江西中烟人深谋远虑、细致入微——

“两头两身两尾”的工艺流程设计,高温气流干燥技术(HDT)和两段式滚筒干燥技术(KLD-2 2Z)并用,采用现场移动罐进行加香加料、多重激光除杂技术快速除杂……从设备到工艺,都充分考虑了合作生产品牌个性化加工要求。

在这座现代化的工房里,从基础装备到过程管控,从生产管理到数据分析,每一个环节都渗透着数字化。

计划落实过程、物资消耗过程、质量控制过程以及设备保障过程等全过程高度自动化和生产数据精细化采集,提高了生产全过程精细管控能力。

利用MES集成深度整合自动化管控系统,实现从公司到工厂,从管理到执行的上下贯通、左右纵横的数字化管理架构。

通过实时数据采集,建立数据分析应用层,涵盖设备效能、质量评测、原料消耗、人员绩效等多个层面,为生产组织和企业管理提供参考数据。

正是有了江西中烟人的深谋远虑,才为合作生产打下了坚实的基础——

2014年1月18日,赣州卷烟厂新一届厂班子正式成立;

2014年2月,赣州卷烟厂开始进行设备调试并且试生产;

2014年4月11日,赣州卷烟厂第一批与龙岩卷烟厂合作生产的七匹狼(白)下线;

2014年4月18日,赣州卷烟厂通过了广东中烟对双喜(硬)的写实和中试工作,5月初双喜(硬)就要在赣州卷烟厂正式开始生产。

这些让每一个江西中烟人铭记的日子,离不开江西中烟人的运筹帷幄,更离不开他们的细致入微。

廖英平是赣州卷烟厂的一名普通的跟班工艺员,他每天都要和数字打交道,每天都要做着看似重复实则要不得半点马虎的工作。

下达工艺指标,生产前进行投料检查,对投料的参数日间进行检查,人员是否到位、卫生是否达标、动力条件是否可以保障……

“除了这些,我们还要进行生产过程中的巡查,一个批次至少要检查3次。”廖英平告诉记者,调试阶段的每一次巡查都是一次考验,为了保证工艺和产品质量,每一次巡查发现的问题更需要他们及时解决。

卷包车间14机组8203机台的卷接机副挡姚琳琳从自动质检机中取出综合测试台测量数据报表,一个微小的数字使她叫停了机台的运行。

在密密麻麻的数字上,圆周“标偏”中的数字居然是0.08(正常标偏在0.06以内)!她立即叫停了机台的运行并进行调整:更换布袋、大压板……直到下一张标准的测量数据报表拿到她手中后,她才舒了一口气。

在调试阶段,江西中烟人不放过每一个细节,确保每一条线路完美生产。对于实现“平稳运行、达产达标”的年度目标,他们信心满满。

深谋远虑——

江西中烟人目标明确,从设备到工艺,都充分考虑合作生产品牌个性化加工要求。

细致入微——

江西中烟人追求完美,从建设到生产,每一个环节都力求做到尽善尽美。

这,是抹不去的红色情怀。

有一种付出无怨无悔,有一种力量其利断金

即使风尘仆仆,背井离乡地工作,江西中烟人也从来没有一声抱怨。

即使披荆斩棘,饱经风霜地前行,江西中烟人也从来没有一丝退缩。

奔波!漂泊!分离!

陌生!孤独!重组!

赣州卷烟厂试运行后,江西中烟人面临新的难题。

新的赣州卷烟厂职工由原赣南卷烟厂和兴国卷烟厂职工组成,如何解决好职工的实际困难,如何使两厂职工平稳融入,江西中烟责无旁贷。

此时此刻,江西中烟人任劳任怨,戮力同心——

危金莲是原兴国卷烟厂制丝车间的工人,从今年2月份赣州卷烟厂试生产开始,她便离开兴国来到赣州,住进了自己在烟厂旁边租的房子里。

刘妹红是原赣南卷烟厂制丝车间的工人,3月底来到赣州卷烟厂,成了危金莲的“徒弟”。

“从陌生到熟悉,现在同吃同住同工作,危师傅不仅是师傅,更是姐妹。”刘妹红挽着危金莲的胳膊,两人笑成了一对“姊妹花”。

在卷包车间的中控室,中控管理员廖为鸿和宋晓燕在过程监控中发现系统内衬纸的消耗低于平均单耗,立即找来卷接包数据采集系统的软件开发师易里坚进行系统调试。来自两个厂的他们已经成为工作上的好搭档。

“我们是一家人,虽然我们来自赣南和兴国,但是我们心在一起。”赣州卷烟厂的职工,大部分是客家人,他们身上有着客家精神:勤劳、团结、吃苦耐劳。

他们有的不是客家人,但是客家精神影响着赣州卷烟厂的每一个职工。在赣州卷烟厂,他们有共同的语言——赣州普通话;他们有一个共同的心愿——把赣州卷烟厂打造成行业合作生产基地典范。

没有矛盾,没有抱怨,他们如此迅速的融入归功于赣州卷烟厂一套行之有效的组织框架和严格规范的制度流程。

各级组织架构的搭建完成,设立24个内部机构和10个党支部,为开展好全厂各项工作提供了组织保障。

根据机构设置的需要,本着面对实际、人岗匹配、互相交叉、平稳融入的原则,充分考虑原赣南卷烟厂和兴国卷烟厂两厂中层干部队伍的实际状况,聘任了各个部门主要负责人,任命了多名党支部书记,同时15名科级干部改任非领导职务,中层干部聘任到位。

结合当前各项工作需求,在人员调配上制定了详细的调配方案和调入新厂原则,确保管理、安装调试、生产、培训急需员工的优先调入,到目前为止,1189名职工全部安排到位。

他们离开家乡,离开亲人,住在新厂区附近的出租房里,配套设施还不健全,半夜饿了连包方便面都很难买到……但是困难打不倒他们,因为他们深深记得:我是江西中烟人!

在赣州卷烟厂公正、公平的工作环境中,江西中烟人克服了一切困难,无怨无悔地为赣州卷烟厂添砖加瓦。

技改项目指挥部工艺设备组组长丁文彬通过对设备的技术革新,单在一条梗丝生产线上就申请了五项专利。

赣州卷烟厂厂长何善慈从上岗以后,以厂为家,还没休过一个周末。他告诉记者,他最大的心愿就是在退休前把赣州卷烟厂建成基础好、管理强,让每位职工都能快乐工作、引以为豪的烟厂。

无怨无悔——

江西中烟人为了打造行业合作生产基地典范的目标默默耕耘。

齐心协力——

江西中烟人为了推进江西经济绿色崛起的共同理想阔步前行。

这,是淌在心底的红色情怀。

(转载自《东方烟草报》)