

浅析公路单位思想政治工作结合点和着力点的把握

■ 王俊杰

公路管理单位思想政治工作能否做好,广大公路职工的积极性、精神活力能否充分调动起来,直接关系到和谐公路建设是否拥有坚实的群众基础。不断创新新形势下的公路思想政治工作,应注重研究新情况、解决新问题、调动积极性、激活主动性,切实把思想政治工作结合点和着力点。

一、把握上级政策精神与公路实际情况的结合点

处理好“上”与“下”的关系。思想政治工作必须对上负责,坚决贯彻落实党的路线方针政策,同时又必须对下负责,贴近公路干部群众的思想和生活实际,把对上负责和对下负责结合起来,这样才能取得实实在在的效果。把对上负责和对下负责结合好,关键问题是要在“吃透上情”与“掌握下情”上下苦功,“吃透上情”就是准确

理解,全面把握党的路线方针政策以及上级的指示精神,这是做好思想政治工作的根本依据。

当前,尤其要全面深刻理解和把握“三个代表”重要思想、科学发展观、构建社会主义和谐社会理论以及党的十八大、党的十八届一中、二中、三中全会的精神实质。只有这样,才能真正“吃透上情”,使思想政治工作不偏离工作方向,为中心工作和大局服务。“掌握下情”,就是要把握公路单位的实际情况,了解职工群众的思想状况。就是同一名群众在不同时期的情况也不尽相同。公路思想政治工作者必须经常分析研究工作对象的思想状况、根本形势和任务的变化,及时掌握公路职工的思想动向,预见性地掌握公路职工在干什么、想什么、有什么要求,哪些是热的问题、难点问题,存在什么问题等。如果对公路系统情况尤其是群众思想状况不了解,不掌握民情民意,工作就容易缺乏针对性和主动性,浮在表面,沉不下去。只有准确地“吃透上情,掌握下情”,才能找准两者的结

合点,工作才能忙而不乱,分类指导,区别对待,分清轻重缓急,胸有成竹,审时度势,趋利避害,沉着应对,实实在在地找准两者的结合点,使思想政治工作取得预期效果,达到预期目的。

二、把握思想政治工作的着力点,努力创新工作形式与载体

思想政治工作要取得实效,达到预期目的,必须借助一定的工作形式和载体。从形式上讲,应避免那种“我讲你听,我说你动”的单纯说教条条框框、本本主义形式,在继承和发扬优良传统的同时,善于把握时代特点、掌握事物规律特点,采用群众喜闻乐见的形式,激发群众的积极参与兴趣。例如,通过双向对话、座谈、图片展览、参观学习等,营造良好氛围,利用文艺节目,塑造鲜明的人物形象等,引起群众共鸣;用发生在公路职工身边的人和事现身说法,使职工能够借助生动的事例分清是非,提高鉴别真、善、美、德的能力,从

而达到统一思想、鼓舞斗志、振奋精神、不断进取的目的。

此外,设计灵活多样的活动载体,更能激励人们奋发向上,达到思想政治工作预期的效果。例如在职工中开展的创建文明科室、班组和文明职工活动,已成为单位思想政治工作的重要载体。公路一线中开展的窗口服务、寓教于乐,寓教于服务和管理之中,也是开展公路思想政治工作的有效载体。应积极通过形式与载体创新,使公路思想工作的教育、引导功能得到充分发挥。

同时,应注意培养自身的观察能力、应变能力、判断能力、效率能力等,抓住公路职工思想活动可能出现的新问题、新情况、新变化,做出正确的预测,扎扎实实、实事求是倾听民意,掌握趋势,遵循规律,抓住本质,日积月累,持之以恒,预测思想认识和行为,从而掌握思想政治工作的主动权,保障和谐公路更加健康、协调、可持续发展,使党的各项方针政策任务落到实处。

(作者单位:河南省禹州市公路管理局)

党支部书记应具备“六种意识”和“六种能力”

■ 曹万忠

作为一名新时期的国有企业基层党支部书记,如何在新时期摆正位置,团结和带领支部党员同志积极投身于企业的发展事业,我认为要具备“六种意识”和“六种能力”。

首先要具备“六种意识”。基层党支部的战斗力如何,关键在于有没有一个团结和谐、务实进取、群众信任的支部班子,而在支部班子中,党支部书记又是“班长”,处于重要位置。对于支部书记来说具备“六种意识”更显得十分重要。一是政治意识。要清醒地认识到国有企业是国民经济的支柱、具有主导、控制、影响、带动社会经济的作用。国有企业的领导干部也要相应肩负起国有企业的经济责任、政治责任、社会责任,顾全大局、令行禁止,坚持企业的局部利益服从国家的整体利益,始终与党中央保持高度一致,坚决执行国家的决策部署,不搞“上有政策,下有对策”。二是责任意识。权力意味着责任,为官一任,就要造福一方。组织培养重用我们,就要勇挑重担,肩负起发展国企、造福社会的责任,切实把抓好安全生产经营、信访治安稳定、党风廉政建设和可持续发展等工作,尽职尽责,不辱使命。三是安全意识。构建和谐社会,实现企业科学发展,安全是影响稳定的头等大事。要树立安全发展观,本着对企业和员工群众负责的态度,正确处理安全与生产、与效益、与和谐稳定的关系,切实把安全放在各项工作的首位。四是效益意识。企业是一个经济组织,必然追求效益最大化。要牢固树立“两个务必”,发扬党的艰苦奋斗优良传统,勤俭持“家”,勤俭办企业,不“讲排场”、不“比阔气”,开源节流、厉行节约、降低成本、增盈提效。五是法制意识。充分认识到市场经济的自主性、契约性、竞争性、开放性等特点,认真学习贯彻《公司法》、《物权法》、《企业所得税法》等法律法规,大力加强企业法制建设,以市场为导向,以诚信树形象,向规范要效益,依法经营,防范风险。六是民主意识。广开言路,集思广益,把员工群众的意见和建议作为决策的依据。坚持民主集中制原则,严格按企业内部议事和决策机制办事,重大事项集体研究、民主决策。

其次要具备“六种能力”。古人云:“贤者在位,能者在职。”意思就是德才兼备。要成为一名优秀的领导者,必须具备六个方面的能力。一是驾驭全局能力。常言道:“善弈者谋势,不善弈者谋子。不谋长远者,不足以谋一时;不谋全局者,不足以谋一域。”作为一名支部书记,要有较高的才能、较广的知识,点子多、办法新、有突破、善创新,群众就会对你产生钦佩之心,充满期待之情,从而使自己成为党员群众的楷模,给职工以榜样、以感召。如果素质不高,不学无术,能力不强,职工群众就会对你失望。党支部书记必须具有一定的“人格魅力”。二是开拓创新能力。如今党员干部的思想异常活跃,人们的世界观、人生观、价值观正随着形势的发展发生着深刻的变化。思想政治教育的内容也一定要跟上时代的要求,及时更新理论、观念、工作方法、管理模式,使思想政治工作具有针对性、主动性、时代性和实效性。只有不断进取,完善自我,努力在日常发挥应有的榜样示范作用,以身作则,率先垂范,才能感染广大员工。三是信息处理能力。在当今信息时代,支部书记应有对获取信息的自觉性、敏感性和对于各种信息的鉴别力和判断力以及娴熟的驾驭和利用能力,能够从别人司空见惯、怪诞不经的现象和现象中发现和发掘出有用的信息,从蛛丝马迹式的信息中洞察事物的未来发展趋势,从公开性信息中发掘出隐蔽性信息。做到沉着应对,巧“弹钢琴”,抓关键环节和中心工作,不能莽撞处事,“眉毛胡子一把抓”,事无巨细、事必躬亲。四是科学决策能力。要深刻认识到,决策失误是最大的失误、最大的浪费,务必着眼于战略的思考,增强决策的民主性、前瞻性、正确性和科学性。要依靠集体智慧,借助“智囊团”的力量,进行民主决策、科学决策。五是沟通协调能力。有效的沟通是为人处事成功的基础,也是一项重要的工作方法和领导技能。要分清职责,掌握分寸,做到站正位、不越位、勿越位。要讲究沟通的技巧和方法,以真诚、善良、平等的态度,与上级、下级、同级处理好关系,赢得上下左右的广泛理解与支持,会干事,善共事,能成事,团结合作,互促共进。六是识人用人能力。选才既要德才兼备,又不求全责备;既要坚持标准,又要不拘一格。特别是在选拔任用有争议的人才方面,要有睿智的眼光、独到的见解,做到扬长避短、适得其所、量才使用、人尽其才。要树立用人不疑、疑人不用观点和用权不揽权、行权不越权、放权重监管的思想,努力营造风清气顺、互相帮助、和谐相处的人际氛围。特别是要做好选才、用才、育才、留才、聚才的文章,使国企变成各类人才向往的热土、拼搏的战场。

(作者单位:山东能源肥矿集团白庄煤矿电厂)

新形势下做好群众性安全生产工作的几点看法

■ 王鑫

安全生产工作推动煤矿企业各项工作的一种极好的途径,是强化煤矿企业管理、提高行业工作水平的一种有效措施。特别是在企业改革发展的新形势下,如何在保持安全生产工作活力的基础上,认真研究群众安全生产工作面临的挑战,进一步深化群众安全生产工作,探索其规律,使其更好的开展群众性安全生产工作,是践行科学发展观的具体表现。结合我矿群众安全生产工作的实践,我认为在新形势下,应该做到以下几点:

一、进一步解放思想,充分认识群众性安全工作的重要性

由于我们在过去工作中,多以劳动竞赛为主要内容,把竞赛搞得好好,作为考核群众安全生产工作的标准,所以,使一些人误认为群众安全生产工作就是劳动竞赛,好像除此之外就没什么可抓了。这种认识上的偏颇,也影响了群众生产工作的广泛开展。我认为,劳动竞赛是群众生产的重要内容,但不是唯一的内容。在新形势下,我们要改变陈旧观念,从思想上有新的认识,注重开拓群众生产工作的新路子,使群众生产工作路越走越宽,活动越搞越活跃,效果越来越好,真正为企业的发展起到积极的促进作用。

二、紧紧围绕主题,充分发挥群众组织的工作优势

在新形势下,不断丰富和发展群众生产工作的内容,群众生产工作才能有声有色开展;只有经常研究新的问题,新的情况,在新形势下提出具体内容和要求,才能使群众生产工作有新的突破。

(一)广泛发动和组织职工深入开展各种形式的劳动竞赛活动。各级工会要充分发挥“安康杯”竞赛载体的作用,把“安康杯”竞赛活动深入到每个单位、每个班组,把工会群众生产工作的一些业务活动逐步纳入到“安康杯”竞赛活动中去,将“安康杯”竞赛活动与企业安全管理、监督组织网络建设相结合,与企业全过程、全方位、全员安全管理相结合,与培训教育、提高素质和技能相结合,与监控、整改事故隐患相结合,与合理化建议、群众性技术创新相结合,与创建安全合格班组相结合,与建立职业安全健康管理体系相结合,与企业安全文化建设相结合。“安康杯”竞赛逐步成为工会群众工作的一项系统工程,成为工会组织落实“切实维权”的重要工作载体,努力把“安康杯”竞赛活动创建为安全生产工作的著名品牌。在竞赛的内容、形式和方法上要有新的突破,可采用比较科学的管理方法要组织竞赛,并对每个竞赛活动

作综合分析,充分考虑竞赛目标是什么,达到竞赛目标后,经济效益将是什么样的成果,使竞赛活动的价值能被职工看得见、摸得着,有目标、有奔头、有吸引力。在竞赛的组织形式上要多种多样,根据自身特点,开展符合广大职工心愿的群众性竞赛活动,让职工在这个大舞台上充分发挥自己的聪明才智,使劳动竞赛常赛常新。

(二)组织职工参加生产管理,充分发挥职工的能动性,调动各方面的积极性。现在职工积极性不高,意见较大的一个方面就是主人翁的地位得不到保障。工会群众生产工作在这方面的主要任务是:维护和支持参与生产方面重大问题的研究及决策的权力;维护和支持合理化建议、技术革新的积极性。通过让职工参与管理,大大增强职工的主人翁意识,使职工对企业产生一种归属感。这样才能形成企业良好的整体环境,做到上下一致,同心同德,使企业立于不败之地。

三、积极创新工作思路,打造群众安全生产工作特色品牌

工会群众安全生产工作的基本特点是群众性,它不同于行政管理。行政抓生产有一套严格的规章制度,一般采用自上而下的组织指挥等行政办法。而工会的群众工作则是采取发扬民主、吸引激励的办法。二者的目的相

同,利益一致,而方法不同,角度有别,因而,可以相互促进,而不能彼此代替。我们根据群众生产工作的特点,研究改进工作方法。

其方法,我认为主要有以下几方面:(一)要在调动职工群众积极性上下功夫。我们所组织发动的每项生产活动的目标、形式和要求确定以后,我们的工作重点,就要在激励职工积极性上下功夫。在方式上可采取奖惩、竞争、选树典型等,如果方法得当,可取得事半功倍的效果。(二)要发扬民主,坚持群众路线。“从群众中来,到群众中去”这是我们群众工作的基本方法。在开展每项活动时要先听取群众意见,了解群众有何要求,然后根据职工的意见和要求制定出合理可行的方案,并交职工讨论后贯彻实施。这样,我们所搞的活动便会衍化为职工群众的自觉行动。(三)要物质奖励和精神鼓励相结合。职工参加生产劳动的目的是多方面的,但总的来说可归纳为两点:一是对物质需要的追求;二是对精神满足的渴望。应当看到,职工参加生产劳动的动力,除获得物质的欲望外,还需要精神的鼓励。当把职工在这方面的动机有效激励起来的时候,其作用是不可估量的。因此我认为,在组织生产活动时很有必要加强对职工的思想教育工作,从而激励职工自觉参加生产劳动,创出成绩,做出贡献,只有我们把物质奖励和精神鼓励结合起来,群众生产工作就一定会产生好的效果。

党的春晖照我心——参加入党积极分子培训有感

■ 周芷伊

新疆的春天来得有点晚,四月的天空,我和我的同事们吹来了一阵和煦的春风,在古城酒业党委的召唤下,我有幸与怀揣同一个梦想、追求同一个信仰的奇台县各行业有志之士走进奇台县党校,参加入党积极分子培训。

当鲜花代替了和平,当我们的家园不再经受炮火的洗礼,我们是否还能够想到那些把牢底坐穿的先驱者;当古城品牌纵深发展,产品销往北京、广州、福建、海南等几十个省市时,我们是否还记得张继发、张树仁、刘延国等一串在古城酒业发展历史上闪光的名字;当栉风沐雨时代已成为朗朗乾坤,我们是否还能够想到那些带着脚镣踽踽步行在长街的革命者;当窗明几净的新疆全自动灌装生产线现场代替了48年手工洗瓶、全凭体力夯实的原始生产线时,我们是否能够想到那个力挽狂澜将濒临倒闭的小厂发展成为新疆一流酿酒企业的文儒书生!

党是我们的母亲,她用乳汁哺育我们长大,古城酒业是我们的家,她用杏林泉的水滋养古城酒的血脉,用生生不息的灵魂沉淀600年的文明酒史,开启伟大“古城梦”的征程。

这个春天,我们播下了希望,在夏天接受考验;期盼来年,我站在党旗前握紧拳头郑重宣誓,在鲜红庄严的党旗下许下我青春无悔的誓言,让生命融入最伟大的归属。

作为一名入党积极分子,我深深地为我们欣欣向荣的国家而感到荣耀,面对风云变幻的市场危机临危不惧、求索前进的古城酒业而感到骄傲,更为能够投身充满机遇和挑战的古城建设而感到自豪!猎猎党旗下、悠悠酒香中,我无数次重复自己年轻的誓言,哪怕我是一块砖,也要去构建古城兴旺强盛的大厦;哪怕我只是一颗螺丝钉,也要去铺设古城走向中国的轨枕;哪怕我只是一棵小草,也要为古城的春天奉献自己生命的绿色……

(作者单位:新疆古城酒业有限公司)

谈新形势下党员教育管理机制创新

■ 周晨

伴随着市场经济的发展和社会急剧的变革,党员教育管理也面临着新的问题和挑战,尤其是市场经济快速发展给基层党员教育带来的不确定性,人们思想活跃且相对独立,价值观的多元化,生活形态的多样化等等,这些都给基层党员教育带来了新的问题,如何适应这些环境的变化,不断创新基层党组织教育管理机制,是解决当前党员教育管理的首要问题。

一、当前党员教育管理面临的一些问题

一是市场经济的双重作用,影响了党员的思想意识和价值取向。任何事物都有双重性。市场经济的自身弱点和消极因素,对党员的负面效应不容忽视。市场经济的求利性,一方面可以引导党员以经济建设为中心,讲究效益,追求效率,另一方面又容易诱发金钱至上,忽视政策、淡化法治意识;市场经济的竞争性,一方面可以激发党员奋发向上,不甘落后,不断进取,另一方面又可能削弱团结协作、助人为乐、无私奉献的精神;市场经济的自主性,一方面可以增强党员的自主、自强意识,充分发挥自己的聪明才智,另一方面又容易淡化全局观念、组织观念,产生小团体主义、无政府主义;市场经济的开放性,一方面可以使党员开阔视野,更新观念,解放思想,另一方面又可能受到封建腐朽思想、价值观念、生活方式的侵蚀。

二是改革重组的复杂情况,影响了党员的意志品格和积极心态。企业内部的持续重组、深化改革,无疑推动了国有企业建立现代企业制度,增强了市场竞争力。但深化改革必然会涉及到个人利益与集体利益、局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益的再分配、再调整,这就导致了一些党员过分强调个人利益、局部利益和眼前利益。

三是企业发展的艰难历程,影响了党员的发展信心和工作态度。近几年,国有企业出现的关、停、并、转,有些单位资金紧缺、效益下滑的困难局面,尤其是实

行内部退养、有偿解除劳动合同、转岗分流、带资分流、竞争上岗、减员增效后,使一部分员工包括一些党员,感到市场竞争的残酷、企业改革的艰难、工作就业的压力,他们难以预测企业的命运,却可以盘算自己的将来,以防不测。进而失去对企业改革的信心、失去发挥作用的主动性。

四是组织生活的流于形式,影响了党员的纪律观念和约束能力。集中反映在一些党支部在给党员布置任务时,主要强调生产指标、工作质量,而忽视政治责任、思想工作,容易引起一些党员重视经济效益、轻视思想建设。政治理论学习仅仅是读读报纸,传达一下文件,而很少让党员敞开心扉,畅谈自己对问题的认识和理解,发表自己对问题的意见和建议。

二、当前形势下党员教育管理机制创新的方法

为了适应从计划经济向市场经济的转变,改进党员教育管理机制十分重要,我们不仅要继承和发扬过去的好传统,而且要摒弃不适应新情况的老框框,还要以改革创新的精神大胆探索,努力创造出更多的新经验、新办法,使党员教育工作更加生动活泼,灵活多样,富有成效。

1、党课内容与形式的创新。上好党课是一种传统的党员教育方式,也是一种有效的、基本的党员教育方式。在新的形势下,对这种方式既要坚持,又要发展,强化党课的作用和效果。上党课要贯彻少而精、管用的原则,紧密配合党委的中心工作,适应加快产业化建设的新形势、新任务、新情况,讲好大道理;上党课要紧密联系社会政治、经济、文化生活的实际,针对党员普遍关心的问题,敢于触及“热点”和“难点”,组织座谈讨论,集思广益,求得共识;上党课要讲究艺术和技巧,努力做到深入浅出,通俗易懂,生动形象,增强吸引力。

2、组织生活的制度化和规范化。过好组织生活,是保证党员教育经常化、制度化、正规化的一种基本方式。组织生活要注重开展批评与自我批评,开展积极的思

想斗争,研究和解决存在的突出问题,让党员真正从思想上受到教育和启发,达到提高认识、增强团结、共同进步的目的。组织生活的方式要坚持,内容要充实,方法要改进,质量要提高,效果要明显。日常的组织生活,每次时间要短,内容要精,力求解决一两个实际问题。

3、开展典型性教育。典型教育具有最直观、最直接的效果,是行之有效的传统党员教育方式。我们要继续做好培育先进典型、发现先进典型、树立和宣传先进典型的工作,造成强大的声势和影响,用他们的先进事迹、高尚品德和崇高精神来熏陶、感染、激励广大党员。同时,紧密联系本单位、本部门的实际,利用反面典型案例进行警示,用身边的教育身边的人,让广大党员弄清在什么情况下、什么问题上、哪些环节中容易犯错误、栽跟头,时刻保持高度警惕,增强拒腐防变能力。

4、充分运用现代化教育手段。电脑的日益普及,信息网络的迅速发展,为党员教育提供了新的途径和手段。要充分利用广播、电视等现代传播手段,对党员进行生动、直观、形象的教育。我们可以尝试开办“空中党校”、“党员教育专题节目”等,通过远程教学,提高党员教育的效率,扩大教育的辐射面、覆盖面。另外,有关部门可以密切合作,大力开发和利用这些先进的科技手段,为党员教育服务,使党员教育始终能够跟上社会的迅速变化和科技的迅速发展。

5、推行党员目标管理。党员目标管理是将党员教育的内容具体化为有数量、质量和时间要求的,通过努力能够达到的目标,以此来指导和规范党员的行为,达到党员教育的应有目的。这种方式不仅将党员教育的内容量化,可以进行具体考核与评价,而且更重要的是把党员教育由教育者的施教过程变成了党员(被教育者)积极、主动、自觉接受教育的过程,大大地强化了党员教育的效果。实行党员目标管理要注重实效,避免形式主义,切实加强检查指导,不断改进和提高。

(作者单位:安徽铜陵有色金属集团控股公司党委组织部)