

河南省委 统战部副部长杨京伟 到众品集团调研

本报讯(记者 李代广) 5月7日,河南省委统战部副部长、省工商联党组书记杨京伟莅临河南众品集团,就民营企业转型升级进行了调研,众品集团党委书记王娟陪同调研。

在公司展厅,杨京伟一行听取了众品集团公司发展历史、肉类产业布局、自然产业链、食品安全及温控供应链服务等方面的内容,并观摩了公司关于中国冷链物流网、冷库机组运行图、冷链物流车辆全程监控图的演示。

杨京伟副部长重点询问了公司六方合作模式的带动情况。公司发挥龙头企业优势,整合养殖、饲料、兽药、金融服务等相关资源,建立“六方合作”产业联盟模式,完善各相关方可视觉的利益联结机制,通过标准化示范场带动,建设优质生猪原料基地。

在食品安全展示区,杨京伟副部长问道:“你们是怎么将IT技术应用到食品安全管控呢?”就此问题,王娟进行了详细介绍。公司将信息系统贯穿整个产业链,实现了从“源头”到“餐桌”全程食品安全的系统管控,建立产品质量溯源体系。

杨京伟副部长对公司利用两化融合推动企业转型升级的做法与探索表示肯定,并鼓励公司抓住机遇,加大科技创新力度,持续推动企业的转型升级。

亚宝药业积极投身 社会公益事业

亚宝药业情系贫弱孤残,关注社会民生,热心公益事业,先后为贫困弱者和灾区疫区捐款捐药价值4000多万元。

在每年的“全国助残日”活动中,公司都积极发动宣传,组织员工开展相关的助残活动并组织募捐,每年支持残疾人事业10万余元,并先后安排50余名残疾人在本企业就业。在非灾期间,湖南、湖北特大洪涝灾害和四川、玉树地震灾害中,亚宝药业都第一时间伸出援手,先后累计捐款捐物价值1100余万元;积极参与光彩事业行动,先后向山西左权革命老区捐资200万元,支持老区的教育事业,帮助“三老”人员脱贫解困;向贵州灾区等先后捐款30万元,帮扶当地教育事业,开展金秋助学活动,为本企业困难职工子女发放助学金20余万元;在中国(曲阜)国际孔子文化节上,亚宝捐赠50万元用于建立孔子书屋,在弘扬德孝文化、积极参与支持老年人健康活动中,先后出资300万元;筹集资金200余万元在当地贫困农村建设学校,设立奖学金,解决农村学生上学难的问题,并在新农村建设、建校、修路上投资资金近300万元。亚宝还分别在运城和新疆木垒县成立中药材公司,以药带农促农,成为当地农业产业化示范企业。2014年元旦,亚宝集团董事长武贤亲自启动由亚宝药业每年出资100万元设立的“中国妇女发展基金会丁桂儿童天使基金”活动,并亲手把10万元现金赠给12名罹患尿毒症、白血病的患儿。今年春节前又向中华环保基金会捐款50万元支持环保公益行动。

亚宝药业在公益事业上的诸多善举,受到社会各界的广泛赞誉,被评为“全国扶贫龙头企业”,获得了“山西省博爱金奖”,董事长任武贤也获得了中国公益勋章。

又讯 前不久,“中国广告长城奖·2013年度广告主奖”颁奖典礼在南京国际博览中心隆重举行,亚宝药业摘得“2013年度中国广告长城奖·贡献奖”两项殊荣。

由中国广告协会主办的“中国广告长城奖·广告主奖”,是一项颇具权威性、专业性的广告评选盛会,主要是对企业品牌和广告领军企业进行最高级别的年度评选。多年来,亚宝药业在品牌价值营销上,理念新颖,视角独特,形式多样,措施得力,舍得投入,取得了显著的业绩,赢得了广泛的称赞。此次在媒体展会、品牌推广、高峰论坛、专业奖项评比以及商务交易和行业资源嫁接与整合等方面,亚宝药业展现出了实力与水平,企业形象得到充分彰显,获此殊荣,可谓实至名归。

双汇首届香肠厨艺大赛 决赛顺利举行

本报讯(记者 李代广) 5月7日,备受社会各界关注的首届双汇香肠厨艺大赛,经过前期的一系列角逐后,进行了决赛。

河南双汇投资发展股份有限公司总裁张太喜、总裁助理刘金涛及漯河市旅游局、市商务局、市总工会、漯河市餐饮与饭店行业协会的领导亲临现场,并对参赛选手巧妙利用双汇香肠等食材,以精湛的技艺制作出各种美食产品赞不绝口。

决赛现场成为参赛选手展示技艺的舞台,他们精心制作出的各种菜品,既体现了传统性,也展示了菜品的创新性、创意性和创造性,把双汇香肠做成了品种繁多、美观实用、美轮美奂的工艺食品。

贵阳水晶集团召开“水晶先进”系列表彰暨“大战红五月”动员会

让劳模精神在推进解困转型中发扬光大

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 陈贵均

4月30日下午,贵阳水晶集团公司召开2013年度“水晶先进”系列表彰暨“大战红五月”动员会,表彰了2013年度水晶先进集体、水晶劳模、优秀科技工作者、优秀员工和公司首批“最美水晶人”。

“学习和弘扬劳模精神,不仅要坚持发展和改革的观点,还要大力弘扬正气。”该集团党委书记、董事长、总经理杨万石表示,水晶转型解困和发展的事业已经站在了新的起点,只要坚持发扬劳模精神,坚持发展,坚持弘扬正气,努力推进解困转型的各项工作,水晶的各项目标就一定会实现。

水晶集团党委副书记赵国伦主持会议,集团总经理助理王毅力宣读了表彰决定。据介绍,2013年,水晶集团全体干部职工在中国化工集团、昊华总公司和公司党政工的正确领导下,按照“三步走”的战略部署,紧紧围绕公司“扭亏脱困”中心目标,以“盘活闲置资产,老厂焕发生机”为抓手,充分发扬“团结、实干、高效、创新”的企业精神,公司上下团结一心,迎难而上,埋头苦干,奋力拼搏,经受住了各种压力和严峻考验,各项工作取得显著成效,涌现出了许多先进集体和个人。为表彰先进、振奋精神,激励全体职工以更加饱满的热情投入2014年的各项工作,实现“创新再创新,翻番再翻番”的目



●杨万石说,要大力弘扬和学习劳模和先进人物

标,经各单位推荐和自荐,公司劳动竞赛评选小组审核,集团党政工联席会议研究,决定授予水泥厂等7个单位为2013年度水晶先进集体,彭雨明等11名同志为水晶劳模,王勇等5名同志为优秀科技工作者,蔡祥义

等112名同志为优秀员工,杨永富等19名同志为首批“最美水晶人”。随后,水晶集团公司领导杨万石、赵国伦、王毅力、杨胜高、郝新成、白泽双为先进集体和个人颁奖,水泥厂、昊华贵阳、乳胶事

业部分别与水晶集团公司签订了5月份经济责任书。杨万石代表公司党政工向获得荣誉的集体和个人表示热烈的祝贺和衷心的感谢!希望全公司干部职工大力弘扬和学习劳模和先进人物身处逆境,艰苦创业,热爱水晶,敬业爱岗和无私奉献的精神品格,在水晶脱困转型的过程中建功立业。

杨万石指出:随着公司“三步走”战略推进的不断深入,企业的工作中心和重点任务也在发生着改变,2014年,公司不仅面临着生产经营和深化“三步走”战略,推进转型解困的艰巨任务,更面临着发展的繁重任务,学习和弘扬劳模精神,不仅要坚持发展和改革的观点,还要大力弘扬正气。“当前,公司正在推进党的群众路线教育实践活动,公司各级党组织和全体共产党员都要积极参加学习和实践活动,深刻认识开展实践活动的重大意义,切实增强政治自觉、思想自觉、行动自觉。”



●先进集体和个人上台领奖

茅台董事长袁仁国视察茅台海玛酒庄

本报讯(杨桂芳 记者 樊瑛) 5月5日,茅台集团公司董事长、党委书记、股份公司董事长袁仁国带领集团领导班子部分成员及各相关部门负责人,到茅台海玛酒庄进行工作检查指导。在海玛酒庄总经理基(GUY DURAND STOMER)、生产部经理弗朗索瓦(FRANCOIS HUGUENIOT)等的陪同下,袁仁国董事长先后视察了酒庄城堡、花园、葡萄园、生产车间及酒庄酒窖,并详细了解了酒庄的经营情况和生产管理系统的运行情况。

随后,袁仁国董事长在城堡主会议室主持召开茅台海玛酒庄工作会议,会议就酒庄的整体运营情况、长期发展目标等问题进行了讨论研究,并就酒庄产品质量管理、人事管理、资金管理等方面如何优化问题进行了讨论。

会上,袁仁国董事长听取了酒庄总经理工作汇报后,向酒庄管理团队作了重要指示。他肯定了酒庄工作所取得的成绩和酒庄员工付出的辛苦努力,并要求酒庄管理团队要进一步加大营销力度,做好营销规划,确保年度销售目标的实现;二要精细管理,重视生产及产品质量监控,做好客情维护和酒庄资产管理工作;三是必须高度重视服务,不断提升酒庄整体服务质量,为茅台集团海外战略工作的推进更加努力,为茅台集团海外形象的树立做出良好



●袁仁国董事长(前排左四)视察茅台海玛酒庄合影

示范。茅台集团公司党委委员、副总经理、总工程师吕文怀,贵州茅台酒股份有限公司

总工程师王莉,茅台集团战略处处长吴德旺、茅台酒进出口公司总经理安怀伦等陪同视察。

努力整改切实提升践行群众路线的能力

■ 周安才

中央第二批群众路线教育实践活动正在全国如火如荼有序推进。这是以习近平为总书记的党的新一届领导集体作出的一项重大战略部署,对于保持党的优良作风,进一步密切党和人民群众的血肉联系,更好地凝聚全国人民的力量,推进实现中华民族伟大复兴的“中国梦”,具有十分重大而深远的意义。近一段时间以来,通过我们中铁二十三局集团八公司党委组织的群众路线教育实践活动集中学习,真正认识到开展群众路线教育实践活动就是要解决领导班子和领导人员的“四风”问题,真正落实“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求。

笔者以为,要以全党深入开展群众路线教育实践活动为契机,公司班子成员都拿起批评与自我批评的武器,以整风的精神,从个人的思想深处、心灵深处进行深入地挖掘、检查、反省自己在思想上、工作上、学风上、作风上存在的不足,然后,勤照镜子发现短处,勤正衣冠查找缺陷,勤洗澡洗去身上的污垢,勤治病根除体内的隐患,在做好“四勤”的过程中,“对准焦距、找准穴位、抓住要害、不‘走神’、不‘散光’”,这是改“四风”的最好途径。

1、要紧紧围绕集团公司“亏损项目整治年”活动和公司提出的“强基治亏创效”管理要求开展工作。要持续推进亏损项目整治专项效能监察,杜绝新增亏损项目,特别是杜绝新上项目亏损;要规范效能监察流程,锁定重点领域、关键部位和关键环节,严密监督权力运行,强化事前、事中监察;要问效于企业管理、干部履责,促进项

目建设和项目安全运行;要加强对不合格劳务队伍的清理;对于个别假公济私,侵蚀企业利益、损害项目的,坚决彻查;针对突出问题,堵塞漏洞,强化整改,加大责任追究力度,实现以惩促教、以惩促纠、以惩促建,切实扭转“干好干坏一个样”、“亏损多少也无妨”的状况,形成“创效光荣”、“亏损可耻”的浓厚氛围,同时,将案件查办工作引向深入,常抓不懈。

2、重新修订机关工作目标考核评价细则。要求机关各部门全年至少对所有基层单位检查1次;安质部、工程技术部、经济管理部、设备物资部,每季度对基层检查次数不少于3次,财务部、人力资源部、纪检监察审计部、党委工作部、工会工作部、企业管理部,每季度对基层检查次数不少于2次,办公室、计划经营部,每季度对基层检查次数不少于1次。对基层单位反映的问题,机关业务部门不指导解决的,对业务检查发现的问题不予帮助指导的,机关部门对基层单位提出问题未按“24小时有回音,48小时有着落”的,都将被问责和考核扣分。

3、严格对基层单位的工作检查通报制度。对基层单位存在问题进行通报后,基层单位未按要求整改,机关业务部门将有权对相关责任单位进行罚款,罚款标准为每项次1000-3000元,严重的报公司分管领导批准罚款3000-5000元,5000-10000元的报公司主管领导批准;所罚款金额的10%处罚项目主管领导。

4、以坚持问题导向为原则,紧紧围绕整改“四风”,解决职工迫切的突出问题,做到立行立改。

一是联系群众,心系职工,办好实事。秉承“把群众利益放在第一位置,把群众情绪作为第一信号,把群众需要作为第一选择,把群众满意作为第一标准”理念,继续加强学习,剖析不足,积极整改落实。坚持把全心全意为职工群众服务作为我们义不容辞的责任,细化听取意见的措施,开展广泛的谈心活动,收集职工群众的意见、建议,集思广益,择善而从。对职工群众关注的问题“面对面对”讲清,做到事事有回应,件件有着落,实实在在地为职工群众办实事、办好事。

二是身体力行,务实工作,当好典范。自觉增强身份意识,充分发挥好自身的作用,在全体党员和干部中做率先垂范、务实工作的表率,倡导党员干部树立“要求群众做到的,党员先做到;要求同级及下级做到的,自己先做到”的理念,形成党员干给群众看,领导干给职工看,一级带着一级干的良好局面。积极创新教育载体,运用多种形式加强党员理论学习,提高理论素养,增强党员干部的群众工作能力、驾驭复杂问题的本领和履行岗位职责的执行力,提高党员队伍的综合素质。

三是落实整改,转变作风,带好队伍。以群众满意为根本出发点和落脚点,坚持从群众中来,到群众中去群众路线,自觉克服标准不高、作风不实、要求不严的现象,切实解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题。妥善处理好目标管理与过程管理的关系,开展好思想政治工作,建立安全管理、党组织建设等与职工切身利益密切相关的制度,抓好群众路线教育实践活动的深入推进,切实为知民情晓民意服务,为基层职工群众服务。

玉柴总工程师沈捷 获广西五一劳动奖章

近日从玉林市总工会举行的庆祝五一国际劳动节劳模座谈会上获悉,玉柴集团总工程师沈捷荣获“广西五一劳动奖章”。

1982年2月至今,沈捷一直从事柴油机产品设计、制造、试验研究工作。30多年来,他以高度的敬业精神和精益求精的态度,潜心致力于各类柴油机技术的开发和研制,先后主持开发了拥有自主知识产权的80多种型号的柴油机。同时,为玉柴的可持续发展,他确立了重型车、中型车、轻型车、乘用车、微型车、轿车、工程机械、农业机械、船舶等的柴油机产品系列平台,成功把握住玉柴6L系列欧3产品的电控系统,欧4、欧5和欧6产品的SCR应用及四气门先进技术的应用等技术路线,为玉柴在国内市场首家欧3、欧4、欧5柴油机批量生产和欧6样机研发成功奠定了基础。他在四气门柴油机、卧式柴油机、轿车柴油机、空气混合动力等的研发上填补了国内空白,同时承担了广西“九五”“十五”2项重点攻关课题、国家“九五”“十五”4项重点攻关课题的研究并通过成果鉴定。

作为广西大学等高校兼职教授及硕士生导师,沈捷在国内外专业学术会议、杂志上发表科技论文40多篇;指导16名硕士研究生毕业;在企业博士后工作站指导5名博士后科研并已出站。沈捷还曾荣获国家科技进步二等奖1项,省(部)级科技进步一等奖1项,省(部)级新产品优秀成果一等奖3项,省(部)级科技进步二等奖6项,三等奖3项,获国家专利26项,其中发明专利3项。(唐慧)

大同新通公司 严格“三公”管理

大同新通实业有限责任公司对照中央“八项规定”,结合实际,通过查漏补缺,进一步细化“三公”管理制度,整顿办公秩序,加强机关作风建设,提高工作效率,努力树立“为民、务实、清廉”的形象。

为了使“八项规定”落实到日常管理中,形成用制度管人管权的长效工作机制,该公司结合中心工作的实际,完善相关规章制度,出台了新通公司《“三公”经费管理办法》《机关经费支出管理制度》《机关管理制度》《机关工作人员考核办法》等,对“三公”经费的使用、办公用房的配备标准和公务用车管理以及机关纪律作风等进行了明确的规定。

在“三公”经费管理方面,该公司认真执行单位预算公开和支出标准、支出范围严控,进一步节省了经费支出。去年以来公司“三公”经费支出较上年度下降了50%。

在公务用车管理方面,该公司实行车辆管理、使用统一归口办公室制度,下班后及节假日车辆必须回单位停放,未经委派不得动用,有效杜绝了公车私用现象的发生。

在机关作风建设方面,该公司严格上下班考勤管理,启用电子考勤管理系统,严格请销假制度,并将考勤情况与工资挂钩,减少迟到早退和溜号现象的发生,推动了机关作风的转变,提高了工作效率。

今年,该公司还将结合党的群众路线教育实践活动,以“发展新通,创造品牌”为目标,广泛征求意见,查找问题,认真解决好“四风”问题,进一步转变工作作风,推动企业安全管理上水平、经营创高效。(刘守林 杨上)