

文化聚焦

围绕着“梦想”，公司在打造自己的人才链时，用“和高手一起追求游戏梦想”来吸引青年人才，营造纯粹的追梦环境，用挑战激励青年人勇于追梦，在不断的自我突破中发现自己的更大成长空间。

完美世界：让员工在追梦中成长

■ 尚艳玲

营造“追梦”的单纯环境、用高手来激发热情、给挑战给责任促其加速成长……完美世界让年轻人在追求梦想中打造自己的舞台，并且勇于站到舞台中央。

完美世界(北京)网络技术有限公司是一家主营网络游戏的公司。年轻，是这家公司的最大特点之一。5000多位员工的平均年龄是27岁，三十多岁的人在这里都算是“老一代”。因为年轻，大谈特谈梦想不仅不怪，还是完美公司吸引人才、激励人才、保留人才的“法宝”。围绕着“梦想”，公司在打造自己的人才链时，用“和高手一起追求游戏梦想”来吸引青年人才，营造纯粹的追梦环境，用挑战激励青年人勇于追梦，在不断的自我突破中发现自己的更大成长空间。

用梦想和高手吸引“游戏迷”

“在玩游戏公司里面你会发现，这些玩游戏长大的年轻人其实都有一个纯粹的游戏梦，希望自己设计的游戏也能带给别人快乐。他们是因为热爱游戏，为了做一款好游戏而聚到一起的。”完美世界组织发展与员工培训部总监吴盛鹤说。

“热爱”是员工工作不竭的动力源泉。但对于完美世界公司而言，要考虑的则是怎么样才能把人才吸引过来，并激发他们为实现游戏梦想而努力。

打造全人才链成为完美世界的一项重要的人力资源举措。全人才链的打造分为入职前和入职后两大部分。

对于入职前的校园人才和实习生，完美世界除了通过校园游戏比赛等活动植入“快乐完美”的文化，抛出具有市场竞争力的待遇外，用高手去吸引高手也是他们的一个策略——当90后的游戏迷发现自己可以与让自己沉迷过的游戏开发者一起共事时，那种兴奋之情马上就能转化成一种动力和梦想：我也要开发出自己的游戏。

这正是完美世界对校园人才的一大吸引力，追求进步的人更愿意和高手过招。

完美世界还会邀请目标校园生参加公司的圣诞节派对，与有意来公司的人沟通，建立情感纽带。培训生项目中的优秀者还会被邀请参加公司年会，与公司高管当面交流，感受



公司的文化氛围，等等。

“只要他来实习，我们就很有信心留下他——如果你觉得自己很牛，到这里来你会发现有很多比你更牛的人，你可以和他竞争，一起成长。而且这里有一个包容的、纯粹的工作环境，让你没有什么负担和压力地去实现你的游戏梦。”吴盛鹤说。

优厚的待遇、和高手一起成长和“有梦就能帮你实现”，这是完美世界在打造雇主品牌时努力要传递给校园意向生和实习生的。

用成长挑战培养和激发青年

游戏行业是一个人才竞争异常激烈的行业，对于入职后的青年人才培养和保留，完美世界的策略可以归纳为主要在两方面下功夫：一是营造较为单纯的造梦环境，二是用成长挑战去培养和激发人才。

完美世界和很多具有互联网基因的公司一样，有一个看上去比较松散、很包容的管理体制，以项目团队为主的平行管理，使得每一个人的创意和想法不需要经过太多的层级审批就可施展。公司似乎也在每个细节上努力营造轻松的工作氛围。如记者在完美世界的大楼里看到，几乎每一个楼层都留出了一个占地很宽敞的茶水间，有咖啡饮料、甜点和舒适的沙发；会议室布置得像小型花展——在记

者与吴盛鹤谈话的会客室里，就摆放几十种、近百盆仙人掌。

从“快乐完美”到“完美正能量”的公司文化建设中可以看出，完美世界的高层和管理层是在努力呵护这样一种文化：营造一个纯粹的工作环境、包容的体制，让年轻人没有其他的负担和压力，可以把时间精力放在创作游戏产品上面，而不是陷于部门斗争或者内耗中。

完美世界内部的宽松环境和外部激烈的行业竞争正互相映衬——游戏行业的竞争是非常激烈甚至是残酷的。不仅是产品的竞争，也包括对人才的抢夺。“一个游戏项目做成功后，竞争对手可能会花三四倍的价钱来挖角。”“怎么保留人才并且激发他们持续奋斗？完美世界的答案是：让他在挑战中成长，在成长速度中专注于速度而不是其他。

一方面，给员工一个流动的成长学习空间，通过给新项目、新岗位、新职责，创造条件让他有看得见摸得着的未来，“创造成长发展的条件，让年轻人得到成长提高的快乐，这也是留人的一个重要手段。”

留下来，是要他们成长和创造价值，对公司来说，是要真正培养一批骨干人才、激励一批人才。给挑战而不是给培训，是完美世界的做法。吴盛鹤说，在人才培养上，完美世界坚持彻底践行“70、20、10”原则。即一个人的成

长70%来自工作挑战，20%来自于上级辅导，10%来自于培训。

完美世界实行的是“早期承担责任”，即会分配给员工比他实际能力要高一点的项目给他做，让他在这个过程中突破；再高一点，再突破。“这样他的成长速度就会加快，只有在战争中才能真正学会战争。”在外资企业工作过的吴盛鹤对这一点感触比较深。他说：“越是完善、呵护的培训体系，战斗力越是不行。很多企业是哄着劝着学，最后都培养成娇气的草莓族。”而他本人来到完美世界后，就切身体会了加速成长的刺激和乐趣——在两三年的时间里从基层岗位做到总监，经历了13次岗位变动和升迁。

给予责任和挑战，同时是在给予信任和激励，给予成长和发挥的舞台。每一次承担责任、克服困难、取得成功的经历，就是一次快速成长的过程。

对于互联网就是生活方式的90后员工来说，从事网游这样的工作，他们自己本身就就有热情和动力，“公司要做的只是呵护他们追梦的热情和动力，让他们快速成长起来。”

只要你有想法，愿意比别人付出更多的努力和学习，并且勇于自我突破，你就永远不缺实现自我的舞台。正如那句广告词：“心有多大，舞台就有多大。”

玲珑副总经理熊伟获表彰并参加信阳市青年座谈会

5月4日，共青团信阳市委组织开展了“传承发扬五四精神、学习践行焦裕禄精神”主题团会活动，纪念“五四”运动95周年、建团92周年。

中共信阳市委副书记张春香，市委常委、宣传部部长、副市长杨慧中，市人大常委会副主任尹保斌，市政协副主席曹茂阳出席主题团会，并分别为玲珑制药副总经理熊伟等获表彰的第六届“信阳市十大杰出青年”、“信阳市十大优秀青年”颁奖。

主题团会上，广大青年用一曲曲优美动听的歌声、一篇篇经典美文、一个个精彩的舞蹈，深情回顾了“五四”运动的光辉历史，充分展示了“五四”精神、革命精神、雷锋精神、焦裕禄精神、改革精神、大别山精神，展现了该市青年朝气蓬勃、奋发进取的精神风貌，讴歌了信阳青年“同心共筑中国梦、勇当前锋筑伟梦、奋力追逐青年梦”的豪情壮志，激励全市广大青年传承发扬“五四”精神，争做焦裕禄式的好党员、好干部。诗朗诵《五四畅想》、《为人民服务》、《焦裕禄》、舞蹈《无名花》等节目使与会青年深受鼓舞，备受振奋。

其间，信阳团市委还组织召开了“传承发扬五四精神、学习践行焦裕禄精神”信阳青年座谈会。中共信阳市委副书记张春香出席座谈会。熊伟等第六届“信阳市十大杰出(优秀)青年”代表、第二届“五四青年奖章”获奖代表、部分市直单位团组织负责人参加了座谈会。座谈会上，熊伟等第六届“信阳市十大杰出(优秀)青年”代表谈了自己奋斗的人生历程和获奖后的感言，第二届“五四青年奖章”获奖者、团干部等谈了对传承发扬“五四”精神和学习实践焦裕禄精神的感想感受。张春香在讲话中指出，当前，信阳全市上下正在全面贯彻落实党的十八届三中全会精神，紧紧围绕富民强市目标，抢抓中原经济区建设和产业转移机遇，充分发挥前沿、生态、民智优势，深入推进“一个载体、三个体系”建设。她勉励全市广大青年一定要牢记历史使命，勇敢地肩负起时代赋予的责任，胸怀理想，坚定信念，开拓进取，奋勇争先，以实际行动为信阳经济社会跨越发展贡献智慧和力量。

(汤文)



重温入党誓词，发挥带头作用 河南华英公司组织党员代表到新县接受革命传统教育

■ 本报记者 李代广

4月29日，河南华英农业发展股份有限公司党委根据党的群众路线教育实践活动的流程安排，组织各个支部的书记、委员和部分党员干部前往革命老区首府新县参观、接受革命传统教育。

河南华英公司是一家以樱桃谷鸭为主，集育种、养殖、加工、熟食、饲料及羽绒加工等系列产品于一体的国家大型禽类食品加工企业，创建于1991年，总部位于河南省潢川县，在河南淮阳、淮滨、山东单县、江西丰城等地建有分(子)公司，是世界上最大的鸭加工企业和国家级农业产业化重点龙头企业，于2009年12月在深圳证券交易所成功上市，成为中国鸭行业第一家上市企业。

新县是红军的故乡，将军的摇篮。这里先后走出了红四方面军、红二十五军、红二十八军等主力红军，培育了许世友、李德生、郑维山等93位叱咤风云的共和国将军和省部级以上领导干部，还留下了董必武、徐向前、刘伯承、邓小平、李先念等老一辈无产阶级革命家的战斗足迹，为中国革命的胜利做出了不朽的贡献。

在导游的带领下，大家参观了许世友将军故居和陵墓、鄂豫皖苏区首府革命博物馆和烈士陵园。每到一处，大家都认真地听讲，仔细地看图片介绍，沉浸于先烈们英勇斗争的故事中。在鄂豫皖苏区首府革命博物馆，大家庄严的举起右手，重温了入党誓词，再一次提醒自己要对党忠诚，积极工作、履行党员义务，发挥模范带头作用，做一名合格的共产党员。

一天的参观结束后，大家在回程的车里展开了热烈的讨论。是无数革命先烈抛头颅、洒热血，推翻了三大山，让人民当家作主，不再受剥削、不再受压迫，才建立了社会主义新中国。没有英雄烈士的流血牺牲、无私奉献，就不可能有我们现在的幸福生活，我们一定要继承先烈遗志，珍惜现在拥有的一切，以先进的思想武装自己的头脑，端正人生态度，改进工作作风，确定正确的方向，树立共产党员的浩然正气，做一名无愧于党、无愧于人民的优秀共产党员。

古城梦·劳动美·我与古城创未来

“五一劳动节”之际，劳动模范进古城储美酒

4月30日，新疆第一窖古城酒业有限公司开展“古城梦·劳动美·我与古城创未来”——“五一劳动节”劳动模范进古城储美酒活动。

此次活动是全面学习贯彻党的十八大、习主席“4·28”重要讲话精神，深刻领会“中国梦”的历史底蕴与时代内涵，激发广大干部员工为梦想而奋斗的强大动力，不断把“中国梦·劳动美”主题系列活动引向深入，营造“勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动”的社会氛围，为建设“厚德、开放、创新、和谐、美丽”奇台的一次特殊“庆五一”活动，为此，古城酒业邀请到区级劳模——吉布库镇西槽子村原村党支部书记柯发龙、新疆农业建筑装工程公司工会主席陈素萍和古城酒业酿酒大师付德华在奇台县总工会副主席王琴的带领下走进古城酒业，储存一坛坛情谊美酒。

活动中还邀请了刚刚参加奇台县总工会组织的“中国梦·劳动美”演讲比赛的优秀选手周芷伊、范雷青宣讲劳动模范事迹，他们也将于5月中旬代表奇台县参加劳动模范事迹宣讲。两位同志以《丝路古城的追梦人——周文贵》和《古城情·我的梦》为主题宣讲“五一劳动奖章”获得者周文贵和几十年如一日伺候久病卧床母亲的孝子古城酒业酿酒车间张曙光的事迹，鲜活的事迹感动了全场，也激励大家学模范、赶先进、爱岗敬业、争创一流的信念，唱响“劳动最光荣”的时代主旋律。

县总工会副主席王琴提出希望：“此次活动是正能量的传播，希望大家多做实事，多做好事，发扬劳模精神，建设好企业，建设好我们的家乡。”古城酒业工会主席郭刚参加了此次活动。

活动结束后，区、州级劳模和古城酒业中层以上干部合影留念。

(周芷伊)

无锡市非公企业党组织书记教育实践活动专题培训班开班

周海江介绍

红豆教育实践活动经验

■ 本报记者 樊璞 张建忠

以典型示范效应推动全市非公企业深入开展党的群众路线教育实践活动。5月8日，江苏无锡市非公企业党组织书记教育实践活动专题培训班在红豆集团开班，红豆集团党委书记、总裁周海江介绍了红豆教育实践活动开展以来的经验，受到与会者的一致肯定。

规定动作做到位、自选动作有特色。周海江介绍说，在群众路线教育实践活动中，红豆集团党委严格按照中央、省市区委相关要求，在教育实践活动中进一步发挥务实创新、敢为人先的传统，从集团党委和企业的工作实际出发，统筹安排，科学谋划，把开展教育实践活动与企业的生产经营管理结合起来，与“千亿红豆、美丽红豆、幸福红豆”创建结合起来，做到“服务员工成长走在前、服务企业走在前、服务社会和谐走在前”，用实际行动落实了刘云山同志对红豆提出的“要在群众路线教育活动走在前”的指示精神。

从3月13日开始至4月17日结束，历时35天，红豆集团圆满完成了党的群众路线教育实践活动的第一环节的所有规定动作和自选动作，实现了组织领导到位、活动方案到位、学习动员到位、意见征集到位。现在第二环节查摆问题、开展批评已经在有序进行中。

在规定的动作中，红豆集团成立了以党委书记周海江为组长的教育实践活动领导小组，领导小组下设办公室，负责日常工作推进，并制定了完善的推进方案。在学习动员中，召开了教育实践活动动员大会，并特邀市委督导组组长陈尧明作了党的群众路线教育实践活动专题讲座；通过晨报会、支部扩大会议、视频会议、厂部例会等形式进行学习动员；利用《党的群众路线教育实践活动学习手册》、红豆党建网、红豆电视台、红豆报、手机报各类载体进行宣传教育；4月17日，集团党委书记周海江带领集团党员干部赴华西村、法尔胜集团参观学习，书记吴仁宝的无私奉献精神、吴协恩书记的华西现状及前景介绍，法尔胜集团的创新精神，都让集团党员干部受益匪浅。

企业是一个职工群众的利益共同体，要充分调动广大职工群众的智慧来为企业发

展服务。集团党委充分利用书记总裁信箱、回音壁、员工合理化建议、员工满意度调查等方式听取员工意见，并同集团每年3月份开展“挖潜月”中的合理化建议活动相结合，使教育实践活动和党员合理化建议活动互促共赢。至4月初，共征集到员工各类合理化建议意见11296条，比去年增长了66.4%，采纳6470条，同比增长了330%，建议意见有涉及党建提升、企业管理、工艺技术创新、关爱员工类、企业产品形象提升等，其中党员共提建议意见1839条。4月7日，集团党委对评选出的优秀合理化建议提人员和实施人员进行了表彰。为了把合理化建议真正落到实处，集团相关部门还会继续做好员工建议意见的梳理评选工作，6月份将对第二批优秀合理化建议的提议人员和实施人员进行表彰。

群众路线教育实践活动就是要以人为本，把服务员工成长放在重要地位，不断提高员工待遇，让员工得到实惠。今年2月份，红豆又一次下发文件提高员工工资，在红豆已经形成了良性的员工工资增长机制。加薪机制，虽然短时期会减少企业的利润，但红豆认为，企业是所有员工的，员工应该更多地分享企业的发展成果，而且成长长远，增加工资会激发员工积极性、主动性和创造性，促进企业发展，这样企业发展和员工成长会形成良性互动。在红豆，每周都有竞争上岗的岗位，广大员工可以通过这一渠道获得公平发展机会。与此同时，红豆还有书记总裁信箱、回音壁、论坛、网站、邮箱、微博等沟通渠道，只要你有意见，只要你愿意表达，相关人员看到你后都会予以回复，合理的会尽快解决。

“企业应该追求社会价值的最大化履行，履行社会责任是企业的应尽义务，一个没有爱心、不注重社会责任的企业，是没有明天的企业”，周海江认为，群众路线的践行还包括社会责任。目前集团共有员工2万多人，吸纳外地员工近万人，并间接带动近10万人就业，同时为带动了企业周边地区的经济发展特别是东港镇周边地区相关行业的发展，多年来，红豆对外捐款捐物超过3亿元。在本次教育实践活动中，红豆集团还向周边学校、医院、村等征集合理化建议，好的建议予以实施并奖励，用周海江的话说，真正做到服务社会和谐走在前。



十堰部件厂举办太极拳培训班

为进一步丰富精神文化生活，增强员工体质，营造企业和谐发展氛围，近日，东风德纳车桥十堰部件厂太极拳培训班正式开班，来自各单位的30余名太极拳爱好者参加了首次培训。

据悉，太极拳刚柔并济，虚实相生，动静结合，是一种非常适合大众的健身运动，它对于颈椎、腰膝、神经系统疾病以及其他多种慢性疾患均有明显的治疗效果。十堰部件厂拥有大量的太极拳爱好者，该厂工会从实际出发，成立太极拳协会，通过外请教练教授和

日常坚持练习的方式开展36式简化太极拳练习活动。

近年来，十堰部件厂从关怀员工身心健康、培养健康兴趣爱好、丰富精神文化生活出发，相继成立了羽毛球协会、篮球协会、乒乓球协会、摄影协会、声乐协会、舞蹈协会等一系列文体协会，为广大员工提供了增强体质、培养兴趣、陶冶情操、学习交流的良好平台，为员工树立健康的生活方式，对提升企业文化氛围与精神风貌发挥了积极作用。

(计德锐)

图为培训场景