

400 企业家齐聚峰会觅商机

■ 罗莉 王竹青

“整整一代年轻人百年不遇的大机会”，“创新创业创优”……近日，400余位中国青年企业家代表齐聚中国青年企业家发展峰会共觅商机。

据江西晨报报道，首届中国青年企业家发展峰会由中国青年企业家协会、共青团江西省委、江西省工商业联合会等单位联合举办，以后每年将举办一次。本届峰会期间还举行了“电子商务产业”、“手机产业”、“创意及软件产业”、“创业成就梦想”等分论坛，峰会将为中国青年企业家、创业者们打造一个多元化、跨行业的沟通交流平台，办成推动中国青年创新、创业、创优的重要品牌性活动，成为中国青年企业家的“达沃斯”。

此外，记者从会场获悉，当天，参会企业在现场共签约项目18个，签约合同金额达113亿元人民币，项目涵盖纺织服装、文化旅游、电子电器、高新技术、城市建设等各个领域。

来自阿里巴巴、分众传媒等中国知名企业代表登台做主题发言，与众多青年企业家进行智慧的碰撞。

江西优越的发展和投资环境在峰会上受到了青年企业家们的广泛关注和好评。智慧试点城市、电子商务示范基地、手机产业园……在下午的四大论坛中，青年企业家们纷纷对江西省尤其是其青城县突出的政治政策优势、便捷的交通优势、独特的生态环境优势、良好的智力资源优势、高效的体制机制优势



等点赞。

分众传媒董事局主席江南春：

未来十年是创业者的新黄金十年

谈到创业，江南春表示，“过去十年、二十年已经为奋斗和创业付出了许多的人生代价，但未来十年，我们能做的就是在这条创业道路上继续走得更远。未来十年，从微观上讲，是一个急剧变革的时代，互联网、移动互联网、互联网云计算、大数据正在改写各行各业的竞争的微核。未来新的十年，是我们新的黄金十年，是中国经济结构转型的十年，期待我们年轻的创业者、企业家能够把握住这个时代所赋予的机遇和使命，让我们的创业成就我们的梦想，让创优领导我们更美好的未

来。”

阿里巴巴集团副总裁梁春晓：

百年不遇的大机遇在等着年轻人

梁春晓表示，阿里巴巴到现在始终认为自己是创业型公司，公司的每个员工每天都在互联网创业，一点也不敢放松。对于企业，创业精神是永远存在的，电子商务尤其如此，目前，中国正从农业化生产、工业化生产向信息化生产转变，电子商务发展到今天空间还很大。信息经济是中国经济增长与转型的核心动力。经济价值越来越多的不是依赖于资本、劳动力，而是数据。未来很多青年创业者可以凭数据的挖掘、服务和增值创造商业价值。估计到2020年，整个电子商

务经济体的规模会超过47万亿元。“对创业者来说，最好的机遇就是一个新大陆出现了，我相信这是整整一代年轻人的百年不遇的大机会。”

中兴通讯执行副总裁曾学忠：

创新是企业核心基础

“中兴从一个非常小的企业发展到在全球有影响力的企业，创新是中兴最核心的基础。”曾学忠表示，创新是一个国家、一个民族进步的灵魂，也是一个企业在市场上处于不败之地的法宝。青城县是非常年轻的城市，对年轻的城市来说，创新尤为重要。

澳电国际总经理陈永正：

智慧城市建设要以市民为中心

陈永正认为，中国智慧城市的成功模式在于“永续发展”建设与运营思路，要不断按照客户的需要与要求，以市民为中心。“智慧城市发展，将由政府主导，转化为政府引导、企业与社会力量的参与、市场导向的有机体制。这是中国特色的城镇化建设与智慧城市建设的思路。澳大利亚电讯作为澳洲最大科技企业，及在中国投资的最大外资电信运营商，将积极在中国及江西寻找合作发展的市场机会，规划参与江西省城镇化过程中的科技建设、智慧城市的服务及平台支持等领域，积极参与江西的信息化建设，努力在智慧城市、统一通信、云计算、大数据、物联网、移动互联网等业务领域有所贡献。”陈永正说。

企业家开国学讲坛 讲传统道德

■ 吴柳滔 林峥嵘 饶珍萍

“贤哉回也。一簞食，一瓢饮，在陋巷，人不堪其忧，回不改其乐。贤哉回也！”5月5日，夜幕降临，华灯初上，福建省顺昌县新华艺术幼儿园4楼教室里传来琅琅读书声。

据福建日报报道，“回者即颜回，是孔门最得意的72弟子之一。颜回拥有少量田产且学问又高，出任做官或从事房地产开发等都可以改变自己的生活，而他始终住在陋巷，过着‘一簞食，一瓢饮’的清贫生活，就连常人都‘不堪其忧’，他却能因研究学问有所心得而乐，这不是乐在贫穷，安于现状，与因为贫穷迫不得已沿街乞讨的丐帮相比，颜回虽穷却内心富有，正是悟出了‘学之道’真谛的缘故。中华国学上常以‘孔颜之乐’来阐述寓教于乐的教育本质，学习的快乐在于学习本身……”

来自台湾的国学老师慢慢地讲，老少学生们静静地听，这是顺昌县雪庐孔子文化研究会每周、周四晚开办国学讲坛对外授课的一个场景。

雪庐孔子文化研究会是以新华艺术幼儿园幼儿园国学教师为主体的民间团体，研究会自2011年2月在幼儿园开办国学讲坛以来，至今已举办了《论语》《常礼举要》《弟子规》等国学讲座500多场，当地市民5000多人到场听课。

雪庐孔子文化研究会会长胡露妹是国学讲坛的发起者和组织者。2011年2月，她投资近20万元，在自己创办的新华艺术幼儿园办起了国学讲坛，请来台湾国学老师开班讲国学，开办几年来已吸引100多名社区义工主动加入宣扬国学的行列。如今，国学讲坛已成为不少顺昌市民陶冶情操、传承文明的道德课堂。

“三会”会长会议暨企业家座谈会在杭召开



■ 刘娟

5月8日下午，2014杭州市工业经济联合会、杭州市企业联合会、杭州市企业家协会（以下简称“三会”）会长会议暨企业家座谈会在众泰汽车杭州下沙基地召开。西子联合、民生医药、中策橡胶、杭汽轮、杭实、总工会等40多位董事长、总经理及领导参加会议。副市长张耕出席会议并与到会企业家交流。

张耕在座谈会上对企业家多年来对杭州经济社会发展所作出的贡献表示感谢，他说企业要用新思维、新思路来审视新经济的发展，要用互联网的思维来推动企业的转型升级。会上，各位企业家围绕“交流企业转型升级、创新发展思路”主题，就新形势下如何加强企业队伍建设，促进企业创新发展作交流发言，就当前的经济形势、转型升级、两化融合、创新发展等话题进行了热议，并就政府如何支持实体经济，帮助企业搬迁改造宽松的政策环境，指导企业创新发展和建立政府和企业定期交流、沟通和协调机制等提出了建设性的意见和建议。

“三会”会长会议上，审议了众泰控股集团有限公司、浙江光越传动科技有限公司、杭州远传新业科技有限公司申请入会议案，宣读了“三会”常务副会长、副会长调整情况。会议还推荐金鱼集团董事长秦吉强、天皇药业董事长陈立钻为2014年全国优秀企业家。

会后，与会人员参观了众泰控股集团有限公司新能源汽车生产线。

张维迎：成功的企业家不跟着产业政策走



● 张维迎发言 佟明彪 摄影

■ 杨斯阳

2014全球电线电缆年会近日在江苏宜兴召开。会议上，北京大学教授张维迎表示，中国企业家注重市场的广度，但不注重市场的深度，这是我国许多行业产能过剩的重要原因。

张维迎认为，企业家创新要有前瞻性，要有好的想法，今天支持中国高速增长的产业，在30年前都不存在，甚至20年前都不存在。

“最重要的是企业家要有自己的判断，但是大多数企业家喜欢用最简单的办法赚钱，就是从政府方面拿到补贴，政府给哪个产业补贴，很多企业家就会一哄而上分食蛋糕，结果最后造成大量的资源浪费，而企业最后也不会成功，成功的企业家绝对不可能跟着政府的产业政策走。”他表示。

北大商道论坛举办 论企业突围之道

■ 林仲儒

记者从广东万和电器官网上获悉，5月6日，一场由北京大学民营经济研究院主办的北京大学商道论坛，在万和电气总部举办，来自广东各地的逾百位企业家、高管以及顺德职业技术学院的师生齐聚万和，共论“大变革时代企业突围之道”。

万和电气副董事长卢楚隆、万和电气副总裁卢宇阳出席了本次论坛，与参加本次会议的企业家、高管、顺德职业技术学院的师生们分享了万和的成长历程及发展经验。

在论坛上，东方企业家商学院院长温舟，为企业家讲述了大变革时代企业突围之道，介绍了企业文化的六项管理，并就制造业的两个典型城市——顺德与温州进行了分析。顺德制造业能继续大放光彩，主要是因为长三角的企业家和顺德企业家经营理念有着本质的区别，顺德企业家务实的作风以及对实业的坚持，使顺德第二产业仍然迸发生机。

温舟以万和为例，从做配件供应商发展到燃气热水器行业的领军企业，从白手起家到成为上市公众公司，万和20多年来的辉煌业绩，无一不说明了一个企业要想成功，就离不开高瞻远瞩的创始人、高效的管理体系、有执行力的团队以及稳健、分享的企业文化。

卢楚隆也在论坛上发表了主题为《中小企业上市之路——社会责任篇》的演讲，“所有企业都是暂时成功的，只有不断学习、努力，我每天都保持清零心态，迎接未来的战斗，至于企业社会责任，我知道自己的使命，那就是创造税收、不要浮躁、创造更多就业机会、推动中国城镇化建设。”

青年就业 企业家“把脉支招”

■ 江跃中 胡克群

4月19日下午，一场由上海市闸北区政协主办的“创业就业文化与社会力量助业”专题研讨会在上海行健职业学院举行。据新民晚报报道，在研讨会现场，来自政府、企业、社会组织、专业机构的政协委员济济一堂，围绕创业就业文化献计献策。

支招1 高校应该提升“毕业门槛”

上海外服人力资源咨询有限公司总经理翟惟清：就业的挑战与压力使许多高校学子将大部分学习时间都转变为就业准备时间，只要能顺利毕业，找到理想工作就是高校学习最佳成果。殊不知，高校提供的学习资源，独一无二的黄金学习年龄是不可复制的。因此，许多高校毕业生在求职中，由于专业知识欠缺未必能成功就业。

对此，高校应该提升“毕业门槛”，通过进一步规范授课与学习目标，提高专业领域的高标准考核与考试来提高学生的毕业要求，最终向社会输入合格的毕业人才。



支招2 强化就业信息的匹配度

易才集团华东区总经理贺炜：用人单位要加强与高校就业工作部门的紧密联系，在招聘前对招聘信息进行归纳整理，力图在招聘会现场提供信息明确、专业对口、需求量大的岗位信息，减轻信息发布成本的开支和难度。让学生有的放矢地来参加专场招聘会，明确目标，找准专业，避免求职的盲目性，增加求职的成功性。

支招3 加快思维转型及时适应

上海望源房地产开发有限公司董事长季宝红：企业需要有敬业精神、有专业技术能力、沟通能力强、有团队精神和协作能力等素质的员工；而员工则要选择阳光、透明、讲信用、资产质量好、资金充裕、效益不错的企业。青年人到大公司提高眼界、格局和视野，到民营小公司提高自己的能力；青年人要对自己有信心，要惜福、感恩、不抱怨；进入社会后还要思维转型，及时适应。

一家之言

经理人与企业家的互信是最大的生产力

■ 朱献文

回顾1999年从暨大MBA毕业进入真彩文具，尤其是2003年从伦敦帝国理工学院获MBA学位回国后担任真彩文具总经理，和团队一起，率先用快消品的概念做文具，把一个渠道品牌打造成消费者品牌，并通过行业的竞争，激活了以书写工具为主的文具市场，使它从一般消费品成为了快速消费品，文具行业从默默无闻走入大众的视野，真彩文具从而成为行业排头兵并开始冲IPO的十年经历，有一个深深的体会，就是企业要发展，第一要务是聚集人才。因为事无巨细，需由人去执行完成。当员工的能力和心态都与企业目标一致并愿意与企业同舟共济艰苦奋斗时，才能保障企业决策力和执行力的落实，达成企业的目标。

至于如何有效建设团队，有各种方式方法。初期，泛家族内部的信任使管理成本和监督成本，集资成本都降低；而决策灵活，决策效率高的特点使泛家族为主的民营经济迅速发展。随着企业的进一步发展，一方面家族泛家族的人才“供不应求”，选择优秀人才的范围狭窄，影响企业的运营效率；另一方面，对外聘人才在文化认同，互信建立，团队融入等方面的担忧，使企业家往往容易出现对“职业化管理”的“叶公好龙”的现象：第一，深知职业化管理的重要性，但在经理人的能力和老部下的忠诚之间难以平衡。第二，深知集权式管理模式容易导致企业战略决策失误，但过去成功的经验难以适应经理人的科学管理和思维方式。第三，深知职业化管理的重要性，但家族成员往往成为制度化管理的障碍。

这样，经理人往往是有责无权，老员工也乐于大小事只找老板，按老板的旨意行事，老板也无意中把老员工拉回原来已习惯的管理模式中，最终必然会导致经理人和老板及原体制发生冲突，由开始重用到低淡、到不用，最后只能是自动离去。

为了解决企业发展的人才问题，民营企业必须以自己培养为主，外来引进为辅，就如我向员工宣扬的一样，我们要建造一座企业大厦，老员工就像大厦的框架，决定了企业的高度和规模；新员工的作用就是为企业做精装修，丰满企业的形象和功。

同时，经理人必需有耐心，耐力，耐性地理解企业家，并配合企业家的需要，才能做到有效的磨合，取长补短，形成战斗力。大多数时候，出于对人才的渴望，企业家开始会作出很多授权放权的承诺，这也是企业家所最终希望的。但这需要一个过程，因为有意无意中，企业家会通过各种形式来考察经理人的各种能力和解决问题的技巧，企业家第一考虑的是生存和风险，新来的经理人对信息掌握不全面可能会处理问题的简单化，企业家就会出面平衡，作为经理人，就要有足够的耐心去进一步了解企业为什么这么做。

空降经理人面临的最大的挑战莫过于原有团队的怀疑、观望，甚至阻挠。不管你过去有多么辉煌的历史，在新的公司必须归零，新的威信只有在业绩中重新建立。空降兵的来到，使老员工为了共同的利益，不自觉地站在同一阵线，用警惕的眼光保护既得利益。作为经理人，必须有坚强的耐力，去克服各种困难，使自己融入在团队之中。

经理人用新的眼光会发现很多问题，恨不得一天内就把所有问题都解决，可能还会提交很多解决方案。虽然老板都表示支持，但总感觉不到行动。一方面，老板的经验背景可能与你不同，要得到老板的真正支持，你必须把自己的频道调到老板的频道上，让老板真正能领会你的意图；另一方面，必须从解决小问题着手，让老板对你的能力有进一步的了解，真正建立授权的基础；再者，多步老板放手，而且事业心无敌，喜欢大小事都干预，作为经理人要摆正心态，善于做“老虎的翅膀”，做老板不想做和不愿意做的事，捡老板不经意留下的漏洞，补老板不小心打破的锅，用坚韧的耐性去与老板形成默契，相得益彰。

这样，老板与经理人形成互补的合作关系后，管理的生产力才能迸发出来，双方的合作才能走得更远，走得更好。

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销