

打工仔自导职场碰瓷 三年申请劳动仲裁 41宗

4月28日,广东顺德区人民法院向社会公布《顺德法院劳动争议审判白皮书》。发布会上,顺德法院劳动争议审判庭庭长梁斌表示,2013年顺德劳动争议案件受理数为723件。梁斌介绍,近年来劳动者自我保护意识逐渐增强,劳动者主张的权利已从传统的欠薪和工伤赔偿向多元化、全方位的权益保护推进。目前的劳动者追索未签订书面劳动合同两倍工资、经济补偿金甚至违法解除赔偿金的案件比重稳步上升,劳动者保护自我权益的范围亦已囊括了诸如高温补贴、应休未休的带薪年休假工资、竞业限制经济补偿等等比较新型的诉求。同时,涉企业高管人员等高端劳动者的劳动争议案件也有所上升。

白皮书提醒,诉讼中暴露出的一些非理性维权和诉讼乱象应予警惕。其中,劳动者恶意诉讼,“职场碰瓷”凸显诚信危机。翟xx曾经在中山市创下三年内申请劳动仲裁41宗,起诉28宗,先后涉及19家单位的记录。求顺德后,翟xx在两个月内就向顺德5家企业提起了6宗劳动合同纠纷诉讼,采用如拒绝签订书面劳动合同、刻意违规造成用人单位解除劳动合同或利用用人单位在劳动争议案件中承担举证责任的劣势地位等方式,妄图获取不当利益。另外,还有“黑律师”扰乱诉讼秩序,损害劳动者权益;企业主虚构工人工资,利用“劳动仲裁欺诈”逃避债务;劳动争议诉讼“标王”频现,过度维权激化矛盾。目前劳动争议案件的平均诉讼标的,已从2010年的0.45万元飙升至2013年的9.8万元,甚至出现劳动者要求支付547万余元“天价”劳动仲裁个案。(王晓云 魏琴 杨虹)

分析称职场中 男性比女性 更善于利用社交网络

据外媒报道,朋友关系网在任何组织中发挥着强大作用,但专业人士分析指出,虽然流行的看法认为男性较擅长分析事物,女性善用社交技巧;但实际上,在工作场合,男性在利用社交关系方面似乎具有优势。身为伦敦商学院组织行为学助理教授、科班出身的心理学家,雷娜布兰兹专业从事工作场合非正式交往的研究。布兰兹认为,朋友关系网等非正式交往在任何组织中发挥着强大的作用。她说,男性在利用朋友关系网取得职业优势方面占据着上风。布兰兹说,非正式的朋友关系网和彼此建议使员工觉得公司是一个更舒适的工作场所,但这些关系网也会让公司受益。“员工私交不错的组织往往在危机中具有更强的适应性”,她说,“人们在危机中表现得更好,原因就在于他们既帮助公司,也帮助自己的朋友。”她补充道,所有研究都表明,在私人关系很好的公司里,人们工作更投入;而且有大量证据显示,这种投入给公司带来竞争优势。

报道称,研究表明,我们倾向于喜欢与自己相似的人——学术说法为“同质性”。布兰兹说,这一倾向在男性身上体现得更明显,也就是说,男人更愿意跟其他男性交朋友。这意味着,即便女性更有可能努力跨越性别鸿沟发展友谊,但相对于男性同事,男性给予女性友情回报的几率更小。她接着说,因为高层管理人员中的男性可能多于女性,所以在一个组织内,男人与高层员工交朋友的可能性更大,这对他们的职业前途有益。“女性往往很难成为高层员工的朋友。”布兰兹说,在职场中,女性最大问题之一是女性面临着女人味与竞争力的取舍。一位女性的竞争力越大,就越被认为缺乏女人味,这会令人沮丧。“男性根本不用面对这一‘第22条军规’这种两难处境。”布兰兹把一个组织中十分重要的一群人称为“中间人”——那些人跟组织内彼此孤立的圈子都有来往,因而有助于整个组织顺畅沟通。布兰兹说,我们一般把女性视为关系专家,但中间人被视为富于企业家精神,而通常认为这一特质属于男性。所以,当女性扮演中间人角色时,她们被视为出格,这对她们是不利的。另一方面,男性中间人在职业上非常成功。布兰兹就女性在职场中面临的问题指出,女性需要寻找后援力量,就是能在组织中支持她们的人。“女性需要培育后援力量……如果你想要获得成功,那么去认识公司其他部门的人很可能对你有帮助。”但她同时警告称:“你需要发展关系,但如果他们看出你有势利行为,你会受到惩罚。”这条规律对男女都适用。(中新网)

2014 中基层岗位职场薪酬研究: 尊重成为最奢侈酬劳

城镇化浪潮所带来的规模庞大的城市新移民正引发社会各界的关注。4月28日,由国内最大的分类信息网站赶集网联合北京大学市场与媒介研究中心发布了《2014中基层岗位职场薪酬研究报告》。据了解,上述薪酬报告通过在线问卷的调查方法采集赶集网一手数据,收集来自全国各地超过27万份有效问卷,覆盖北京、上海、广州、深圳等36个城市,受访人群涵盖各个年龄段,全面展现了中基层岗位群体的职场薪酬状况。报告数据显示,以中基层人才为主体的新移民已成为城市建设的主流,他们的平均月薪为3033元,同比增长16.5%。虽然生存状况并未有明显改善,但与以往不同的是,这一群体“身份意识”逐渐觉醒。而拥有自己的房子、有老公/老婆、有足够的存款,已成为这一群体眼中最普遍的幸福生活必需的三大件。

城市新移民平均月薪 3033 元

虽然自2013年起,“返乡潮”、“逃离北上广”频频成为舆论的焦点,但报告显示,在北上广深四个巨型城市的中基层岗位中,“外乡人”的占比接近八成,新移民已成为城

市建设的绝对主流。作为传统的移民城市,深圳中基层岗位中外乡人占比达到90.4%;广州、上海、北京的占比紧随其后,分别是74.6%、74.3%、71.6%。在参与调查的36个城市里,移民数量占比最少的三个城市分别为南昌、太原和沈阳,中基层岗位中“外乡人”的占比均不到三成。数据显示,2014年中基层岗位的平均月收入仅为3033元,相较于2013年的2868元略有上涨,但依然属于偏低收入,只够维持基本生活运转。其中,接近二成(19%)的人群月薪低于1000元,三成人月收入在2000-3000元之间(30%),另有三成收入在3000-5000元之间,月薪超过5000的高收入群体,仅占到8%。低收入导致中基层岗位群体的低储蓄比例,月均储蓄所占收入比例仅为14.33%,而有将近一半的人基本存不下钱,全部收入均用于日常的固定和其他开销。过低的储蓄比例使得经济上的风险应对能力十分薄弱,更需要完善的社会保障制度。

房子、老婆、存款成幸福“三大件”

调查显示,有自己的房子、有老公/老婆、



有足够的存款,是如今中基层岗位群体眼中最普遍的幸福生活必需的三大件。巨大的生活压力和缺失的城市认同感降低了中基层岗位群体对幸福的感受。数据显示,感受到幸福的人群仅占到两成。为此,他们常常在工作与工作之间流动、在城市与城市之间漂泊,成为向钱而动的“打工牧民”。数据显示,80.9%的中基层岗位群体期望通过换工作的方式提高自己的收入水平。春节后成为换工作的高发期,32%的人群表示肯定会换工作,36%的人群表示有较大

的可能换工作。值得注意的是,挣钱已不再是城市新移民进城的唯一诉求,更多的人希望真正融入城市,干一份“体面”的工作,成为这个城市的主人。调查显示,中基层岗位人群对自身职业自豪感偏低,仅有10%的人群对自己从事的职业感到自豪。在职业尊严方面,仅15%的中基层岗位人群在目前的工作中感受到了足够的尊重。有另外的40%比例的人群感受不到社会的尊重,“尊重”成为最奢侈的酬劳。(陈俊岭)

职场新人不可不知的老板小心思

纹身、打耳洞、飙脏话……千禧一代个性张扬,有时候甚至会不自觉地把这些东西带进面试场合或者办公室。你的老板可能不会明说,但很可能已经因此把你拉进了黑名单。

如果你即将毕业,迈入职场,那你肯定听过许多关于求职的好建议:反复检查简历是否有拼写错误、准时到场、说话时直视招聘主管的眼睛、面试中关闭手机。

当然,这些都是好点子。不过,如果你碰巧在明显的部位有穿洞、纹身,或像查尔斯·默里所说的,有着“非自然色的头发”,那该怎么办呢?“乖戾的领导可能不会录取你,除非他们不必去那些岗位上见你,但就算这样你也可能求职失败。”默里在《坏脾气者的前进指南》中这样写道。这还不够:即便公司的其他人把你招了进去,“乖戾的领导也不会给你一个公平的机会来证明自己。”他补充说:“我知道这非常不公平。不过你根本没地方说理去……你没法争辩说眉毛上的针形装饰绝不是毁容。”

默里是华盛顿智库机构美国企业研究院的W.H.布雷迪学者,而这个机构从来不会掩饰自己保守的风格。默里依然坚持认为,除高科技和娱乐业以外,所有行业的大多数公司高层都赞同他的观点——尽管也许是默默赞同。默里认为,企业界被性情乖戾者所掌控。他将此定义为“极其成功的人士,无论男女,在当代文化的许多方面都表现得暴躁,他们会迅速对你在工作中的表现做出冷



酷无情的裁定,在决定谁要被提拔,谁将被开除时,他们从不犹豫。”

所以,应该怎么做才能打动这些家伙呢,这些很可能“在40多岁时就担任高管,表面上显得无比开明和优秀”,私下里实际上却十分乖戾的人?首先,注意自己的言辞。默里不能忍受的事情之一是许多千禧一代经常挂在嘴边的“F开头的脏话”。他见过一些年轻的求职者由于在采访中溜出这样的脏话而被淘汰出局(某次有个愚蠢的求职者还连说了两次)。不过,默里写道,“戒掉这种不正经”的最大好处在于你会成为更有效率的沟通者,并最终成为管理者:“一旦你树立了严谨的形象,就可以放松下来去看看其他人的震惊

的表情了,这是非常有意思的一件事。你会立刻得到他们彻底的、甚至怀有一丝恐惧的关注。”

默里表示,另一个要避免的错误是像给朋友发邮件一样撰写办公邮件。比如使用“冲击(impact)”当动词(他推荐使用不那么时髦的“影响(affect)”代替),在说“问题”时用“事情”代替,或者使用“之类的(like)”这样一些词来做句子的结尾,即便用得很少,也“会降低我们对邮件作者的智商的看法。”这些建议似乎像是鸡蛋里挑骨头,其实并非如此。默里写道:“我感到很惊讶,有相当比例的人在升到高层之后对正确使用英语与否仍然十分介意。还有更多人执着于所有事情的精确严密。”

职场:每月赚七八千 太安逸了心不甘

抛开收入稳定的生活,开始重新寻找适合的职业。29岁的马宁,今年年初做了一项重大决定,辞去了在克拉玛依一家国企的工作,举家来到乌鲁木齐选择重新开始,而这一切都缘于他的不甘心。

马宁大学学的是石油化工生产技术专业,2008年大学毕业后就进入了克拉玛依的这家国企工作,而且一干就是近6年。

在外人看来,他所在的单位是早涝保收,而且福利待遇不错,平常月薪五六千元,每年5-9月出野外的时候,工资高达七八千元。为何他还会选择辞职呢?

“如果一个人现在就能预见自己10年、20年甚至30年之后的生活,你觉得如何?”马宁说,自己的工作只是仪器操作,属于流程化的作业模式,没有任何压力,可以说从第一天上班就能看到30年后的“场景”。

他告诉记者,单位每月的工作有定量,30天的工作如果能在20天完成的话,剩下的时间可以自由支配。即便是在工作时间,

除了出现机械故障等特殊情况下加班外,自己几乎每天都是仪器在工作,人在一边发呆。

“这种状态让人心里发慌。”马宁说,自己周围40多岁的很多同事都是以这种状态等着退休。最让他不可思议的是,与自己同期进入单位的朋友很多都在30岁左右,竟然已经开始讨论退休后的生活安排了。

“这不是一个年轻人应有的精神面貌。”马宁说,之所以出现这种状况,是因为大家的工作和生活过于安逸,不知道该追求什么,慢慢地就丧失了激情和斗志。

马宁说,自己是一个对生活和工作都有追求的人,愿意学习新东西,希望自己不断进步和提升。而工作近6年,他觉得自己进步很少,而且仪器操作工作缺乏挑战性,长此下去,自己会裹足不前。

“对我来说,这种生活状态等于是过早地放弃了青春,让生活变得没有了意义。”马宁说。

离开国有企业的安逸,对于单身的人来说,应该是了无牵挂。而马宁是已经成家的人,尤其是今年决定辞职的时候,正好赶上儿子出生,家里添了一口人,意味着经济负担加重。因此对于去留问题,他考虑了很久。

“我问过自己很多遍,对未来也有过N种不妙的假设。”马宁说,离开意味着告别了曾经拥有的安逸生活,但是自己已经29岁了,再等下去,可能会失去重新选择的勇气。

“30岁之前,尝到一次失业的滋味当然不是件好事,但也不一定是坏事。”在他看来,自己正在寻找一个新的未来,其实等于自己的未来也拥有一切可能性。

对于马宁敢于放弃安逸的生活,他的很多朋友都赞赏有加,说他很有勇气。其实,马宁很清楚,过去的安逸生活,让他在重新选择的时候会面临很多困难,但他认为,拥有一颗认真负责的决心和旺盛的精力,自己一定会心想事成。

职场热点

温水煮青蛙,小心“安乐死”

中国人三十而立的传统理念,使得30岁成了一个重大的心理关口,“三十而立”在职场中的表现更是方向明确,而29岁恰恰是立业之末点。对于马宁来说,在29岁的时候,从零开始迈开了最艰难的一步。“马宁能在30岁之前转行,还是比较幸运的,毕竟重新开始还不算晚。”新疆大学政治与公共管理学院社会心理学副教授蔡浩认为,形成职场“安乐死”的原因是多方面

的,有的是因为企业文化或薪酬体制不合理,时间久了,员工的激情自然被消磨殆尽;有的是因为自身缺乏职业规划,得过且过,就像温水煮青蛙。

他表示,每一个决心要转行的人必须要面临“职业黑暗期”,他们不能为旁人的眼光所羁绊而裹足不前。因为处在转行的青黄地带,前途茫茫,恐惧的内心感受不是外人所能够体会的,往往因害怕被人嘲笑,产生焦虑而一事无成。所以对他们来说,转行的幅度愈大,转换的学习期会拉得愈长,时间成本愈高,所需要的心理准备与经济准备也要充足。

“从零开始”是最难迈开的一步,但是说穿了,只要能从事与你兴趣相关的工作,知道自己的兴趣所在,并且以此作为选择工作的依据,那么就会减少转行工作所产生的损失与风险。信心和热情是会被激发的,很多事不试是不会知道原来是有兴趣的,而且兴趣在关键时刻也会成为人们重新选择职业的依据。

那么该如何远离“安乐死”呢?蔡浩认为,职场人首先应当明确职业规划。参加工作3至5年,对自己的能力、爱好、优缺点应该有了更深入的认识,这个时候,要给自己

▼相关链接

职场“安乐死”年轻化

国内某知名网站曾做过一项《你的职场是否“安乐死”》的调查,结果显示:高达90%的职场人,或多或少处于安乐状态,工作无精打采,没有激情。其中,由于女性容易受环境、家庭等因素影响,比较安于现状,得过且过。此外,与过去相比,现在的年轻人似乎更容易进入“安乐死”。调查显示,25岁以下的人群中,35%的人对工作提不起热情,其次是25岁—35岁的人群。

专家表示,许多职场老人意识到危机处处存在,反而积极工作,不断提升自己。反而是一些年轻人仗着学历高,青春无敌,对工作不上心,能混则混。特别是一些年轻妈妈因为怀孕生育,把过多的精力和时间放在家庭,明明职场位置已十分危险仍不自知,白白失去了好工作或提升的机会。(王宗萍)

做一个明确的职业规划。如果认为这个职业确实不适合自己,那就得尽早调转“航向”,找到更能展现自己的舞台。

工作太安逸,人的危机感和竞争意识就会下降。这很危险,往往很多人就这样从“安乐”走向“死亡”。所以,不断学习充电、保持工作热情,应该贯穿职业生涯始终。职场人的心态要积极,心态很大程度上主宰了能否将工作做好。尽量把心态放平,不要这山望着那山高,要脚踏实地一些。心态正了,对待工作就会积极起来,说不定就能看见不一样的天空。(王宗萍)