

注重学习型组织建设，为青年人创造事业平台

众品公司总工王传红荣获“河南省劳动模范”称号

本报讯(记者 李代广)4月30日,河南省长葛市庆“五一”表彰大会隆重召开,表彰和奖励在全市各行业中涌现出的业绩卓著、贡献突出的先进单位和先进个人,欢庆“五一”国际劳动节的到来。

河南众品食品业公司总工王传红荣获“河南省劳动模范”、“河南省先进工作者”荣誉称号,公司生鲜本部项目公司经理刘奇克荣获“长葛市五一劳动奖章”。

王传红参与编写了食品类高职高专“十五”规划教科书《食品机械与设备》(2008年9月)中《屠宰机械与设备》;在《肉类工业》等国内专业期刊上发表论文多篇。如:《浅谈猪体胴前段加工工艺与设备》、《四星级以上标准化屠宰厂选址》、《猪胴体加工工艺与设备》、《掌握工程建设法律法规为工程建设保驾护航》。其中《浅谈猪体胴前段加工工艺与设备》于2008年6月被人民日报《旗帜》转载。

河南众品公司作为发展中的公司,注重学习型组织建设,积极为青年人创造成就事业的平台。在公司内部,实行管理与技术的双通道职业发展路径,使不同体系的人都能找到合适的晋升渠道。在工程技术、研发品管、生产营运等不同体系设置技师、高级技师、工程师、高级工程师等内部技能职称评定,同时与社会技能评定接轨,为技术型人才建立多维度晋升渠道。

[上接 P1]

成都伊藤任命首位中国人总经理

美女总经理细说“三把火”

在被问及“接班感言”时,金晓苏坦率地说:“在零售业受到挑战的大环境下,我觉得接班的责任重大,但很有信心。董事长提出了高要求,希望成都伊藤会更好,我会用行动来回应。不过,具体的成效并不是短期的,而应当以半年、一年或更久的时间来衡量。”

令人好奇的是,上任之后,金晓苏会从哪些方面打开工作局面?对此,金晓苏笑言,虽然谈不上是“新官上任三把火”,但她也会从三方面落实工作。“首先,需要带动干部热情,将公司理念落到实处,充分发挥和挖掘干部的智慧和能力;第二,密切与当地顾客的关系,不仅是创新,更要在卖场充分体现当地客户需要的物品,然后做好待客服务;第三,在员工培养上下功夫,让员工进入伊藤后,觉得这份工作很值,帮助他们进行更多的人生规划。”

对于金晓苏被提拔至总经理一职,四川省连锁商业协会会长冉立春认为,这意味着中方管理者得到日资的重大认可。而值得注意的是,金晓苏此前主要负责行政、拓展、政务方面的工作,升任总经理一职后,需要她全面抓业务,压力会更重。

这次人事变动中,成都伊藤洋华堂还进行了组织架构的改变。比如,原营业本部变为营业统括本部,下设销售本部和商品本部(原商品部)。其中,商品本部副本部长兼衣料部长由原衣料部长、中国籍员工黄亚美出任。

“今后,伊藤洋华堂的商品结构将打破传统分类,向差异化卖场发展,以前衣、食、住等业态隔离的状态将被改变,商品本部的任务就是将各部门统筹协调一体。”黄亚美表示,“未来,伊藤有可能针对顾客某一方面的需求,提供‘一站式’服务。比如,对于想要变瘦变美的顾客,我们可以开辟场景化区域,专门销售与美丽瘦身有关的衣服、食品、运动器材等商品,这样消费者就不用楼上楼下四处选购了。”

原成都伊藤总经理赴任北京

在金晓苏升职之时,成都伊藤洋华堂原总经理今井诚则调离成都,成为北京华糖洋华堂总经理。前期曾在伊藤(中国)投资公司任董事的关口博,此次被任命为北京华糖洋华堂副总经理。同时,在成都工作过6年的国见和美,也在这次人事异动中从北京调至成都,出任成都伊藤副总经理兼营业统括本部本部长。

自去年以来,伊藤北京店业绩不佳的消息频频传出。三枝富博坦言,北京华糖洋华堂的形势依然严峻,希望今井诚可以用经验和智慧,让北京华糖洋华堂“重现辉煌”。然而,对于此次人事异动是否与北京业绩下滑有关,三枝富博解释称,此次变化体现了公司希望突显特色的理念。“对于成都来说,目前处于比较顺利的状态,这样的状态需要特色来营造。对北京来说,要走出严峻的状态也需要特色的营造。所以,不管是伊藤还是华糖,都需要做出改变来满足顾客,也是通过这样的人事变化加速和提高我们的改变。”

遗失声明
四川卓安律师事务所白超律师执业证(NO:10528232)遗失,声明作废。

探索“央企市营” 吸纳千家民企

中国建材:央企开辟混合所有制的先行者

■ 李予阳

记者对这家央企探路混合所有制经济的实践进行了调研,希望为更多地方和企业推动混合所有制经济发展提供借鉴。

逼出来的一步活棋

如今的中国建材已经是世界最大的水泥生产商。谁能想到,这一水泥王国的起点,仅仅是一家年产能130万吨的小水泥厂。

2002年,中国建材集团由于历史原因处在资不抵债的困难时期。公司共有20多亿元的销售收入,却有30多亿元的银行逾期负债。就在此时,一纸聘书送到了宋志平手里,他被任命为中国建材集团总经理。宋志平清楚记得,任命当天同时收到的还有法院的传票。内外交困之时,一位领导给出了善意的提醒:“中国建材如果不能在行业里成为老大,作为一家央企就没有存在的意义。”

水泥占建材行业GDP的70%,是主流产品。面对水泥行业产能过剩、集中度低、竞争无序等问题,中国建材集团决定走一条资本运营、联合重组、管理整合、集成创新的发展道路。由于水泥行业大部分是民营企业,发展混合所有制成为做大做强的必然选择。中国建材从一开始就面临与资本市场接轨、与非公有制经济融合的现实问题。

2006年,中国建材在香港成功上市后陆续募集到110亿港元。此时,中国水泥界的民企领军企业海螺水泥开始进军徐州,与中国建材集团下属的中联水泥狭路相逢。竞争最激烈时,两家企业都以低于成本的价格对外销售。两家企业都想早日结束恶性竞争的局面,决定通过谈判方式解决这一问题。经过十多次谈判,中国建材用上市融资所得资金的半数,把徐州海螺万吨线收入囊中。仅仅过了一年,原本亏损的两家企业都开始盈利。

此后,中国建材又把整合触角伸向了南方。时任虎山水泥董事长的张剑星清楚记得当年浙江民营水泥企业群雄混战、家家亏损的惨烈局面:“我们4家规模较大的水泥企业其实都可以出来牵头整合行业乱局,但谁也不服谁,谁也牵不了谁,再竞争下去,可能几败俱伤。”

僵持中,4家企业各自找了新的合作伙伴准备新一轮搏杀,这些伙伴多数是外资背景。作为整合者的中国建材集团给民企准备了颇具吸引力的“三盘牛肉”:第一盘,公平合理定价,按国际惯例的定价原则作资产评估,在整个国企改革过程中,这是个核心问题;第二盘,为民营企业保留30%的股权,这就把中国建材的利益与民企老板的利益结合起来,双方形成共同体;第三盘,就是把民企老总聘为职业经理人,让他们继续在所热爱的事业中发挥作用。

中国企业研究院首席研究员李锦认为:“‘三盘牛肉’分别解决了企业关系、产权制度和职业经理人3个产权关系的核心问题。”

中国建材集团在南方地区整合上百家

提要:2002年以来,中国建筑材料集团有限公司先后吸纳了上千家民营企业,构筑起包括海外上市公司在内的混合所有制产业平台,积极探索“央企市营”等符合市场规律和企业实际的经营管理模式,迅速成长为行业领袖和世界500强企业,推动了多种所有制经济共同发展,促进了行业结构调整和市场健康发展,成为央企开辟混合所有制发展道路的先行者。



民营水泥企业,成立了覆盖六省一市的南方水泥有限公司,实现了在南方水泥市场的从无到有。

试出来的三层架构

2009年3月23日,北方水泥宣布成立。与之前不同,这次中国建材没有绝对控股,而是与民企辽源金刚各出资4.5亿元,各占45%的股份,同时引进与中国建材有过良好合作的弘毅投资占据10%的股份,实现了产业资本和金融资本的合作。辽源金刚水泥的当家人张传军说:“中国建材主导的混合所有制最大限度地解放了企业生产力。”

2010年,新增产能的集中释放和灾后重建任务的逐渐结束,让西南地区的水泥行情一跌再跌。贵州当地的民营水泥龙头企业泰安水泥在资金和市场压力下,有心寻找一家强有力的合作伙伴。中国建材给出的“3个不变”承诺打动了泰安水泥掌门人龚雷海:原有人员及工资待遇不变;现有运作机制不变,按照原来的方式开展市场经营、推广产品和建设渠道网络;设定一个3至5年的过渡期,在此期间维持原厂牌商标不变。

中国建材集团旗下的中国联合水泥集团有限公司、南方水泥有限公司、北方水泥有限公司和西南水泥有限公司共重组了900多家水泥和混凝土企业,水泥产能合计达4.5亿吨,位居世界第一。此外,中国建材通过联合重组,在纸面石膏板、玻纤、风机叶片等领域也创造了数个世界第一。截至2013



年底,中国建材集团各级企业中,混合所有制企业数量超过85%。

中国建材集团混合了上千家民企,到现在没有一家“反水”的,关键还是因为混合的方法。其混合强调战略合作而非并购,仔细梳理可以发现,一张混合架构图清晰可见。集团形成三层混合结构:第一层是在上市公司中,集团二级企业中国建材股份公司作为香港上市公司吸纳大量社会资本,目前国有股占比46.67%,公众投资者持股占比53.33%;第二层,在四大水泥公司等大型业务平台上,把民营企业的一部分股份提上来交叉持股;第三层,在水泥厂层面的企业里,给原来所有者留30%左右的股权。

在混合所有制企业中,集团既保证了在战略决策、固定资产与股权投资等层面的绝对控股,也提高了子公司在精细化管理、技术改造等环节的积极性。更为重要的是,将市场机制真正引入央企内部,提升了企业的竞争力。

“央企有资源资金、人才技术、品牌价值和 管理优势,民企有活力、激励机制和职业化精神。搞混合所有制要吸收国企和民企的优点。”宋志平说,“改革首要的就是解放思想。比如一杯茶水,水可能是国企的,茶可能是民企的,可变成了茶水,谁还能分清哪是国哪是民呢?分不开了,也没必要分开。”

中国建材不仅留住了民企的人,也留住了这些民企管理者的“野性”,包括企业家精神、拼搏能力,这样不仅能增加集团经理队伍的来源,也有助于民企和国企形成像水稻

一样的“杂交优势”。

管出来的整套制度

企业大了未必就有规模效应。如果管理不过关,“混合”可能变成“混乱”。对于管控,宋志平认为,关键在于解决“二乱”:一是乱权乱,不知道该听谁的,不能令行禁止;二是投资乱,子子孙孙的公司都在投资,母公司职能缺位。

为此,中国建材集团在混合后的企业推行“格子化”管控,包括治理规范化、职能层级化、业务平台化、管理精细化、文化一体化。通过精准管控,将企业的职能分工、经营模式和发展方向都固定在相应的格子里,确保了数百家重组企业行权顺畅、经营有序。如同盒子里的巧克力,用塑料打着格子,就不至于黏在一起。

此外,五集中(市场营销集中、采购集中、财务集中、技术集中、投资决策集中),KPI(关键经营指标)、零库存、辅导员制、对标优化、价本利、核心利润区、市场竞合,一整套管理组合拳确保了混合所有制的顺利推进,使企业逐步发展为规范市场化运作的企业集团。

宋志平提出“央企市营”的概念,包含5个核心内容:多元化股份制、规范的公司制和法人治理结构、职业经理人制度、内部机制市场化、依照市场规律开展企业运营,并进一步提炼出一个广为流传的融合公式:央企实力+民企活力=企业竞争力。

对混合所有制的积极探索,不仅让中国建材集团实现了自身成长,还带动众多民营企业实现了包容性发展,推动了行业市场健康化和结构调整,推进各方共生多赢。通过探索上市公司、业务平台、工厂的三层混合结构,中国建材集团用220亿元国有权益控制了660亿元净资产,进而带动了超过3600亿元总资产,以少量国有资本撬动大量社会资本,扩大了国有资产的控制幅度。

“中国建材集团虽然在混合所有制的道路上领先了一步,但今后仍有大量改革要推进。”宋志平说,“集团要争取成为国有投资公司,更加重视投资决策和资本收益。集团成员企业继续加大混合所有制比重,通过证券市场、产权市场和股权投资等多种市场化方式,吸引民间投资者参与企业改革改制。同时大力推进员工持股,在管理层进行中长期激励机制的探索,把劳动要素和资本要素真正结合起来。”

(据经济日报)



四川省总工会隆重颁奖 中国铁建二十三局载誉而归



颁奖大会现场



三公司荣获的“全国五一劳动奖状”



载誉而归

4月28日上午,四川省总工会召开“庆祝五一国际劳动节暨表彰大会”,来自四川省各地市州、各行各业获奖代表和驻川央企获奖代表约180人参加会议,四川省委常委、总工会主席李登菊出席会议并作重要讲话,副省长刘捷宣读表彰决定,省政协及政府有关部门领导出席会议。中铁二十三局集团第三工程有限公司在会上获颁“全国五一劳动奖状”,载誉而归。

该公司前身是铁道兵五师二十三团。铁道兵时期,先后参建了鹰厦、成昆、襄渝、贵昆、南疆、南同蒲等国家重要铁路干线。在鹰厦铁路大禾山隧道施工中,被中央军委授予“隧道攻坚老虎团”光荣称号。新时期,作为世界500强前100位“中国铁建”旗下的大型综合性工程公司,他们坚守“诚信、创新永恒,精品、人品同在”的企业价值观,着力抓

经营、强管理、创效益,不断推进企业管理科学化、规范化,管理水平、技术力量和自主创新能力不断提高,公司发展迈上了新台阶。2013年经营承揽、营业收入双双突破40亿元大关,依托承建的创下“四项世界之最”的雅西高速公路干海子特大桥及全长22公里、位居亚洲第五长的向莆铁路青山山隧道等高、精、尖、难工程,获得13项国家发明专利,通过“国家高新企业”认证。同时,公司坚持“发展依靠人民,发展成果与人民共享”的方针,坚持“服务职工、服务基层”,不断抓民生、办实事、暖人心,公司上下呈现出人心思齐,共谋发展的和谐局面。

作为驻川央企,公司勇于承担社会责任,在多次突如其来的大灾大难面前,敢于担当,积极参与抢险救灾和重建工作。如2008年的汶川大地震、2011年的成昆铁路抢险以及2013年的“4.20芦山地震”。为建设美丽和谐繁荣四川,为实现企业梦、铁建梦、中国梦做出了积极贡献。

三公司党委副书记、纪委书记裴广锋在会上领取了奖状、证书。同时宣布获奖的还有“四川省五一劳动奖章”者、二十三局一公司高级技师、工班长陈宗国。

(官国强 刘跃 任丽琴)

各类大小项目融资借款，额百万起贷
地域不限，个人、企业均可

金融世家豪丰投资

手续简单 利率低 放款快

咨询电话：028-68801888