

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

“金钟”长鸣——记皖北煤电集团劳模、钱营孜矿采煤事业部部长张金钟

“矿工最大的幸福是平安,我每时每刻尽最大的努力抓好安全工作,在安全基础上,出效益出产量出煤炭。”集团公司钱营孜矿采煤事业部部长张金钟如是说。因工作出色,今年“五一”前夕,他被评为集团公司劳动模范。

毕业于安徽理工大学的张金钟所率的采煤事业部自组建以来,先后 103 次刷新皖北地区日单产纪录,48 次刷新皖北地区月产纪录,3 次刷新皖北地区年产纪录,安全生产原煤产量突破 1000 万吨,成为皖北地区首个连续实现 13 个百万吨死亡率为“零”的 300 万吨区队。

能带出这样一支煤海劲旅,他们的领军人是怎样的呢?笔者跟随张金钟的成长足迹,探访他的精神世界,感受他的敬业与奉献……

持续学习——经典教案

自参加工作以来,张金钟始终坚持技术业务学习,不断提高自身业务技术水平。他常常借阅或自费购买大量书籍进行学习,先后

学习了《安全生产法及相关法律法规知识》、《安全生产管理知识》等多项技术和标准,并于 2009 年取得了注册安全工程师资格。在安全管理上,张金钟推进精岗岗位管理,被全煤政研会专家定为“全国现场管理十大经典教案”。张金钟按照权属关系和关联程度,明确 244 个成员主体责任、21 类业务保安责任和 11 项安全监督检查责任,逐级签订“互保联保”责任书,实现“区队自主、班组自治、个人自律”。为强化现场安全管理,每月每人拿出 1000 元作为安全基金,放到安全效果这个“大池子”里。对于当月安全班组,每人 1000 元正常发放;对于出现安全事故的班组,将把该班组每人 1000 元的安全结构工资,分配到其他班组。

岗位创新——发明专利

自 2009 年任采煤事业部副部长以来,如何用 自己的智慧促成保护矿工安全,是张金钟不断思考的一个问题。基于此,张金钟提出创建“学习型区队”

活动的建议。工作中,他积极将所学理论应用到实践,将知识转化为技术成果,坚持岗位创新。工作多年来,张金钟累计有数十项技术革新应用到实际中。他利用所学知识,通过 3 个月潜心研究,发明了支架推底器。该装置在生产作业时,通过片阀控制防倒千斤顶伸缩,从而有效地对超前支架,进行左、右移动,由于该装置将超前支架左、右底座连成一个整体,使整个超前支架成为整体,杜绝了底座扎底、走斜现象。支护更稳定,安全更可靠、操作更便捷,一人就可以轻松操作。

今年 2 月,该装置获得国家授予的实用型专利,并被矿命名为“金钟支架推底器”。综采装备制造商派技术人员来到使用现场,对该装置的实际效果进行分析研究,将其创新成果作为超前支架的“标配装置”。

节能降耗——“聚宝盆”

张金钟提出的合理化建议“金点子”均已 在生产现场实施,对 8 个项目实行了“发明者冠名制”。“宋胡涛乳化液自动供给装置”投入

应用,结束人工抬乳化液的历史,每年节省劳力费用 20 多万元;“鲁翅钢带整形装置”利用两巷回出的变形钢带,现场修复整形,不再投入新的钢带,仅 W3227 机巷即可节省材料费用 70 多万元。张金钟根据员工提议,用废旧皮带割条进行替代,不仅经久耐用,还能回收复用,每月可节约 2 万余元。

无私奉献——“楷模”

干过煤矿的人都知道,喊破嗓子不如干出样子。张金钟在工作最艰苦时期,总是现场最辛苦地一个。去年 9 月,W3227 工作面揭露三条断层,随着工作面不断推进,断层落差不断变大,其中 DF148 断层落差达 8 米,打眼放炮进尺,底板岩石较硬,帮顶条件差,给卧底带来较大困难,造成工作面变长,运输机、支架相对变短,机尾需要人工超前打眼放炮撕帮。在困难时期,他大月 31 个井、小月 30 个井,每天都在工作面带班 15 个小时以上。他说,人在现场,心里踏实,员工干劲也足。

(李继峰)



煤海追梦的“最美青工”

“全国优秀共青团员”、安徽省“最美青工”、“淮北矿业十佳毕业生”——淮北矿业工程建设公司海孜矿建项目部副经理周钦宗,2005 年大学毕业以来,发扬敢于有梦、勇于追梦、努力圆梦的奋斗精神,扎根煤海,苦练技能,奉献青春,迅速成长为煤矿掘进专业的行家里手。其带队施工的多条

井下岩巷工程质量优良品率始终保持在 95%以上,成为奋斗成就人生的矿区青年典范,为当代大学生树立了一个新时期煤矿工人的光辉形象。图为周钦宗(左一)在井下一线给青工讲解施工难点的情景。

张峰 摄影报道



淮北矿业:百名劳模受表彰

4 月 29 日,淮北矿业在会议中心召开 2013 年度先进集体、先进个人表彰大会,隆重表彰矿区各条战线上的劳动模范、先进集体和先进个人,动员矿区上下大力弘扬先进精神,为推动企业改革发展

贡献力量。10 个文明单位、100 名劳动模范、501 名五好职工等先进集体和个人受到隆重表彰。

王明明 摄影报道

安全好 产量高 增盈利 临涣矿生产经营 实现首季开门红

淮北矿业临涣矿通过严抓“三违”保安全,细抓经营提效益,常抓干部作风强基础,促进了矿井各项工作的稳步推进。今年一季度原煤产量创建矿以来单季度最高纪录,增盈千余万元,安全生产形势稳定,顺利实现了首季开门红,为矿井应对严峻经营形势打下坚实基础。

面对严峻的安全生产形势,该矿主动出击,从规范职工行为入手,加大反“三违”力度,出台新《“三违”查处管理办法》,明确职能部门、科区、矿抓“三违”具体要求,对安监员抓“三违”实行市场化考核,形成全矿上下齐抓共管的反“三违”格局。严格落实各项安全管理制度弄虚作假,安全检查、质量标准化检查数据不达标,特殊工种不按规范操作,单独作业人员违章作业和管理人员违章指挥五个类别的“三违”现象,提高了反“三违”的针对性。一季度,全矿共查处“三违”千余人次,安监部门分别按照轻微、一般、严重、特别严重等不同类别进行了处罚。

该矿以内部市场化为抓手,完善收购、物资、人力资源、设备租赁、服务五大市场,从材料投入、修旧利废、回收复用、设备管理等各方面全面发力,进一步细化考核管理办法,明确奖惩标准,加大监督检查力度,调动全员参与经营管理的积极性,提高经营质量和效果。在煤质管理上,通过加强过程管控,严格执行超灰扣产、降灰加产制度,采取合理调剂各工作面产量、降低灰分影响等举措,最大限度地降低了煤质灰分。一季度,与淮北矿业下达的各项经营指标相比,该矿吨煤成本下降 8 元,煤质灰分下降 3 个百分点,增盈 1200 万元。

该矿针对干部队伍中存在的思想认识不高、容易满足现状、自身定位偏低、实干精神不足、进取意识不强五个方面的突出问题,开展了“延伸教育实践活动、加强干部作风建设”活动,进一步深化教育实践活动内涵,巩固活动成果,促进党员干部作风的转变。在活动中,全体党员干部和管理人员通过“三比五查五定位”,重点围绕安全管理、任务落实、经营管理、职工教育、经济公开、技术攻关等方面,查找自身存在的问题和差距,制定针对性的整改措施,进一步夯实了干部作风,锤炼了干部队伍,打牢了抓好矿井各项工作的基础。

(郝宏田)

许厂矿:设备安装“外委”变“内招”

4 月 25 日,山东淄博矿业集团许厂煤矿对充填开采系统中的分项工程“研石粗破碎设备安装”进行内部招标,机电队以高质量承诺低价位收费竞标成功。我们参加这次竞标,主要是利用集体时间为区队创收,更是展示整体安装实力,我们承诺对安装工程质量终身服务。”参加竞标的机电队长苏守洪说。据主持会议的副总工程师施院院介绍,这次会议主要是对充填开采系统中的分项工程“研石粗破碎设备安装”进行内部招标,招标的项目是两部分分别为 25 米、30 米长的

皮带和一台大电机需要进行安装。据了解,该矿按照《中华人民共和国招标投标法》成立了 8 人组成的评标委员会进行内部招标,参加投标的单位有机电队、机厂、充采队。招投标会议上,矿纪委宣读了《开标活动现场纪律》,企管科指导了投标流程和报价方式,投标人现场填写报价单,现场拆封底价、开标、唱标等一系列严格规范的程序手续,经过四轮报价竞标,最后机电队以 3 万元安装费的低价中标。据施院院介绍,本次内部招标安装是由于该项安装工程外委报价较高,为激发

内部潜能,激活内部市场,节约维修费用,该矿决定自行组织安装力量进行安装,由中标单位利用“五一”假期集中休班的时间进行安装。“这次内部招投标活动的顺利完成,标志着我矿招投标内部市场管理水平和服务水平获得更高层次的提升。今后,我们将进一步创新招投标机制,加强招投标制度建设,扩大招投标业务范围,为内部市场提供更加优质、高效的招投标服务。”本次招标评标委员会负责人施院院说。

(商於任 蔡玉峰)

袁店一矿荣膺“安徽省五一劳动奖状”

日前,在安徽省庆祝“五一”暨劳动竞赛表彰大会上,淮北矿业集团袁店一矿荣获“安徽省五一劳动奖状”,也是获此殊荣的 10 家单位中唯一的煤炭企业。

袁店一矿是安徽省“861 行动计划”重点建设项目,是淮北矿业主力矿井之一。开工建设以来,以体系建设为统领,安全生产形

势稳定,已连续安全生产 2500 多天。综采机械化率达 100%,采掘效率达同行业先进水平;2013 年,煤质灰分实现 36.86%,完成产值 8.404 亿元,职工收入居淮北矿业前列。

近年来,该矿以高产高效为目标,生产效率稳步提升;以内部市场化为抓手,实现全矿范围内的市场化结算;深入开展安全技

术经济一体化论证工作,将 1022 机巷、1023 风巷向外延伸,工作面多回收资源超过 16.3 万吨;以建设和谐幸福美丽袁店为愿景,全矿上下政通人和。先后获得全省“安康杯”劳动竞赛先进单位、全省煤矿安全生产先进单位、全省煤矿瓦斯治理先进单位等荣誉。

(王爱林 陈峙)

“四强化四确保四到位”为矿井管理注入新活力 东滩矿实现安全生产八周年

截止到 4 月 12 日,山东兖矿集团东滩矿实现安全生产八周年,连续安全产煤 5990 万吨,创建矿 24 年来安全高效发展最好水平。东滩矿是兖州煤田煤层埋藏最深的矿井,地压大、地温高、自然发火期短。近年来,面对严峻的经济形势、紧张的生产接续、复杂的地质条件,该矿牢固树立“越是困难越要抓安全,抓不好安全更困难”的理念,恪守“红线意识”和“底线思维”,始终把安全作为压倒一切的第一要务、度危求进的重要保障、惠及职工的最大民生,深化安全放心工程,全力打造安全高效的示范矿。

强化教育培训,确保认识和素质双到位。该矿深入宣贯煤矿安全“双七条”规定,开展“保护矿工生命,矿长守规尽责”百日宣教活动,编写《十个特殊时期安全教育读本》,组织全员进行案例剖析和警示教育。突出培训对

象差异化、培训内容实用化、培训方式多元化,全员培训率、应知应会率、“三项岗位人员”持证上岗率达到 100%。强化责任落实,确保管理和督查双到位。该矿按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的要求,健全完善覆盖矿井 70 个单位、涉及 755 个岗位的《安全生产责任制》,实施专业自控、区队自管、班组自治、个人自律“四自”管理。分专业、分系统强化安全监督检查,做到不定时间、不定路线、不定地点“三不定”,全面检查、专业检查、重点检查、动态检查“四结合”。对现场存在的突出问题和隐患,严格执行“红黄牌”和重大安全隐患挂牌督办制度,及时下达“督办告知书”,落实责任、限定期限、从严督办,做到一检查、一剖析、一追究、一通报。

强化基础管理,确保机制和环境双到位。该矿整合岗位“手指口述”安全确认、班组“三

位一体”开工检查等机制,构建“四级”安全风险评估预控管理体系。探索班组设置合理化、安全管理流程化等“八化”管理模式,这里打造安全质量型、创新创意型、责任落实型、学习管理型、文明和谐型“五型”班组。实施清洁生产,形成了立体式、全方位的综合防尘治理体系。高标准配备劳动防护用品,每年为职工免费健康查体、带薪疗养,维护了职工身心健康,被评为全国煤矿职业安全健康先进单位。深入开展安全质量标准化达标评比、流动红旗竞赛活动,建成 3 个精品采煤工作面,3 条精品线路,17 个精品掘进头。加强应急救援队伍建设,建立了 17 支 1445 人的专兼职应急救援队伍。修订 15 项应急救援管理制度,完善 13 项应急预案和 15 个处置方案。赋予调度员十项应急处置权,增强了决策指挥和现场应急处置综合能力。

百善矿首批“精品工程”授牌

日前,皖北煤电百善矿采煤一区正在回采的 6815-2 工作面、掘进二区二队正在施工的 8-12 煤柱风巷 I,经该矿精品工程创建领导小组验收合格,决定授予“精品工程”牌,这也是该矿首批授牌工程,标志着该矿“安全质量标准化建设”又上新台阶。

为不断推动安全自主管理体系建设,激发安全管理主动性,该矿按照“精品引路、以点带面、循序渐进、整体推进”的安全质量标准化建设工作思路,决定实施精品工程安全战略。努力通过创建一批叫得响过得硬的精品工程,引领矿井安全质量标准化建设整体水平再提升。

今年初,该矿起草出台了《关于开展精品工程创建活动的实施办法》,详细规定了更高于“示范工程”的精品工程申报和验收标准,要求提出“精品工程”申请的前提必须是已经通过“示范工程”验收的在施工工程,并设置了轻伤及以上人身事故或三级及以上非人身事故等否决项目。

该矿精品工程创建领导小组鼓励被授牌头面要戒骄戒躁,继续保持工程规格质量,真正发挥“精品工程”的引领带头作用。(王广河)

阳城煤矿：安全改造项目 965 万中央扶持资金获批

4 月 16 日,笔者从山东省济宁矿业集团阳城煤矿获悉,由该矿申报的 2014 年煤矿安全改造项目喜获国家发改委、国家能源局、国家安全监管总局、国家煤矿安全监察局四部委联合审批通过,并下达了安全改造项目中央扶持资金计划 965 万元。

据了解,根据国家要求,为进一步加强煤矿安全改造工作,提高煤矿安全生产水平,阳城煤矿组织进行了 2014 年煤矿安全改造项目的申报工作。阳城煤矿 2014 年度安全改造项目主要包括矿井通风系统安全改造和地温防治安全改造两个方面。该安全改造项目全部系统投入运行后,将有利于矿井减小矿井通风阻力,通风系统可靠性进一步加强,采掘工作面温度、湿度有较大幅度的下降,环境得到明显改善,将大大改善矿井的安全生产条件,提高矿井的防灾抗灾能力,使阳城煤矿的安全保障程度迈上一个新的台阶。

据悉,山东省今年共获得煤矿安全改造项目中央扶持总资金 1.0524 亿元,其中,济宁市争得中央扶持资金 6027 万元。(王传钧)

斌郎煤矿 27 年无瓦斯煤尘事故

截止到目前,川煤集团达竹公司斌郎煤矿已实现连续 27 年无瓦斯煤尘事故,杜绝了重特大安全事故发生,实现了矿井安全发展、和谐发展。

斌郎煤矿属高瓦斯矿井,建矿 27 年来,该矿始终把瓦斯、煤尘治理工作作为安全生产头等大事来抓,严格坚持“先抽后采、监测监控、以风定产”工作方针,强化矿井瓦斯、煤尘治理工作,把瓦斯、煤尘事故消灭在萌芽状态,促进了安全生产顺利进行。

近年来,该矿牢固树立“瓦斯超限就是事故”、“瓦斯高值超限就是大事故”的安全管理理念,按照“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”,不断强化“一通三防”安全管理。该矿先后投入 600 余万元安装了集瓦斯数字监测、工业电视、信息网络为一体的瓦斯数字监控系统和瓦斯抽放站,坚持对矿井高浓度瓦斯进行 24 小时抽放不间断。实时对裂隙瓦斯涌出地带进行封、堵、排,把瓦斯浓度降到安全系数以内,加大风流,稀释巷道和工作面的积聚瓦斯,定期冲洗粉尘,消灭粉尘堆积,对防尘洒水管路、隔爆系统、爆破器材进行改造、更换、规范和完善。全面落实“一通三防”责任制和“一通三防”管理区域责任制,明确瓦斯、煤尘治理责任人,定期定时检查、考核、严格奖惩,同时坚持每月对瓦检工、监测工和防尘工进行一次现场培训,努力提高他们的综合业务素质,为矿井安全生产提供了可靠保障。

(周承红 潘广平)

强化科技保安,确保支撑和保障双到位。该矿把难题变成课题,形成以高强度大断面综放沿空巷道支护、顺槽液压支架、长距离供电供液、综放工作面端部交叉布置装备配套及支护、600 万吨自动化信息化高可靠性综放工作面、一体化湿式喷浆新工艺等一大批配套技术体系,为深部区域复杂条件下的安全高效开采奠定了基础,实现成果转化、系统升级、减劳提效“三到位”。建成数字化、智能化、现代化的调度指挥中心,建立安全监测监控、安全信息、机电设备和综合信息化管理系统,实现对生产系统和设备工况环境实时监控,在线预警和安全信息自动分析处理,井下主要胶带机、水泵房、变电所实现远程监控和无人值守。完善集成安全避险“六大系统”,建成 10 个临时避险硐室和 2 个过渡站,提高了矿井抗灾救灾能力。

(王建 时海东)