

江苏海门：技术工人成激活企业创新因子

■ 邹国童 王忠

4月25日，江苏省海门市劳动竞赛委员会评选出10名“海门市第三届首席技工”，并分别授予30名企业员工“海门市十佳职工创新能手”、“十佳职工节能减排标兵”、“十佳职工创新金点子”称号。与此同时，该市围绕“技能圆梦梦想、创新聚发展力量”为主题的“第三届职工技能节”活动也随之拉开帷幕。

首席技工成明星

“能当选海门市首席技工，是我一直以来的追求……”4月25日，江苏希诺实业有限公司员工罗昨均被海门市劳动竞赛委员会授予“海门市第三届首席技工”后兴奋地说。罗昨均，一名来自四川的农民工，虽只有高中文化，但平时却非常喜欢探索研究。加入希诺公司后，他发现随着生活水平的提高，人们对抗菌、保健产品的需求不断增加，于是他萌发了开发抗菌真空杯的设想。在一无配套设施、二无工艺图纸的情况下，他在国内率先通过磁控等离子体溅射方法，研制成功了纳米银抗菌真空杯，并获得高新技术产品认定和国家发明专利，预计每年将为企业产生销售收入3000多万元。

为加快培养一批素质优良，技能精湛的知识型、创新型技工队伍，从2010年起，海门市每两年开展一次首席技工评选活动，每次评出10名。该市明确，对获评的海门市首席技工，两年内不但每月可享受一定数量的技能贡献津贴，而且在各类评先评优活动中优先考虑。目前，该市评出的30名首席技工已成为一线技术型职工心目中耀眼的“技术明星”，如海门市首席技工——中兴能源装备股份有限公司的马小军研制了国内首根大口径合金钢无缝钢管，通光集团的徐军设计制造了国内使用的第一根深海光缆等，他们都因此光荣当选为南通市劳动模范。



星”，如海门市首席技工——中兴能源装备股份有限公司的马小军研制了国内首根大口径合金钢无缝钢管，通光集团的徐军设计制造了国内使用的第一根深海光缆等，他们都因此光荣当选为南通市劳动模范。

岗位能手领风骚

一大查钞票在十指间飞舞，令人眼花缭乱，但准确率却极高。这是闻名中外的点钞状元、中行海门支行员工袁卫华的绝技。从2006年起，袁卫华在中行总行业务技能测试中每年都能拿到4个项目以上的一级能手。2009年5月，她作为中国银行推荐的唯一选手参

加了中国金融工会和中央电视台状元360合作的“超级银行柜员”节目拍摄，以单指单张拨点30秒钟178张的成绩打破世界纪录，并评为全国金融青年服务明星称号。此后，她先后被授予江苏省劳动模范称号、全国五一劳动奖章，连续四年被评为中行总行“五星级柜员”。

自1997年起，海门市先后成功举办了17次万人劳动竞赛活动，培养了一大批高素质的蓝领队伍，涌现了以全国金融服务明星袁卫华等为代表的一大批岗位能手。他们不一定懂得很多科技技术，但他们爱岗敬业，利用空余时间努力提高岗位技能，提升工作效能；他们驰骋于各个竞技赛场，屡屡夺奖为海门

争光，实现了各自的人生价值。海门供电公司电力调度控制中心副主任汤向华，多年来，凭借对电力知识的刻苦钻研和执著，不断寻求解决电力调度的最优之道，许多点子形成的QC成果多次获奖，其中由他领衔的“技师工作室”的创新成果还获得了省优秀成果奖，先后被评为省公司知识型员工、南通市十佳岗位能手、海门市“技术状元”称号。

一线职工求革新

朱国强是海门金轮科创股份有限公司的电工组组长，虽然只有初中文化程度，但在电工岗位上工作了24年的他积累了大量的专业知识，被誉为金轮“电工专家”。他先后为公司厂区设计了四座配电站，光电线电缆一项就为公司节省了40多万元。公司一台价值近5000元的高频器，使用不到一、二个月就报废了，面对巨额的维修费用支出，他想方设法进行修旧利废，为企业节省了一大笔费用支出。他把滑差励磁调速改为变频器调速，降低了能耗，优化了生产工艺，使能源得到了合理利用，为企业每年节约电费100多万元。

职工经济技术创新很多来自普通一线职工的岗位实践，不仅具有“小”而“活”的鲜明特点，更具有投入少、收益大的效果，对企业的创新发展起到直接推动作用。像金轮公司一线职工朱国强这样的小革新、小发明、小创造，在海门企业中不胜枚举。同样，作为海门传统支柱产业的建筑行业，来自一线工人的革新发明更是有口皆碑。据统计，仅去年，该市建筑工人共获得省级以上工法26项，省级以上QC成果36项，授权发明专利23个。

浙江传统制造业纷纷用机器顶替人工

“机器红利代替人口红利，让我们尝到了甜头。”家用压缩机生产商加西贝拉压缩机有限公司董事长朱金松说，他们公司一条最新的自动化冰箱压缩机生产线上采用了大量机器顶替人工，生产线人员从580名减少到280名，降幅达50%以上。

在经济低迷、劳动力成本提升的双重压力下，浙江制造业中的纺织、机械制造等劳动密集型行业纷纷用机器顶替人工，一些企业初尝技术红利的甜头。

吉利集团各大工厂已经有300多台机器人在现场运转，还有200台即将进入现场调试。吉利集团规划发展部部长冯肇峰介绍，以杭州湾工厂为例，通过机器换人，生产效率提高了31%。

位于杭州下沙的浙江三花汽车零部件有限公司内，近一半的人工生产线目前已换成了先进的自动化机器设备。浙江三花汽车零部件有限公司制造总监戴昌苗告诉记者，实现机器顶替人工后，公司的产能提升了约50%，生产员工同比减少约10%。

“机器顶替人工是迟早的事，迟换不如早换，早换早主动。”中国工程院院士谭建荣表示，我国现在处于经济低迷和科技高速发展的交会期，同时也面临劳动力成本迅速提高的问题，提高科技含量，增加产品的附加值是我们转型升级的唯一出路。

谭建荣谈到，机器顶替人工不是个新命题，也不是一个独立的事情，前提是要做到信息化、数字化、节约化。

目前，浙江各级政府部门正将机器顶替人工作为今后较长时期企业应对招工难、盈利低等问题，保持发展后劲的有效方式。杭州市经信委日前公布了机器顶替人工三年行动计划，根据计划，至2015年，杭州市全社会劳动生产率（根据产品的价值量指标计算的平均每个从业人员在单位时间内的产量）将达到14万元，万元工业增加值从业人数比2012年减少四分之一。（周凌燕）

提高我国桥梁建筑施工水平 中国铁建成立专业桥梁企业

由中国铁建十三局集团有限公司改建的中国铁建大桥工程局集团有限公司日前在天津成立。中国铁建股份有限公司董事长、党委书记孟凤朝表示，桥梁专业水平，是建筑企业施工能力和品牌的重要标志。组建专业化桥梁建设集团，不仅是中国铁建的总体战略部署，也是推进中国桥梁建筑施工水平的一项重大举措。

中国铁建大桥局董事长、总经理姜永军表示，中国铁建大桥局在桥梁建造方面积累了大量的技术、人才、装备、资质、业绩和信誉等资源，目前集团公司桥梁专业产值占施工总产值约30%，基本形成了桥梁施工优质品牌和专业优势，多项施工技术达到国内行业领先或国际先进水平。全集团有在职员工15000余人，其中桥梁专业教授级高工26人、

高工138人，基本形成了集专家型、管理型、技术型、操作型的梯级人才结构。

他说，根据中国铁建的战略定位，中国铁建大桥局规划在三年之后，桥梁专业收入占企业总营业收入的比重应不低于50%，五年之后在70%以上。努力建设桥梁专业化突出、产业链条完整，兼顾相关多元的“国内领先、国际一流”的大型专业建桥企业。（齐中熙 张涛）

两位博士领衔兴乐科技创新

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 张亚

温州市博士后工作现场会日前在兴乐集团总部召开。温州市人力资源和社会保障局副局长邹跃新、外国专家局局长潘锦灿，乐清市人社局副局长张志刚出席。兴乐集团倪海鹏副总裁作博士后工作经验介绍，留任兴乐博士后张中云作典型发言，温州各区县代表参加会议。

会议由外国专家局局长潘锦灿主持，他介绍了温州博士后工作站分布、驻站人数、资助政策等方面的情况。兴乐集团副总裁倪海鹏作了《培育自主创新，为实现科技强企提供强大智力支持》的经验分享。他从“领导亲任站长、配备研发团队、落实专项经费、政校企协作、促进成果转化”等方面，系统介绍了兴乐博士后工作站的成功经验。温州首位留企博士后、兴乐集团技术中心张中云发表工作感言，对各级领导的亲切关怀和兴乐的周到关照表示感谢。乐清市人社局副局长张志刚作乐清市博士后工作站工作汇报。

工作现场会召开的当天下午，与会领导和代表在乐清夏威夷酒店举行了博士后工作规范操作规章培训，并就博士后工作进行了交流探讨。温州市人力资源和社会保障局副局长邹跃新对兴乐集团的博士后工作给予充



● 博士后工作现场会。

摄影 金仲祥

分肯定，并就创新温州博士后科研工作站做重要讲话。潘锦灿表示，兴乐博士后科研工作站取得了较好的经济效益和社会效益，各参区单位代表，要把兴乐和乐清博士后科研工作站的先进做法带回去，把各自的博士后科研工作做好。

据悉，近年来兴乐积极打造人才高地，自2008年成立国家级博士后工作站开始，

先后引进4位博士进站工作，目前留任1位，在站1位。公司还通过与浙江大学、北京科技大学、华东理工大学、哈尔滨理工大学等建立博士后联合培养模式，储备了一批高端人才、科研尖兵。6年来，兴乐集团博士后发表论文10篇，获得发明专利3项，实用新型专利6项，大大增强了企业自主创新能力。

中德携手在上海张江推进清洁水技术产业化

■ 何欣荣

中国国家自主创新示范区之一的上海张江高科技园区，4月30日与同济大学签署战略合作协议。作为合作的重要内容，双方将共建“中德清洁水创新中心”，并推动该领域的科技成果转化产业化。

据介绍，“中德清洁水创新中心”落户上海张江，是为了促进作为中德政府首轮磋商成果的“中德清洁水创新研究合作项目”的深入发展。该项目自2012年1月启动以来，已在污水处理与资源回收、水资源保护等方面取得若干进展。同时，德国一些高校和科研机构也参与到太湖、辽河、海河、巢湖等中国重大流域的治理中。

中国科技部副部长曹健林表示，“清洁水”



● 上海张江高科技园区与同济大学签署战略合作协议。

是中德科技合作的优先领域之一，同济大学与德国达姆施塔特工业大学共同致力于该项目的实施与协调。“中德清洁水创新中心”的成

立，意味着两国将探索环保科技成果转化与产业化的可行模式。

根据规划，“中德清洁水创新中心”将进一步推动中德两国高校、科研机构和企业在水污染控制与资源化产业领域，联合研发适用于中国地区、以应用为导向的环保技术，并开展技术转让和技术服务等，推动一批中德环保技术成果在张江高科技园区实现产业化，从而提升中国水环境技术开发的综合竞争力。

“中德清洁水创新中心”总部设于张江高科技园区内，未来计划在江苏宜兴和浙江嘉兴设立分中心。该中心将吸引中德创新企业入驻，力争每年促进5至10项科技成果转化应用。记者采访了解到，目前已有数十家中德环保创新企业和知名研究机构，表达了入驻“中德清洁水创新中心”的意向。



中国玩具产业“夹缝”中谋转型 盼望“玩得转”

■ 程景伟

一方面出口规模占据全球市场约七成，另一方面又处于市场链末端、利润微薄，中国玩具出口在维持繁荣的背后，也蕴藏着丝丝无奈。在成本优势渐失以及国际技术壁垒加剧、新兴市场崛起的当前，中国玩具产业还能“玩得转”、“玩得好”吗？

记者4月26日在第115届广交会二期上采访了解到，中国商家正通过将玩具与动漫、网游、中国文化等元素结合，进行转型升级、建立自主品牌，积极寻求突围。

自上世纪80年代起，中国就已成为了世界最大的玩具生产和出口国，2013年中国玩具出口更是达247.32亿美元，约占世界玩具市场70%的份额。然而，光鲜亮丽的数据并不能遮掩中国玩具厂家“做得多赚越少”的困境。

事实上，大批中国玩具商都在为跨国公司代工生产，缺乏自主品牌和国际市场销售渠道，随着近年来国内用工成本和原材料价格上涨，身为劳动密集型产业的玩具出口利润持续下滑。

广交会上的多名中国玩具商表示，虽然这几年订单量有所回升，但利润越来越薄，如同在夹缝中生存一样。苏州亲泰儿玩具公司负责人蒋春安称，近年来玩具出口都在缓慢恢复中，但人工成本上涨使技术含量不高的玩具产品面临挑战，而遭逢“山寨”亦令情况更加严峻。

为玩具赋予意义和故事，将玩具与国际知名品牌、动漫、网游等元素结合，成为不少中国玩具商的转型新方向。广东星辉公司国际业务部经理林美儿称，除了传统优势车模产品外，“宝马Mini儿童自行车”是它们公司本届广交会主推的最新产品，预计出口仍以传统的欧盟市场为主。

记者了解到，该公司最初主营电动玩具车和塑胶玩具，但2005年开始转型进入车模市场，并获授权生产“宝马”全系列汽车的玩具车；2013年又寻求新转变，生产作为热门游戏衍生品的玩具，线上线下将游戏与玩具共同推广，获得了市场认可。

江苏中鼎公司此次带来了百余种毛绒玩具新品，造型新颖、做工精良。该公司玩具部门经理刘自芹称，她们的玩具除了对面料进行升级换代外，还注重外观造型上要有新意和文化内涵。

刘自芹表示，目前在其公司产品系列中，欧美和日本动漫衍生产品占据八成以上，随着国产优秀动漫在市场上的成功，国产动漫玩具也会在国际市场上热销，下一步公司会打造一批中国文化特色鲜明的自主品牌产品。

广东是中国最大的玩具生产出口基地。“玩具业仍有较大的发展空间。”广东玩具协会有关负责人称，中国玩具出口企业必须抓紧时机加快转型升级，近年招工难、人民币汇率波动等对玩具生产企业造成很大压力，它们必须通过改造设备等方式，从OEM（代工生产）向OBM（自有品牌）转型升级，以及扩大内销，才能赢得生存发展。

不过，广交会上的多家玩具企业尤其是中小企业参展商坦言，目前国际市场竞争越来越激烈，出口利润越来越薄，但转型升级又需要足够的资金、技术和人才投入，且未必能成功，这让他们感到左右为难。